

AGENZIA TUTELA SALUTE (ATS) - PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ATS Pavia

Viale Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Tel. (0382) 4311 - Fax (0382) 431299 - Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

DECRETO N. 317/DGi DEL 13/05/2021

IL DIRETTORE GENERALE: Dr.ssa Mara AZZI

OGGETTO: Conferimento incarico a tempo determinato di responsabile supplente della struttura complessa UOC Vigilanza e Controllo, afferente al Dipartimento Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS) - ATS di Pavia

Codifica n. 1.1.02

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE SANITARIO

Dr. Santino SILVA

(Firmato digitalmente)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Adriano VAINI

(Firmato digitalmente)

DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dr.ssa Ilaria MARZI

(Firmato digitalmente)

Il Funzionario istruttore:

Dirigente Amm.vo, Resp.le UOC Gestione del personale dipendente, Dr.ssa Mariacristina Taverna

L'anno 2021 addì 13 del mese di Maggio

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, avente ad oggetto il riordino del Servizio Sanitario Nazionale (S.S.N.);

Vista la Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 "Evoluzione del sistema socio sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

Vista la DGR X/4469 del 10 dicembre 2015, costitutiva dell'A.T.S. di Pavia;

Vista la DGR XI/1060 del 17.12.2018 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'A.T.S. di Pavia;

Visto il decreto aziendale n 4/DGi del 14/01/2021 avente ad oggetto "Assegnazione Budget provvisorio in parte corrente per l'anno 2021";

Visto il decreto aziendale n 95/Dg del 19/2/2021 avente ad oggetto " Adozione del Bilancio Preventivo Economico 2021 dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia (BPE2021);

Premesso che:

- a) con decreto n. 496/DGi/2020 è stato indetto avviso pubblico finalizzato alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato di dirigente medico con contestuale conferimento di incarico di responsabile supplente della struttura complessa UOC Vigilanza e controllo - disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica - afferente al Dipartimento Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS) di questa ATS;
- b) il bando di indizione del suddetto avviso è stato pubblicato sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi e il termine di scadenza per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 12.00 del 23 novembre 2021;
- c) con decreto n. 297/DGi/2021 si è provveduto a:
 - prendere atto delle due candidature pervenute,
 - accogliere/accogliere con riserva le domande pervenute per la motivazione ivi indicata,
 - nominare la Commissione di Valutazione;

Dato atto che:

- sono stati ottemperati gli obblighi di divulgazione previsti dalla normativa vigente in materia mediante la pubblicazione del provvedimento di cui alla precedente lett. c) sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi;
- con nota prot. n. 29286/2021, agli atti del fascicolo istruttorio, la candidata la cui domanda è stata accolta con riserva, ha presentantato l'autocertificazione richiesta;
- in data 11 maggio 2021 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

Visti:

- il DPR 10 dicembre 1997, n. 484 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i, con particolare riferimento all'art. 15, comma 7-bis, lettera b), ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale individui il candidato a cui conferire l'incarico di responsabile di struttura complessa nell'ambito di una terna di candidati idonei formata

sulla base dei migliori punteggi attribuiti dalla Commissione di Valutazione, in esito alla procedura selettiva, fatto salvo l'obbligo di una motivazione analitica nel caso la scelta non ricada sul candidato con il migliore punteggio;

- il D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito nella Legge 8 novembre 2012, n. 189;

Richiamata la DGR di Regione Lombardia 2 agosto 2013, n. X/553 recante le linee di indirizzo regionali con riferimento ai criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari;

Acquisito agli atti il verbale dell'11 maggio 2021, rassegnato dalla Commissione di Valutazione, valevole anche quale relazione sintetica, verbale pubblicato sul sito web agenziale (sezione Concorsi e Avvisi) ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. d), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, dal quale risulta che la Commissione di Valutazione ha:

a) accertato, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997, il possesso dei requisiti specifici di ammissione prescritti dall'avviso pubblico di che trattasi, con riferimento a entrambe le candidature pervenute, presentate rispettivamente dalla dr.ssa Elisa Bonadeo e dalla dr.ssa Anna Masini e ne ha conseguentemente dichiarato l'ammissione alla procedura selettiva;

b) ha effettuato i colloqui di selezione;

c) ha formulato giudizio di idoneità, tenuto conto del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante la struttura complessa UOC Vigilanza e Controllo - disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica - afferente al Dipartimento PAAPSS, nonché della valutazione dei titoli e del colloquio sostenuto, con riferimento alla candidata dr.ssa Elisa Bonadeo la quale, avendo ottenuto nel colloquio il punteggio di 50/60 punti, risulta essere l'unica ad aver superato la soglia minima di 40/60 punti necessaria per conseguire l'idoneità stessa;

d) ha predisposto e presentato al Direttore Generale, per le determinazioni di competenza, l'elenco degli idonei e l'esito della selezione in argomento come di seguito dettagliato:

