

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DI PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Via Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

DECRETO N. 83/DGi
DEL 05/02/2025

IL DIRETTORE GENERALE: LORELLA CECCONAMI

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO VETERINARIO DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO IGIENE ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE (DISCIPLINA: IGIENE ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECHNICHE), AFFERENTE AL DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE DELL'ATS DI PAVIA

Codifica n. 1.1.02

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO SILVIA LIGGERI

DIRETTORE SANITARIO STEFANO BONI

DIRETTORE SOCIOSANITARIO ILARIA MARZI

Il Responsabile del Procedimento:

MARIACRISTINA TAVERNA – SC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Il Redattore:

STEFANIA TORTI – SC Gestione e sviluppo delle risorse umane

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la DGR X/4469 del 10 dicembre 2015, costitutiva dell'ATS di Pavia;

VISTA la DGR XI/1643 del 21 dicembre 2023 con la quale la Giunta Regione Lombardia ha nominato la dott.ssa Lorella Ceconami Direttore Generale dell'ATS di Pavia con decorrenza dal 1 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2026;

PREMESSO che:

a) con decreto n. 476/DGi/2024 è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Medico Veterinario Direttore della Struttura Complessa Servizio Igiene Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (disciplina: Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche), afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale dell'ATS di Pavia,

b) il bando di indizione del suddetto avviso è stato pubblicato sul BURL, serie inserzioni concorsi n. 28 del 10 luglio 2024 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale, n. 60 del 26 luglio 2024, nonché sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi e il termine perentorio di scadenza per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 12.00 del 25 agosto 2024,

c) con decreto n. 42/DGi/2025 si è provveduto a:

- prendere atto delle tre domande pervenute, presentate dai Candidati identificati con i seguenti codici:
ID n. 63209/2024,
ID n. 63341/2024,
ID n. 63396/2024,

- accogliere le suddette candidature in quanto in possesso dei requisiti generali di ammissione previsti dal bando,

d) con decreto n. 58/DGi/2025 è stata nominata la Commissione di Valutazione;

DATO ATTO che:

- sono stati ottemperati gli obblighi di divulgazione previsti dalla normativa vigente in materia mediante la pubblicazione dei provvedimenti di cui alle precedenti lett. c) e d) sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi,

- in data 29 gennaio 2025 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

VISTI:

- il DPR 10 dicembre 1997, n. 484 e ss.mm. e ii.,

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. e ii., con particolare riferimento all'art. 15, comma 7- bis, lettera b), ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale, in esito alla procedura selettiva, riceva dalla Commissione di Valutazione la graduatoria di merito e proceda alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;

RICHIAMATA la DGR di Regione Lombardia 2 agosto 2013, n. X/553 recante le linee di indirizzo regionali con riferimento ai criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari;

ACQUISITO agli atti il Verbale del 29 gennaio 2025 (prot. n. 6515/2025), rassegnato dalla Commissione di Valutazione, valevole anche quale relazione sintetica, Verbale pubblicato sul sito web agenziale (sezione Concorsi e Avvisi) ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. d), D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. e ii., dal quale risulta che la Commissione di Valutazione ha:

a) verificato e accertato, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997 e ss.mm. e ii., il possesso dei requisiti specifici di ammissione prescritti dall'avviso pubblico di che trattasi, con riferimento alle n. 3 candidature pervenute, e ne ha, conseguentemente, dichiarato l'ammissione alla procedura selettiva,

b) accertato, mediante registrazione su apposito foglio agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, la presenza di tutti e tre i Candidati ammessi,

c) effettuato il colloquio di selezione con riferimento ai suddetti Candidati,

d) formulato giudizio di idoneità e redatto la graduatoria, tenuto conto del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante la SC Servizio Igiene Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (disciplina: Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche), afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, nonché della valutazione dei titoli e del colloquio sostenuto, con riferimento ai Candidati presenti e che hanno superato la soglia minima di punti n. 40/60 necessaria per conseguire l'idoneità stessa,

e) presentato al Direttore Generale, per le determinazioni di competenza, la graduatoria di merito derivante dall'esito della selezione in argomento, come di seguito specificato:

1° classificato Bassanini Luca (ID n. 63209/2024), totale punti 72,83/100,00,

2° classificato Manarolla Giovanni Matteo (ID n. 63341/2024), totale punti 68,00/100,00,

3° classificato Fiocca Lucia (ID n. 63396/2024), totale punti 55,24/100,00;

RITENUTO necessario prendere atto dell'esito della selezione in argomento, con conseguente approvazione della graduatoria e conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Servizio Igiene Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche;

ATTESO che, in applicazione dell'art. 24, comma 2 del CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024, il conferimento del suddetto incarico è subordinato alla conseguente sottoscrizione del relativo contratto individuale;

DATO ATTO che il costo annuo complessivo, derivante dall'adozione del presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal vigente CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024 e che l'importo, e i relativi oneri, trovano copertura nel budget assegnato ad ATS di Pavia per la spesa relativa al personale dipendente – Sezione Bilancio Sanitario;

SU PROPOSTA del Responsabile della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, il quale, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa, nella forma e nella sostanza, del presente provvedimento;

ACQUISITI, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm. e ii., il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

