



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DI PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Via Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

DECRETO N. 777/DGi
DEL 29/10/2024

IL DIRETTORE GENERALE: LORELLA CECCONAMI

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE SANITARIO BIOLOGO DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA APPROPRIATEZZA E QUALITÀ DEGLI EROGATORI (DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA), AFFERENTE AL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE, ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (PAAPSS) DELL'ATS DI PAVIA.

Codifica n. 1.1.02

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO	SILVIA LIGGERI
--------------------------	----------------

DIRETTORE SANITARIO	STEFANO BONI
---------------------	--------------

DIRETTORE SOCIO SANITARIO	ILARIA MARZI
---------------------------	--------------

Il Responsabile del Procedimento:

MARIACRISTINA TAVERNA – SC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Il Redattore:

ANDREA BERGO – SC Gestione e sviluppo delle risorse umane



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la DGR X/4469 del 10 dicembre 2015, costitutiva dell'ATS di Pavia;

VISTA la DGR XI/1643 del 21 dicembre 2023 con la quale la Giunta Regione Lombardia ha nominato la dott.ssa Lorella Cecconami Direttore Generale dell'ATS di Pavia con decorrenza dal 1 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2026;

PREMESSO che:

- a) con decreto n. 391/DGi/2024 è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Sanitario Biologo Direttore della Struttura Complessa denominata SC Appropriatelyzza e Qualità degli Erogatori (disciplina: Igiene, epidemiologia e sanità pubblica), afferente al Dipartimento PAAPSS dell'ATS di Pavia,
- b) il bando di indizione del suddetto avviso è stato pubblicato sul BURL, serie inserzioni concorsi n. 23 del 5 giugno 2024 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale, n. 50 del 21 giugno 2024, nonché sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi e il termine perentorio di scadenza per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 12.00 del 21 luglio 2024,
- c) con decreto n. 731/DGi/2024 si è provveduto a:
 - prendere atto dell'unica domanda pervenuta, presentata dal Candidato identificato con codice ID. 56872/2024,
 - accogliere la suddetta candidatura in quanto in possesso dei requisiti generali di ammissione previsti dal bando,
 - nominare la Commissione di Valutazione;

DATO ATTO che:

- sono stati ottemperati gli obblighi di divulgazione previsti dalla normativa vigente in materia mediante la pubblicazione del provvedimento di cui alla precedente lett. c) sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi,
- in data 16 ottobre 2024 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

VISTI:

- il DPR 10 dicembre 1997, n. 484 e ss.mm. e ii.,
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. e ii., con particolare riferimento all'art. 15, comma 7-bis, lettera b), ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale, in esito alla procedura selettiva, riceva dalla Commissione di Valutazione la graduatoria di merito e proceda alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;



RICHIAMATA la DGR di Regione Lombardia 2 agosto 2013, n. X/553 recante le linee di indirizzo regionali con riferimento ai criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari;

ACQUISITO agli atti il verbale del 16 ottobre 2024 (prot. n. 75997/2024), rassegnato dalla Commissione di Valutazione, valevole anche quale relazione sintetica, verbale pubblicato sul sito web agenziale (sezione Concorsi e Avvisi) ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. d), d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. e ii., dal quale risulta che la commissione di valutazione ha:

- a) verificato e accertato, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997 e ss.mm. e ii., il possesso dei requisiti specifici di ammissione prescritti dall'avviso pubblico di che trattasi, con riferimento all'unica candidatura pervenuta, e ne ha, conseguentemente, dichiarato l'ammissione alla procedura selettiva;
- b) accertato, mediante registrazione su apposito foglio agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, la presenza dell'unica Candidata ammessa,
- c) effettuato il colloquio di selezione con riferimento alla suddetta Candidata,
- d) formulato giudizio di idoneità e redatto la graduatoria, tenuto conto del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante la SC Appropriatezza e Qualità degli Erogatori (disciplina: Igiene, epidemiologia e sanità pubblica), afferente al Dipartimento PAAPSS, nonché della valutazione dei titoli e del colloquio sostenuto, con riferimento alla Candidata presente, la quale ha superato la soglia minima di punti n. 40/60 necessaria per conseguire l'idoneità stessa,
- e) presentato al Direttore Generale, per le determinazioni di competenza, la graduatoria di merito derivante dall'esito della selezione in argomento, come di seguito specificato:

1° classificata Paiano Anna, totale punti 96,08/100;

RITENUTO necessario prendere atto dell'esito della selezione in argomento, con conseguente approvazione della graduatoria e conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Appropriatezza e Qualità degli Erogatori;

ATTESO che, in applicazione dell'art. 24, comma 2 del CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024, il conferimento del suddetto incarico è subordinato alla conseguente sottoscrizione del relativo contratto individuale;

DATO ATTO che il costo annuo complessivo, derivante dall'adozione del presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal vigente CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024 e che l'importo, e i relativi oneri, trovano copertura nel budget assegnato ad ATS di Pavia – anno 2024 – per la spesa relativa al personale dipendente – Sezione Bilancio Sanitario;