- dr.ssa Elisa Bonadeo, totale punti 67,53/100;

Acquisito ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 502/92 e succ. mod. ed integrazioni, su richiesta del Direttore Generale, il parere favorevole, espresso per competenza dal Direttore Sanitario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sociosanitario;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dell'esito della selezione in argomento e, conseguentemente, di costituire rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con contestuale attribuzione dell'incarico di responsabile supplente della struttura complessa UOC Vigilanza e Controllo - disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica, con la dr.ssa Elisa Bonadeo, nata il 22/07/1972, con decorrenza, agli effetti giuridici ed economici, dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'interessata sino alla durata dell'aspettativa del dirigente medico titolare della responsabilità della suddetta struttura;

2. di dare atto che il costo annuo complessivo, derivante dall'assunzione di cui al presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal CCNL Area Sanità - Dirigenza Sanitaria del 19 dicembre 2019 e ai relativi oneri, che l'importo rientra nella spesa per il personale ed è compatibile con il budget assegnato - sezione Bilancio Sanitario;

3. di unire quale parte integrante e sostanziale la seguente documentazione:

Allegato 1 - Verbale 11 maggio 2021, avviso pubblico per il conferimento di incarico a tempo determinato di responsabile supplente della struttura complessa UOC Vigilanza e Controllo -

Dipartimento PAAPSS - ATS di Pavia;

4. di demandare, per il tramite del Responsabile della struttura competente, la trasmissione dell'elenco nel quale è incluso il presente provvedimento al Collegio Sindacale, che potrà visionare l'atto nell'area del sito internet aziendale al link Amministrazione Trasparente - Provvedimenti;

5. di demandare al Responsabile della UOC Gestione del Personale Dipendente l'attuazione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Mara AZZI

(Firmato digitalmente)

Ai sensi dell'art. 17 comma 6 della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 e smi, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo pretorio on line con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016.

PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente decreto sarà pubblicato sull'Albo pretorio on line per la durata di giorni quindici consecutivi e sarà successivamente sempre reperibile alla voce Provvedimenti della sezione Amministrazione Trasparente del sito internet aziendale.

Pavia li 13/05/2021

Il Funzionario addetto



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALLA COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (SUPPLENZA), CON CONTESTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE SUPPLENTE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UOC VIGILANZA E CONTROLLO (DISCIPLINA IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA), AFFERENTE AL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE, ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE (PAAPSS) DELL'ATS DI PAVIA

Il giorno 11 maggio 2021, alle ore 10.00, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico di cui all'avviso sopra titolato, formando la suddetta terna sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa riguardante i *curricula* e i titoli professionali posseduti, tenuto conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta dell'aderenza al profilo ricercato e ai risultati della prova colloquio.

La Commissione, nominata con decreto n. 297/DGi del 7 maggio 2021 risulta così composta:

Componente di diritto:

dr. Silva Santino – Direttore Sanitario – ATS Pavia

Componenti titolari sorteggiati:

dr. Bulgheroni Paolo – ATS Insubria

dr. Pirali Francesco – ATS Val Padana

dr. Peroni Gabriele – AUSL Imola

Segretario:

Lucia Di Vietri – Collaboratore Amministrativo Professionale

UOC Gestione del personale dipendente – ATS Pavia

Tenuto conto dell'emergenza epidemiologica in atto, la Commissione prende atto che i candidati parteciperanno alla selezione in modalità di videoconferenza, utilizzando il collegamento on-line tramite piattaforma ZOOM.

Risultano in presenza presso l'ATS di Pavia, viale Indipendenza 3 – Sala Convegni tutti i componenti della commissione ivi compreso il segretario e partecipa ai lavori della Commissione in qualità di uditrice Sarah Minori, dipendente di ATS Pavia presso la UOC Gestione del personale dipendente (profilo Collaboratore Amministrativo Professionale).

