

AGENZIA TUTELA SALUTE (ATS) - PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ATS Pavia

Viale Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Tel. (0382) 4311 - Fax (0382) 431299 - Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

DECRETO N.1100/DGi DEL 29/12/2023

IL DIRETTORE GENERALE: Dr.ssa Lorella CECCONAMI

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Dirigente Sanitario Farmacista Direttore della Struttura Complessa denominata SC Servizio Farmaceutico (Disciplina: Farmaceutica Territoriale) afferente alla Direzione Sanitaria dell'ATS di Pavia.

Codifica n. 1.1.02

Acquisiti i pareri di competenza del:

PER IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Cristina GREMITA

(Firmato digitalmente)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Silvia LIGGERI

(Firmato digitalmente)

DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dr.ssa Ilaria MARZI

(Firmato digitalmente)

Il Responsabile del Procedimento:

Dirigente Amministrativo, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dr.ssa Mariacristina Taverna

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

Il Funzionario istruttore:

Collaboratore Amministrativo Professionale, SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dr.ssa Stefania Torti

L'anno 2023 addì 29 del mese di Dicembre

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la DGR X/4469 del 10 dicembre 2015, costitutiva dell'ATS di Pavia;

Vista la DGR XI/5201 del 07 settembre 2021 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'ATS di Pavia;

Premesso che:

- a) con decreto n. 689/DGi/2023 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Sanitario Farmacista Direttore della Struttura Complessa denominata SC Servizio Farmaceutico (Disciplina: Farmaceutica Territoriale) afferente alla Direzione Sanitaria dell'ATS di Pavia,
- b) il bando di indizione del suddetto avviso è stato pubblicato sul BURL, serie inserzioni concorsi n. 36 del 6 settembre 2023 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale, n. 70 del 15 settembre 2023, nonché sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi e il termine perentorio di scadenza per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 12.00 del 15 ottobre 2023 (domenica),
- c) con decreto n. 1065/DGi/2023 si è provveduto a:
 - prendere atto delle n. 4 domande pervenute, presentate da: Pastore Pasqua, Ricciardelli Roberta, Sarcina Francesca, Vecchio Silvia,
 - accogliere le candidature di Pastore Pasqua, Ricciardelli Roberta e Vecchio Silvia in quanto in possesso dei requisiti generali di ammissione,
 - accogliere la candidatura di Sarcina Francesca con riserva di presentare autocertificazione relativa ad assenza di provvedimenti a proprio carico di dispensa, decadenza, destituzione o licenziamento dal pubblico impiego,
 - nominare la Commissione di Valutazione;

Dato atto che:

- sono stati ottemperati gli obblighi di divulgazione previsti dalla normativa vigente in materia mediante la pubblicazione del provvedimento di cui alla precedente lett. c) sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi,
- in data 21 dicembre 2023 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

Visti:

- il DPR 10 dicembre 1997, n. 484 e s.m.i.,
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., con particolare riferimento all'art. 15, comma 7-bis, lettera b), ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale, in esito alla procedura selettiva, riceva dalla Commissione di Valutazione la graduatoria di merito e proceda alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;

Richiamata la DGR di Regione Lombardia 2 agosto 2013, n. X/553 recante le linee di indirizzo regionali con riferimento ai criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari;

Acquisito agli atti il Verbale del 21 novembre 2023 (prot. n. 82669/2023), rassegnato dalla Commissione di Valutazione, valevole anche quale relazione sintetica, Verbale pubblicato sul sito web agenziale (sezione Concorsi e Avvisi) ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. d), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., dal quale risulta che la Commissione di Valutazione ha:

- a) verificato e accertato, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997 e s.m.i., il possesso dei requisiti specifici di ammissione prescritti dall'avviso pubblico di che trattasi, con riferimento alle n. 4 candidature pervenute e ne ha, conseguentemente, dichiarato l'ammissione alla procedura selettiva come di seguito specificato:
 - Pastore Pasqua: ammessa con riserva,
 - Ricciardelli Roberta: ammessa,
 - Sarcina Francesca: ammessa con riserva,
 - Vecchio Silvia: ammessa,
- b) accertato, mediante registrazione su apposito foglio agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, la presenza della sola candidata Vecchio Silvia, prendendo atto dell'assenza delle candidate Pastore Pasqua, Ricciardelli Roberta e Sarcina Francesca,
- c) effettuato il colloquio di selezione con riferimento alla sola candidata presente,
- d) formulato giudizio di idoneità e redatta la graduatoria, tenuto conto del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e

soggettivo, caratterizzante la SC Servizio Farmaceutico (Disciplina: Farmaceutica Territoriale) afferente alla Direzione Sanitaria, nonché della valutazione dei titoli e del colloquio sostenuto, con riferimento alla candidata presente, la quale ha superato la soglia minima di punti n. 40/60 necessaria per conseguire l'idoneità stessa, f) presentato al Direttore Generale, per le determinazioni di competenza, la graduatoria derivante dall'esito della selezione in argomento come di seguito specificato:

1° classificata Vecchio Silvia totale punti 83,00/100.