SU PROPOSTA del Responsabile della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, il quale, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa, nella forma e nella sostanza, del presente provvedimento;

ACQUISITI, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm. e ii., il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

DECRETA



per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) di prendere atto dell'esito della selezione in argomento di cui al Verbale del 16 ottobre 2024 (prot. n. 75997/2024) rassegnato dalla Commissione di Valutazione, allegato al presente provvedimento;
- 2) di approvare la graduatoria di merito come di seguito dettagliato:
1° classificata Paiano Anna, totale punti 96,08/100;
- 3) di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. e ii. nonché della DGR 2 agosto 2013, n. X/553, l'incarico quinquennale di Dirigente Biologo Direttore della Struttura Complessa Appropriatezza e Qualità degli Erogatori (Disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica), afferente al Dipartimento Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS), alla candidata prima classificata, dott.ssa Anna Paiano, con decorrenza dal 1° novembre 2024;
- 4) di stabilire che, in applicazione dell'art. 24, comma 2 del CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024, il conferimento del suddetto incarico è subordinato alla conseguente sottoscrizione del relativo contratto individuale;
- 5) di dare atto che il costo annuo complessivo, derivante dall'adozione del presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal vigente CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024 e che l'importo, e i relativi oneri, trovano copertura nel budget assegnato ad ATS di Pavia – anno 2024 – per la spesa relativa al personale dipendente – Sezione Bilancio Sanitario;
- 6) di unire, quale parte integrante e sostanziale, la seguente documentazione:
Allegato 1 – Verbale 16 ottobre 2024, avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Sanitario Biologo Direttore della Struttura Complessa denominata SC Appropriatezza e Qualità degli Erogatori (disciplina: Igiene, epidemiologia e sanità pubblica), afferente al Dipartimento PAAPSS;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della Legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm. e ii.;
- 8) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della Legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- 9) di demandare, per il tramite della struttura competente, la trasmissione dell'elenco nel quale è incluso il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- 10) di incaricare il Responsabile del procedimento di dare esecuzione al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
LORELLA CECCONAMI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE SANITARIO BIOLOGO DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA APPROPRIATEZZA E QUALITA' DEGLI EROGATORI (DISCIPLINA: IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA), AFFERENTE AL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE, ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE (PAAPSS) DELL'ATS DI PAVIA

Il giorno 16 ottobre 2024, alle ore 10.15, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia la graduatoria dei Candidati idonei a ricoprire l'incarico di cui all'Avviso Pubblico sopra titolato.

La Commissione, nominata con decreto n. 731/DGi del 10 ottobre 2024, risulta così composta:

Componente di diritto:

Stefano Boni, Direttore Sanitario ATS di Pavia

Componenti sorteggiati:

Regina Esposito, ATS Città Metropolitana di Milano (Lombardia)

Giampietro Scaglione, Azienda USL Piacenza (Emilia Romagna)

Giuliano Carrozzi, Azienda USL Modena (Emilia Romagna)

Segretario:

Lucia Di Vietri, SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - ATS di Pavia

Constatata la presenza di tutti i Componenti della Commissione, come sopra indicati, accertato che gli stessi, come da dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 smi e presenti agli atti del fascicolo istruttorio, hanno preventivamente, nella fase prodromica alla loro nomina, dichiarato l'insussistenza di situazioni:

- di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile,
- di incompatibilità/inconferibilità ai sensi degli art. 35 e 35 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi,

viene dichiarata aperta la seduta dando inizio ai lavori.

La Commissione prende atto che partecipa ai lavori, in qualità di uditore a supporto delle attività amministrative correlate alla selezione, la dipendente Stefania Torti in servizio presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

La Commissione prende visione delle norme che regolamentano lo svolgimento dell'Avviso Pubblico di che trattasi e precisamente:

- D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 smi *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421"*;
- DPR 10 dicembre 1997 n. 484 smi *"Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale"*;
- DM 30 gennaio 1998 smi *"Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale"*;
- Accordo del 21 marzo 2002 tra il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie ai sensi dell'art. 4, comma 1 del DPR 10 dicembre 1997, n. 484;
- Deliberazione della Giunta Regionale Lombarda nr. X/553 del 2 agosto 2013 *"Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992"*.

Il Segretario informa la Commissione che, ai sensi della normativa vigente sopra richiamata, l'accertamento del possesso dei requisiti specifici è effettuato dalla Commissione stessa.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/1992 smi, assume le funzioni di Presidente il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori di Struttura Complessa (SC) sorteggiati e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione medesima, prevale il voto del Presidente.

Le anzianità di servizio relative ai tre Direttori di SC sorteggiati risultano essere le seguenti, sulla base dell'attestazione resa dagli interessati, agli atti del fascicolo istruttorio della selezione in argomento:

- dr.ssa Regina Esposito 31 anni, 4 mesi e 16 giorni,
- dr. Giampietro Scaglione 36 anni, 9 mesi e 18 giorni,
- dr. Giuliano Carrozzi 32 anni, 6 mesi e 7 giorni.