DECRETA

per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) di prendere atto dell'esito della selezione in argomento di cui al Verbale del 29 gennaio 2025 (prot. n. 6515/2025) rassegnato dalla Commissione di Valutazione, allegato al presente provvedimento;
- 2) di approvare la graduatoria di merito come di seguito dettagliato:
 - 1° classificato Bassanini Luca (ID n. 63209/2024), totale punti 72,83/100,00,
 - 2° classificato Manarolla Giovanni Matteo (ID n. 63341/2024), totale punti 68,00/100,00,
 - 3° classificato Fiocca Lucia (ID n. 63396/2024), totale punti 55,24/100,00;
- 3) di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. e ii. nonché della DGR 2 agosto 2013, n. X/553, l'incarico quinquennale di Dirigente Medico Veterinario Direttore della Struttura Complessa Servizio Igiene Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (disciplina: Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche), afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, al candidato primo classificato, dott. Luca Bassanini, nato il 21 dicembre 1986, con decorrenza, per gli effetti giuridici ed economici, dalla data indicata nel contratto individuale sottoscritto dall'interessato;
- 4) di stabilire che, in applicazione dell'art. 24, comma 2 del CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024, il conferimento del suddetto incarico è subordinato alla conseguente sottoscrizione del relativo contratto individuale;
- 5) di dare atto che il costo annuo complessivo, derivante dall'adozione del presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal vigente CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024 e che l'importo, e i relativi oneri, trovano copertura nel budget assegnato ad ATS di Pavia per la spesa relativa al personale dipendente – Sezione Bilancio Sanitario;
- 6) di unire, quale parte integrante e sostanziale, la seguente documentazione: Allegato 1 – Verbale 29 gennaio 2025, avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Medico Veterinario Direttore della Struttura Complessa Servizio Igiene Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (disciplina: Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche), afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della Legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm. e ii.;
- 8) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della Legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- 9) di demandare, per il tramite della struttura competente, la trasmissione dell'elenco nel quale è incluso il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- 10) di incaricare il Responsabile del procedimento di dare esecuzione al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
LORELLA CECCONAMI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO VETERINARIO DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO IGIENE ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECNICHE (DISCIPLINA: IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE – AREA C) AFFERENTE AL DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE DELL'ATS DI PAVIA

Il giorno 29 gennaio 2025, alle ore 10.00, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia la graduatoria dei Candidati idonei a ricoprire l'incarico di cui all'Avviso Pubblico sopra titolato.

La Commissione, nominata con decreto n. 58/DGi del 28 gennaio 2025, risulta così composta:

Componente di diritto:

Stefano Boni, Direttore Sanitario ATS di Pavia

Componenti sorteggiati:

Luigi Gaidella, ATS Val Padana (Lombardia)

Paola Faggioli, Azienda USL Ferrara (Emilia Romagna)

Mauro Graglia, ASL TO 5 (Piemonte)

Segretario:

Stefania Torti, SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - ATS di Pavia

Constatata la presenza di tutti i Componenti della Commissione, come sopra indicati, accertato che gli stessi, come da dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 smi e presenti agli atti del fascicolo istruttorio, hanno preventivamente, nella fase prodromica alla loro nomina, dichiarato l'insussistenza di situazioni:

- di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile,
- di incompatibilità/inconferibilità ai sensi degli art. 35 e 35 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi,

viene dichiarata aperta la seduta dando inizio ai lavori.

La Commissione prende atto che partecipa ai lavori, in qualità di uditore a supporto delle attività amministrative correlate alla selezione, il dipendente Andrea Bergo in servizio presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

La Commissione prende visione delle norme che regolamentano lo svolgimento dell'Avviso Pubblico di che trattasi e precisamente:

- D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 smi "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*";
- DPR 10 dicembre 1997 n. 484 smi "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- DM 30 gennaio 1998 smi "*Tabella relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- Accordo del 21 marzo 2002 tra il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie ai sensi dell'art. 4, comma 1 del DPR 10 dicembre 1997, n. 484;
- Deliberazione della Giunta Regionale Lombardia nr. X/553 del 2 agosto 2013 "*Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992*".

Il Segretario informa la Commissione che, ai sensi della normativa vigente sopra richiamata, l'accertamento del possesso dei requisiti specifici è effettuato dalla Commissione stessa.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/1992 smi, assume le funzioni di Presidente il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori di Struttura Complessa (SC) sorteggiati e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione medesima, prevale il voto del Presidente.

Le anzianità di servizio relative ai tre Direttori di SC sorteggiati risultano essere le seguenti, sulla base dell'attestazione resa dagli interessati, agli atti del fascicolo istruttorio della selezione in argomento:

- dr.ssa Paola Faggioli 25 anni, 3 mesi e 3 giorni,
- dr. Mauro Graglia 37 anni, 2 mesi e 28 giorni,
- dr. Luigi Gaidella 37 anni, 10 mesi e 13 giorni.

Pertanto assume le funzioni di Presidente della Commissione il dr. Luigi Gaidella.

