

AGENZIA TUTELA SALUTE (ATS) - PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ATS Pavia

Viale Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Tel. (0382) 4311 - Fax (0382) 431299 - Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

DECRETO N.1011/DGi DEL 05/12/2023

IL DIRETTORE GENERALE: Dr.ssa Lorella CECCONAMI

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Dirigente Medico Veterinario Direttore della Struttura Complessa denominata Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale (Disciplina: Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati - Area B) afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale - ATS di Pavia

Codifica n. 1.1.02

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE SANITARIO

Dr. Stefano BONI
(Facente Funzioni)

(Firmato digitalmente)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Silvia LIGGERI

(Firmato digitalmente)

PER IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dr.ssa Loredana NIUTTA

(Firmato digitalmente)

Il Responsabile del Procedimento:

Dirigente Amministrativo, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dr.ssa Mariacristina Taverna

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

Il Funzionario istruttore:

Collaboratore Amministrativo Professionale, SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Sig.ra Lucia Di Vietri

L'anno 2023 addì 05 del mese di Dicembre

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la DGR X/4469 del 10 dicembre 2015, costitutiva dell'ATS di Pavia;

Vista la DGR XI/5201 del 07 settembre 2021 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'ATS di Pavia;

Premesso che:

- a) con decreto n. 689/DGi/2023 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa (SC) denominata denominata Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale (Disciplina: Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati - Area B) afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale di questa ATS,
- b) il bando di indizione del suddetto avviso è stato pubblicato sul BURL, serie inserzioni concorsi n. 36 del 6 settembre 2023 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale, n. 70 del 15 settembre 2023, nonché sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi e il termine perentorio di scadenza per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 12.00 del 15 ottobre 2023 (domenica),
- c) con decreto n. 973/DGi/2023 si è provveduto a:
 - prendere atto delle n. 4 domande pervenute, presentate da: Favilli Alessandra, Fiocca Lucia, Manginelli Teresa, Scappini Antonio,
 - accogliere le suddette candidature in quanto in possesso dei requisiti generali di ammissione,
 - nominare la Commissione di Valutazione;

Dato atto che:

- sono stati ottemperati gli obblighi di divulgazione previsti dalla normativa vigente in materia mediante la pubblicazione del provvedimento di cui alla precedente lett. c) sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi,
- in data 29 novembre 2023 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

Visti:

- il DPR 10 dicembre 1997, n. 484 e s.m.i.,
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i, con particolare riferimento all'art. 15, comma 7-bis, lettera b), ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale, in esito alla procedura selettiva, riceva dalla Commissione di Valutazione la graduatoria di merito e proceda alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;

Richiamata la DGR di Regione Lombardia 2 agosto 2013, n. X/553 recante le linee di indirizzo regionali con riferimento ai criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari;

Acquisito agli atti il Verbale del 29 novembre 2023 (prot. n. 77458/2023), rassegnato dalla Commissione di Valutazione, valevole anche quale relazione sintetica, Verbale pubblicato sul sito web agenziale (sezione Concorsi e Avvisi) ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. d), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., dal quale risulta che la Commissione di Valutazione ha:

- a) verificato e accertato, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997 e s.m.i., il possesso dei requisiti specifici di ammissione prescritti dall'avviso pubblico di che trattasi, con riferimento alle n. 4 candidature pervenute e ne ha, conseguentemente, dichiarato l'ammissione alla procedura selettiva come di seguito specificato:
 - Favilli Alessandra: ammessa,
 - Fiocca Lucia: ammessa con riserva,
 - Manginelli Teresa: ammessa con riserva,
 - Scappini Antonio: ammesso,
- b) accertato, mediante registrazione su apposito foglio agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, la presenza dei seguenti candidati: Favilli Alessandra, Fiocca Lucia, Scappini Antonio, prendendo atto dell'assenza della candidata Manginelli Teresa,
- c) verificato che la candidata Fiocca Lucia ha presentato apposita autocertificazione inerente l'ammissione con riserva, dichiarando la stessa ammessa al colloquio,
- d) effettuato il colloquio di selezione con riferimento ai candidati presenti,

e) formulato giudizio di idoneità e redatto la graduatoria, tenuto conto del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante la SC Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, nonché della valutazione dei titoli e del colloquio sostenuto, con riferimento ai candidati presenti, i quali hanno superato la soglia minima di 40/60 punti necessaria per conseguire l'idoneità stessa,

f) presentato al Direttore Generale, per le determinazioni di competenza, la graduatoria derivante dall'esito della selezione in argomento come di seguito specificato:

- 1° classificata dr.ssa Favilli Alessandra, totale punti 84,71/100,
- 2° classificato dr. Scappini Antonio, totale punti 82,00/100,
- 3° classificata dr.ssa Fiocca Lucia, totale punti 73,00/100;

Ritenuto necessario prendere atto dell'esito della selezione in argomento, con conseguente approvazione della graduatoria e conferimento dell'incarico di Direttore della SC Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale;

Richiamato quanto sopra riferito, il responsabile del procedimento propone:

- di prendere atto dell'esito della selezione in argomento di cui al Verbale del 29 novembre 2023 (prot. n. 77458/2023) rassegnato dalla Commissione di Valutazione;

- di approvare la graduatoria di merito come di seguito dettagliato:

- 1° classificata dr.ssa Favilli Alessandra, totale punti 84,71/100,
- 2° classificato dr. Scappini Antonio, totale punti 82,00/100,
- 3° classificata dr.ssa Fiocca Lucia, totale punti 73,00/100;

- di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. nonché della DGR 2 agosto 2013, n. X/553, l'incarico quinquennale di Dirigente Medico Veterinario Direttore della SC Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale (Disciplina: Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati - Area B) afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, alla candidata prima classificata, dr.ssa Favilli Alessandra, nata il 29 settembre 1981, con decorrenza, per gli effetti giuridici ed economici, dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'interessata, atto costitutivo dell'incarico dirigenziale in argomento;

Ritenuto di fare propria la proposta del responsabile del procedimento Dirigente Amministrativo, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dr.ssa Mariacristina Taverna che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo;

Acquisito ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., su richiesta del Direttore Generale, il parere favorevole, espresso per competenza dal Direttore Sanitario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sociosanitario;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dell'esito della selezione in argomento di cui al Verbale del 29 novembre 2023 (prot. n. 77458/2023) rassegnato dalla Commissione di Valutazione;

2. di approvare la graduatoria di merito come di seguito dettagliato:

- 1° classificata dr.ssa Favilli Alessandra, totale punti 84,71/100,
- 2° classificato dr. Scappini Antonio, totale punti 82,00/100,
- 3° classificata dr.ssa Fiocca Lucia, totale punti 73,00/100;

3. di conferire ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. nonché della

DGR 2 agosto 2013, n. X/553, l'incarico quinquennale di Dirigente Medico Veterinario Direttore della SC Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale (Disciplina: Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati - Area B) afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, alla candidata prima classificata, dr.ssa Favilli Alessandra nata il 29 settembre 1981, con decorrenza, per gli effetti giuridici ed economici, dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'interessata, atto costitutivo dell'incarico dirigenziale in argomento;

4. di dare atto che il costo annuo complessivo, derivante dall'assunzione di cui al presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal CCNL Area Sanità - Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019 e ai relativi oneri, che l'importo rientra nella spesa per il personale ed è compatibile con il budget assegnato - sezione Bilancio Sanitario;

5. di unire quale parte integrante e sostanziale la seguente documentazione:

Allegato 1 - Verbale 29 novembre 2023 (prot. n. 77458/2023), Avviso Pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Veterinario Direttore della SC Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale;

6. di demandare, per il tramite del Responsabile della struttura competente, la trasmissione dell'elenco nel quale è incluso il presente provvedimento al Collegio Sindacale, che potrà visionare l'atto nell'area del sito internet aziendale al link Amministrazione Trasparente - Provvedimenti;

7. di demandare al Responsabile della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'attuazione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Lorella CECCONAMI

(Firmato digitalmente)

Ai sensi dell'art. 17 comma 6 della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 e smi, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo pretorio on line con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679.

PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente decreto sarà pubblicato sull'Albo pretorio on line per la durata di giorni quindici consecutivi.