Pertanto assume le funzioni di Presidente della Commissione il dr. Giampietro Scaglione.

La Commissione procede all'esame della documentazione presente nel fascicolo istruttorio dell'Avviso di cui trattasi e prende atto che:

- con decreto n. 391/DGi/2024, è stato indetto Avviso Pubblico, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Biologo Direttore della Struttura Complessa Appropriately e Qualità degli Erogatori (Disciplina: Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica), afferente al Dipartimento PAAPSS dell'ATS di Pavia, con contestuale approvazione del relativo bando;
- il bando è stato pubblicato sul BURL Regione Lombardia in forma integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° serie Speciale Concorsi e ne è stata data diffusione anche mediante la pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia alla sezione Concorsi e Avvisi (alla pagina web dedicata alla procedura selettiva in oggetto);
- il termine di scadenza del bando è stato fissato al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e nello specifico alle ore 12.00 del 21 luglio 2024;
- ha presentato istanza di partecipazione n. 1 Candidato come di seguito dettagliato:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA
PAIANO	ANNA	09/08/1969

- con decreto n. 731/DGi /2024 l'ATS di Pavia ha:
 - preso atto della candidatura pervenuta, come dettagliato nella tabella sopra riportata,
 - accolto la candidatura della dr.ssa Paiano Anna, pervenuta entro il termine perentorio di scadenza del bando, in quanto in possesso dei requisiti generali previsti dal bando.

La Commissione prendendo atto e visione, collegialmente, del Bando dell'Avviso Pubblico di cui trattasi, con il quale, tra l'altro, è stato definito dal Direttore Generale dell'ATS di Pavia il fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo caratterizzante la Struttura Complessa oggetto della presente selezione, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 smi, riceve formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, così come definito dal decreto di indizione. Tale profilo viene letto collegialmente dalla Commissione e acquisito agli atti del presente Verbale, quale parte integrante e sostanziale del medesimo (Allegato 1).

La Commissione, pertanto, anche sulla scorta della normativa di riferimento:

1. Prende atto di quanto di seguito riportato:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa oggetto della selezione, riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'ATS di Pavia (Allegato 1) come definito dal decreto di indizione dell'Avviso Pubblico;
- delle procedure sulla cui base la Commissione deve redigere per il Direttore Generale la graduatoria dei Candidati idonei – formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti – in esito all'analisi comparativa riguardante i *curricula* e i titoli professionali posseduti dai Candidati, tenuto conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e dei risultati della prova colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi (come previsto dal D.Lgs. n. 502/1992 e smi e dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013);
- che il Direttore Generale procede alla nomina del Candidato che avrà conseguito il miglior punteggio posto e che, a parità di punteggio, prevarrà il Candidato più giovane di età;

- che i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del Candidato a quello ricercato dall'ATS di Pavia;
- che, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013, per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono **100**, così ripartiti:
 - **N. 40 punti per il curriculum,**
 - **N. 60 punti per il colloquio.**

2. Dispone altresì che:

- il punteggio per la valutazione del **curriculum**, a sua volta, è ripartito come segue:

A. Esperienza professionale: massimo 30 punti

In tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- le esperienze professionali maturate dal Candidato, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- la posizione funzionale dallo stesso rivestita e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal Candidato, comprovata da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del bando di indizione dell'Avviso Pubblico di cui trattasi.

Il punteggio attribuibile con riferimento all'esperienza professionale correlata al servizio/incarico svolto è calcolato sulla base della griglia di seguito riportata:

tipologia servizio/incarico	punteggio anno	punteggio mese
dirigente biologo SSN senza indicazione dell'incarico ricoperto	1,20	0,10
dirigente biologo SSN con incarico di natura professionale	2,00	0,13
dirigente biologo SSN con incarico di SS/SSD	2,50	0,21
dirigente biologo SSN con incarico di SC (anche ad interim/sostituzione)	3,50	0,29

I punteggi di cui sopra:

- sono attribuiti in presenza di servizio/incarico svolto nella disciplina prevista dal bando o disciplina equipollente ai sensi di legge;
- può essere maggiorato dalla Commissione fino a un massimo di n. 5 punti con riferimento alla trasversalità del ruolo/incarico svolto dal Candidato e all'attinenza dello stesso al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.

B. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

In tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- i soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori,
 - l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario,
 - la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (con riferimento agli ultimi 10 anni), nonché le pregresse idoneità nazionali,
 - la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (con riferimento agli ultimi 10 anni);
- in merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Agenzia, le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

E' dichiarato idoneo il Candidato che raggiungerà nel colloquio la soglia minima di valutazione pari a punti n. 40 su n. 60 punti, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nell'attribuzione dei punteggi:

- **esperienza professionale:** avuto riguardo a ciascuna delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni, della carriera e della casistica rispetto al fabbisogno definito, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni:** attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del Candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte le attività stesse, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **colloquio:** correttezza delle risposte, chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato, conoscenza di strumenti e metodi sottesi al tema proposto, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2.