La Commissione procede all'esame della documentazione presente nel fascicolo istruttorio dell'Avviso di cui trattasi e prende atto che:

- con decreto n. 476/DGi/2024, è stato indetto Avviso Pubblico, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Medico Veterinario Direttore della Struttura Complessa Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche (Disciplina: Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche - Area C), afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale dell'ATS di Pavia, con contestuale approvazione del relativo bando;
- il bando è stato pubblicato sul BURL Regione Lombardia in forma integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° serie Speciale Concorsi e ne è stata data diffusione anche mediante la pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia alla sezione Concorsi e Avvisi (alla pagina web dedicata alla procedura selettiva in oggetto);
- il termine di scadenza del bando è stato fissato al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e nello specifico alle ore 12.00 del 25 agosto 2024 (domenica);
- hanno presentato istanza di partecipazione n. 3 Candidati come di seguito dettagliato (in ordine alfabetico):

COGNOME	NOME	DATA NASCITA
BASSANINI	LUCA	21/12/1986
FIOCCA	LUCIA	10/10/1959
MANAROLLA	GIOVANNI MATTEO	07/07/1973

- con decreto n. 42/DGi /2025 l'ATS di Pavia:
 - ha preso atto delle tre candidature pervenute, come dettagliato nella tabella sopra riportata,
 - ha accolto le tre candidature, pervenute entro il termine perentorio di scadenza del bando, in quanto in possesso dei requisiti generali previsti dal bando.

La Commissione prendendo atto e visione, collegialmente, del Bando dell'Avviso Pubblico di cui trattasi, con il quale, tra l'altro, è stato definito dal Direttore Generale dell'ATS di Pavia il fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo caratterizzante la Struttura Complessa oggetto della presente selezione, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 smi, riceve formalmente dal Direttore Sanitario il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, così come definito dal decreto di indizione. Tale profilo viene acquisito agli atti del presente Verbale, quale parte integrante e sostanziale del medesimo (Allegato 1).

La Commissione, pertanto, anche sulla scorta della normativa di riferimento:

1. Prende atto di quanto di seguito riportato:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa oggetto della selezione, riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'ATS di Pavia (Allegato 1) come definito dal decreto di indizione dell'Avviso Pubblico;
- delle procedure sulla cui base la Commissione deve redigere per il Direttore Generale la graduatoria dei Candidati idonei – formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti – in esito all'analisi comparativa riguardante i *curricula* e i titoli professionali posseduti dai Candidati, tenuto conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e dei risultati della prova colloquio, con l'attribuzione dei

rispettivi punteggi (come previsto dal D.Lgs. n. 502/1992 e smi e dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013);

- che il Direttore Generale procede alla nomina del Candidato che avrà conseguito il miglior punteggio posto e che, a parità di punteggio, prevarrà il Candidato più giovane di età;
- che i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del Candidato a quello ricercato dall'ATS di Pavia;
- che, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013, per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono **100**, così ripartiti:
 - **N. 40 punti per il curriculum,**
 - **N. 60 punti per il colloquio.**

2. Dispone altresì che:

- il punteggio per la valutazione del **curriculum**, a sua volta, è ripartito come segue:

A. Esperienza professionale: massimo 30 punti

In tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- le esperienze professionali maturate dal Candidato, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- la posizione funzionale dallo stesso rivestita e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal Candidato, comprovata da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del bando di indizione dell'Avviso Pubblico di cui trattasi.

Il punteggio attribuibile con riferimento all'esperienza professionale correlata al servizio/incarico svolto è calcolato sulla base della griglia di seguito riportata:

TIPOLOGIA SERVIZIO/INCARICO	PUNTEGGIO PER ANNO	PUNTEGGIO PER MESE
Dirigente medico veterinario SSN senza indicazione dell'incarico ricoperto	1,20	0,10
Dirigente medico veterinario SSN con incarico di natura professionale	2,00	0,13
Dirigente medico veterinario SSN con incarico di SS/SSD	2,50	0,21
Dirigente medico veterinario SSN con incarico di SC (anche ad interim/sostituzione)	3,50	0,29

I punteggi di cui sopra:

- sono attribuiti in presenza di servizio/incarico svolto nella disciplina prevista dal bando o disciplina equipollente ai sensi di legge;
- può essere maggiorato dalla Commissione fino a un massimo di n. 5 punti con riferimento alla trasversalità del ruolo/incarico svolto dal Candidato e all'attinenza dello stesso al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.

B. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

In tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- i soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori,
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario,
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (con riferimento agli ultimi 10 anni), nonché le pregresse idoneità nazionali,
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (con riferimento agli ultimi 10 anni);

- in merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Agenzia, le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

E' dichiarato idoneo il Candidato che raggiungerà nel colloquio la soglia minima di valutazione pari a punti n. 40 su n. 60 punti, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nell'attribuzione dei punteggi:

- **esperienza professionale:** avuto riguardo a ciascuna delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni, della carriera e della casistica rispetto al fabbisogno definito, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni:** attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del Candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte le attività stesse, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **colloquio:** correttezza delle risposte, chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato, conoscenza di strumenti e metodi sottesi al tema proposto, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2.