Pavia lì 05/12/2023

Il Funzionario addetto



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO VETERINARIO DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA SC IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE, CONSERVAZIONE E TRASPORTO DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE (DISCIPLINA: IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE, CONSERVAZIONE E TRASPORTO DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI - AREA B) AFFERENTE AL DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE DELL'ATS DI PAVIA.

Il giorno 29 novembre 2023, alle ore 10.00, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia la graduatoria dei Candidati idonei a ricoprire l'incarico di cui all'Avviso Pubblico sopra titolato.

La Commissione, nominata con decreto n. 973/DG del 27 novembre 2023 risulta così composta:

Componente di diritto:

Stefano Boni – Direttore Sanitario f.f. ATS di Pavia

Componenti titolari sorteggiati:

Marinella Valenti – ATS Città Metropolitana di Milano di
(Lombardia)

Francesco Marucci – ASL 2 Liguria (Liguria)

Angelamaria Allegra – ASL Novara (Piemonte)

Lucia Di Vietri – Collaboratore Amministrativo Professionale
SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - ATS di Pavia

Segretario:

Constatata la presenza di tutti i componenti titolari sorteggiati, del componente di diritto e del segretario, come sopra indicati, accertato che tutti i componenti della Commissione, come da dichiarazioni rese dagli stessi, ai sensi del DPR 445/2000 s.m.i e presenti agli atti del fascicolo istruttorio, hanno preventivamente, nella fase prodromica alla loro nomina, dichiarato l'insussistenza di situazioni:

- di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile,
- di incompatibilità/inconferibilità ai sensi degli art. 35 e 35 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i,

viene dichiarata aperta la seduta dando inizio ai lavori.

La Commissione prende atto che partecipa ai lavori, in qualità di uditori e a supporto delle attività amministrative, la dipendente Stefania Torti in servizio presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

La Commissione prende visione delle norme che regolamentano lo svolgimento dell'Avviso Pubblico di che trattasi e segnatamente:

- D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 s.m.i "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*";
- DPR 10 dicembre 1997 n. 484 s.m.i "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- DM 30 gennaio 1998 s.m.i "*Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- Accordo del 21 marzo 2002 tra il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie ai sensi dell'art. 4, comma 1 del DPR 10 dicembre 1997, n. 484;
- deliberazione della Giunta Regionale Lombardia nr. X/553 del 2 agosto 2013 "*Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo*

AAA
df
gr
1
MD

Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992".

Il Segretario informa la Commissione che, ai sensi della normativa vigente sopra richiamata, l'accertamento del possesso dei requisiti specifici è effettuato dalla Commissione stessa. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/1992 smi, assume le funzioni di Presidente il componente con maggiore anzianità di servizio tra i Direttori di Struttura Complessa (SC) sorteggiati e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione medesima, prevale il voto del Presidente.

Le anzianità di servizio relative ai tre Direttori di SC sorteggiati risultano essere le seguenti, sulla base dell'attestazione resa dagli interessati, agli atti del fascicolo istruttorio della selezione in argomento:

- dr.ssa Marinella Valenti 32 anni 2 mesi 14 giorni,
- dr. Francesco Marucci 34 anni 10 mesi 4 giorni,
- dr.ssa Angelamaria Allegra 34 anni 9 mesi.

Pertanto assume le funzioni di Presidente della Commissione il dr. Francesco Marucci.

La Commissione procede all'esame della documentazione presente nel fascicolo istruttorio dell'Avviso di cui trattasi e prende atto che:

- con decreto n. 689/DG del 25 agosto 2023, è stato indetto Avviso Pubblico, per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Veterinario Direttore della Struttura Complessa denominata Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto degli Alimenti di Origine Animale (Disciplina: Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati - Area B) afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, con contestuale approvazione del relativo bando;
- il bando è stato pubblicato sul BURL Regione Lombardia in forma integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° serie Speciale Concorsi e ne è stata data diffusione anche mediante la pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia alla sezione Concorsi e Avvisi (alla pagina web dedicata alla procedura selettiva in oggetto);
- il termine di scadenza del bando è stato fissato al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e nello specifico alle ore 12.00 del 15 ottobre 2023 (domenica);
- hanno presentato istanza di partecipazione n. 4 Candidati come di seguito dettagliato:

| COGNOME | NOME | DATA NASCITA |
|------------|------------|--------------|
| FAVILLI | ALESSANDRA | 29/09/1981 |
| FIOCCA | LUCIA | 10/10/1959 |
| MANGINELLI | TERESA | 01/02/1968 |
| SCAPINI | ANTONIO | 09/07/1960 |

- con decreto n. 973/DG del 27 novembre 2023 l'ATS di Pavia ha:
 - preso atto delle candidature pervenute, come dettagliato nella tabella sopra riportata,
 - accolto le candidature pervenuta entro il termine perentorio di scadenza del bando, in quanto in possesso dei requisiti generali previsti dal bando, come di seguito specificato:

| COGNOME | NOME | DATA NASCITA | ACCOGLIMENTO DOMANDA |
|------------|------------|--------------|----------------------|
| FAVILLI | ALESSANDRA | 29/09/1981 | DOMANDA ACCOLTA |
| FIOCCA | LUCIA | 10/10/1959 | DOMANDA ACCOLTA |
| MANGINELLI | TERESA | 01/02/1968 | DOMANDA ACCOLTA |
| SCAPINI | ANTONIO | 09/07/1960 | DOMANDA ACCOLTA |

La Commissione prendendo atto e visione, collegialmente, del Bando dell'Avviso Pubblico di cui trattasi, con il quale, tra l'altro, è stato definito dal Direttore Generale dell'ATS di Pavia il fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo caratterizzante la Struttura Complessa oggetto della presente

selezione, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, riceve formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, così come definito dal decreto di indizione. Tale profilo viene letto dal Presidente della Commissione e acquisito agli atti del presente Verbale, quale parte integrante e sostanziale del medesimo (Allegato 1).

La Commissione, pertanto, anche sulla scorta della normativa di riferimento:

1. Prende atto di quanto di seguito riportato:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa oggetto della selezione, riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'ATS di Pavia (Allegato 1) come definito dal decreto di indizione dell'Avviso Pubblico;
- delle procedure sulla cui base la Commissione deve redigere per il Direttore Generale la graduatoria dei Candidati idonei – formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti – in esito all'analisi comparativa riguardante i *curricula* e i titoli professionali posseduti dai Candidati, tenuto conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e dei risultati della prova colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi (come previsto dal D.Lgs. n. 502/1992 e smi e dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013);
- che il Direttore Generale procede alla nomina del Candidato che avrà conseguito il miglior punteggio posto che, a parità di punteggio, prevarrà il Candidato più giovane di età;
- che i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del Candidato a quello ricercato dall'ATS di Pavia;
- che, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013, per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono 100, così ripartiti:
 - N. 40 punti per il curriculum,
 - N. 60 punti per il colloquio.

2. Dispone altresì che:

▪ il punteggio per la valutazione del *curriculum*, a sua volta, è ripartito come segue:

A. **Esperienza professionale: massimo 30 punti**

- in tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:
- le esperienze professionali maturate dal Candidato, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - la posizione funzionale dallo stesso rivestita e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal Candidato, comprovata da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del bando di indizione dell'Avviso Pubblico di cui trattasi.

Il punteggio attribuibile con riferimento all'esperienza professionale correlata al servizio/incarico svolto è calcolato sulla base della griglia di seguito riportata:

| tipologia servizio/incarico | punteggio anno | punteggio mese |
|---|----------------|----------------|
| specialista ambulatoriale | 1,00 | 0,08 |
| dirigente medico veterinario SSN senza indicazione dell'incarico ricoperto | 1,20 | 0,10 |
| dirigente medico veterinario SSN con incarico di natura professionale | 2,00 | 0,13 |
| dirigente medico veterinario SSN con incarico di SS/SSD | 2,50 | 0,21 |
| dirigente medico veterinario SSN con incarico di SC (anche ad interim/sostituzione) | 3,50 | 0,29 |

I punteggi di cui sopra:

- sono attribuiti in presenza di servizio/incarico svolto nella disciplina prevista dal bando o disciplina equipollente ai sensi di legge;
- può essere migliorato dalla Commissione fino a un massimo di n. 5 punti con riferimento alla trasversalità del ruolo/incarico svolto dal Candidato e all'attinenza dello stesso al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.

B. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

in tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- i soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori,
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario,
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (con riferimento agli ultimi 10 anni), nonché le pregresse idoneità nazionali,
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (con riferimento agli ultimi 10 anni);
- in merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Agenzia, le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

E' dichiarato idoneo il Candidato che raggiungerà nel colloquio la soglia minima di valutazione pari a punti n. 40 su n. 60 punti, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nell'attribuzione dei punteggi:

- **esperienza professionale:** avuto riguardo a ciascuna delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni, della carriera e della casistica rispetto al fabbisogno definito, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni:** attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del Candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte le attività stesse, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **colloquio:** correttezza delle risposte, chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato, conoscenza strumenti e metodi sottesi al tema proposto, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2.

La Commissione, sulla scorta della normativa vigente in materia e di quanto previsto dal bando di indizione, stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti sono valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati ai sensi di legge;
- i servizi sono valutati fino alla data apposta dal Candidato sulla domanda di partecipazione, redatta in conformità a quanto previsto dal Bando;
- in caso di periodi di servizio contemporanei, anche parzialmente, viene valutato quello più favorevole al Candidato;
- non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non sono presi in considerazione i titoli che non contengano le indicazioni e gli elementi sufficienti a una corretta e certa valutazione;
- le pubblicazioni/abstract/poster sono valutati solo se attinenti e se prodotti in originale o in copia;

4

- in ogni caso i documenti prodotti sono valutati soltanto qualora abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma previsti dal bando e dalla normativa di riferimento;
 - laddove le dichiarazioni presentate dai candidati risultassero incomplete relativamente alle informazioni verificabili d'ufficio, può acquisire agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, i documenti necessari.
- Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione prende atto che:
- la prova è aperta al pubblico;
 - il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del Candidato nella specifica disciplina prevista dal Bando con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del Candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;
 - la soglia minima necessaria affinché il Candidato venga dichiarato idoneo è fissata a n. 40 punti su n. 60 punti;

e, all'unanimità, stabilisce che:

- previo consenso degli interessati, il colloquio si svolge seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi dei Candidati; in caso contrario si procede all'estrazione a sorte della lettera dell'alfabeto dalla quale si desumerà l'ordine alfabetico di effettuazione della prova;
- a ciascun Candidato sono sottoposte n. 2 domande e, per garantire la massima uniformità di giudizio, a tutti i Candidati sono proposte le stesse domande;
- ogni Candidato può assistere alle prove colloquio degli altri Candidati una volta sostenuta la propria prova, fatta salva, in ogni caso, l'apertura al pubblico della prova;
- la valutazione delle risposte fornite è espressa dalla Commissione in termini numerici e con una motivazione di tipo descrittivo in ordine al punteggio assegnato;
- al termine dell'espletamento del colloquio, sono riportate in specifico elenco le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio con l'indicazione del punteggio complessivo riportato dai Candidati.

La Commissione stabilisce quindi le domande oggetto del colloquio come di seguito dettagliato:

1. La verifica dell'efficacia e della appropriatezza dei controlli ufficiali: il Candidato illustri quali sono le attività previste.
2. Il Candidato illustri quali politiche adotterebbe presso la SC da lui diretta per la gestione del personale assegnato.

Ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/1997, sulla base della documentazione presentata dai Candidati, la Commissione di Valutazione accerta che:

| COGNOME | NOME | DATA NASCITA |
|------------|------------|--------------|
| FAVILLI | ALESSANDRA | 29/09/1981 |
| FIocca | LUCIA | 10/10/1959 |
| MANGINELLI | TERESA | 01/02/1968 |
| SCAPPINI | ANTONIO | 09/07/1960 |

risultano in possesso dei requisiti specifici prescritti dal Bando di indizione della presente procedura selettiva e conseguentemente il dichiara ammessi al colloquio, come di seguito dettagliato:

| COGNOME | NOME | DATA NASCITA | AMMISSIONE/ AMMISSIONE CON RISERVA |
|------------|------------|--------------|--|
| FAVILLI | ALESSANDRA | 29/09/1981 | AMMESSA |
| FIocca | LUCIA | 10/10/1959 | AMMESSA CON RISERVA DI PRESENTARE AUTOCERTIFICAZIONE RELATIVA ALL'ART. 46 DPR 761/1979 |
| MANGINELLI | TERESA | 01/02/1968 | AMMESSA CON RISERVA DI PRESENTARE AUTOCERTIFICAZIONE RELATIVA ALL'ART. 46 DPR 761/1979 |
| SCAPPINI | ANTONIO | 09/07/1960 | AMMESSO |

Viene pertanto predisposta la tabella contenente i nominativi dei Candidati ammessi/ammessi con riserva al colloquio (**Allegato 2**) che il Segretario procede a far pubblicare sul sito internet dell'ATS di Pavia alla pagina web dedicata alla selezione in oggetto. La suddetta pubblicazione, come previsto dal Bando, ha valore nei confronti degli interessati, a tutti gli effetti, quale notifica di ammissione alla procedura. Ai Candidati verrà data anche comunicazione dell'ammissione/ammissione con riserva mediante pubblica affissione dell'Allegato 2.

Alle ore 12.20 la Commissione è costretta, dopo aver messo in sicurezza il fascicolo istruttorio relativo alla selezione, a lasciare l'ufficio del Direttore Sanitario per cause di forza maggiore determinate dall'improvvisa attivazione dell'allarme antincendio, potendo riprendere i lavori alle ore 12.30, una volta rientrata l'emergenza in precedenza determinatasi.

La Commissione procede pertanto ad esaminare e valutare la documentazione prodotta, unitamente alla domanda di partecipazione all'Avviso, dei Candidati ammessi/ammessi con riserva alla presente procedura selettiva.

Per ogni Candidato viene predisposta una scheda riepilogativa (**Allegato 3**), allegata quale parte integrante e sostanziale del presente Verbale, nella quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale. La stessa scheda sarà integrata con il punteggio e il giudizio relativi agli esiti del colloquio.

Alle ore 14.15, ultimati i lavori di valutazione del *curriculum* e dei titoli presentati dai Candidati ammessi nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione sospende momentaneamente i lavori.

Alle ore 15.30 alla ripresa dei lavori il Segretario procede all'appello e risultano presenti/assenti, come da registrazione agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, i seguenti candidati:

| COGNOME | NOME | DATA NASCITA | PRESENTE/ASSENTE |
|------------|------------|--------------|------------------|
| FAVILLI | ALESSANDRA | 29/09/1981 | PRESENTE |
| FIocca | LUCIA | 10/10/1959 | PRESENTE |
| MANGINELLI | TERESA | 01/02/1968 | ASSENTE |
| SCAPPINI | ANTONIO | 09/07/1960 | PRESENTE |

Ai suddetti Candidati è notificata direttamente dal Segretario l'ammissione alla presente procedura selettiva oltre che mediante pubblica affissione e pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia dell'**Allegato 2**.

Ai Candidati presenti e ammessi al colloquio, inoltre il Segretario, su delega del Presidente della Commissione, fornisce le indicazioni sulle modalità di espletamento della prova colloquio (come sopra dettagliate).

I Candidati presenti alla selezione acconsentono all'unanimità che i colloqui si svolgano secondo l'ordine alfabetico dei loro cognomi.

Prima di iniziare i colloqui, la Commissione acquisisce agli atti l'autocertificazione relativa all'art. 46 del DPR 761/1979 prodotta dalla dr.ssa Fiocca Lucia, sciogliendo la riserva relativa all'ammissione al colloquio.

Alle ore 15.46 inizia il colloquio della dr.ssa Favilli Alessandra e alla stessa vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.

Il colloquio termina alle ore 16.05 e la dr.ssa Favilli Alessandra lascia definitivamente il luogo di svolgimento della selezione senza avere contatti con gli altri Candidati presenti.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio della suddetta Candidata.

Alle ore 16.07 inizia il colloquio della dr.ssa Fiocca Lucia e alla stessa vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

Il colloquio termina alle ore 16.20 e la dr.ssa Fiocca Lucia lascia definitivamente il luogo di svolgimento della selezione senza avere contatti con gli altri Candidati presenti.
La Commissione appunta gli esiti del colloquio della suddetta Candidata.