Ritenuto necessario prendere atto dell'esito della selezione in argomento, con conseguente approvazione della graduatoria e conferimento dell'incarico di Direttore della SC Servizio Farmaceutico;

Richiamato quanto sopra riferito, il responsabile del procedimento propone:

- di prendere atto dell'esito della selezione in argomento di cui al Verbale del 21 dicembre 2023 (prot. n. 82669/2023) rassegnato dalla Commissione di Valutazione;

- di approvare la graduatoria di merito come di seguito dettagliato:

1° classificata Vecchio Silvia totale punti 83,00/100,

- di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. nonché della DGR 2 agosto 2013, n. X/553, l'incarico quinquennale di Dirigente Sanitario Farmacista Direttore della Struttura Complessa denominata SC Servizio Farmaceutico (Disciplina: Farmaceutica Territoriale) afferente alla Direzione Sanitaria dell'ATS di Pavia, alla candidata prima classificata, dott.ssa Vecchio Silvia, nata il 20 agosto 1975, con decorrenza, per gli effetti giuridici ed economici, dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'interessata, atto costitutivo dell'incarico dirigenziale in argomento;

- di non procedere ad alcuna contabilizzazione considerando che dall'attuazione del presente provvedimento non derivano costi/ricavi;

Ritenuto di fare propria la proposta del responsabile del procedimento Dirigente Amministrativo, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dr.ssa Mariacristina Taverna che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo;

Acquisito ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., su richiesta del Direttore Generale, il parere favorevole, espresso per competenza dal Direttore Sanitario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sociosanitario;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dell'esito della selezione in argomento di cui al Verbale del 21 dicembre 2023 (prot. n. 82669/2023) rassegnato dalla Commissione di Valutazione;

2. di approvare la graduatoria di merito come di seguito dettagliato:

1° classificata Vecchio Silvia totale punti 83,00/100;

3. di conferire ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. nonché della DGR 2 agosto 2013, n. X/553, l'incarico quinquennale di Dirigente Sanitario Farmacista Direttore della Struttura Complessa denominata SC Servizio Farmaceutico (Disciplina: Farmaceutica Territoriale) afferente alla Direzione Sanitaria dell'ATS di Pavia, alla candidata prima classificata, dott.ssa Vecchio Silvia, nata il 20 agosto 1975, con decorrenza, per gli effetti giuridici ed economici, dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'interessata, atto costitutivo dell'incarico dirigenziale in argomento;

4. di dare atto che il costo annuo complessivo, derivante dall'assunzione di cui al presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal CCNL Area Sanità - Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019 e ai relativi oneri, che l'importo rientra nella

spesa per il personale ed è compatibile con il budget assegnato - sezione Bilancio Sanitario;

5. di unire quale parte integrante e sostanziale la seguente documentazione:

Allegato 1 - Verbale 21 dicembre 2023 (prot. n. 82669/2023), Avviso Pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Sanitario Farmacista Direttore della Struttura Complessa denominata SC Servizio Farmaceutico;

6. di demandare, per il tramite del Responsabile della struttura competente, la trasmissione dell'elenco nel quale è incluso il presente provvedimento al Collegio Sindacale, che potrà visionare l'atto nell'area del sito internet aziendale al link Amministrazione Trasparente - Provvedimenti;

7. di demandare al Responsabile della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'attuazione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Lorella CECCONAMI

(Firmato digitalmente)

Ai sensi dell'art. 17 comma 6 della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 e smi, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo pretorio on line con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679.

PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente decreto sarà pubblicato sull'Albo pretorio on line per la durata di giorni quindici consecutivi.

Pavia lì 29/12/2023

Il Funzionario addetto



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE SANITARIO FARMACISTA DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA SERVIZIO FARMACEUTICO (DISCIPLINA: FARMACEUTICA TERRITORIALE) AFFERENTE ALLA DIREZIONE SANITARIA DELL'ATS DI PAVIA.

Il giorno 21 dicembre 2023, alle ore 10.00, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia la graduatoria dei Candidati idonei a ricoprire l'incarico di cui all'Avviso Pubblico sopra titolato.

