AGENZIA TUTELA SALUTE (ATS) - PAVIA
(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Pavia

Viale Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA
Tel. (0382) 4311 - Fax (0382) 431299 - Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

DECRETO N. 97/DGi DEL 27/02/2020

IL DIRETTORE GENERALE: Dr.ssa Mara AZZI

OGGETTO: Conferimento dell'incarico quinquennale di dirigente medico responsabile di struttura complessa denominata UOC Autorizzazione e Accreditamento - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica - afferente al Dipartimento Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS) di ATS Pavia (PGRU 2019).

Codifica n. 1.1.02

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE SANITARIO	Dr. Santino SILVA (Firmato digitalmente)
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dr. Adriano VAINI (Firmato digitalmente)
DIRETTORE SOCIOSANITARIO	Dr.ssa Ilaria MARZI (Firmato digitalmente)

Il Funzionario istruttore:	Dirigente Amm.vo, Resp.le UOC Gestione del personale dipendente, Dr.ssa Mariacristina Taverna

L'anno 2020 addì 27 del mese di Febbraio

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, avente ad oggetto il riordino del Servizio Sanitario Nazionale (S.S.N.);

Vista la Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

Vista la DGR X/4469 del 10 dicembre 2015, costitutiva dell'A.T.S. di Pavia;

Vista la DGR XI/1060 del 17.12.2018 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'A.T.S. di Pavia;

Visto il decreto aziendale n. 74/DG del 13/02/2020 avente per oggetto "Approvazione del Bilancio Preventivo Economico 2020 dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia (BPE 2020);

Premesso che:

a) con decreto n. 388/DGi/2019 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di dirigente medico della struttura complessa denominata UOC Autorizzazione e Accreditamento - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica - afferente al Dipartimento PAAPSS di questa ATS;

b) il bando di indizione del suddetto avviso è stato pubblicato sul BURL, serie inserzioni concorsi n. 37 dell'11 settembre 2019 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^ serie speciale, n. 80 dell'8 ottobre 2019, nonché sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi;

c) con decreto n. 76/DGi/2020 si è provveduto a:
• prendere atto delle n. 5 candidature pervenute,
• accogliere n. 4 istanze in quanto i candidati sono risultati essere in possesso dei requisiti generali di ammissione previsti dal bando,
• non accogliere n. 1 candidatura in quanto pervenuta oltre il termine perentorio di scadenza del bando stesso,
• nominare la Commissione di Valutazione;

Dato atto che:
- sono stati ottemperati gli obblighi di divulgazione previsti dalla normativa vigente in materia mediante la pubblicazione del provvedimento di cui alla precedente lett. c) sul sito web agenziale alla sezione concorsi e avvisi;
- in data 21 febbraio 2020 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

Visti:
- il DPR 10 dicembre 1997, n. 484 e s.m.i.,
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i, con particolare riferimento all'art. 15, comma 7-bis,

lettera b), ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale individui il candidato a cui conferire l'incarico di responsabile di struttura complessa nell'ambito di una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti dalla Commissione di Valutazione, in esito alla procedura selettiva, fatto salvo l'obbligo di una motivazione analitica nel caso la scelta non ricada sul candidato con il migliore punteggio,
- il D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito nella Legge 8 novembre 2012, n. 189;

Richiamata la DGR di Regione Lombardia 2 agosto 2013, n. X/553 recante le linee di indirizzo regionali con riferimento ai criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari;

Acquisito agli atti il verbale del 21 febbraio 2020, rassegnato dalla Commissione di Valutazione, valevole anche quale relazione sintetica, verbale pubblicato sul sito web agenziale (sezione concorsi e avvisi) ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. d), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, dal quale risulta che la Commissione di Valutazione ha:

a) accertato ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997, il possesso dei requisiti specifici di ammissione prescritti dall'avviso pubblico di che trattasi, con riferimento a tutte le candidature pervenute, come di seguito dettagliato:
• dr. Barbato Angelo, nato a Roma il 7 luglio 1967,
• dr.ssa Bonadeo Elisa, nata a Tortona (AL)il 22 luglio 1972,
• dr. Imperiale Giuseppe, nato a Cerignola (FG) il 31 maggio 1955,
• dr.ssa Maielli Michela, nata a Campiglia Marittima (LU) il 19 luglio 1969,
e ne ha conseguentemente dichiarato l'ammissione alla procedura selettiva;

b) ha effettuato i colloqui per i due candidati presenti:
• dr.ssa Bonadeo Elisa,
• dr. Imperiale Giuseppe;

c) ha formulato giudizio di idoneità con riferimento ai suddetti candidati, tenuto conto del fabbisogno caratterizzante la struttura complessa UOC Autorizzazione e Accreditamento - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, nonchè della valutazione dei titoli e del colloquio sostenuto dagli stessi, con l'esito di seguito dettagliato:
• dr. Giuseppe Imperiale, totale punti 77/100,
• dr.ssa Elisa Bonadeo, totale punti 69/100;

d) ha presentato al Direttore Generale, per le determinazioni di competenza, l'esito della selezione in argomento;

Acquisito ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 502/92 e succ. mod. ed integrazioni, su richiesta del Direttore Generale, il parere favorevole, espresso per competenza dal Direttore Sanitario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sociosanitario;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di conferire ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. nonché della DGR 2 agosto 2013, n. X/553, l'incarico quinquennale di dirigente medico - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica - responsabile della Struttura Complessa UOC Autorizzazione e Accreditamento afferente al Dipartimento Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS) di ATS Pavia, al candidato dr.