Alle ore 16.23 inizia il colloquio dell'ultimo candidato presente dr. Scappini Antonio e allo stesso vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.
Il colloquio termina alle ore 16.35 e il dr. Scappini Antonio lascia definitivamente il luogo di svolgimento della selezione.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio del suddetto Candidato.

A seguito dei punteggi attribuiti dalla Commissione nella valutazione del *curriculum* nonché del punteggio ottenuto dai Candidati nel colloquio, come riportati nelle schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale (Allegato 3), risulta quanto segue:

| NOMINATIVO | PUNTI CURRICULUM | PUNTI COLLOQUIO |
|--------------------|------------------|-----------------|
| FAVILLI ALESSANDRA | 24,71/40 | 60,00/60 |
| FIOCCA LUCIA | 32,00/40 | 41,00/60 |
| SCAPPINI ANTONIO | 36,00/40 | 46,00/60 |

La Commissione prende pertanto atto che tutti i Candidati presenti raggiungono e superano nel colloquio la soglia minima prevista, pari a n. 40 punti su n. 60 punti per essere dichiarati idonei e possono entrare nella graduatoria da presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia.

Al termine dei lavori e viste le risultanze delle valutazioni effettuate, la Commissione redige la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

- 1° Favilli Alessandra punti 84,71/100
- 2° Scappini Antonio punti 82,00/100
- 3° Fiocca Lucia punti 73,00/100

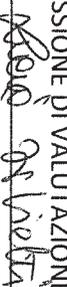
Il presente Verbale assume anche il valore di Relazione sintetica prevista dalla DGR Lombardia n. X/553 del 2 agosto 2013.

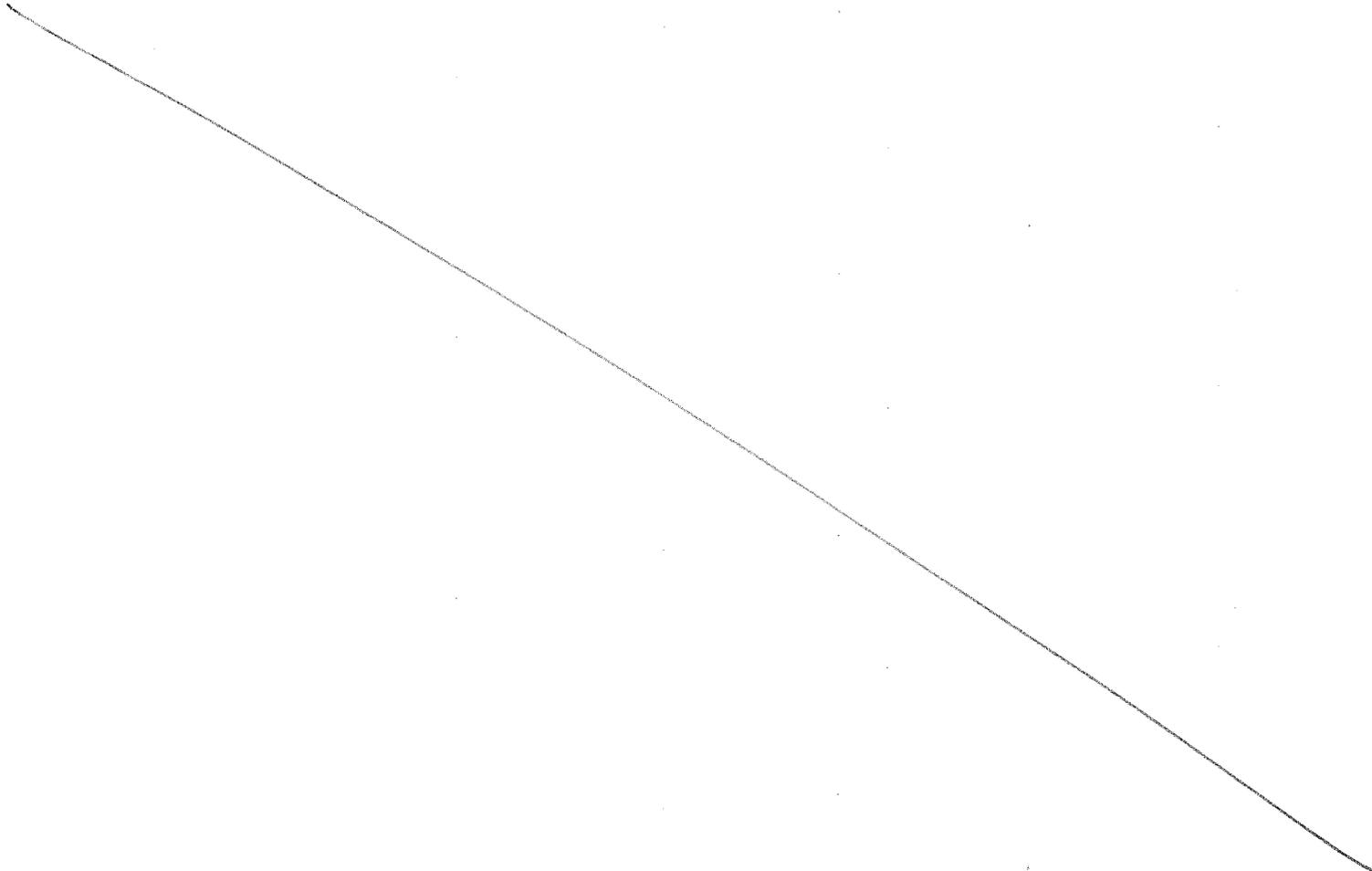
Alle ore 18.55, terminata la redazione del presente Verbale, il Presidente della Commissione chiude i lavori.

Il presente Verbale, sottoscritto dai componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale dell'ATS di Pavia per il seguito di competenza.

Il Segretario inoltre curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia degli atti della presente procedura.

Letto, confermato e sottoscritto, Pavia il 29 novembre 2023.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
 dr. Francesco Marucci 
 I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
 dr.ssa Marinella Valenti 
 dr.ssa Angelamaria Allegra 
 dr. Stefano Boni, Direttore Sanitario f.f. ATS di Pavia 
 IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
 Lucia Di Vietri - ATS di Pavia 



DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA (SC) IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE, CONSERVAZIONE E TRASPORTO DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE

L'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia (ATS) è stata costituita con Deliberazione Regionale X/4469 del 10/12/2015 a partire dal 1° gennaio 2016.

L'ATS di Pavia opera su un territorio coincidente con quello della Provincia di Pavia, con una popolazione complessiva di 547.926 abitanti residenti. Il territorio di riferimento dell'ATS è il terzo della Lombardia per estensione (2.960 kmq) e per numero di Comuni (188). Rappresenta il 12,5% del territorio lombardo, ha una densità di 187 ab/Kmq.

Nel territorio della ATS di Pavia sono in attività 131 stabilimenti riconosciuti ai sensi del Reg. CE 853/2004 presso i quali è svolta attività di controllo ufficiale.

Sono presenti 36 macelli, di cui 3 a carattere industriale la cui attività è disomogenea: detti impianti sono concentrati nel territorio del distretto pavese.

Sono attivi 48 stabilimenti di trasformazione di prodotti a base di carne e 18 caseifici, di cui 4 impianti di grandi dimensioni. Nel corso dell'ultimo decennio sono sorti molti impianti di deposito di alimenti di origine animale (poli logistici) in corrispondenza delle autostrade A7 e A21.

L'attività certificativa di alimenti di origine animale destinati alla esportazione anche verso Paesi Terzi è elevata.

Sul territorio provinciale sono attivi circa 2.200 impianti registrati ai sensi del Reg. CE 852/2004 capillarmente distribuiti ed oggetto di attività di controllo ufficiale mediante campionamento ed audit/ispezione.

PROFilo OGGETTIVO

La SC di Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto di Alimenti di Origine Animale è a valenza provinciale ed è inserita all'interno del Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale (VSAOA), che ha funzioni di programmazione, coordinamento e gestione nell'ambito della Sicurezza Alimentare, a tutela della salute pubblica e del consumatore.