La Commissione, nominata con decreto n. 1065/DG del 18 dicembre 2023 risulta così composta:

Componente di diritto:

Stefano Boni – Direttore Sanitario f.f. ATS di Pavia

Componenti titolari sorteggiati:

Negri Giovanna – Az. USL Parma (Emilia Romagna)

Cattaneo Sarah – ATS Città Metropolitana di Milano
(Lombardia)

Savini Denis – Az. USL Bologna (Emilia Romagna)

Segretario:

Lucia Di Vietri – Collaboratore Amministrativo Professionale
SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - ATS di Pavia

Constatata la presenza di tutti i componenti titolari sorteggiati, del componente di diritto e del segretario, come sopra indicati, accertato che tutti i componenti della Commissione, come da dichiarazioni rese dagli stessi, ai sensi del DPR 445/2000 s.m.i. e presenti agli atti del fascicolo istruttorio, hanno preventivamente, nella fase prodromica alla loro nomina, dichiarato l'insussistenza di situazioni:

- di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile,
- di incompatibilità/inconferibilità ai sensi degli art. 35 e 35 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.,

viene dichiara aperta la seduta dando inizio ai lavori.

La Commissione prende atto che partecipa ai lavori, in qualità di uditori e a supporto delle attività amministrative, la dipendente Stefania Torti in servizio presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

La Commissione prende visione delle norme che regolamentano lo svolgimento dell'Avviso Pubblico di che trattasi e precisamente:

- D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 s.m.i. "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*",
- DPR 10 dicembre 1997 n. 484 s.m.i. "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*",
- DM 30 gennaio 1998 s.m.i. "*Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*",

- Accordo del 21 marzo 2002 tra il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie ai sensi dell'art. 4, comma 1 del DPR 10 dicembre 1997, n. 484;

- Deliberazione della Giunta Regionale Lombardia n. X/553 del 2 agosto 2013 "*Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992*".

Il Segretario informa la Commissione che, ai sensi della normativa vigente sopra richiamata, l'accertamento del possesso dei requisiti specifici è effettuato dalla Commissione stessa.

[Handwritten signatures and initials]

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/1992 smi, assume le funzioni di Presidente il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori di Struttura Complessa (SC) sorteggiati e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione medesima, prevale il voto del Presidente.

Le anzianità di servizio relative ai tre Direttori di SC sorteggiati risultano essere le seguenti, sulla base dell'attestazione resa dagli interessati, agli atti del fascicolo istruttorio della selezione in argomento:

- dr.ssa Negri Giovanna 25 anni 7 mesi 3 giorni,
- dr.ssa Cattaneo Sarah 22 anni 4 mesi 6 giorni,
- dr. Savini Denis 12 anni 8 mesi 21 giorni.

Pertanto assume le funzioni di Presidente della Commissione il/la dr./dr.ssa Negri Giovanna

La Commissione procede all'esame della documentazione presente nel fascicolo istruttorio dell'Avviso di cui trattasi e prende atto che:

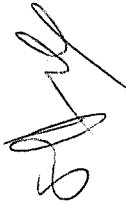
- con decreto n. 689/DGi del 25 agosto 2023, è stato indetto Avviso Pubblico, per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Sanitario Farmacista Direttore della Struttura Complessa denominata Servizio Farmaceutico (Disciplina: Farmaceutica Territoriale) afferente alla Direzione Sanitaria, con contestuale approvazione del relativo bando;
- il bando è stato pubblicato sul BURL Regione Lombardia in forma integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° serie Speciale Concorsi e ne è stata data diffusione anche mediante la pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia alla sezione Concorsi e Avvisi (alla pagina web dedicata alla procedura selettiva in oggetto);
- il termine di scadenza del bando è stato fissato al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e nello specifico alle ore 12.00 del 15 ottobre 2023 (domenica);
- hanno presentato istanza di partecipazione n. 4 Candidati come di seguito dettagliato:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA
PASTORE	PASQUA	21/09/1978
RICCIARDELLI	ROBERTA	18/09/1979
SARCINA	FRANCESCA	06/03/1979
VECCHIO	SILVIA	20/08/1975

- con decreto n. 1065/DGi del 18 dicembre 2023 l'ATS di Pavia ha:
 - preso atto delle candidature pervenute, come dettagliato nella tabella sopra riportata,
 - accolto le candidature pervenute entro il termine perentorio di scadenza del bando, in quanto in possesso dei requisiti generali previsti dal bando, come di seguito specificato:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	ACCOGLIMENTO DOMANDA
PASTORE	PASQUA	21/09/1978	DOMANDA ACCOLTA
RICCIARDELLI	ROBERTA	18/09/1979	DOMANDA ACCOLTA
SARCINA	FRANCESCA	06/03/1979	DOMANDA ACCOLTA CON RISERVA DI PRESENTARE AUTOCERTIFICAZIONE RELATIVA AD ASSENZA DI PROVVEDIMENTI A PROPRIO CARICO DI DISPENSA, DECADENZA, DESTITUZIONE O LICENZIAMENTO DAL PUBBLICO IMPIEGO
VECCHIO	SILVIA	20/08/1975	DOMANDA ACCOLTA