Imperiale Giuseppe, nato a Cerignola (FG) il 31 maggio 1955;

2. di dare atto che, sia l'assunzione a tempo pieno (rapporto esclusivo) e indeterminato, sia l'attribuzione dell'incarico in oggetto, decorrono, agli effetti giuridici ed economici, dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'interessato;

3. di dare atto che il costo annuo complessivo, derivante dall'assunzione di cui al presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Sanitaria vigente e ai relativi oneri, che l'importo rientra nella spesa per il personale ed è compatibile con il budget assegnato - sezione Bilancio Sanitario;

4. di unire quale parte integrante e sostanziale la seguente documentazione:
Allegato 1 - verbale del 21 febbraio 2020, avviso pubblico conferimento n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico Responsabile della UOC Autorizzazione e Accreditamento - Dipartimento PAAPS - ATS Pavia;

5. di demandare, per il tramite del Responsabile della struttura competente, la trasmissione dell'elenco nel quale è incluso il presente provvedimento al Collegio Sindacale, che potrà visionare l'atto nell'area del sito internet aziendale al link Amministrazione Trasparente - Provvedimenti;

6. di demandare al Responsabile della UOC Gestione del Personale Dipendente l'attuazione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Mara AZZI
(Firmato digitalmente)

Ai sensi dell'art. 17 comma 6 della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 e smi, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo pretorio on line con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016.

PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente decreto sarà pubblicato sull'Albo pretorio on line per la durata di giorni quindici consecutivi e sarà successivamente sempre reperibile alla voce Provvedimenti della sezione Amministrazione Trasparente del sito internet aziendale.

Pavia lì 27/02/2020

Il Funzionario addetto

Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ATS Pavia

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UOC AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO DISCIPLINA IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE, ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE (PAAPSS) DELL'ATS DI PAVIA

Il giorno 21 febbraio 2020, alle ore 10.00, presso l'ATS di Pavia, viale Indipendenza 3 – stanza n. 430, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico di cui all'avviso sopra titolato, formando la suddetta terna sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa riguardante i *curricula* e i titoli professionali posseduti, tenuto conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta dell'aderenza al profilo ricercato e ai risultati della prova colloquio.

La Commissione, nominata con decreto n. 76/DGi del 13 febbraio 2020 risulta così composta:

Componente di diritto:	**dr. Silva Santino** – Direttore Sanitario – ATS Pavia
Componenti titolari sorteggiati:	**dr. Francesco Cipriani** – Azienda USL Toscana Centro
	dr.ssa Alessandra Grappiolo – ATS Brianza
	dr. Fabio Soppelsa – AULSS Dolomiti Veneto
Segretario:	**Lucia Di Vietri** – Collaboratore Amministrativo Professionale UOC Gestione del personale dipendente – ATS Pavia

Constatata la presenza di tutti i componenti titolari sorteggiati, del componente di diritto e del segretario come sopra indicati, accertato che tutti i componenti della Commissione, come da dichiarazioni rese dagli stessi ai sensi del DPR 445/2000 smi e presenti agli atti del fascicolo istruttorio, hanno preventivamente, nella fase prodromica alla loro nomina, dichiarato l'insussistenza di situazioni:

- di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile,
- di incompatibilità/inconferibilità ai sensi degli art. 35 e 35 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi,

viene dichiara aperta la seduta dando inizio ai lavori.

La Commissione prende visione delle norme che regolamentano lo svolgimento dell'avviso pubblico di che trattasi e segnatamente:

- D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*" e smi (in particolare D.L. 158/2012 convertito con modificazioni nella Legge 189/2012);
- DPR 10.12.1997 n. 484 "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- DM 30.1.1998 "*Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*" e smi;
- Accordo del 21.3.2002 tra il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie ai sensi dell'art. 4, comma 1 del DPR 10 dicembre 1997, n. 484;
- deliberazione della Giunta Regionale Lombarda nr. X/553 del 2.08.2013 "*Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992*".

Il segretario informa la Commissione che, ai sensi della normativa vigente sopra richiamata, l'accertamento del possesso dei requisiti specifici è effettuato dalla Commissione stessa.
La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/1992 e smi, occorre eleggere il presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità di voti, tra questi, verrà eletto il componente più anziano. Si procede quindi alle relative operazioni di voto.
All'unanimità dei voti, è eletto Presidente della Commissione dr.ssa Alessandra Grappiolo, il cui voto prevarrà, come stabilito dalla normativa vigente in materia e sopra richiamata, in caso di parità, nelle deliberazioni della Commissione medesima.