La Commissione, sulla scorta della normativa vigente in materia e di quanto previsto dal bando di indizione, stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti sono valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati ai sensi di legge;
- i servizi sono valutati fino alla data apposta dal Candidato sulla domanda di partecipazione, redatta in conformità a quanto previsto dal Bando;
- in caso di periodi di servizio contemporanei, anche parzialmente, viene valutato quello più favorevole al Candidato;
- non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non sono presi in considerazione i titoli che non contengano le indicazioni e gli elementi sufficienti a una corretta e certa valutazione;
- le pubblicazioni/abstract/poster sono valutati solo se attinenti e se prodotti in originale o in copia;
- in ogni caso i documenti prodotti sono valutati soltanto qualora abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma previsti dal bando e dalla normativa di riferimento;
- laddove le dichiarazioni presentate da ciascun Candidato risultassero incomplete relativamente alle informazioni verificabili d'ufficio, può acquisire agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, i documenti necessari.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione prende atto che:

- la prova è aperta al pubblico;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del Candidato nella specifica disciplina prevista dal Bando con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del Candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;
- la soglia minima necessaria affinché il Candidato venga dichiarato idoneo è fissata a n. 40 punti su n. 60 punti;

e, all'unanimità, stabilisce che:

- al Candidato sono sottoposte n. 2 domande;
- la valutazione delle risposte fornite è espressa dalla Commissione in termini numerici e con una motivazione di tipo descrittivo in ordine al punteggio assegnato;
- al termine dell'espletamento del colloquio, sono riportate in specifico elenco le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio con l'indicazione del punteggio complessivo riportato dal Candidato.

La Commissione stabilisce quindi le domande oggetto del colloquio come di seguito dettagliato:

1. Il candidato illustri il Piano Nazionale Esiti: lo scopo, le funzioni e le relative applicazioni operative nell'ambito dell'ATS di Pavia.

2. Il candidato illustri quale potrebbe essere l'organizzazione della SC oggetto della selezione e le interazioni con le altre partizioni organizzative dell'Agenzia per il raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati alla suddetta SC.

Ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/1997, sulla base della documentazione presentata dall'unica Candidata, la Commissione di Valutazione:

1. verifica e accerta che la dr.ssa Paiano Anna è in possesso dei requisiti specifici prescritti dal Bando di indizione della presente procedura selettiva;
2. e, in esito alle verifiche effettuate, la dichiara ammessa al colloquio.

Viene pertanto predisposta la tabella contenente il nominativo della Candidata ammessa al colloquio (**Allegato 2**), che il Segretario procede a far pubblicare sul sito internet dell'ATS di Pavia alla pagina web dedicata alla selezione in oggetto. La suddetta pubblicazione, come previsto dal Bando, ha valore nei confronti dell'interessata, a tutti gli effetti, quale notifica di ammissione alla procedura. Alla Candidata verrà data anche comunicazione dell'ammissione mediante pubblica affissione dell'Allegato 2 presso la stanza in cui si svolgerà il colloquio.

La Commissione procede pertanto ad esaminare e valutare la documentazione prodotta, unitamente alla domanda di partecipazione all'Avviso, dalla Candidata ammessa alla presente procedura selettiva.

Con riferimento alla Candidata viene predisposta una scheda riepilogativa (**Allegato 3**), nella quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale. La scheda sarà integrata con il punteggio e il giudizio relativi agli esiti del colloquio sostenuto dalla Candidata ammessa allo stesso.

La Commissione stabilisce inoltre che la scheda riepilogativa sarà allegata al presente Verbale solo se la Candidata risulterà presente al colloquio. Diversamente sarà conservata agli atti del fascicolo istruttorio della selezione.

Alle ore 12.40, ultimati i lavori di valutazione del *curriculum* e dei titoli presentati dalla Candidata ammessa nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione sospende momentaneamente i lavori.

Alle ore 13.50 la Commissione riprende i lavori e alle ore 14.02 il Segretario verifica la presenza dell'unica Candidata ammessa per procedere con l'appello. La Candidata dr.ssa Paiano Anna risulta presente al colloquio, come da foglio di registrazione agli atti del fascicolo istruttorio della selezione. Alla Candidata è notificata direttamente dal Segretario della Commissione l'ammissione alla presente procedura selettiva oltre che mediante pubblica affissione e pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia dell'**Allegato 2**.

Alla Candidata, inoltre, il Segretario, su delega del Presidente della Commissione, fornisce le indicazioni sulle modalità di espletamento della prova colloquio (come già dettagliate nel presente Verbale).

Alle ore 14.05 inizia il colloquio della dr.ssa Paiano Anna e alla stessa vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.