Constatata pertanto la presenza di tutti i componenti titolari sorteggiati, del componente di diritto e del segretario come sopra indicati, accertato che tutti i componenti della Commissione, come da dichiarazioni rese dagli stessi ai sensi del DPR 445/2000 smi e presenti agli atti del fascicolo istruttorio, hanno preventivamente, nella fase prodromica alla loro nomina, dichiarato l'insussistenza di situazioni:

- di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile,
- di incompatibilità/inconferibilità ai sensi degli art. 35 e 35 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi,

viene dichiarata aperta la seduta dando inizio ai lavori.

La Commissione prende visione delle norme che regolamentano lo svolgimento dell'avviso pubblico di che trattasi e segnatamente:

- D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*" e smi (in particolare D.L. 158/2012 convertito con modificazioni nella Legge 189/2012);
- DPR 10.12.1997 n. 484 "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- DM 30.1.1998 "*Tabella relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del*

[Handwritten signatures and initials]

Servizio Sanitario Nazionale" e smi;

- Accordo del 21.3.2002 tra il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie ai sensi dell'art. 4, comma 1 del DPR 10 dicembre 1997, n. 484;
- deliberazione della Giunta Regionale Lombarda nr. X/553 del 2.08.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992".

Il segretario informa la Commissione che, ai sensi della normativa vigente sopra richiamata, l'accertamento del possesso dei requisiti specifici è effettuato dalla Commissione stessa.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/1992 e smi, occorre eleggere il presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità di voti, tra questi, verrà eletto il componente più anziano. Si procede quindi alle relative operazioni di voto.

All'unanimità dei voti, è eletto Presidente della Commissione il dr. Gabriele Peroni il cui voto prevarrà, come stabilito dalla normativa vigente in materia e sopra richiamata, in caso di parità, nelle deliberazioni della Commissione medesima.

La Commissione procede all'esame della documentazione presente nel fascicolo istruttorio dell'avviso di che trattasi e prende atto che:

- con decreto n. 496/DGi del 22 ottobre 2020, è stato indetto avviso pubblico, finalizzato alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (supplenza), con contestuale conferimento dell'incarico di responsabile supplente della struttura complessa UOC Vigilanza e Controllo (disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica), afferente al dipartimento Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie dell'ATS di Pavia, con contestuale approvazione del relativo bando;
- il bando è stato pubblicato sul sito web agenziale dell'ATS di Pavia alla sezione Concorsi e Avvisi;
- il termine perentorio di scadenza del bando è stato fissato alle ore 12.00 del 23 novembre 2020;
- hanno presentato la propria istanza di partecipazione n. 2 candidate come di seguito dettagliato:

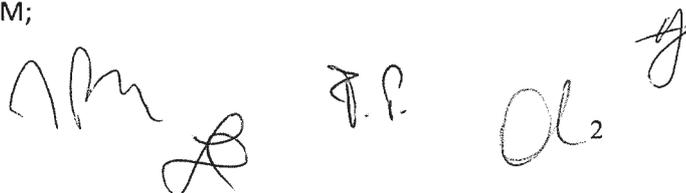
COGNOME	NOME	DATA NASCITA
BONADEO	ELISA	22/07/1972
MASINI	ANNA	08/10/1959

- con decreto n. 297/DGi del 7 maggio 2021 l'ATS di Pavia ha:
 - preso atto delle candidature pervenute, come dettagliato nella tabella sopra riportata,
 - accolto/accolto con riserva le candidature pervenute entro il termine perentorio di scadenza del bando come di seguito specificato:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	ACCOGLIMENTO DOMANDA
BONADEO	ELISA	22/07/1972	DOMANDA ACCOLTA
MASINI	ANNA	08/10/1959	DOMANDA ACCOLTA CON RISERVA DI PRESENTARE AUTOCERTIFICAZIONE RELATIVA A EVENTUALE DESTITUZIONE/DISPENSA/LICENZIAMENTO DAL PUBBLICO IMPIEGO (CAMPO NON COMPILATO NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE)

La Commissione prende atto che:

- entrambe le candidate, con comunicazioni e-mail del 7 maggio 2021, agli atti del fascicolo istruttorio, hanno ricevuto le istruzioni necessarie per lo svolgimento del colloquio in modalità telematica a distanza mediante la piattaforma ZOOM;



- la candidata Masini Anna con nota prot. n. 29286 del 10 maggio 2021 ha regolarizzato la sua posizione producendo apposita autocertificazione relativa all'assenza di cause di destituzione/dispensa/licenziamento dal pubblico impiego.