In particolare la SC assicura attività di controllo ufficiale presso le industrie alimentari che producono, trasformano, commercializzano, conservano e trasportano alimenti di origine animale. Alla SC competono i seguenti compiti istituzionali:

1. gestione ed aggiornamento anagrafe impianti produttivi, di trasformazione, di deposito, commercializzazione;
2. registrazione e riconoscimento degli stabilimenti operanti nel settore della produzione, lavorazione e deposito di alimenti di origine animale, diversi da quelli di cui successivo punto C8, secondo quanto disposto dai Regolamenti (CE) del Parlamento europeo e del Consiglio n. 852 del 29 aprile 2004 sull'igiene dei prodotti alimentari e n. 853/2004 del 29 aprile 2004 che stabilisce norme specifiche in materia di igiene per gli alimenti di origine animale;
3. controllo ufficiale su impianti di macellazione finalizzate al rispetto del benessere animale, alla visita ante mortem, all'igiene della macellazione, alla ispezione post macellazione, al giudizio ispettivo e alla destinazione delle carni, gestione sottoprodotti e aggiornamenti anagrafe zootecnica;
4. gestione dei sistemi di allerta che riguardano gli alimenti di o.a.
5. controllo ufficiale mediante audit/ispezione sulla produzione, trasformazione e commercializzazione degli alimenti di origine animale e loro derivati, in collaborazione con il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria qualora si tratti di prodotti alimentari che richiedono la competenza di entrambi i dipartimenti
6. vigilanza sulla raccolta e distruzione, mediante appositi impianti delle carni e delle derrate di origine animale non idonee al consumo umano;
7. rilascio di certificazioni e raccolta di dati statistici per quanto di competenza;
8. educazione sanitaria rivolta agli operatori del settore e alla popolazione.

La SC si integra con il DIPs nella gestione degli episodi di MTA malattie trasmissibili con gli alimenti.

Ad assicurare le funzioni concorrono le due Strutture Organizzative Semplici (SS) in cui è articolata la SC, di cui si declinano di seguito le relative funzioni.

▪ SS Supervisione impianti riconosciuti – alla quale compete la:

1. programmazione e coordinamento dell'attività di controllo ufficiale presso gli stabilimenti riconosciuti per la produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto di alimenti di origine animale, con esclusione del latte, monitoraggio delle attività e supervisione mediante audit interni;
2. gestione delle non conformità in supporto alla SC mediante la predisposizione degli atti (note di prescrizione, sanzioni amministrative, denunce all'Autorità Giudiziaria);
3. aggiornamento dell'anagrafica degli impianti attivi;
4. attività istruttoria per il rilascio dei decreti di riconoscimento degli impianti (compresi volture, modifiche strutturali ed impiantistiche) e revoca, in supporto alla SC;
5. gestione delle liste positive degli impianti autorizzati ad esportare alimenti di origine animale (latte escluso) verso Paesi Terzi;
6. programmazione dell'attività di supervisione presso gli impianti autorizzati ad esportare verso Paesi Terzi (latte escluso);
7. gestione dei sistemi di allerta inerenti alimenti (latte escluso) in collaborazione con il referente aziendale.

▪ SS Piani di controllo integrati – alla quale compete la:

1. programmazione e coordinamento delle attività di controllo ufficiale mediante campionamento e/ audit/ispezione nel settore della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto di alimenti di origine animale in collaborazione con altre Autorità Competenti (NAS, Capitaneria di Porto, Guardia di Finanza, Ispettorato repressione frodi, Carabinieri Forestali, Polizia Stradale);
2. gestione delle non conformità in supporto alla SC mediante la predisposizione degli atti (note di prescrizione, sanzioni amministrative, denunce all'Autorità Giudiziaria);
3. attivazione sistema di allerta in supporto al referente aziendale;
4. rendicontazione della attività svolta alla DG Welfare – Veterinaria.

La SC Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto di Alimenti di Origine Animale gestisce direttamente le attività e le risorse umane a oggi assegnate, pari a n. 12 dirigenti veterinari, n. 7 tecnici della prevenzione e n. 2 amministrativi.

Nell'assolvimento delle proprie funzioni la struttura agisce in stretta collaborazione con le altre SC del Dipartimento VSAOA, anche definendo procedure o gruppi di lavoro condivisi. Si elencano i dati di attività riferiti all'anno 2022:

| | |
|------------------------------|---------|
| Capi macellati | 536.434 |
| Attività di audit/ ispezione | 1.142 |
| Campionamenti | 949 |
| Sistemi di allerta | 39 |
| Certificati export alimenti | 804 |

Debbono essere garantite capacità e competenze necessarie di seguito riportate:

- costante aggiornamento della anagrafica degli impianti, necessaria per la programmazione della attività di controllo ufficiale;
- programmazione, coordinamento delle attività di controllo ufficiale presso gli stabilimenti al fine di garantire il regolare svolgimento dell'attività di macellazione da parte degli operatori economici del territorio, al fine di tutelare la sicurezza del consumatore;
- programmazione, coordinamento delle attività di controllo ufficiale presso gli stabilimenti ove sono trasformati, commercializzati e depositati alimenti di origine animale al fine di garantire la sicurezza del consumatore;
- gestione delle non conformità e dei sistemi di allerta alimentare, anche in collaborazione con il DIPS;
- gestione degli episodi di MTA, anche in collaborazione con il DIPS;

- garantire i regolari flussi commerciali degli alimenti di origine animale a tutela della economia del territorio, nel rispetto delle norme del settore alimentare.

PROFILO SOGGETTIVO

Caratteristiche soggettive del candidato alla direzione della SC

Il Direttore della Struttura Complessa di Igiene della Produzione, trasformazione, Commercializzazione, Conservazione e Trasporto di Alimenti di Origine Animale deve presidiare l'appropriatezza e l'efficacia delle prestazioni, applicando alle scelte operative e organizzative i criteri della valutazione e gestione del rischio, favorendo i processi di standardizzazione con l'implementazione di linee guida e procedure e monitorando la performance anche attraverso l'applicazione dei moderni metodi di *audit* interno/supervisione in un contesto sostenuto dall'aggiornamento professionale continuo.

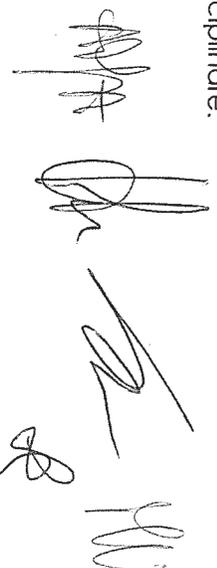
Conoscenze e competenze sanitarie e tecnico-professionali

Il candidato alla Direzione della Struttura Complessa dovrà documentare e/o argomentare:

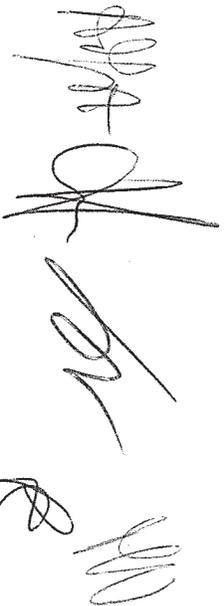
- Capacità di gestione della SC, al fine di assicurare il raggiungimento dei LEA e degli obiettivi aziendali assegnati.
- Conoscenza e capacità di promozione e sviluppo di linee guida organizzative volte al miglioramento delle attività di servizio.
- Competenza nel monitoraggio dei LEA e obiettivi aziendali e relativi indicatori di performance.
- Conoscenza delle procedure di controllo ufficiale e relativa programmazione, nonché costante monitoraggio dei LEA e obiettivi aziendali.
- Capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e di attività in *équipe*, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo.
- Partecipazione e/o organizzazione di corsi di formazione e aggiornamento attinenti al profilo.

Competenze organizzative e gestionali

- Capacità manageriali di programmazione e organizzazione delle risorse assegnate.
- Conoscenza dei concetti di azienda, *mission* e *vision*, modelli organizzativi e capacità di promuovere lo sviluppo e la realizzazione di obiettivi regionali e aziendali.
- Capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di *budget*.
- Capacità di gestione delle risorse umane assegnate, sia in termini di utilizzo efficiente delle stesse relativamente agli obiettivi di produzione assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali.
- Capacità di *problem solving* e capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella SC.
- Capacità di favorire all'interno dell'*équipe*/del gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborativo, orientato al riconoscimento e alla segnalazione delle criticità al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo.
- Possesso di competenze orientate alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori in ottica multiprofessionale e interdisciplinare.
- Competenze relative al sistema di valutazione della performance e degli indicatori connessi.
- Capacità di sviluppare le competenze e le conoscenze, anche attraverso l'aggiornamento continuo del personale assegnato, nonché di favorire il loro trasferimento a tutti i componenti dell'*équipe*.
- Capacità di sviluppare processi di miglioramento continuo della attività di controllo ufficiale e di integrazione multiprofessionale e multidisciplinare.