La Commissione prendendo atto e visione, collegialmente, del Bando dell'Avviso Pubblico di cui trattasi, con il quale, tra l'altro, è stato definito dal Direttore Generale dell'ATS di Pavia il fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo caratterizzante la Struttura Complessa oggetto della presente selezione, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, riceve formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, così come

   2

definito dal decreto di indizione. Tale profilo viene letto dal Componente di diritto e acquisito agli atti del presente Verbale, quale parte integrante e sostanziale del medesimo (Allegato 1).

La Commissione, pertanto, anche sulla scorta della normativa di riferimento:

1. Prende atto di quanto di seguito riportato:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa oggetto della selezione, riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'ATS di Pavia (Allegato 1) come definito dal decreto di indizione dell'Avviso Pubblico;
- delle procedure sulla cui base la Commissione deve redigere per il Direttore Generale la graduatoria dei Candidati idonei – formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti – in esito all'analisi comparativa riguardante i *curricula* e i titoli professionali posseduti dai Candidati, tenuto conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e dei risultati della prova colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi (come previsto dal D.Lgs. n. 502/1992 e smi e dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013);
- che il Direttore Generale procede alla nomina del Candidato che avrà conseguito il miglior punteggio posto che, a parità di punteggio, prevarrà il Candidato più giovane di età;
- che i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del Candidato a quello ricercato dall'ATS di Pavia;
- che, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013, per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono **100**, così ripartiti:
 - **N. 40 punti per il curriculum,**
 - **N. 60 punti per il colloquio.**

2. Dispone altresì che:

- il punteggio per la valutazione del *curriculum*, a sua volta, è ripartito come segue:

A. Esperienza professionale: massimo 30 punti

- in tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:
- le esperienze professionali maturate dal Candidato, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - la posizione funzionale dallo stesso rivestita e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal Candidato, comprovata da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del bando di indizione dell'Avviso Pubblico di cui trattasi.

Il punteggio attribuibile con riferimento all'esperienza professionale correlata al servizio/incarico svolto è calcolato sulla base della griglia di seguito riportata:

tipologia servizio/incarico	punteggio anno	punteggio mese
dirigente sanitario farmacista SSN senza indicazione dell'incarico ricoperto	1,20	0,10
dirigente sanitario farmacista SSN con incarico di natura professionale	2,00	0,13
dirigente sanitario farmacista SSN con incarico di SS/SSD	2,50	0,21
dirigente sanitario farmacista SSN con incarico di SC (anche ad interim/sostituzione)	3,50	0,29

I punteggi di cui sopra:

- sono attribuiti in presenza di servizio/incarico svolto nella disciplina prevista dal bando o disciplina equipollente ai sensi di legge;



- può essere maggiorato dalla Commissione fino a un massimo di n. 5 punti con riferimento alla trasversalità del ruolo/incarico svolto dal Candidato e all'attinenza dello stesso al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.

B. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

in tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- i soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori,
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario,
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (con riferimento agli ultimi 10 anni), nonché le pregresse idoneità nazionali,
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (con riferimento agli ultimi 10 anni);
- in merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Agenzia, le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

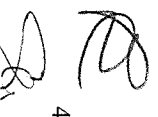
E' dichiarato idoneo il Candidato che raggiungerà nel colloquio la soglia minima di valutazione pari a punti n. 40 su n. 60 punti, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nell'attribuzione dei punteggi:

- **esperienza professionale:** avuto riguardo a ciascuna delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni, della carriera e della casistica rispetto al fabbisogno definito, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni:** attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del Candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte le attività stesse, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **colloquio:** correttezza delle risposte, chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato, conoscenza strumenti e metodi sottesi al tema proposto, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2.