La Commissione prendendo atto e visione, collegialmente, del bando dell'avviso pubblico di che trattasi, con il quale, tra l'altro, è stato definito dal Direttore Generale dell'ATS di Pavia il fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo caratterizzante la struttura complessa UOC Rete assistenza primaria e continuità delle cure, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, riceve formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, così come definito dal decreto n. 495/DGi/2020. Tale profilo viene letto dal Presidente della Commissione e acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (Allegato 1).

La Commissione, pertanto, anche sulla scorta della normativa di riferimento:

1. prende atto di quanto di seguito riportato:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa a concorso, riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'ATS di Pavia (Allegato 1);
- delle procedure sulla cui base la Commissione deve rassegnare al Direttore Generale la terna di candidati idonei – formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti – in esito all'analisi comparativa riguardante i *curricula* e i titoli professionali posseduti, tenuto conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e ai risultati della prova colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi;
- che entrambi i momenti valutativi devono pertanto essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello ricercato dall'ATS di Pavia;
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono **100**, così ripartiti:
 - **40 punti per il curriculum,**
 - **60 punti per il colloquio;**

2. dispone altresì che:

- il punteggio per la valutazione del *curriculum*, a sua volta, è ripartito come segue:

A. Esperienza professionale: massimo 30 punti

in tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- le esperienze professionali maturate dal candidato, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- la posizione funzionale dallo stesso rivestita e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, comprovata da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del bando di indizione dell'avviso pubblico di che trattasi.

Il punteggio attribuibile con riferimento all'esperienza professionale correlata al servizio/incarico svolto è calcolato sulla base della griglia di seguito riportata:

tipologia servizio/incarico	punteggio anno	punteggio mese
dirigente medico SSN senza indicazione dell'incarico ricoperto	1,20	0,10
dirigente medico SSN con incarico di natura professionale	2,00	0,13
dirigente medico SSN con incarico di UOS/UOSD	2,50	0,21
dirigente medico SSN con incarico di UOC (anche ad interim)	3,50	0,29

Bm

NO

R.P.

01

I punteggi di cui sopra:

- sono attribuiti in presenza di servizio/incarico svolto nella disciplina prevista dal bando o disciplina equipollente;
- può essere maggiorato dalla Commissione fino a un massimo di 5 punti con riferimento alla trasversalità del ruolo/incarico svolto dal candidato e all'attinenza dello stesso al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.

B. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

in tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- i soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori,
 - l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento,
 - la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (con riferimento agli ultimi 10 anni), nonché le pregresse idoneità nazionali,
 - la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (con riferimento agli ultimi 10 anni);
- in merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Agenzia, le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

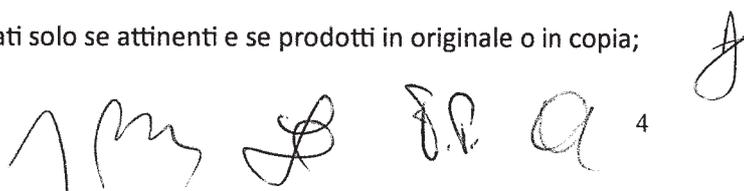
Sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà nel colloquio la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nell'attribuzione dei punteggi:

- **esperienza professionale:** avuto riguardo a ciascuna delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni, della carriera e della casistica rispetto al fabbisogno definito, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni:** attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte le attività stesse, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **colloquio:** correttezza delle risposte, chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato, conoscenza strumenti e metodi sottesi al tema proposto, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2.

La Commissione stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti sono valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati ai sensi di legge;
- i servizi sono valutati fino alla data di presentazione della domanda, redatta in conformità a quanto previsto dal bando;
- in caso di periodi di servizio contemporanei, anche parzialmente, viene valutato quello più favorevole al candidato;
- non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non sono presi in considerazione i titoli che non contengano le indicazioni e gli elementi sufficienti a una corretta e certa valutazione;
- le pubblicazioni/abstract/poster sono valutati solo se attinenti e se prodotti in originale o in copia;

 4

- in ogni caso i documenti prodotti sono valutati soltanto qualora abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma previsti dal bando e dalla normativa di riferimento.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione prende atto che:

- la prova è aperta al pubblico, seppure nel rispetto delle regole correlate allo stato emergenziale in atto;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina prevista dal bando con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;
- la soglia minima necessaria affinché il candidato venga dichiarato idoneo è fissata a 40 punti su 60;

e, all'unanimità, stabilisce che:

- previo consenso delle interessate, il colloquio si svolgerà seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi delle candidate;
- alle candidate verranno sottoposte n. 2 domande con riferimento all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;
- per garantire uniformità di giudizio a entrambe verranno sottoposte le stesse domande;
- la valutazione delle risposte fornite sarà espressa in termini numerici e con una motivazione di tipo descrittivo in ordine al punteggio assegnato;
- al termine dell'espletamento dei colloqui, saranno riportate in specifico elenco le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio con l'indicazione del punteggio complessivo riportato dal candidato.