La Commissione, sulla scorta della normativa vigente in materia e di quanto previsto dal bando di indizione, stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti sono valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati ai sensi di legge;
- i servizi sono valutati fino alla data apposta dal Candidato sulla domanda di partecipazione, redatta in conformità a quanto previsto dal Bando;
- in caso di periodi di servizio contemporanei, anche parzialmente, viene valutato quello più favorevole al Candidato;
- non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non sono presi in considerazione i titoli che non contengano le indicazioni e gli elementi sufficienti a una corretta e certa valutazione;
- le pubblicazioni/abstract/poster sono valutati solo se attinenti e se prodotti in originale o in copia;
- in ogni caso i documenti prodotti sono valutati soltanto qualora abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma previsti dal bando e dalla normativa di riferimento;
- laddove le dichiarazioni presentate da ciascun Candidato risultassero incomplete relativamente alle informazioni verificabili d'ufficio, può acquisire agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, i documenti necessari.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione prende atto che:

- la prova è aperta al pubblico;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del Candidato nella specifica disciplina prevista dal Bando con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del Candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;
- la soglia minima necessaria affinché il Candidato venga dichiarato idoneo è fissata a n. 40 punti su n. 60 punti;

e, all'unanimità, stabilisce che:

- previo consenso degli interessati, il colloquio si svolge seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi dei Candidati presenti; diversamente si procede all'estrazione a sorte della lettera dell'alfabeto dalla quale si desumerà l'ordine alfabetico di effettuazione del colloquio;
- a ciascun Candidato sono sottoposte n. 2 domande e, per garantire la massima uniformità di giudizio, a tutti i Candidati sono proposte le stesse domande;

- ogni Candidato può assistere alle prove colloquio degli altri Candidati una volta sostenuta la propria prova, fatta salva, in ogni caso, l'apertura al pubblico della prova;
- la valutazione delle risposte fornite è espressa dalla Commissione in termini numerici e con una motivazione di tipo descrittivo in ordine al punteggio assegnato;
- al termine dell'espletamento del colloquio, sono riportate in specifico elenco le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio con l'indicazione del punteggio complessivo riportato da ciascun Candidato.

La Commissione stabilisce quindi le domande oggetto del colloquio come di seguito dettagliato:

1. Il candidato illustri quale potrebbe essere l'organizzazione della SC oggetto della selezione e le interazioni con le altre partizioni organizzative dell'Agenzia e gli Enti esterni per il raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati alla suddetta SC.
2. Il candidato illustri la programmazione, la gestione e la verifica del Piano Nazionale Residui (PNR).

Ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/1997, sulla base della documentazione presentata dai Candidati, la Commissione di Valutazione:

1. verifica e accerta che i seguenti Candidati:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA
BASSANINI	LUCA	21/12/1986
FIOCCA	LUCIA	10/10/1959
MANAROLLA	GIOVANNI MATTEO	07/07/1973

sono in possesso dei requisiti specifici prescritti dal Bando di indizione della presente procedura selettiva e, in esito alle verifiche effettuate, li dichiara ammessi al colloquio;

2. verifica e accerta, in esito all'istruttoria effettuata, che i seguenti Candidati risultano ammessi al colloquio:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA
BASSANINI	LUCA	21/12/1986
FIOCCA	LUCIA	10/10/1959
MANAROLLA	GIOVANNI MATTEO	07/07/1973

Viene pertanto predisposta la tabella contenente i nominativi dei Candidati ammessi al colloquio (**Allegato 2**), che il Segretario procede a far pubblicare sul sito internet dell'ATS di Pavia alla pagina web dedicata alla selezione in oggetto. La suddetta pubblicazione, come previsto dal Bando, ha valore nei confronti degli interessati, a tutti gli effetti, quale notifica di ammissione alla procedura.

Ai Candidati verrà data anche comunicazione dell'ammissione mediante pubblica affissione dell'Allegato 2 presso la stanza in cui si svolgerà il colloquio.

La Commissione procede pertanto ad esaminare e valutare la documentazione prodotta, unitamente a ciascuna domanda di partecipazione all'Avviso, dai Candidati ammessi alla presente procedura selettiva.

Con riferimento ai n. 3 Candidati vengono predisposte per ciascuno di essi le schede riepilogative (**Allegato 3**), nelle quali sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale. Le schede sono integrate, nel corso della selezione, con il punteggio e il giudizio relativi agli esiti di ciascun colloquio.

La Commissione stabilisce inoltre che sono allegate al presente Verbale solo le schede dei Candidati presenti al colloquio. Diversamente, in caso di Candidati assenti, le rispettive schede sono conservate agli atti del fascicolo istruttorio della selezione.

Alle ore 13.15, ultimati i lavori di valutazione dei *curricula* e dei titoli presentati dai Candidati nonché individuati gli argomenti e le modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione sospende momentaneamente i lavori.

Alle ore 14.30 la Commissione riprende i lavori e alle ore 14.35 il Segretario verifica la presenza dei Candidati ammessi per poter procedere all'appello. I Candidati risultano presenti/assenti al colloquio, come di seguito riportato:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	PRESENTE/ASSENTE
BASSANINI	LUCA	21/12/1986	PRESENTE
FIOCCA	LUCIA	10/10/1959	PRESENTE
MANAROLLA	GIOVANNI MATTEO	07/07/1973	PRESENTE

Il foglio di registrazione dell'appello rimane agli atti del fascicolo istruttorio della selezione.