La Commissione procede all'esame della documentazione presente nel fascicolo istruttorio dell'avviso di che trattasi e prende atto che:

- con decreto n. 388/DGi del 28 agosto 2019, è stato indetto, avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di dirigente medico responsabile della struttura complessa UOC Autorizzazione e Accreditamento – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – afferente al Dipartimento Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS) dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia, con contestuale approvazione del relativo bando;
- il bando è stato pubblicato sul BURL Regione Lombardia in forma integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° serie Speciale Concorsi e ne è stata data diffusione anche mediante la pubblicazione sul sito web agenziale dell'ATS di Pavia alla sezione Concorsi e Avvisi – Avvisi – AP Struttura Complessa;
- il termine di scadenza del bando è stato fissato al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e nello specifico alle ore 12.00 del 7 novembre 2019;
- hanno presentato la propria istanza di partecipazione n. 5 candidati come di seguito dettagliato:

COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA
BARBATO	ANGELO	ROMA	07/07/1967
BONADEO	ELISA	TORTONA (AL)	22/07/1972
GORGONE	MARIA FORTUNATA	REGGIO CALABRIA	08/06/1961
IMPERIALE	GIUSEPPE	CERIGNOLA (FG)	31/05/1955
MAIELLI	MICHELA	CAMPIGLIA MARITTIMA (LU)	19/07/1969

- con decreto n. 76/DGi del 13 febbraio 2020 l'ATS di Pavia ha:
  - preso atto delle n. 5 candidature pervenute, come dettagliate nella tabella sopra riportata,
  - accolto n. 4 candidature in quanto risultano in possesso dei requisiti generali previsti dal bando e sono pervenute entro il termine perentorio di scadenza del bando e precisamente i dottori:

COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA
BARBATO	ANGELO	ROMA	07/07/1967
BONADEO	ELISA	TORTONA (AL)	22/07/1972
IMPERIALE	GIUSEPPE	CERIGNOLA (FG)	31/05/1955
MAIELLI	MICHELA	CAMPIGLIA MARITTIMA (LU)	19/07/1969

  - non accolto la candidatura di seguito indicata per la motivazione sottoriportata:

COGNOME	NOME	LUOGO e DATA di NASCITA	MOTIVAZIONE
GORGONE	MARIA FORTUNATA	REGGIO CALABRIA, 08/06/1961	DOMANDA CONSEGNATA ALL'UFFICIO PROTOCOLLO OLTRE IL TERMINE PERENTORIO DI SCADENZA DEL BANDO (ORE 12.00 DEL 07/11/2019)

La Commissione prendendo atto e visione, collegialmente, del bando dell'avviso pubblico di che trattasi, con il quale, tra l'altro, è stato definito dal Direttore Generale dell'ATS di Pavia il fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo caratterizzante la struttura complessa UOC Autorizzazione e Accreditamento, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, riceve formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, così come definito dal decreto n. 388/DGi/2019. Tale profilo viene letto dal Presidente della Commissione e acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (Allegato 1).

La Commissione, pertanto, anche sulla scorta della normativa di riferimento:

1. prende atto di quanto di seguito riportato:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa a concorso, riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'Agenzia (Allegato 1);
- delle procedure sulla cui base la Commissione deve rassegnare al Direttore Generale la terna di candidati idonei – formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti – in esito all'analisi comparativa riguardante i *curricula* e i titoli professionali posseduti, tenuto conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e ai risultati della prova colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi;
- che entrambi i momenti valutativi devono pertanto essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello ricercato dall'ATS di Pavia;
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono **100**, così ripartiti:
  - **40 punti per il curriculum,**
  - **60 punti per il colloquio;**

2. dispone altresì che:

- il punteggio per la valutazione del ***curriculum***, a sua volta, è ripartito come segue:

  A. esperienza professionale: *massimo 30 punti*

  in tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:
  - le esperienze professionali maturate dal candidato, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
  - la posizione funzionale dallo stesso rivestita e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
  - la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, comprovata da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in G.U;

  B. attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: *massimo 10 punti*

  in tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:
  - i soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori,
  - l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento,
  - la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (con riferimento agli ultimi 10 anni), nonché le pregresse idoneità nazionali,
  - la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (con riferimento agli ultimi 10 anni);

- in merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Agenzia, le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

  Sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà nel colloquio la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nell'attribuzione dei punteggi:

- ***esperienza professionale:*** avuto riguardo a ciascuna delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni, della carriera e della casistica rispetto al fabbisogno definito, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- ***attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni:*** attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte le attività stesse, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- ***colloquio:*** correttezza delle risposte, chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato, conoscenza strumenti e metodi sottesi al tema proposto, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2.