In seguito, la Commissione stabilisce le domande oggetto del colloquio come di seguito specificato:

1. Il Candidato illustri le modalità di organizzazione delle attività di autocontrollo delle prestazioni sanitarie.
2. Il Candidato fornisca definizione degli indicatori per la valutazione dell'efficienza dell'attività di controllo con riferimento alla UOC messa a bando.

Ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/1997, sulla base della documentazione presentata dalle candidate, la Commissione di Valutazione accerta che:

- le Candidate di seguito indicate

COGNOME	NOME	DATA NASCITA
BONADEO	ELISA	22/07/1972
MASINI	ANNA	08/10/1959

risultano in possesso dei requisiti specifici prescritti dal bando di cui alla presente procedura selettiva e conseguentemente le dichiara ammesse al colloquio.

Viene predisposta la tabella contenente i nominativi delle candidate ammesse al colloquio (**Allegato 2**) che il Segretario, dopo aver effettuato l'appello, pubblicherà sul sito web dell'ATS di Pavia. La suddetta pubblicazione ha valore nei confronti delle interessate, a tutti gli effetti, quale notifica di ammissione alla procedura. Alle candidate verrà data anche comunicazione verbale dell'ammissione.

La Commissione procede pertanto ad esaminare e valutare la documentazione prodotta, unitamente alle rispettive domande di partecipazione all'avviso, dalle candidate ammesse alla presente procedura selettiva.

Per ogni candidata viene predisposta una scheda riepilogativa, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, nella quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale. La stessa scheda sarà integrata con il punteggio e il giudizio relativi agli esiti del colloquio.



Alle ore 13.46, ultimati i lavori di valutazione del *curriculum* e dei titoli presentati dalle candidate ammesse nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità di svolgimento del colloquio, il segretario apre la stanza sulla piattaforma ZOOM e avvisa le candidate che la selezione avrà inizio alle ore 14.30 per sopraggiunti impegni del Direttore Sanitario dell'ATS di Pavia. Pertanto entrambe le candidate vengono poste in sala di attesa.

Alle ore 14.30 il segretario procede:

- ad aprire il collegamento con le 2 candidate sulla piattaforma ZOOM;
- all'appello con contestuale identificazione delle candidate mediante verifica e registrazione degli estremi del documento d'identità.

Tramite la piattaforma ZOOM, al termine della selezione verrà estrapolato il report relativo alla presenza delle candidate; lo stesso rimane agli atti del fascicolo istruttorio della presente selezione.

Entrambe le candidate ammesse, Bonadeo Elisa e Masini Anna, risultano presenti.

Alle candidate è notificata l'ammissione alla presente procedura selettiva, mediante comunicazione verbale e pubblicazione sul sito web dell'ATS di Pavia dell'**Allegato 2**.

Alle candidate presenti e ammesse al colloquio, il Segretario, su delega del Presidente della Commissione, fornisce le indicazioni sulle modalità di espletamento della prova colloquio (come sopra dettagliate).

Entrambe le candidate acconsentono che il colloquio si svolga seguendo l'ordine alfabetico dei loro cognomi.

La candidata Masini Anna viene posta in sala d'attesa sulla piattaforma ZOOM e alle ore 14.38 inizia il colloquio della dr.ssa Bonadeo Elisa e alla stessa vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.

Il colloquio termina alle ore 14.57 e la dr.ssa Bonadeo Elisa viene scollegata definitivamente dalla piattaforma ZOOM.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio della suddetta candidata.

Alle ore 14.58 alla dr.ssa Masini Anna viene riattivato il collegamento sulla piattaforma ZOOM per il colloquio e alla stessa vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.

Il colloquio termina alle ore 15.26 e la dr.ssa Masini Anna viene scollegata definitivamente dalla piattaforma ZOOM.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio della suddetta candidata.

A seguito dei punteggi attribuiti dalla Commissione nella valutazione dei rispettivi *curriculum* nonché dei punteggi ottenuti dalle candidate nel colloquio, come riportati nelle schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale (**Allegato 3**), risulta quanto segue:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO
BONADEO ELISA	17,53/40	50/60
MASINI ANNA	31/40	30/60

La Commissione prende atto che:

- la candidata Anna Masini non raggiunge nel colloquio la soglia minima, pari a 40 punti su 60, necessaria affinché possa essere dichiarata idonea ed entrare nell'elenco da sottoporre al Direttore Generale di ATS Pavia;
- la candidata Elisa Bonadeo supera la soglia minima relativa al colloquio e raggiunge un punteggio complessivo pari a 67,53/100.