Ai Candidati presenti è notificata, direttamente dal Segretario della Commissione, l'ammissione alla presente procedura selettiva, oltre che mediante pubblica affissione e pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia dell'**Allegato 2**.

Inoltre, ai Candidati il Segretario, su delega del Presidente della Commissione, fornisce le indicazioni sulle modalità di espletamento della prova colloquio (così come già dettagliate nel presente Verbale). I Candidati presenti alla selezione acconsentono all'unanimità che i colloqui si svolgano secondo l'ordine alfabetico dei loro cognomi.

Alle ore 14.38 inizia il colloquio del dr. Bassanini Luca e allo stesso vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.

Il colloquio termina alle ore 14.57 e il suddetto Candidato lascia definitivamente il luogo di svolgimento della selezione.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio del Candidato.

Alle ore 15.01 inizia il colloquio della dr.ssa Fiocca Lucia e alla stessa vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.

Il colloquio termina alle ore 15.15 e la suddetta Candidata lascia definitivamente il luogo di svolgimento della selezione.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio della Candidata.

Alle ore 15.20 inizia il colloquio del dr. Manarolla Giovanni Matteo e allo stesso vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.

Il colloquio termina alle ore 15.38 e il suddetto Candidato lascia definitivamente il luogo di svolgimento della selezione.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio della/del Candidata/o.

A seguito dei punteggi attribuiti dalla Commissione nella valutazione del *curriculum* di ciascun Candidato nonché del punteggio ottenuto dai Candidati presenti al colloquio, come riportato nelle rispettive schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale (**Allegato 3**), risulta quanto segue:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO
BASSANINI LUCA	14,83/40,00	58,00/60,00
FIOCCA LUCIA	10,24/40,00	45,00/60,00
MANAROLLA GIOVANNI MATTEO	18,00/40,00	50,00/60,00

La Commissione prende pertanto atto che i Candidati presenti al colloquio raggiungono e superano, nel colloquio, la soglia minima prevista, pari a n. 40 punti su n. 60 punti per essere dichiarati idonei e, pertanto, possono entrare nella graduatoria da presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia.

Al termine dei lavori e viste le risultanze delle valutazioni effettuate, la Commissione redige la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

1°	Bassanini Luca	punti	72,83/100,00
2°	Manarolla Giovanni Matteo	punti	68,00/100,00
3°	Fiocca Lucia	punti	55,24/100,00

Il presente Verbale assume anche il valore di Relazione sintetica prevista dalla DGR Lombardia n. X/553 del 2 agosto 2013.

Alle ore 16.50, terminata la redazione del presente Verbale, il Presidente della Commissione chiude i lavori.

Il presente Verbale, sottoscritto dai Componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale dell'ATS di Pavia per il seguito di competenza.

Il Segretario inoltre curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia degli atti della presente procedura.

Letto, confermato e sottoscritto, Pavia lì 29 gennaio 2025.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE:

F.to Dr. Luigi Gaidella

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE :

F.to Dr.ssa Paola Faggioli

F.to Dr. Mauro Graglia

F.to Dr. Stefano Boni

Direttore Sanitario dell'ATS di Pavia

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE:

F.to Dr.ssa Stefania Torti, ATS di Pavia

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA SC SERVIZIO IGIENE ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECNICHE

L'Agenzia di Tutela della salute di Pavia (ATS) è stata costituita con Deliberazione Regionale X/4469 del 10/12/2015 a partire dal 1° gennaio 2016.

L'organizzazione complessiva dell'ATS di Pavia è reperibile sul sito internet (<https://www.ats-pavia.it>) al seguente percorso:

l'ATS/ Organizzazione/ Organi dell'Agenzia/ Piano di Organizzazione Aziendale Strategico/ Dipartimenti, selezionando e visionando tutti i documenti di interesse.

La legge regionale del 2 Agosto 2015 n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", ha istituito il Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale (DVSAOA) con competenze in materia di sanità pubblico-veterinaria.

Il DVSAOA è costituito da Strutture Complesse e Strutture Semplici, anche a valenza Dipartimentale, di particolare specificità: tra queste la Struttura Complessa (SC) Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche.

Per quanto attiene l'ambito di cui al presente Avviso Pubblico alla suddetta SC afferiscono le Strutture Semplici:

- S.S. Alimentazione animale, farmaco veterinario e benessere animale;
- S.S. Supervisione impianti riconosciuti PBL e supporto export.

PROFILO OGGETTIVO

La SC Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche è una struttura a valenza provinciale ed è inserita all'interno del Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, che ha funzioni di programmazione, coordinamento e gestione nell'ambito della Sicurezza Alimentare e del benessere animale, a tutela del patrimonio zootecnico e della salute pubblica.