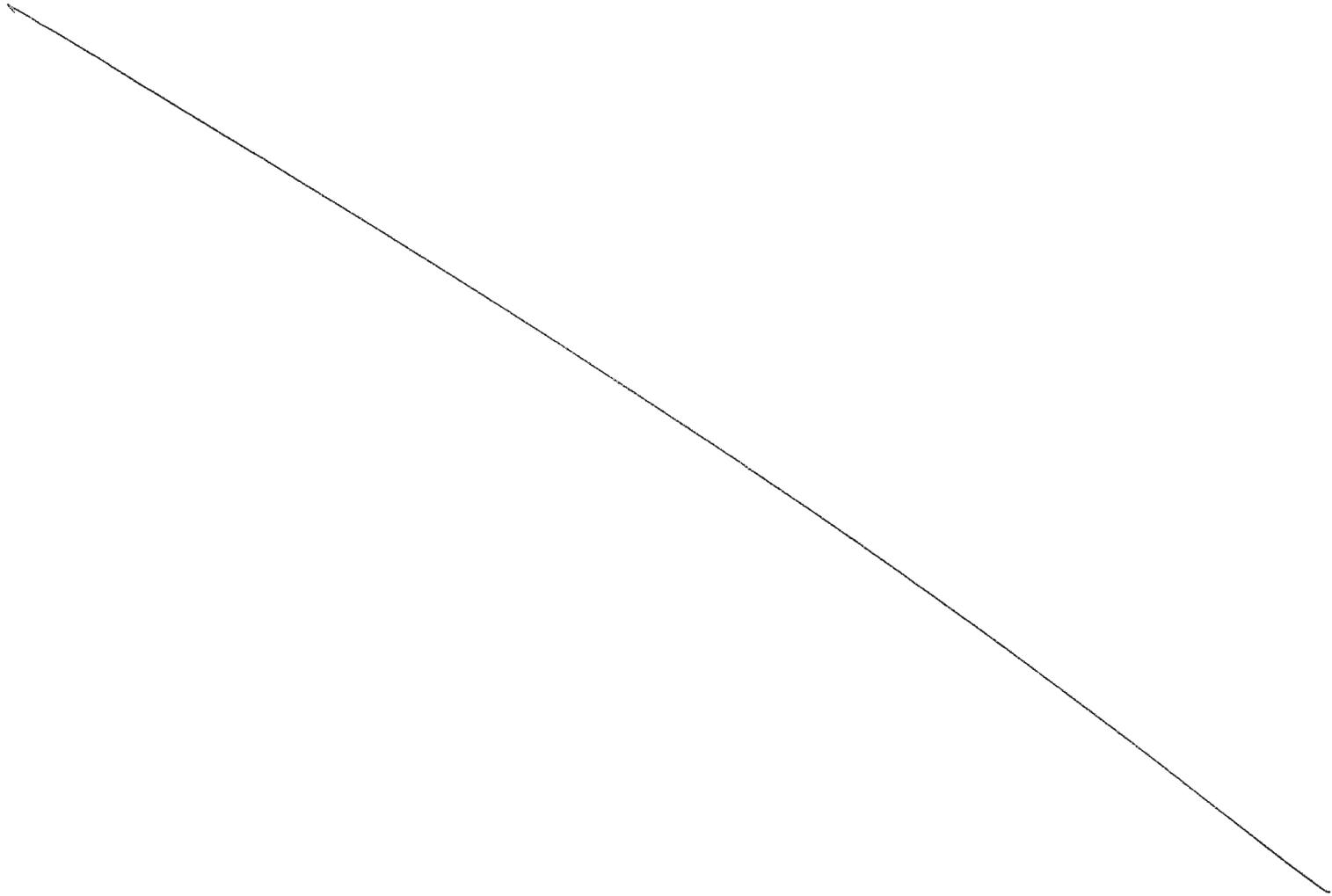
- Conoscenza delle tecniche di *budgeting* al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Capacità di una efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti.

Three handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is the most legible, appearing to be 'P. P. P.'. The middle signature is a stylized 'S'. The bottom signature is a stylized 'M'.

| <p style="text-align: center;">AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO VETERINARIO DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA SC IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE, CONSERVAZIONE E TRASPORTO DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE (DISCIPLINA: IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE, CONSERVAZIONE E TRASPORTO DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI - AREA B) AFFERENTE AL DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE DELL'ATS DI PAVIA</p> | | | | | |
|---|------------|------------|--------------|-----------------------------|---|
| ELENCO CANDIDATI AMMESSI/AMMESSI CON RISERVA AL COLLOQUIO (29 NOVEMBRE 2023) | | | | | |
| N. Progr. ALFABETICO | COGNOME | NOME | DATA NASCITA | AMMESSO/AMMESSO CON RISERVA | MOTIVAZIONE NON AMMISSIONE |
| 1 | FAVILLI | ALESSANDRA | 29/09/1981 | AMMESSA | |
| 2 | FIOCCA | LUCIA | 10/10/1959 | AMMESSA CON RISERVA | Ammissa con riserva di produrre autocertificazione relativa all'art. 46 del DPR n. 761/79 |
| 3 | MANGINELLI | TERESA | 01/02/1968 | AMMESSA CON RISERVA | Ammissa con riserva di produrre autocertificazione relativa all'art. 46 del DPR n. 761/79 |
| 4 | SCAPPINI | ANTONIO | 09/07/1960 | AMMESSO | |

F.TO IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
 DR. FRANCESCO MARUCCI

Handwritten signatures of the commission members, including the president Dr. Francesco Marucci and other members.



DR.SSA FAVILLI ALESSANDRA
NATA IL 29/09/1981

LAUREA: MEDICINA VETERINARIA
Università degli Studi di Perugia 27/10/2006

1a SPECIALIZZAZIONE: ISPEZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE
Università degli Studi di Perugia 30/06/2009

2a SPECIALIZZAZIONE: SANITA' ANIMALE, ALLEVAMENTO E PRODIZIONI ZOOTECNICHE
Università degli Studi di Milano 15/11/2016

CORSO DI PERFEZIONAMENTO:

- DIRITTO E LEGISLAZIONE VETERINARIA – PROFILI DI SANITA' PUBBLICA
Università degli Studi di Milano 05/07/2013

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 4 anni e 8 mesi

(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dalla candidata emerge un percorso professionale coerente e orientato al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

La Commissione attribuisce n. 5 punti aggiuntivi nella valutazione in quanto la Candidata presenta un profilo di rilievo con riferimento alle competenze che emergono dall'analisi anche della casistica prodotta, nello specifico per quanto attiene la partecipazione a gruppi di lavoro a livello regionale.

La candidata risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN,
- essere stata titolare di incarico dirigenziale di natura professionale,
- essere titolare di incarico dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale.

Punti: 14,71/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione, studio risultano orientate e adeguate al fabbisogno caratterizzante la SC oggetto del bando.

La Candidata ha conseguito una seconda specializzazione e un diploma di perfezionamento attinenti.

La Candidata ha prodotto documentazione relativa a una pubblicazione attinente su rivista internazionale.

La Candidata risulta svolgere la funzione di tutor nei confronti degli studenti universitari di medicina veterinaria, ha svolto attività di docenza per corsi di formazione organizzati dall'ATS di Pavia, docenza universitaria e ha partecipato a eventi formativi (ambito attinente) in qualità di discente.

Punti: 10/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 24,71/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

La Candidata ha inquadrato correttamente i quesiti posti dalla Commissione.