Al termine dei lavori e viste le risultanze delle valutazioni, la Commissione, predispone l'elenco da sottoporre al Direttore Generale, così composto:

1° Elisa Bonadeo punti 67,53/100



Il presente verbale assume anche il valore di relazione sintetica prevista dalla D.G.R. Lombardia n. X/553 del 02.08.2013.

Alle ore 16.45, terminata la redazione del presente verbale, il Presidente della commissione chiude i lavori.

Il presente verbale, sottoscritto dai componenti la Commissione e dal segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Il segretario inoltre curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia degli atti della presente procedura.

Letto, confermato e sottoscritto, Pavia li 11 maggio 2021

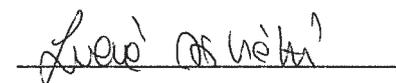
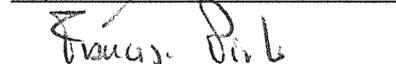
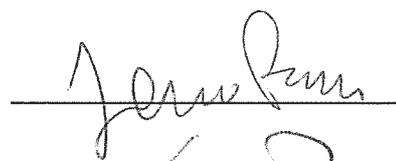
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
dr. Gabriele Peroni

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
dr. Paolo Bulgheroni

dr. Francesco Pirali

dr. Santino Silva – Direttore Sanitario ATS Pavia

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
Lucia Di Vietri – ATS Pavia



DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA VIGILANZA E CONTROLLO

L'Agenzia di Tutela della salute di Pavia (ATS) è stata costituita con Deliberazione Regionale X/4469 del 10/12/2015 a partire dal 1 gennaio 2016. L'ATS di Pavia opera su un territorio coincidente con quello della Provincia, con una popolazione complessiva di 547.926 abitanti residenti.

Il territorio di riferimento dell'ATS è il terzo della Lombardia per estensione (2.960 kmq) e per numero di Comuni (188). Rappresenta il 12,5% del territorio lombardo, ha una densità di 187 ab/Kmq.

Dal punto di vista demografico, la popolazione provinciale si caratterizza per la rilevante quota percentuale di anziani, che deriva sostanzialmente da un basso indice di natalità (7,7 nati per 1000 abitanti nel 2015 rispetto a 8,4 in Lombardia), e che risulta, per entrambi i sessi, superiore a quella regionale.

L'organizzazione complessiva dell'ATS di Pavia è reperibile sul sito internet (<https://www.ats-pavia.it>) al seguente percorso: l'ATS/Organizzazione/Organi dell'Agenzia/Piano di Organizzazione Aziendale Strategico/Dipartimenti, selezionando e visionando tutti i documenti di interesse.

La UOC Vigilanza e Controllo afferisce al Dipartimento Programmazione Accreditamento Acquisto Prestazioni Socio-Sanitarie; alla suddetta UOC fanno capo le Strutture Semplici "UOS Analisi attività erogatori" e "UOS Vigilanza rete sanitaria e sociosanitaria".

PROFILO OGGETTIVO

La UOC Vigilanza e Controllo espleta l'attività nei confronti delle strutture sanitarie e socio-sanitarie presenti nel territorio di ATS Pavia.

A far data dal 1° gennaio 2016 i presidi ospedalieri della provincia sono complessivamente 17, comprensivi di assistenza sia in regime di ricovero che ambulatoriale; sul territorio è presente un'unica ASST con 8 stabilimenti ospedalieri, 3 IRCCS (1 pubblico, Fondazione Policlinico San Matteo e 2 privati, Fondazione Maugeri e Fondazione Mondino); sono poi presenti Case di Cura accreditate e la Fondazione CNAO.

Le strutture ospedaliere più importanti per complessità organizzativa, specialità e dotazione di posti letto sono ubicate nel distretto Pavese e in particolare nel capoluogo, dove si concentra la presenza degli IRCCS, fonte storica di attrazione per pazienti sia intra che extra-regionale.

Gli ospedali pubblici e privati della provincia offrono, nell'insieme, tutte le tipologie di ricovero, nei vari regimi di erogazione (degenza ordinaria e day hospital/surgery per acuti e degenza post acuta di riabilitazione e di hospice destinati alle cure palliative), come di seguito indicato in tabella.