La Commissione stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti sono valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o auto certificati ai sensi di legge;
- i servizi sono valutati fino alla data di presentazione della domanda, redatta in conformità a quanto previsto dal bando;
- in caso di periodi di servizio contemporanei, anche parzialmente, viene valutato quello più favorevole al candidato;
- non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non sono presi in considerazione i titoli che non contengano le indicazioni e gli elementi sufficienti a una corretta e certa valutazione;
- le pubblicazioni/abstract/poster sono valutati solo se attinenti e se prodotti in originale o in copia;
- in ogni caso i documenti prodotti sono valutati soltanto qualora abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma previsti dal bando e dalla normativa di riferimento.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione stabilisce unanimemente le seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, previo assenso di tutti i candidati ammessi, in caso contrario, si procederà con l'estrazione a sorte della lettera dell'alfabeto da cui si desumerà l'ordine di effettuazione del colloquio;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con chi ancora deve sostenerlo;
- ogni candidato potrà assistere alle prove colloquio degli altri candidati una volta sostenuta la propria prova, fatta salva, in ogni caso, l'apertura al pubblico della prova;
- la valutazione delle risposte fornite sarà espressa in termini numerici e con una motivazione di tipo descrittivo in ordine al punteggio assegnato;
- al termine dell'espletamento dei colloqui, la Commissione riporterà in specifico elenco le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio con l'indicazione del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

In seguito, la Commissione stabilisce le domande oggetto del colloquio come di seguito specificato:

1. Il Candidato illustri l'evoluzione dei setting assistenziali:
   - dal day-surgery alla macroattività chirurgica a bassa complessità operativa ed assistenziale,
   - dal day-hospital alla macroattività ambulatoriale ad alta complessità assistenziale.
2. Il Candidato illustri il sistema di budgeting.

Ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/1997, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di Valutazione accerta che:

- i Candidati di seguito indicati

COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA
BARBATO	ANGELO	ROMA	07/07/1967
BONADEO	ELISA	TORTONA (AL)	22/07/1972
IMPERIALE	GIUSEPPE	CERIGNOLA (FG)	31/05/1955
MAIELLI	MICHELA	CAMPIGLIA MARITTIMA (LU)	19/07/1969

risultano in possesso dei requisiti specifici prescritti dal bando di cui alla presente procedura selettiva e conseguentemente li dichiara ammessi al colloquio.

Viene predisposta la tabella contenente i nominativi dei candidati ammessi/non ammessi al colloquio (**Allegato 2**) che il Segretario esporrà al di fuori della stanza n. 430 dopo aver effettuato l'appello.

La Commissione procede pertanto ad esaminare e valutare la documentazione prodotta, unitamente alla domanda di partecipazione all'avviso, da ciascun candidato ammesso alla presente procedura selettiva.
Per ogni candidato è predisposta una scheda riepilogativa, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, nella quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale.

Alle ore 14.20, ultimati i lavori di valutazione dei *curricula* e dei titoli presentati dai candidati ammessi nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità di svolgimento del colloquio, il segretario procede all'appello con contestuale identificazione dei candidati, mediante verifica e registrazione degli estremi dei documenti d'identità e apposizione della firma degli stessi sul modulo predisposto, che rimane agli atti del fascicolo istruttorio dell'avviso di che trattasi.
I candidati risultano assenti/presenti come segue:

COGNOME	NOME	PRESENTE/ASSENTE
BARBATO	ANGELO	ASSENTE
BONADEO	ELISA	PRESENTE
IMPERIALE	GIUSEPPE	PRESENTE
MAIELLI	MICHELA	ASSENTE

Ai candidati è notificata l'ammissione/non ammissione alla presente procedura selettiva, mediante affissione dell'**Allegato 2** al di fuori della stanza n. 430, luogo di svolgimento del colloquio.
Ai candidati presenti ammessi al colloquio, il Segretario, su delega del Presidente della Commissione, fornisce le indicazioni sulle modalità di espletamento della prova colloquio (come sopra dettagliate).

Alle ore 14.25 inizia il colloquio e i candidati ammessi accedono singolarmente alla stanza n. 430 per sostenere il colloquio, in base all'ordine alfabetico del cognome, quale modalità proposta e dagli stessi accettata all'unanimità.

Ogni candidato terminato il colloquio si allontana dalla stanza 430 senza avere contatti con il concorrente che ancora lo deve sostenere.
I colloqui terminano alle ore 15.10.

A seguito dei punteggi attribuiti dalla Commissione nella valutazione dei *curricula* nonché dei punteggi ottenuti dai candidati nel colloquio, come riportati nelle schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale (**Allegato 3**), risulta quanto segue:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
BONADEO ELISA	19	50	69
IMPERIALE GIUSEPPE	27	50	77

Al termine dei lavori e viste le risultanze delle valutazioni, la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, predispone l'elenco da sottoporre al Direttore Generale, così composto:

1° Giuseppe Imperiale punti 77/100
2° Elisa Bonadeo punti 69/100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione sintetica prevista dalla D.G.R. Lombardia n. X/553 del 02.08.2013.

Alle ore 16.40, terminata la redazione del presente verbale, il Presidente della commissione chiude i lavori.
Il presente verbale, sottoscritto seduta stante dai componenti la Commissione e dal segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale per il seguito di competenza.