Il colloquio termina alle ore 14.45 e la suddetta Candidata lascia definitivamente il luogo di svolgimento della selezione.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio della Candidata.

A seguito dei punteggi attribuiti dalla Commissione nella valutazione del *curriculum* nonché del punteggio ottenuto dall'unica Candidata presente al colloquio, come riportato nella scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Verbale (**Allegato 3**), risulta quanto segue:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO
PAIANO ANNA	38,08/40,00	58,00/60,00

La Commissione prende pertanto atto che l'unica Candidata presente al colloquio raggiunge e supera, nel colloquio, la soglia minima prevista, pari a n. 40 punti su n. 60 punti per essere dichiarata idonea e, pertanto, può entrare nella graduatoria da presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia.

Al termine dei lavori e viste le risultanze delle valutazioni effettuate, la Commissione redige la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

1° Paiano Anna punti 96,08/100,00

Il presente Verbale assume anche il valore di Relazione sintetica prevista dalla DGR Lombardia n. X/553 del 2 agosto 2013.

Alle ore 15.30, terminata la redazione del presente Verbale, il Presidente della Commissione chiude i lavori.

Il presente Verbale, sottoscritto dai Componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale dell'ATS di Pavia per il seguito di competenza.

Il Segretario inoltre curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia degli atti della presente procedura.

Letto, confermato e sottoscritto, Pavia lì 16 ottobre 2024.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

F.to Dr. Giampietro Scaglione

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

F.to Dr.ssa Regina Esposito

F.to Dr. Giuliano Carrozzi

F.to Dr. Stefano Boni

Direttore Sanitario dell'ATS di Pavia

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

F.to Lucia Di Vietri - ATS di Pavia

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA SC APPROPRIATEZZA E QUALITÀ DEGLI EROGATORI

L'Agenzia di Tutela della salute di Pavia (ATS) è stata costituita con Deliberazione Regionale X/4469 del 10/12/2015 a partire dal 1° gennaio 2016. L'ATS di Pavia opera su un territorio coincidente con quello della Provincia, con una popolazione complessiva di 547.926 abitanti residenti.

Il territorio di riferimento dell'ATS è il terzo della Lombardia per estensione (2.960 kmq) e per numero di Comuni (188). Rappresenta il 12,5% del territorio lombardo, ha una densità di 187 ab/Kmq.

Dal punto di vista demografico, la popolazione provinciale si caratterizza per la rilevante quota percentuale di anziani, che deriva sostanzialmente da un basso indice di natalità (7,7 nati per 1000 abitanti nel 2015 rispetto a 8,4 in Lombardia), e che risulta, per entrambi i sessi, superiore a quella regionale.

L'organizzazione complessiva dell'ATS di Pavia è reperibile sul sito internet (<https://www.ats-pavia.it>) al seguente percorso: ATS/Organizzazione/Organi dell'Agenzia/Piano di Organizzazione Aziendale Strategico/Dipartimenti, selezionando e visionando tutti i documenti di interesse.

La SC Appropriatelyzza e Qualità degli Erogatori afferisce al Dipartimento Programmazione Accreditamento Acquisto Prestazioni Sociosanitarie (PAAPSS) in staffa alla Direzione Generale dell'Agenzia; alla suddetta SC afferisce la Struttura Semplice: SS Valutazione esiti e Performance.

PROFILO OGGETTIVO

La SC Appropriatelyzza e Qualità degli Erogatori è dotata di autonomia tecnico funzionale. La Struttura ha come obiettivo quello di promuovere e orientare gli erogatori sulla qualità e appropriatezza; favorire l'integrazione della rete sanitarie e sociosanitaria in sinergia con gli altri dipartimenti/articolazioni agenziali; presidiare il monitoraggio degli indicatori desunti dai flussi informativi e dai portali nazionali e regionali in sinergia con gli altri dipartimenti/articolazioni aziendali; coordinare le attività di miglioramento della qualità aziendale e di *risk management*. La SC mantiene il raccordo all'interno di ATS con tutte le articolazioni agenziali e, all'esterno dell'organizzazione, con la complessa rete erogativa sanitaria e sociosanitaria esistente sia pubblica che privata del territorio provinciale, con DG Welfare, ACSS, Centro Nazionale Trapianti e Centro Nazionale Sangue.