	Tipologia struttura	Numero
Stabilimenti ospedalieri	Stabilimenti ospedalieri, numero	17
	Pronto Soccorso DEA, EAS, numero	7
	Degenza ordinaria, posti letto numero	3.187
	Attività di Rianimazione e terapia intensiva, posti letto numero	100
	Degenza diurna, posti letto numero	179
	Chirurgia a bassa complessità assistenziale, posti tecnici numero	67
	Attività ambulatoriale ad alta complessità assistenziale, posti tecnici numero	171
	Attività sub acuti, posti tecnici numero	51
	Attività del nido, posti tecnici numero	84
	Attività di dialisi, posti tecnici numero	80
	Attività di dialisi ad assistenza limitata - CAL, posti tecnici numero	34
	Hospice sanitario, posti tecnici numero	55
	Attività di medicina di laboratorio	12
	Attività poliambulatoriale, numero	17
Strutture psichiatriche e neuropsichiatriche	Strutture residenziali psichiatriche pubbliche, posti tecnici numero	93
	Strutture residenziali psichiatriche private, posti tecnici numero	70
	Strutture residenziali neuropsichiatriche private, posti tecnici numero	19
	Strutture semiresidenziali psichiatriche pubbliche, numero	2
	Strutture semiresidenziali psichiatriche private, numero	6
	Strutture semiresidenziali neuropsichiatriche private, numero	1
	Tipologia struttura	Numero
Strutture ambulatoriali extra ospedaliere	Strutture ambulatoriali extraospedaliere pubbliche, numero	8
	Strutture ambulatoriali extraospedaliere private, numero	21
Medicina trasfusionale	Unità di Raccolta sangue	7
	Servizi trasfusionali (SIMT)	2

	Unità di Raccolta afferenti ai SIMT	5
Medicina di laboratorio	Servizi di medicina di laboratorio accreditati extraospedalieri pubblici, numero	4
	Servizi di medicina di laboratorio accreditati extraospedalieri privati, numero	8
	Punti Prelievo	51

Le Unità di offerta socio-sanitarie sono altrettanto numerose e con presenza di tutte le tipologie come da tabella seguente:

Tabella: Rete delle unità di offerta sociosanitarie alla data del 1.01.2017

TIPOLOGIA UdO	ACCREDITATE	ESERCIZIO	TOTALE
RSA	82	3	85
CDI	27	1	28
CDD	14	1	15
CSS	12	0	12
RSD	10	0	10
TOX RESIDENZIALI	13	0	13
TOX SEMIRESID	2	0	2
SERD ASL PAVIA	3	0	3
Consultori Familiari privati	6	0	6
Consultori Familiari pubblici	11	0	11
IDR (non confluite nelle Cure Intermedie)	4	2	6
Cure Intermedie (ex IDR/Post acuta)	4	1	5
HOSPICE	3	0	3
ADI	25	0	25
TOTALE	216	6	224

La UOC, in collaborazione stretta integrazione con le altre UOC del Dipartimento si occupa di:

- ✓ Redigere il Piano annuale dei controlli sulla base delle regole regionali e delle particolarità locali, in armonia con le indicazioni della Agenzia Regionale dei Controlli.
- ✓ Programmare gli interventi di vigilanza e controllo nei diversi settori sanitari e sociosanitari - ricovero, ambulatoriale, salute mentale - secondo principi di graduazione del rischio e analisi di appropriatezza.
- ✓ Programmare e coordinare interventi straordinari di vigilanza in caso di emergenza sanitaria, quali quelli sviluppati nel corso della pandemia da Covid-19, per verificare l'appropriato grado di sicurezza, in rapporto alla situazione pandemica in corso, delle strutture sanitarie e sociosanitarie ex DGR XI/3115/2020 e DGR XI/3226/2020.
- ✓ Individuare nuove modalità per la valutazione della qualità delle prestazioni e per l'implementazione da parte delle strutture di strumenti per il miglioramento organizzativo ed operativo.
- ✓ Produrre rendiconto dell'attività secondo i flussi informativi in uso e garantire lo svolgimento dei processi e provvedimenti conseguenti alla fase di controllo.

PROFILO SOGGETTIVO

Il Direttore della UOC è in possesso di conoscenze, competenze, esperienza professionale in materia di:

- ✓ Analisi statistica epidemiologica, comprensiva dell'utilizzo di database e fogli elettronici.
- ✓ Strumenti per il controllo delle strutture sanitarie e socio-sanitarie e relative prestazioni;
- ✓ Strutturazione e implementazione piani controllo secondo la normativa vigente in regione Lombardia;
- ✓ Analisi organizzativa in ambito sanitario e studio di indicatori di performance;
- ✓ Capacità di gestione delle risorse umane con particolare riguardo allo sviluppo delle competenze e all'integrazione e cooperazione fra i diversi profili professionali.