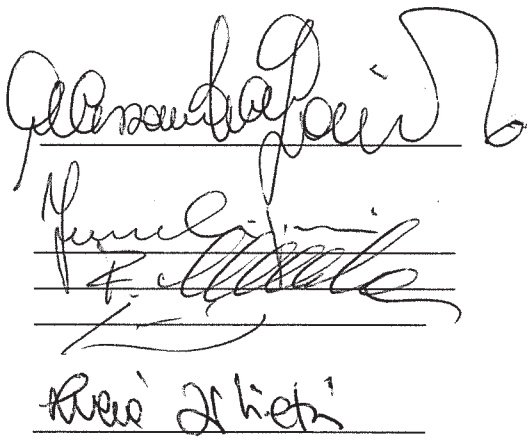
Il segretario inoltre curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia degli atti della presente procedura.

Letto, confermato e sottoscritto, Pavia lì 21 febbraio 2020

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
dr.ssa Alessandra Grappiolo – ATS Brianza

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
dr. Francesco Cipriani – Azienda USL Toscana Centro
dr. Fabio Soppelsa – AULSS Dolomiti Veneto
dr. Santino Silva – Direttore Sanitario ATS Pavia

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
Lucia Di Vietri – ATS Pavia



All. 1

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA UOC AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO

1. L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

L'ATS di Pavia è stata costituita con Deliberazione Regionale X/4469 del 10/12/2015 a partire dal 1 gennaio 2016 e opera su un territorio coincidente con quello della Provincia, con una popolazione complessiva di 545.810 abitanti residenti (fonte Geodemo ISTAT, anno 2018).
Il territorio di riferimento dell'ATS è il terzo della Lombardia per estensione (2.960 kmq) e per numero di Comuni (186 al 2019). Rappresenta il 12,5% del territorio lombardo e ha una densità di circa 184 ab/Kmq. Dal punto di vista demografico, la popolazione provinciale si caratterizza per la rilevante quota percentuale di anziani, che deriva sostanzialmente da un basso indice di natalità (7,7 nati per 1000 abitanti nel 2015 rispetto a 8,4 in Lombardia), e che risulta, per entrambi i sessi, superiore a quella regionale.
Circa il 74% del territorio provinciale è pianeggiante , mentre il restante 26% collinare e di montagna risulta tutto localizzato a sud del fiume Po nell'ambito distrettuale Oltrepò, occupando oltre i due terzi della sua estensione; gli ambiti territoriali Pavese e Lomellina sono completamente pianeggianti.
L'organizzazione complessiva della ATS di Pavia è reperibile sul sito internet al seguente indirizzo: https://www.ats-pavia.it/Organizzazione_Documenti/Struttura Organizzativa/Organigramma-nominativo

2. La rete dell'offerta delle strutture sanitarie

Le Strutture sanitarie accreditate attualmente presenti sul territorio provinciale sono riportate nella successiva tabella 2.1: le strutture ospedaliere presenti sono 17 di cui 8 Presidi afferenti all'ASST della provincia di Pavia, 4 IRCCS (1 pubblico e 3 privati) e 5 Case di cura private. L'attività erogata dai presidi dell'ASST e dagli IRCCS è rivolta prevalentemente ai pazienti "acuti" mentre nelle strutture private si concentrano i posti letto dedicati alla riabilitazione.

Tabella 2.1 Rete dell'offerta delle strutture sanitarie accreditate (dati desunti dall'applicativo ASAN aggiornati al 30/01/2019)

	Tipologia	Numero	a contratto
Stabilimenti ospedalieri	Stabilimenti ospedalieri, numero	17	17
	Pronto Soccorso DEA, EAS, numero	6	6
	Degenza ordinaria acuti, posti letto numero	2.180	2.178
	Degenza ordinaria riabilitazione, posti letto numero	830	750
	Attività di Rianimazione e terapia intensiva, posti letto numero	81	81
	Unità coronarica	19	19
	Degenza diurna acuti, posti letto numero	139	139
	Degenza diurna riabilitazione, posti letto numero	26	5
	Chirurgia a bassa complessità assistenziale, posti tecnici numero	72	72
	Attività ambulatoriale ad alta complessità assistenziale, posti tecnici numero	176	176
	Attività sub acuti, posti tecnici numero	71	71
Strutture psichiatriche e neuropsichiatriche	Attività del nido, posti tecnici numero	74	74
	Attività di dialisi, posti tecnici numero	82	82
	Attività di dialisi ad assistenza limitata - CAL, posti tecnici numero	34	34
	Servizio di medicina di laboratorio intraospedalieri	12	12
	Attvità poliambulatoriale afferente a struttura di ricovero e cura, numero	17	17
	Strutture residenziali psichiatriche pubbliche, posti tecnici numero	93	93
	Strutture residenziali psichiatriche private, posti tecnici numero	90	70
	Strutture residenziali neuropsichiatriche private, posti tecnici numero	19	12
	Strutture semiresidenziali neuropsichiatriche private, posti tecnici numero	20	6
	Strutture semiresidenziali psichiatriche pubbliche, posti tecnici numero	35	35
	Strutture semiresidenziali psichiatriche private, posti tecnici numero	100	100
Strutture ambulatoriali extraospedaliere	Strutture ambulatoriali extraospedaliere pubbliche, numero	10	9
	Strutture ambulatoriali extraospedaliere private, numero	23	22
Medicina trasfusionale	Unità di Raccolta sangue extraospedaliere, numero	8	
	Servizi trasfusionali (SIMT)	2	2
	Articolazioni organizzative di raccolta afferenti ai SIMT	5	
Medicina di laboratorio	Servizi di medicina di laboratorio accreditati extraospedalieri pubblici, numero	4	1
	Servizi di medicina di laboratorio accreditati extraospedalieri privati, numero	6	6
	Punti Prelievo	57	