Principali funzioni:

- Valutare gli indicatori identificati del Piano Nazionale Esiti, del Portale di Governo Regionale, del Portale del Centro di riferimento regionale per la qualità dei laboratori e di altri indicatori appositamente individuati quali strumenti per reindirizzare le attività verso il miglioramento degli esiti.
- Implementare progetti di qualità con gli erogatori sanitari e sociosanitari per rispondere alle criticità emergenti dall'analisi e dal monitoraggio dei principali indicatori.
- Promuovere azioni atte al miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva e dell'accesso alla rete di offerta.
- Collaborare alla definizione ed al relativo monitoraggio delle azioni e degli obiettivi di negoziazione con le strutture sanitarie e sociosanitarie.
- Monitorare gli esiti dei controlli e dell'attività degli erogatori di prestazioni sanitarie e sociosanitarie relativamente ai risultati di cura.
- Effettuare le verifiche biennali sulle attività trasfusionali e di procreazione medicalmente assistita, in accordo alle indicazioni ministeriali e regionali.
- Collaborare alla predisposizione ed al monitoraggio del Piano dei controlli dell'ATS di Pavia in linea con le indicazioni della DGW e dell'Agenzia dei Controlli.
- Collaborare al coordinamento delle attività e dei processi di miglioramento della qualità dell'ATS di Pavia.
- Collaborare al coordinamento e alla gestione delle attività di *Risk Management*.

PROFILO SOGGETTIVO

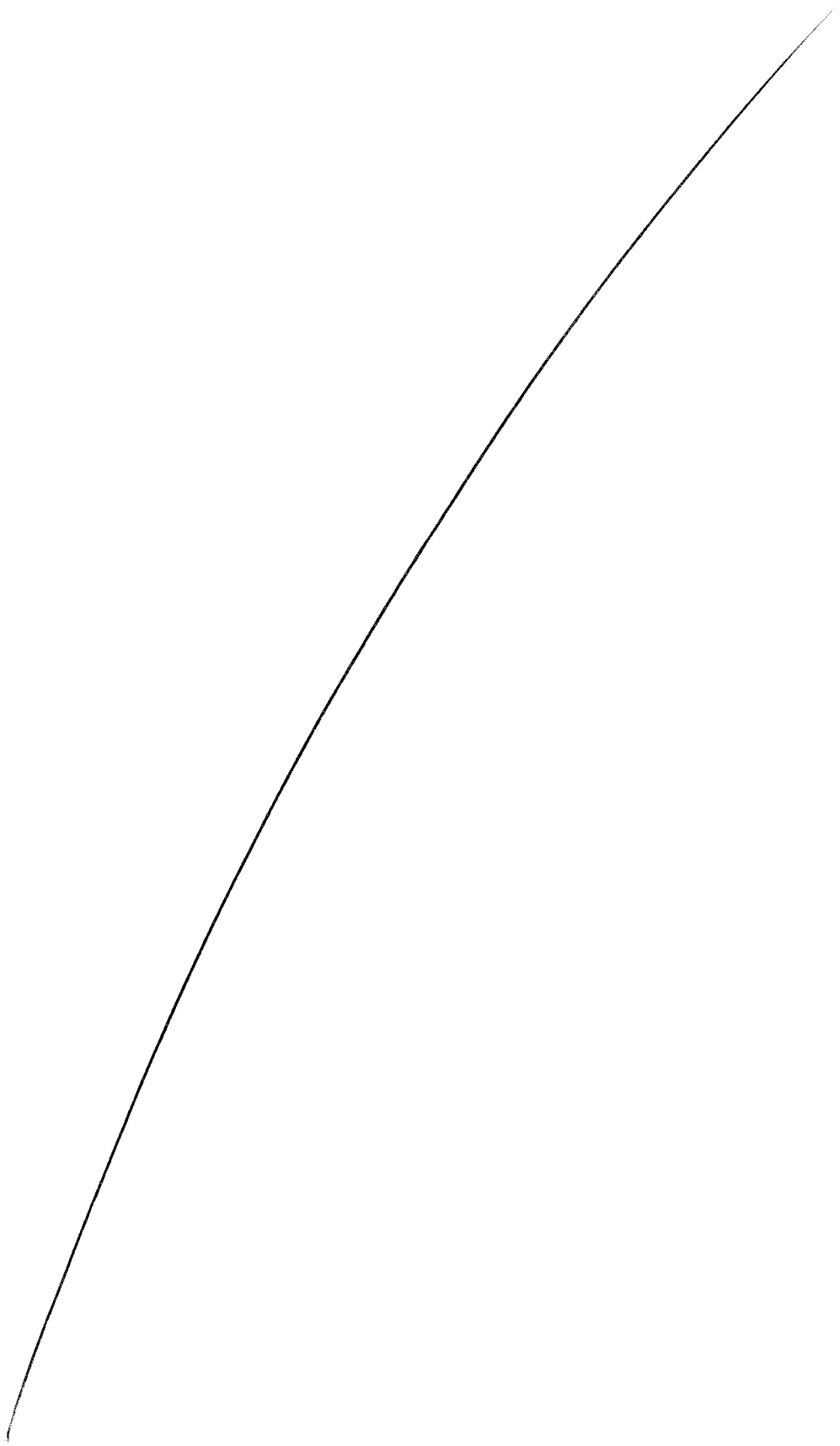
L'incarico di direzione della SC Appropriatelyzza e Qualità degli Erogatori richiede le caratteristiche di seguito elencate:

- documentata esperienza nell'ambito della qualità e delle attività di controllo;
- documentata esperienza nell'ambito del *Risk Management*;