Alla SC competono i seguenti compiti istituzionali:

1. controllo ufficiale sulle condizioni igieniche degli allevamenti e degli animali destinati alla alimentazione umana;
2. controllo ufficiale sulla somministrazione, produzione, distribuzione, trasporto farmaci ad uso veterinario e sulla utilizzazione degli animali da esperimento per quanto di competenza veterinaria;
3. controllo ufficiale sui trattamenti immunizzanti e sulle inoculazioni ai fini diagnostici;
4. controllo ufficiale sulla produzione, sul trasporto e sulla utilizzazione degli alimenti per uso zootecnico;
5. controllo degli animali domestici, sinantropici e selvatici al fine di individuare eventuali modificazioni dell'equilibrio ambientale nel rapporto uomo animale che possono recare danno;
6. controllo ufficiale sulla assistenza veterinaria specialistica, nonché su azioni di monta, impianti per la fecondazione artificiale, ambulatori per la cura della sterilità o della ipofecondità, la fecondazione artificiale e la riproduzione animale;
7. controllo ufficiale su impianti per la raccolta, il trattamento e l'eliminazione dei sottoprodotti di origine animale;
8. registrazione e riconoscimento degli stabilimenti di produzione del latte e dei prodotti lattiero caseari;
9. controllo ufficiale sulla produzione del latte alla stalla (produzione primaria);
10. registrazione e riconoscimento di stabilimenti operanti nel settore dell'alimentazione animale;
11. controllo ufficiale sul rispetto delle norme in materia di protezione e benessere degli animali in allevamento e durante il trasporto;
12. controllo ufficiale sulla assistenza zoiatrica, sull'esercizio della professione medico veterinaria, sulle arti ausiliarie veterinarie e sugli ambulatori veterinari;
13. rilascio di certificazioni e raccolta di dati statistici per quanto di competenza;
14. educazione sanitaria rivolta agli operatori del settore e alla popolazione;
15. aggiornamento dell'anagrafica degli impianti, necessaria per la programmazione della attività di controllo ufficiale;
16. programmazione, coordinamento delle attività di controllo ufficiale presso gli allevamenti e stabilimenti al fine di garantire il benessere degli animali e la sicurezza del consumatore;

17. gestione delle non conformità e dei sistemi di allerta inerenti mangimi e partite di sottoprodotti di origine animale.

La SC Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche gestisce direttamente le attività e le risorse assegnate.

Nell'assolvimento delle proprie funzioni la struttura agisce in stretta collaborazione con le altre SC del DVSAOA, anche definendo procedure o gruppi di lavoro condivisi.

Ad assicurare le funzioni concorrono le due Strutture Semplici (SS) in cui è articolata la SC.

PROFILO SOGGETTIVO

Il Direttore della SC Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche deve possedere:

Caratteristiche soggettive del candidato alla direzione della SC

Capacità di presidiare l'appropriatezza e l'efficacia delle prestazioni, applicando alle scelte operative e organizzative i criteri della valutazione e gestione del rischio, favorendo i processi di standardizzazione con l'implementazione di linee guida e procedure e monitorando la *performance* anche attraverso l'applicazione dei moderni metodi di *audit* interno/supervisione in un contesto sostenuto dall'aggiornamento professionale continuo.

Conoscenze e competenze sanitarie e tecnico-professionali

Il candidato alla Direzione della SC Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche deve documentare e argomentare in merito a:

- capacità di gestione della SC assicurando il raggiungimento dei LEA e degli obiettivi aziendali assegnati;
- conoscenza e capacità di promozione e sviluppo di linee guida organizzative volte al miglioramento delle attività di servizio;
- competenza nel monitoraggio dei LEA e obiettivi aziendali e relativi indicatori di *performance*;
- conoscenza delle procedure di controllo ufficiale, relativa programmazione e obiettivi aziendali;
- capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e di attività in *équipe*, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;
- partecipazione e organizzazione relativa a corsi di formazione e aggiornamento.

Competenze organizzative e gestionali

- Capacità manageriali di programmazione e organizzazione delle risorse assegnate.
- Conoscenza dei concetti di azienda, *mission* e *vision*, modelli organizzativi e capacità di promuovere lo sviluppo e la realizzazione di obiettivi regionali e aziendali.
- Capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di *budget*;
- Capacità di gestione delle risorse umane assegnate, sia in termini di utilizzo efficiente delle stesse relativamente agli obiettivi di produzione assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali.
- Capacità di *problem solving* e capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella SC.
- Capacità di favorire all'interno dell'*équipe*/del gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborativo, orientato al riconoscimento e alla segnalazione delle criticità al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo.
- Possesso di competenze orientate alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori in ottica multiprofessionale e interdisciplinare.
- Competenze relative al sistema di valutazione della *performance* e degli indicatori connessi.
- Capacità di sviluppare le competenze e le conoscenze, anche attraverso l'aggiornamento continuo del personale assegnato, nonché di favorire il loro trasferimento a tutti i componenti dell'*équipe*.
- Capacità di sviluppare processi di miglioramento continuo della attività di controllo ufficiale e di integrazione multiprofessionale e multidisciplinare.
- Conoscenza delle tecniche di *budgeting* al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Capacità di una efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti.