Capacità di gestire situazioni complesse ed in rapida evoluzione quali quelle connesse alle diverse fasi dell'emergenza sanitaria in corso.

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA, CON CONTESTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE SUPPLENTE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UOC VIGILANZA E CONTROLLO DIPARTIMENTO PAAPSS - ATS PAVIA					
ELENCO CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO DELL'11 MAGGIO 2021					
COGNOME	NOME	DATA NASCITA	AMMESSO/NON AMMESSO AL COLLOQUIO	MOTIVAZIONE NON AMMISSIONE	
BONADEO	ELISA	22/07/1972	AMMESSA		
MASINI	ANNA	08/10/1959	AMMESSA		

F.TO IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE DI
VALUTAZIONE
DR. GABRIELE PERONI



DR.SSA ELISA BONADEO

NATA IL 22/07/1972

LAUREA:

MEDICINA E CHIRURGIA – UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA IL 26/09/1997 (REQUISITO)

SPECIALIZZAZIONE:

1. IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA – UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA IL 31/10/2001 (REQUISITO)

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 6 anni e 8 mesi

(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dalla candidata emerge un percorso professionale orientato al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

La commissione ritiene di attribuire n. 4 punti aggiuntivi tenuto conto della trasversalità del ruolo/incarico svolto dalla candidata e all'attinenza dello stesso al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando, tenuto conto della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalla struttura medesima.

La candidata risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSR di alto rilievo nazionale,
- titolare di incarico dirigenziale professionale di alta specializzazione

Punti: 13,53/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione, studio, ricerca risultano orientate e sufficientemente attinenti al fabbisogno caratterizzante la UOC oggetto del bando.

La candidata ha svolto attività di docenza con riferimento a corsi attinenti al fabbisogno caratterizzante la UOC oggetto del bando.

Le pubblicazioni riferite all'ultimo decennio sono copiose ed evidenziano il contributo della candidata dal punto di vista metodologico, organizzativo e dell'organizzazione dei dati.

Punti: 4/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 17,53/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

La Candidata ha inquadrato correttamente i quesiti posti dalla Commissione e fornisce un'ampia e articolata illustrazione del tema riferito alla prima domanda con buona esposizione e utilizzo della terminologia appropriata. Rispetto alla seconda domanda la candidata definisce e illustra una serie di indicatori utili al monitoraggio dell'efficienza dell'attività di controllo con riferimento alla UOC messa a bando. Complessivamente si valuta l'esito della prova come completamente soddisfacente.

Punteggio colloquio: Punti: 50/60

DR.SSA ANNA MASINI

NATA IL 08/10/1959

LAUREA:

MEDICINA E CHIRURGIA – UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA IL 11/10/1990 (REQUISITO)

SPECIALIZZAZIONE:

1. IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA CON ORIENTAMENTO IN IGIENE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI – UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA IL 30/10/1997 (REQUISITO)

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 15 anni e 7 mesi

(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dalla candidata emerge un percorso professionale orientato quasi esclusivamente ai temi di sanità pubblica classica.

La candidata risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSR,
- titolare di incarico dirigenziale di responsabile di UOS.

Punti: 30/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione, studio e ricerca risultano marginalmente attinenti al fabbisogno caratterizzante la UOC oggetto del bando.

Le pubblicazioni presentate dalla candidata non risultano valutabili in quanto antecedenti all'arco temporale degli ultimi 10 anni.

Punti: 1/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 31/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

La Candidata non ha inquadrato correttamente i temi relativi ai quesiti posti dalla Commissione, pertanto si esprime una valutazione complessiva non sufficiente. In particolare per quanto attiene la prima domanda la Candidata non ha fornito elementi riguardanti la procedura di autocontrollo se non in maniera generale e aspecifica. Con riferimento alla seconda domanda la Candidata non ha fornito una definizione degli indicatori utili al monitoraggio dell'efficienza delle attività di controllo necessaria alla valutazione dell'impiego delle risorse disponibili presso la UOC messa a bando.

Punteggio colloquio: Punti: 30/60

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, the name 'Anna Masini' is written in cursive. To the right, there is another large signature, and below it, the initials 'A' and 'R' are written.