- capacità di identificare ed applicare efficaci soluzioni in situazioni problematiche dopo aver raccolto le necessarie informazioni ed esplorato le diverse possibilità alternative di scelta, decisione ed azione;
- conoscenza delle metodologie di analisi organizzativa utilizzando le basi teoriche e metodologiche più appropriate alle diverse situazioni di lavoro;
- capacità di assumere iniziative allo scopo di migliorare o perfezionare i risultati da raggiungere in base agli obiettivi individuati dalle direzioni dipartimentale ed aziendale;
- esperienza di verifica dei risultati dei processi di lavoro e dell'appropriatezza dell'utilizzo delle risorse, anche da parte delle strutture semplici afferenti;
- abilità nell'individuazione delle linee di sviluppo e delle azioni comprese nelle responsabilità dei settori della direzione dipartimentale, e aziendali rappresentando le specificità della struttura di riferimento;
- capacità di definizione dei criteri e delle priorità di allocazione degli obiettivi prefissati;
- conoscenza della *Mission* e *Vision* dell'organizzazione dell'ATS di Pavia per la promozione, lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali;
- conoscenza dei processi di *budgeting* per l'adeguata correlazione degli obiettivi attribuiti alla SC con quelli agenziali e più in generale di Sistema, capacità di lavorare per obiettivi e per priorità secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di *budget* garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della *Mission* della struttura di appartenenza e dell'Agenzia nel suo complesso;
- capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, assegnate nell'ambito del budget ed in relazione agli obiettivi annualmente attribuiti;
- capacità di gestione e coordinamento dei gruppi di lavoro e di attività in equipe, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo.

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE SANITARIO BIOLOGO DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA SC APPROPRIATEZZA E QUALITA' DEGLI EROGATORI (DISCIPLINA: IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA), AFERENTE AL DIPARTIMENTO PAAPSS DELL'ATS DI PAVIA DECRETO INDIZIONE N. 391/DGi/2024 (codice selezione: 2/AP/SC/2024)				
ELENCO CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO (16 ottobre 2024)				
N. Progr. Alfabetico	Cognome	Nome	Ammesso/ammesso con riserva	Motivazione ammissione con riserva
1	PAIANO	ANNA	AMMESSA	-

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
F.TO GIAMPIETRO SCAGLIONE



DR. SSA ANNA PAIANO

LAUREA: SCIENZE BIOLOGICHE - Università degli Studi di Siena 17/12/1998

SPECIALIZZAZIONI:

- 1) STATISTICA SANITARIA - Università degli Studi di Pavia 22/03/2004
- 2) MEDICINA DI LABORATORIO BIOCHIMICA CLINICA - Università degli Studi di Pavia 18/02/2010

ATTESTATI QUALIFICANTI:

- Valutatore sistema trasfusionale italiano (VSTI Centro nazionale Sangue) 2017,
- Formazione manageriale per Risk Manager (Polis Regione Lombardia) 2017,
- Valutatore centri procreazione medicalmente assistita (PMA Eupolis Regione Lombardia) 2015,
- Formazione superiore post laurea Scuola Avanzata di Formazione Integrata (SAFI UNI PV e IUSS PV) 2004,
- Valutatore Sistemi di Gestione per la Qualità - settore sanitario (AICQ SICEV Certiquality) 2002,
- Auditor interno del Sistema di Gestione per la Qualità - settore sanità (Certiquality) 2002.

A) CURRICULUM (MAX 40,00 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 9 anni 7 mesi, di cui 1 anno e 8 mesi con incarico ad interim (sostituzione) per la Direzione di Struttura Complessa *(a esclusione del requisito di ammissione: 7 anni di cui 5 nella disciplina).*

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30,00 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dalla Candidata emerge un percorso professionale del tutto attinente e coerente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

La Candidata risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN di Regione Lombardia,
- essere titolare di incarico dirigenziale di Direzione della Struttura Semplice Valutazione Esiti e Performance,
- essere titolare di incarico dirigenziale di Direzione ad interim (sostituzione) della Struttura Complessa Appropriatelyzza e Qualità degli Erogatori,
- essere Risk Manager e Componente del Gruppo di lavoro regionale per la programmazione delle attività di risk management nelle strutture sanitarie lombarde,
- Componente Unità di Intervento per il monitoraggio dello stato di attuazione della Missione 6C1 del PNRR.

La Commissione attribuisce n. 5 punti aggiuntivi nella valutazione dell'esperienza professionale, in quanto la Candidata presenta curriculum professionale e certificazione relativa alla casistica di specifiche esperienze e attività professionali, di cui al combinato disposto dell'art. 5 e 6 del DPR 484/1997, dai quali emerge specifica e puntuale attinenza al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando tenuto conto anche dell'incarico ad interim di Direzione di Struttura Complessa.