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO VETERINARIO DIRETTORE DELLA SC SERVIZIO IGIENE ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECNICHE (DISCIPLINA: IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE – AREA C) AFFERENTE AL DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE DELL'ATS DI PAVIA				
ELENCO CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO (29 GENNAIO 2025)				
N. Progr. ALFABETICO	COGNOME	NOME	AMMESSO/AMMESSO CON RISERVA/NON AMMESSO	MOTIVAZIONE AMMISSIONE CON RISERVA/NON AMMISSIONE
1	BASSANINI	LUCA	AMMESSO	-
2	FIOCCA	LUCIA	AMMESSA	-
3	MANAROLLA	GIOVANNI MATTEO	AMMESSO	-

**F.TO IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
DR. LUIGI GAIDELLA**

DR. LUCA BASSANINI

LAUREA: MEDICINA VETERINARIA - Università degli Studi di Milano 29/10/2012

SPECIALIZZAZIONE:

ISPEZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE 03/07/2015 - Università degli Studi di Milano (Area C)

Requisito specifico di ammissione

A) CURRICULUM (MAX 40,00 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 8 mesi (a esclusione del requisito di ammissione: 7 anni di cui 5 nella disciplina).

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30,00 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dal Candidato emerge un percorso professionale del tutto attinente e coerente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

Il Candidato risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN di Regione Lombardia,
- essere stato titolare di incarico dirigenziale di natura professionale,
- essere titolare di incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice con incarico di sostituzione per la SC Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche.

Il Candidato inoltre risulta:

- essere presidente commissione provinciale ATS Pavia FA Equina,
- essere referente ATS per i progetti di Promozione della salute in ambito veterinario,
- essere stato referente ATS Piano Nazionale Alimentazione Animale (2018-2023),
- essere stato referente ATS Piani Regionali di Farmacovigilanza (2020-2023) e di Benessere Animale (2022-2023),
- membro gruppo di lavoro c/o il Ministero della Salute in materia di export mangimi verso la Federazione Russa,
- membro gruppo di lavoro progetto regionale OCSE sperimentazione sistema di valutazione del rischio impianti riconosciuti,
- sostituto punto allerta ATS Sistema allerta rapido alimenti e mangimi.

La Commissione attribuisce n. 5 punti aggiuntivi nella valutazione dell'esperienza professionale, in quanto il Candidato presenta curriculum professionale e certificazione relativa alla casistica di specifiche esperienze e attività professionali, di cui al combinato disposto dell'art. 5 e 6 del DPR 484/1997, dai quali emerge specifica e puntuale attinenza al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando, tenuto conto anche dell'incarico ad interim di Direzione di Struttura Complessa.

Punti: 7,33/30,00

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10,00 PUNTI)

Dall'analisi della documentazione prodotta dal Candidato emerge una costante e puntuale formazione professionale coerente con il fabbisogno caratterizzante la SC oggetto del bando, con attività anche in qualità di e docente.

Il Candidato inoltre risulta essere:

- professore a contratto presso n. 2 corsi universitari dall'AA 2019/2020 ad oggi, in ambito non attinente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando,
- referente aziendale per la formazione del personale assegnato al Dipartimento Veterinario.

Il Candidato ha prodotto documentazione relativa a n. 1 pubblicazione come coautore, in ambito non attinente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

Punti: 7,50/10,00

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 14,83/40,00

B) COLLOQUIO (MAX 60,00 punti)

Il Candidato ha esposto in maniera ottimale gli argomenti oggetto dei quesiti, rappresentando la propria esperienza sul campo specifico con esauriente padronanza e conoscenza della materia, anche sotto il profilo gestionale.

Punti: 58,00/60,00

DR. SSA LUCIA FIOCCA

LAUREA: MEDICINA VETERINARIA - Università degli Studi di Milano 04/07/1990

SPECIALIZZAZIONE:

ALLEVAMENTO, IGIENE, PATOLOGIE DELLE SPECIE ACQUATICHE E CONTROLLO PRODOTTI DERIVATI AA 2001/2004 Università degli Studi di Milano
(Area C) *Requisito specifico di ammissione*

A) CURRICULUM (MAX 40,00 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 4 anni e 6 mesi (a esclusione del requisito di ammissione: 7 anni di cui 5 nella disciplina).

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30,00 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dalla Candidata emerge un percorso professionale parzialmente attinente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

La Candidata risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN di Regione Lombardia,
- essere stata titolare di incarico dirigenziale di natura professionale in disciplina non attinente,
- essere stata titolare di incarico dirigenziale di struttura semplice in disciplina attinente,
- essere titolare di incarico dirigenziale di struttura semplice dipartimentale in disciplina non attinente.

Punti: 7,24/30,00

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10,00 PUNTI)

Dall'analisi della documentazione prodotta dalla Candidata emerge:

- la partecipazione a corsi di formazione (seppur con un riferimento temporale limitato nel tempo) prevalentemente in qualità di discente in ambito per lo più trasversale,
- attività relativa a n. 1 docenza universitaria non valutabile in quanto non sufficientemente dettagliata,
- la collaborazione con l'Università degli Studi di Milano per n. 2 progetti di ricerca in ambito non attinente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

La Candidata dichiara inoltre di collaborare per l'organizzazione di corsi ECM nell'ambito delle attività di formazione Dipartimento Veterinario senza fornire indicazioni dettagliate utili per la valutazione.