Anche l'offerta specialistica sia ambulatoriale ospedaliera che extraospedaliera, pubblica e privata accreditata (vedi Tabella 2.2) è ampiamente rappresentata sul territorio provinciale. Diversamente da quanto accade per la degenza, le strutture ambulatoriali extraospedaliere sono concentrate soprattutto nel privato accreditato.
L'offerta sanitaria comprende anche numerosi servizi di medicina di laboratorio ospedalieri ed extraospedalieri pubblici e privati accreditati; ad essi fanno capo vari punti prelievo distribuiti su tutto il territorio provinciale con 57 centri maggiormente concentrati nell'area del Pavese.
L'offerta nell'area della salute mentale è rappresentata da numerose strutture residenziali/semiresidenziali psichiatriche, sia pubbliche sia private, mentre la residenzialità di neuropsichiatrica infantile è limitata ad una sola struttura privata accreditata nell'area dell'Oltrepò.

Tabella 2.2 Rete offerta strutture sanitarie autorizzate (dati desunti dall'applicativo ASAN aggiornati al 31/12/2018)

STRUTTURE PRIVATE	Totale
Poliambulatori	106
Ambulatori Medicina Sport	1
Laboratori	2
Odontoiatria monospecialistica	436
Studi professionali medicina dello sport	10
Totale	**555**

3. La rete dell'offerta delle strutture sociosanitarie

La rete d'offerta sociosanitaria nel territorio provinciale è descritta nella successiva tabella 3.1.
Le RSA rappresentano la tipologia di struttura più rappresentata sia in termini di numero di strutture sia in termini di capacità erogativa.

Tabella 3.1 Rete offerta strutture sociosanitarie autorizzate e accreditate del territorio pavese

	Tipologia udo	N. DI UDO	POSTI/ PRESTAZIONI TOTALI	DI CUI ACCREDITATI	DI CUI ALZHEIMER	NUCLEI SV		DI CUI A CONTRATTO
						n.	p.l.	
UDO RESIDENZIALI	RSA	84	5861	5766	365	1	8	5272
	RSD	10	273	272	//	1	4	263
	CSS	12	110	110	//	//	//	110
	CT TOX	13	314	299	//	//	//	299
UDO SEMI-RESIDENZIALI	TOX Semires	2	33	33	//	//	//	33
	CDI	28	715	695	//	//	//	575
	CDD	15	400	370	//	//	//	370
UDO CURE PALLIATIVE	HOSPICE	7	85	85	//	//	//	70
	MAC	2	3	3	//	//	//	3
	DAY HOSPICE	4	5	5	//	//	//	4
	UCP-DOM	10 di cui 2 fuori territorio	//	//	//	//	//	//
DOMICILIARI E AMBULATORIALI	AMBULATORI	4	//	//	//	//	//	//
	ADI	24 (e n. 12 fuori territorio)	//	//	//	//	//	//
	CONSULTORI	17	//	//	//	//	//	//
	SER.T	3	//	//	//	//	//	//
UDO RIABILITAZIONE/ CURE INTERMEDIE	Cure Intermedie	3	367	257	//	//	//	257
	Post Acuta (sper)	3	60					60
	RIA SRM	1	15	15	//	//	//	15
	Minori DH	1	5	5	//	//	//	5
	RIA GEN GER DH	1	2	//	//	//	//	//
	Diurno Continuo	2	25	25	//	//	//	25
	Ambulatori	5	52265	46265	//	//	//	46265
	Domiciliare	1	9730	9730	//	//	//	9730

(dati desunti da applicativo AFAM aggiornati al 31/12/2018 e da anagrafica ATS Pavia)

4. Profilo oggettivo

L'UOC Autorizzazione e Accreditamento afferisce al Dipartimento PAAPSS e definisce le linee programmatorie dell'attività inerente l'autorizzazione, l'accreditamento e la vigilanza delle strutture sanitarie e sociosanitarie in conformità alle indicazioni regionali in coerenza con la programmazione dell'attività di controllo della UOC Vigilanza e Controllo dell'ATS di Pavia.
La struttura ha quindi come *mission* quella di assicurare le funzioni previste dall'art. 15 comma 1 della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e, nello specifico:

- l'accreditamento delle Strutture Sanitarie e delle Unità di Offerta Sociosanitarie,
- la vigilanza sul mantenimento nel tempo dei requisiti di accreditamento di tali strutture.

L'accreditamento delle strutture costituisce un passo fondamentale verso il miglioramento della qualità dell'assistenza e di qualificazione degli interventi sanitari erogabili a carico del Servizio Socio Sanitario Regionale.
Il processo intende garantire il miglior livello possibile di sicurezza e tutela del cittadino attraverso la verifica dei requisiti già previsti dal sistema autorizzativo e di ulteriori standard di qualità coerenti con le scelte regionali il cui possesso certificato è condizione irrinunciabile per le strutture che vogliono erogare prestazioni nei diversi livelli di assistenza.