Punti: 29,08/30,00

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10,00 PUNTI)

Dall'analisi della documentazione prodotta dalla Candidata emerge una costante formazione coerente con il fabbisogno caratterizzante la SC oggetto del bando, con attività anche in qualità di docente e responsabile scientifico.

La Candidata risulta essere stata titolare di borse di studio di durata pluriennale attinenti al profilo messo a bando.

La Candidata ha prodotto documentazione relativa ad adeguata attività scientifica, prevalentemente come coautore.

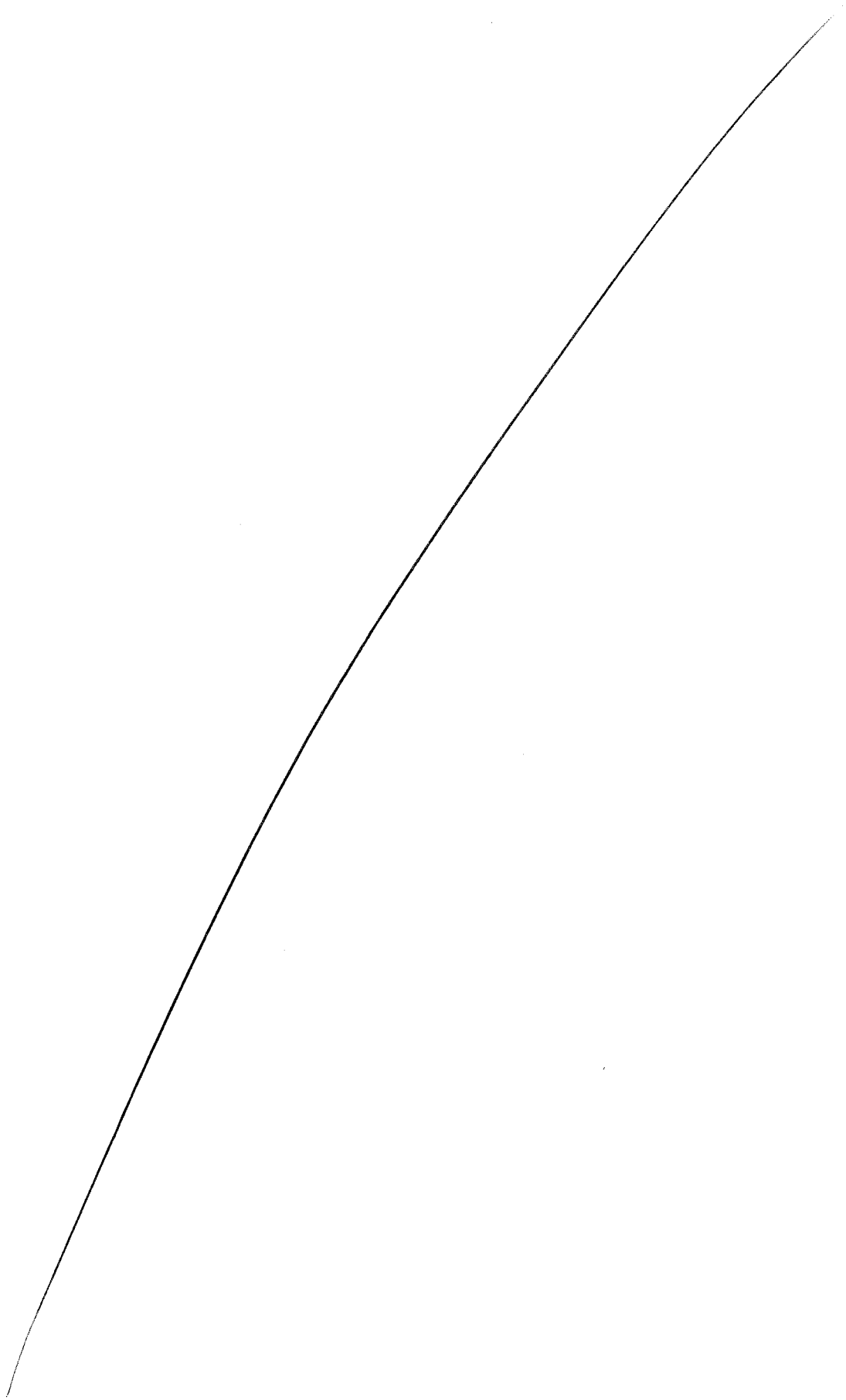
Punti: 9,00/10,00

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 38,08/40,00

B) COLLOQUIO (MAX 60,00 punti)

La Candidata ha esposto in maniera più che esaustiva gli argomenti oggetto dei quesiti, rappresentando la propria esperienza sul campo specifico con esauriente padronanza e conoscenza della materia, anche sotto il profilo gestionale.

Punti: 58,00/60,00





AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DI PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Via Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

ATTESTAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Il Direttore della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta che i costi derivanti dal presente provvedimento saranno registrati sui corrispondenti conti economici di bilancio.

Il Direttore

SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

ROSARIA MARIA ROMINA CHESSA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)