La Candidata ha prodotto documentazione relativa a n. 2 pubblicazioni non valutabili in quanto riferite a periodo temporale anteriore agli ultimi 10 anni.

Punti: 3,00/10,00

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 10,24/40,00

B) COLLOQUIO (MAX 60,00 punti)

La Candidata ha esposto in maniera discreta gli argomenti oggetto dei quesiti, rappresentando la propria esperienza sul campo specifico con sufficiente conoscenza della materia oggetto delle domande.

Punti: 45,00/60,00

DR. GIOVANNI MATTEO MANAROLLA

LAUREA: MEDICINA VETERINARIA - Università degli Studi di Milano 19/02/2001

SPECIALIZZAZIONI:

- 1) TECNOLOGIA E PATOLOGIA DELLE SPECIE AVICOLE, DEL CONIGLIO E DELLA SELVAGGINA 02/07/2008 - Università degli Studi di Milano (Area C)
Requisito specifico di ammissione
- 2) SANITA' ANIMALE, ALLEVAMENTO E PRODUZIONI ZOOTECNICHE 14/07/2017 - Università degli Studi di Milano (Area C)
- 3) ETOLOGIA APPLICATA E BENESSERE ANIMALE 07/07/2023 - Università degli Studi di Milano (Area C)

DOTTORATI:

- 1) RICERCA IN IGIENE VETERINARIA E PATOLOGIA ANIMALE 13/12/2004 - Università degli Studi di Milano (triennale, con borsa)
- 2) RICERCA IN BIOTECNOLOGIE APPLICATE ALLE SCIENZE VETERINARIE E ZOOTECNICHE 07/02/2013 - Università degli Studi di Milano (triennale)

CORSO DI PERFEZIONAMENTO/FORMAZIONE SPECIALISTICA:

BIOCOMUNICAZIONE: LE NUOVE RISORSE PER LE BIOTECNOLOGIE 04/06/2001 - Università degli Studi di Milano Bicocca
TECNICA DELL'ALLEVAMENTO AVICOLO E PATOLOGIE AVIARIE settembre/dicembre 2001 – Istituto Zooprofilattico Brescia

SOGGIORNO DI STUDIO ALL'ESTERO:

AVIAN VIRUS DISEASES, AVIAN HISTOPATHOLOGY, AVIAN DIAGNOSTIC MICROBIOLOGY, TOPICS IN VACCINOLOGY (semestre invernale 2003/2004 + semestre primaverile 2004) c/o University of Georgia – College of Veterinary Medicine, in ambito non attinente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando

A) CURRICULUM (MAX 40,00 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 2 anni 9 mesi (a esclusione del requisito di ammissione: 7 anni di cui 5 nella disciplina).

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30,00 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dal Candidato emerge un percorso professionale attinente e coerente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

Il Candidato risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN di Regione Lombardia,
- essere titolare di incarico dirigenziale di natura professionale,
- essere stato in posizione di distacco ed essere attualmente in comando presso Regione Lombardia – DG Welfare – UO Veterinaria quale Dirigente della Struttura Prevenzione Sanità Veterinaria,
- referente regionale per: gli interventi assistiti con animali, l'Igiene Urbana Veterinaria PNCAR, il contrasto alla antimicrobico-resistenza, gli Standard di funzionamento e miglioramento delle AC,
- rappresentante regionale nel gruppo di lavoro Standard di funzionamento delle autorità competenti (Ufficio Terzo).

La Commissione attribuisce n. 4,50 punti aggiuntivi nella valutazione dell'esperienza professionale, in quanto il Candidato presenta curriculum professionale e certificazione relativa alla casistica di specifiche esperienze e attività professionali, di cui al combinato disposto dell'art. 5 e 6 del DPR 484/1997, dai quali emerge specifica e puntuale attinenza al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

Punti: 10,00/30,00

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10,00 PUNTI)

Dall'analisi della documentazione prodotta dal Candidato emerge una costante formazione coerente con il fabbisogno caratterizzante la SC oggetto del bando, con attività anche in qualità di relatore.

Il Candidato risulta aver:

- conseguito altre due ulteriori specializzazioni,
 - partecipato a corsi di perfezionamento e formazione specialistica,
 - svolto n. 2 Dottorati di Ricerca di durata triennale,
- attinenti al profilo messo a bando.

Il Candidato risulta aver partecipato a soggiorni di studio all'estero, in ambito non attinente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

Il Candidato risulta essere cultore della materia nell'insegnamento di Patologia Aviare e ha prodotto documentazione relativa ad adeguata attività scientifica, prevalentemente come coautore, in ambito non attinente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

Punti: 8,00/10,00

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 18,00/40,00

B) COLLOQUIO (MAX 60,00 punti)

Il Candidato ha dimostrato una buona conoscenza degli argomenti oggetto dei quesiti, rappresentando la propria esperienza sul campo specifico con esauriente padronanza e conoscenza della materia, anche sotto il profilo gestionale.

Punti: 50,00/60,00



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DI PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Via Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

ATTESTAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Il Direttore della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta che i costi derivanti dal presente provvedimento saranno registrati sui corrispondenti conti economici di bilancio del personale.

Il Direttore

SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

ROSARIA MARIA ROMINA CHESSA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)