Le principali attività tecniche che devono essere svolte possono essere così declinate:

- analisi delle strutture autorizzate e accreditate sanitarie e sociosanitarie;
- valutazione del fabbisogno territoriale e monitoraggio dell'evoluzione della rete sanitaria e sociosanitaria;
- rilascio di autorizzazione e accreditamento alle strutture della rete sanitaria e sociosanitaria;
- vigilanza pre accreditamento;
- rilascio di pareri previsti dalla normativa vigente in materia di accreditamento;
- gestione degli applicativi relativi alla rete di offerta;
- attività istruttorie finalizzate al rilascio degli atti di competenza;
- presidio della rete di offerta territoriale sanitaria e sociosanitaria per l'accreditamento e il mantenimento dei requisiti previsti per l'appropriata erogazione delle prestazioni e la sicurezza del paziente, secondo i seguenti aspetti:

  - Igienico-sanitario,
  - Tecnologico,
  - Gestionale,
  - Organizzativo.

La UOC deve gestire relazioni interne ed esterne all'Agenzia: all'interno dell'organizzazione, oltre che con tutte le altre strutture del Dipartimento PAAPS, si raccorda con la UOC Vigilanza e Controllo per il monitoraggio dei requisiti e con la UOC Programmazione e Negoziazione con gli erogatori per la definizione dei contratti. All'esterno dell'organizzazione si interfaccia prevalentemente con il livello regionale di riferimento (Agenzia regionale dei controlli), con le strutture erogatrici sanitarie, sociosanitarie e sociali, nonché con Enti ed Istituzione del territorio.
L'attività si svolge in ambiti di rilevanza strategica con contenuti complessi e multidisciplinari.

5. Profilo soggettivo

L'incarico di direzione della UOC di cui al presente bando richiede le seguenti caratteristiche:

- *Competenze scientifico-professionali:*
  - conoscenza delle norme e delle regole nazionali e regionali che disciplinano le istituzioni sanitarie e le rispettive normative di autorizzazione ed accreditamento;
  - conoscenza delle norme e delle regole nazionali e regionali che disciplinano le Unità di Offerta sociosanitarie e le rispettive normative di autorizzazione ed accreditamento;
  - capacità di utilizzare gli indicatori ed i sistemi di monitoraggio al fine di individuare gli interventi conseguenti;
  - conoscenza approfondita della strutturazione delle reti di offerta sanitaria e sociosanitaria territoriale e regionale e il relativo sistema di funzionamento;
  - conoscenza approfondita dei temi propri dell'Igiene e Sanità Pubblica;
  - conoscenza delle tecnologie sanitarie e dei sistemi informatici per la gestione dei processi di autorizzazione ed accreditamento delle strutture;
  - conoscenza degli elementi fondamentali di Epidemiologia.

- *Competenze manageriali:*
  - conoscenza dei concetti di *mission* e *vision* dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Agenzia;
  - capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget;
  - capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture agenziali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle altre unità operative;
  - conoscenza delle principali norme contrattuali relative alle gestione del personale;
  - capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori;
  - capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo;
  - capacità, nell'ambito dell'equipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare formazione continua e lo sviluppo professionale;
  - capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti ed al personale del comparto afferenti alla Struttura;
  - promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
  - propensione al coordinamento delle attività lavorative di gruppo anche con altre unità operative;
  - capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
  - capacità di introdurre e promuovere innovazioni organizzative ed operative per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività della struttura, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative, nella logica del miglioramento continuo;
  - garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento agenziale nell'ambito della struttura gestita;
  - garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.Lgs. n. 81/2008);
  - capacità di rapportarsi con gli stakeholders della struttura sia interni sia esterni;
  - capacità di gestione ed utilizzo dei sistemi informativi agenziali e regionali.

AVVISO PUBBLICO INCARICO QUINQUENNALE RESPONSABILE
UOC AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO
DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE, ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE (PAAPSS)
ATS PAVIA

ELENCO CANDIDATI AMMESSI/NON AMMESSI AL COLLOQUIO 21 FEBBRAIO 2020

COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	AMMESSO/NON AMMESSO AL COLLOQUIO	MOTIVAZIONE NON AMMISSIONE
BARBATO	**ANGELO**	ROMA	07/07/1967	**AMMESSO**	
BONADEO	**ELISA**	TORTONA (AL)	22/07/1972	**AMMESSA**	
IMPERIALE	**GIUSEPPE**	CERIGNOLA (FG)	31/05/1955	**AMMESSO**	
MAIELLI	**MICHELA**	CAMPIGLIA MARITTIMA (LU)	19/07/1969	**AMMESSA**	

IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
DR.SSA ALESSANDRA GRAPPIOLO

Allegato 3

DR. ANGELO BARBATO
NATO A ROMA IL 07/07/1967

LAUREA:
MEDICINA E CHIRURGIA – UNIVERSITA' DI PISA IL 15/04/1994 (REQUISITO)

SPECIALIZZAZIONE:
1. IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA INDIRIZZO EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA – UNIVERSITA' DI PISA IL 22/10/1998 (REQUISITO)
2. MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE – UNIVERSITA' DI ROMA TOR VERGATA IL 18/04/2019

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 13 anni e 8 mesi
(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi del curriculum presentato dal Candidato emerge una esperienza professionale ampia e trasversale anche con significativi ruoli di responsabilità in parte attinenti al profilo oggettivo e soggettivo declinati dal bando.
Si evidenzia pertanto una valutazione complessiva di alto livello.