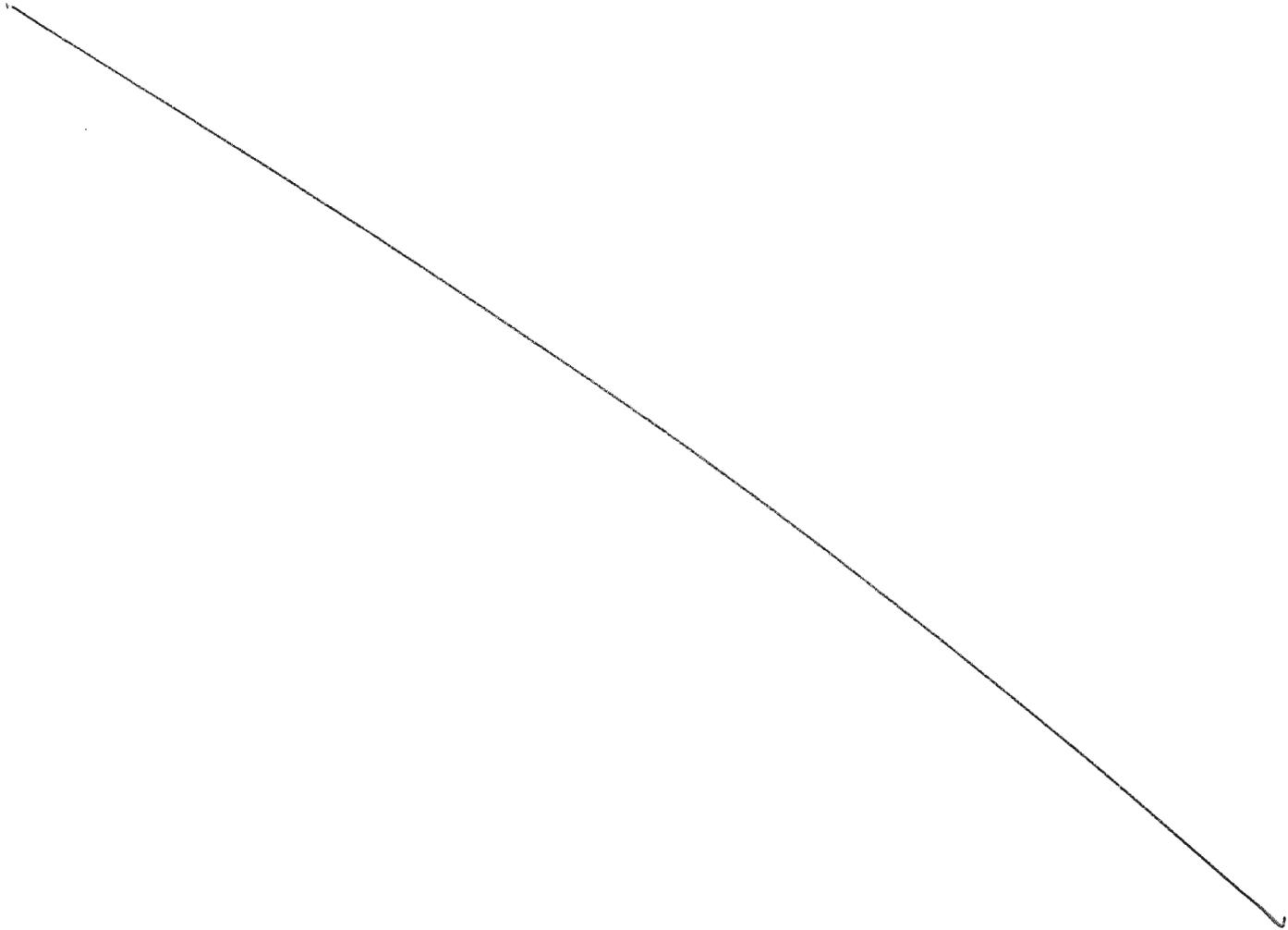
Fornisce un'ampia ed articolata illustrazione del tema riferito alla prima domanda.

Rispetto alla seconda domanda la Candidata risponde in maniera esaustiva e completa, dimostrando di conoscere le dinamiche di organizzazione e gestione delle risorse umane.

La Candidata, adottando un approccio di analisi metodologica, fornisce le risposte con esposizione fluente, dimostrando anche un'ottima capacità di sintesi.

Si valuta l'esito della prova come completamente e pienamente soddisfacente.

Punteggio colloquio: Punti: 60/60



DR.SSA FIOCCALUCIA

NATA IL 10/10/1959

LAUREA: MEDICINA VETERINARIA

Università degli Studi di Milano 04/07/1990

SPECIALIZZAZIONE: ALLEVAMENTO, IGIENE, PATOLOGIE DELLE SPECIE ACQUATICHE E CONTROLLO PRODOTTI DERIVATI (Area B)

Università degli Studi di Milano 08/07/2004

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 24 anni e 3 mesi

(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dalla candidata emerge un lungo percorso professionale coerente e orientato al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

La candidata risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN,
- essere stata titolare di incarico dirigenziale di natura professionale,
- essere titolare di incarico dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale.

Punti: 30/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione, studio, ricerca risultano non completamente valutabili in quanto non sufficientemente dettagliate.

Punti: 2/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 32/40

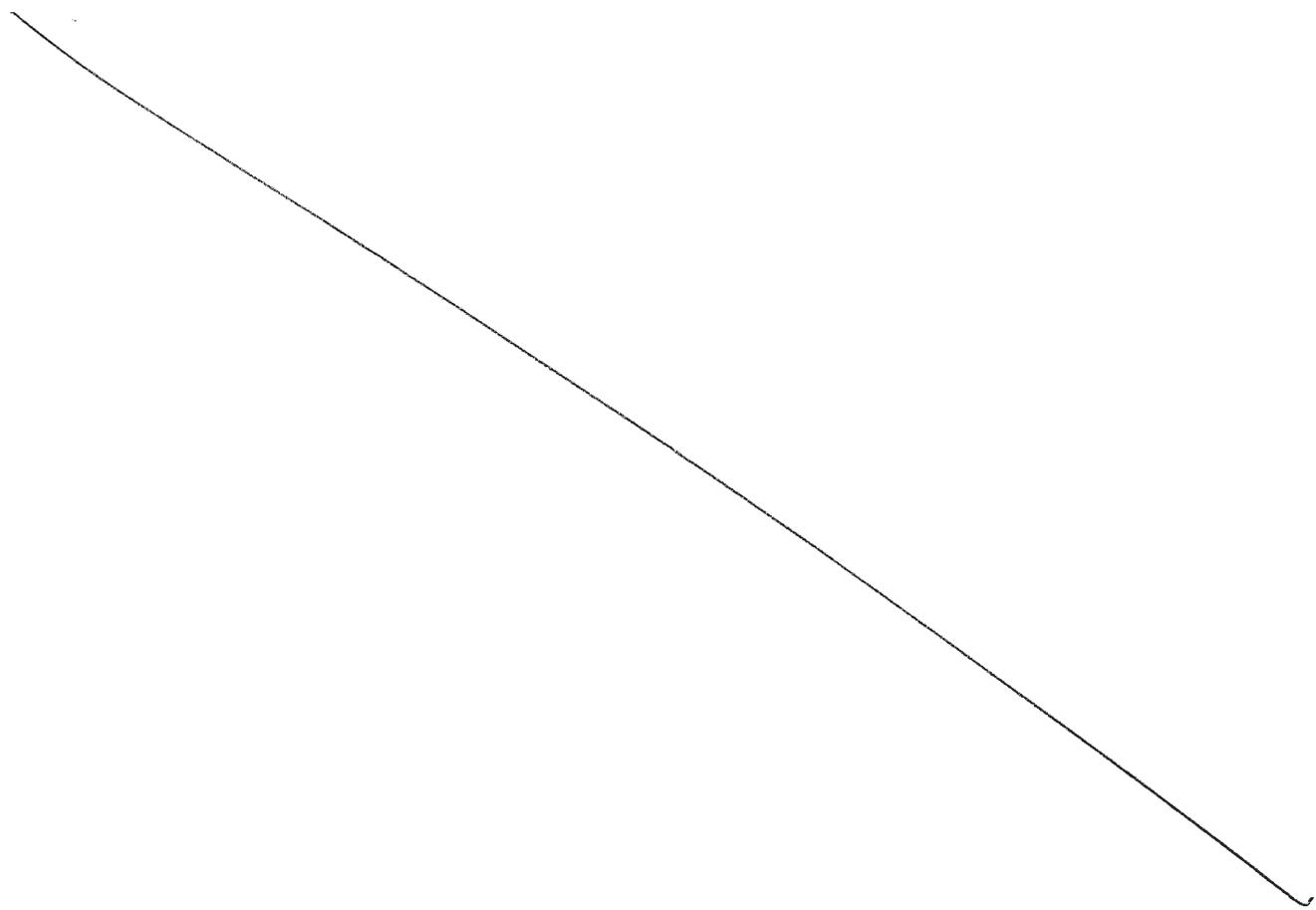
B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

La Candidata ha sommariamente inquadrato i quesiti posti dalla Commissione.

Fornisce risposte generiche senza approfondire i temi trattati.

Si valuta l'esito della prova come sufficiente.

Punteggio colloquio: Punti: 41/60



DR.SSA MANGINELLI TERESA

NATA IL 01/02/1968

LAUREA: MEDICINA VETERINARIA

Università degli Studi di Bari 30/01/1995

1a SPECIALIZZAZIONE: ISPEZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE

Università degli Studi di Bari 18/06/1998

2a SPECIALIZZAZIONE: FISIOPATOLOGIA DELLA RIPRODUZIONE E FECONDAZIONE ARTIFICIALE

Università degli Studi di Bari 29/04/2002

DIPLOMI DI PERFEZIONAMENTO:

- **RESIDUI NEGLI ALIMENTI**
Università degli Studi di Bari – Facoltà di Medicina Veterinaria - 25/06/1998
- **LATTE E MIELE: CONTROLLO DI QUALITÀ, TECNOLOGIE DI TRASFORMAZIONE E NUOVE NORME LEGISLATIVE**
Università degli Studi di Bari – Facoltà di Medicina Veterinaria - 28/06/1999
- **SICUREZZA ALIMENTARE E LEGISLAZIONE VETERINARIA**
Università degli Studi di Napoli – Dipartimento di Medicina Veterinaria - dicembre 2016
- **QUALITÀ E SICUREZZA NELLA RISTORAZIONE COLLETTIVA COMMERCIALE E SOCIALE**
Università degli Studi di Napoli – Dipartimento di Medicina Veterinaria - 14/12/2016
- **COLLAUDATORE ED AUDITOR DI SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ**
Università degli Studi di Napoli – Dipartimento di Medicina Veterinaria - marzo 2019
- **CONTROLLO DELLA FILIERA DEI PRODOTTI ITTICI**
Università degli Studi di Napoli – Dipartimento di Medicina Veterinaria - marzo 2022

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 6 anni

(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Le attività di formazione, studio, ricerca risultano orientate e adeguate al fabbisogno caratterizzante la SC oggetto del bando.

La candidata risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN,
- essere titolare di incarico di natura professionale.

Punti: 7,17/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione, studio risultano orientate e adeguate al fabbisogno caratterizzante la SC oggetto del bando.

La Candidata ha conseguito una seconda specializzazione non attinente e sei diplomi di perfezionamento attinenti.

La Candidata ha prodotto documentazione relativa ad alcune pubblicazioni.

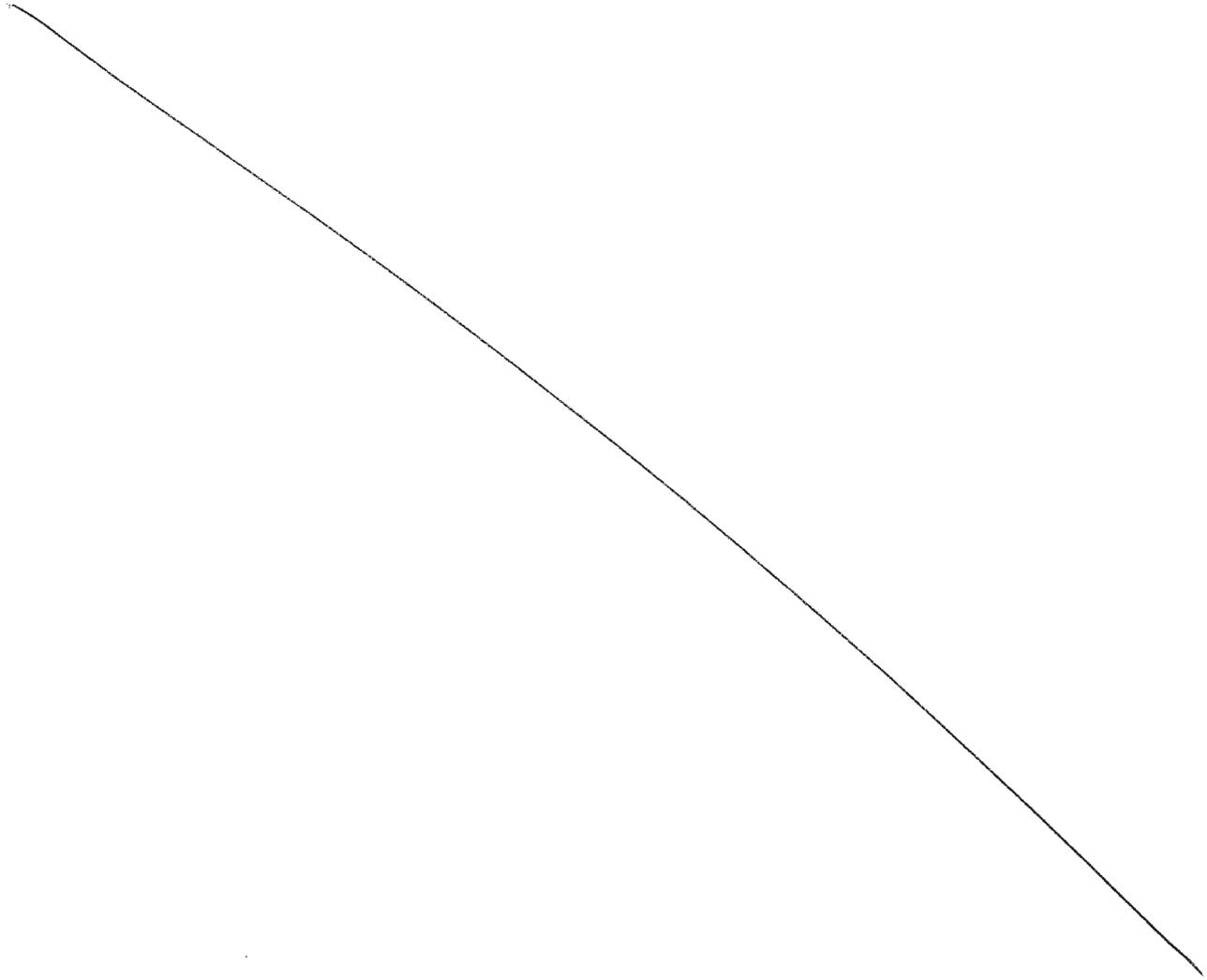
La Candidata ha partecipato a numerosi eventi formativi in qualità di discente.

Punti: 10/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 17,17/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

La Candidata risulta assente alla selezione.



DR. SCAPPINI ANTONIO
NATA IL 09/07/1960

LAUREA: MEDICINA VETERINARIA
Università degli Studi di Milano 10/11/1987

1a SPECIALIZZAZIONE: TECNOLOGIA E IGIENE DELLE CARNI
Università degli Studi di Milano 14/11/1995

2a SPECIALIZZAZIONE: DIRITTO E LEGISLAZIONE VETERINARIA
Università degli Studi di Milano 04/07/1997

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 35 anni 11 mesi
(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI
Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dal candidato emerge un lungo percorso professionale coerente e orientato al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

Il candidato risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN,
- essere stato titolare di incarico dirigenziale di Struttura Semplice,
- essere attualmente titolare di incarico dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale con contestuale incarico di sostituzione, ex art. 22 CCNL Area Sanità 2016/2019, per la Direzione di SC.

Punti: 30/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione risultano orientate e adeguate al fabbisogno caratterizzante la SC oggetto del bando.

Il candidato ha conseguito una seconda specializzazione attinente.

Il candidato ha partecipato a numerosi eventi formativi in qualità di discente.

Punti: 6/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 36/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

Il candidato ha sufficientemente inquadrato i quesiti posti dalla Commissione.

Dimostra di conoscere gli aspetti pratici relativi ai temi posti, senza affrontare gli aspetti gestionali e metodologici correlati alle funzioni da ricoprire.

Si valuta l'esito della prova come più che sufficiente.

Punteggio colloquio: Punti: 46/60