Punti: 28/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni risultano di natura trasversale e parzialmente attinenti al fabbisogno caratterizzante la UOC oggetto del bando.

Punti: 5/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 33/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

Il Candidato non si è presentato alla selezione.

Punteggio colloquio: Punti: //

Allegato 3

DR.SSA ELISA BONADEO
NATA A TORTONA IL 22/07/1972

LAUREA:
MEDICINA E CHIRURGIA – UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA IL 26/09/1997 (REQUISITO)

SPECIALIZZAZIONE:
1. IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA – UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA IL 31/10/2001 (REQUISITO)

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 5 anni e 7 mesi
(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi del curriculum presentato dalla candidata emerge una esperienza ancora limitata e orientata solo in parte al profilo oggettivo e soggettivo declinati dal bando.
Si evidenzia pertanto una valutazione complessiva sufficientemente orientata.

Punti: 18/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni risultano modeste e marginalmente attinenti al fabbisogno caratterizzante la UOC oggetto del bando.

Punti: 1/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 19/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

Il Candidato ha risposto con appropriatezza e competenza alle tematiche oggetto del colloquio. Ha illustrato con chiarezza espositiva dimostrando conoscenza della metodologia e degli strumenti propri delle materie oggetto delle domande. Ha evidenziato altresì una buona conoscenza dei processi manageriali connessi alla budgettizzazione.
Il Candidato nel colloquio ha evidenziato complessivamente una buona conoscenza di strumenti e metodi sottesi alle tematiche proposte

Punteggio colloquio: Punti: 50/60

Allegato 3

DR. GIUSEPPE IMPERIALE
NATO A CERIGNOLA FG IL 31.05.1955

LAUREA:
MEDICINA E CHIRURGIA – UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA IL 19/07/1985 (REQUISITO)

SPECIALIZZAZIONE:
1. IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA – UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA IL 30/03/1990 (REQUISITO)
2. IDROLOGIA MEDICA– UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA IL 27/02/2012

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 23 anni e 10 mesi
(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi del curriculum e della casistica presentata il Candidato dimostra una lunga e consolidata esperienza in ambito di controlli e vigilanza anche con ruoli di responsabilità.
Si evidenzia pertanto una valutazione complessiva di buon livello.

Punti: 26/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni risultano marginalmente attinenti al fabbisogno caratterizzante la UOC oggetto del bando.

Punti: 1/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 27/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

Il Candidato ha risposto con appropriatezza e competenza alle tematiche oggetto del colloquio. Ha illustrato con chiarezza espositiva dimostrando conoscenza della metodologia e degli strumenti propri delle materie oggetto delle domande. Ha evidenziato altresì una buona conoscenza dei processi manageriali connessi alla budgettizzazione.
Il Candidato nel colloquio ha dimostrato complessivamente una buona conoscenza di strumenti e metodi sottesi alle tematiche proposte.

Punteggio colloquio: Punti: 50/60

Allegato 3

DR.SSA MICHELA MAIELLI
NATA A CAMPIGLIA MARITTIMA LU IL 19/07/1969

LAUREA:
MEDICINA E CHIRURGIA – UNIVERSITA' DI PISA IL 20/07/1994 (REQUISITO)

SPECIALIZZAZIONE:
1. IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA – UNIVERSITA' DI FIRENZE IL 25/10/2006 (REQUISITO)
2. ANESTESIA E RIANIMAZIONE – UNIVERSITA' DI PISA IL 05/10/1998

MASTER:
1. MANAGEMENT AZIENDE SANITARIE (MANSAN) MASTER II LIVELLO – UNIVERSITA' DI PISA AA 2016/2017
2. MASTER UNIVERSITARIO II LIVELLO MANAGEMENT E SANITA' – SCUOLA SUPERIORE S. ANNA PISA LUGLIO AA 2006/2007

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 7 anni e 10 mesi
(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi del curriculum e della casistica presentati dalla Candidata emerge una esperienza orientata parzialmente alla disciplina oggetto del bando con alcuni ruoli di responsabilità attinenti al profilo oggettivo e soggettivo declinati.
Si evidenzia pertanto una valutazione complessiva di medio livello.

Punti: 20/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni risultano di natura trasversale e parzialmente attinenti al fabbisogno caratterizzante la UOC oggetto del bando.

Punti: 5/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 25/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

Il Candidato non si è presentato alla selezione.

Punteggio colloquio: Punti: //