La Commissione, sulla scorta della normativa vigente in materia e di quanto previsto dal bando di indizione, stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti sono valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati ai sensi di legge;
- i servizi sono valutati fino alla data apposta dal Candidato sulla domanda di partecipazione, redatta in conformità a quanto previsto dal Bando;
- in caso di periodi di servizio contemporanei, anche parzialmente, viene valutato quello più favorevole al Candidato;
- non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non sono presi in considerazione i titoli che non contengano le indicazioni e gli elementi sufficienti a una corretta e certa valutazione;
- le pubblicazioni/abstract/poster sono valutati solo se attinenti e se prodotti in originale o in copia;
- in ogni caso i documenti prodotti sono valutati soltanto qualora abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma previsti dal bando e dalla normativa di riferimento;


4

- laddove le dichiarazioni presentate dai candidati risultassero incomplete relativamente alle informazioni verificabili d'ufficio, può acquisire agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, i documenti necessari.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione prende atto che:

- la prova è aperta al pubblico;
 - il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del Candidato nella specifica disciplina prevista dal Bando con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del Candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;
 - la soglia minima necessaria affinché il Candidato venga dichiarato idoneo è fissata a n. 40 punti su n. 60 punti;
- e, all'unanimità, stabilisce che:
- previo consenso degli interessati, il colloquio si svolge seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi dei Candidati; in caso contrario si procede all'estrazione a sorte della lettera dell'alfabeto dalla quale si desumerà l'ordine alfabetico di effettuazione della prova;
 - a ciascun Candidato sono sottoposte n. 2 domande e, per garantire la massima uniformità di giudizio, a tutti i Candidati sono proposte le stesse domande;
 - ogni Candidato può assistere alle prove colloquio degli altri Candidati una volta sostenuta la propria prova, fatta salva, in ogni caso, l'apertura al pubblico della prova;
 - la valutazione delle risposte fornite è espressa dalla Commissione in termini numerici e con una motivazione di tipo descrittivo in ordine al punteggio assegnato;
 - al termine dell'espletamento del colloquio, sono riportate in specifico elenco le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio con l'indicazione del punteggio complessivo riportato dai Candidati.
- La Commissione stabilisce quindi le domande oggetto del colloquio come di seguito dettagliato:
1. La candidata illustri le modalità di controllo dell'appropriatezza prescrittiva farmaceutica dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri di Libera Scelta.
 2. La candidata illustri una proposta di riorganizzazione del personale assegnato alla Struttura Complessa che deve dirigere.

Ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/1997, sulla base della documentazione presentata dai Candidati, la Commissione di Valutazione accetta che:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA
PASTORE	PASQUA	21/09/1978
RICCIARDELLI	ROBERTA	18/09/1979
SARCINA	FRANCESCA	06/03/1979
VECCHIO	SILVIA	20/08/1975

risultano in possesso dei requisiti specifici prescritti dal Bando di indizione della presente procedura selettiva e conseguentemente li dichiara ammessi/ammessi con riserva al colloquio, come di seguito dettagliato:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	AMMISSIONE/ AMMISSIONE CON RISERVA
PASTORE	PASQUA	21/09/1978	AMMESSA CON RISERVA DI PRESENTARE INTEGRAZIONE DELLA AUTOCERTIFICAZIONE RELATIVA ALLA DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO
RICCIARDELLI	ROBERTA	18/09/1979	AMMESSA
SARCINA	FRANCESCA	06/03/1979	AMMESSA CON RISERVA DI PRESENTARE AUTOCERTIFICAZIONE RELATIVA ALLA DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO E RELATIVA AL POSSESSO DELL'ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE
VECCHIO	SILVIA	20/08/1975	AMMESSA

    5

Viene pertanto predisposta la tabella contenente i nominativi dei Candidati ammessi/ammessi con riserva al colloquio (**Allegato 2**) che il Segretario procede a far pubblicare sul sito internet dell'ATS di Pavia alla pagina web dedicata alla selezione in oggetto. La suddetta pubblicazione, come previsto dal Bando, ha valore nei confronti degli interessati, a tutti gli effetti, quale notifica di ammissione alla procedura. Ai Candidati verrà data anche comunicazione dell'ammissione/ammissione con riserva mediante pubblica affissione dell'Allegato 2.

La Commissione procede pertanto ad esaminare e valutare la documentazione prodotta, unitamente alla domanda di partecipazione all'Avviso, dei Candidati ammessi/ammessi con riserva alla presente procedura selettiva.

Per ogni Candidato viene predisposta una scheda riepilogativa (**Allegato 3**), nella quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale. La stessa scheda sarà integrata con il punteggio e il giudizio relativi agli esiti del colloquio.

La Commissione stabilisce inoltre che saranno allegate al presente Verbale le schede riepilogative relative alle Candidate che risulteranno presenti al colloquio. Le altre schede

Alle ore 13.30, ultimati i lavori di valutazione del *curriculum* e dei titoli presentati dai Candidati ammessi nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione sospende momentaneamente i lavori senza lasciare il luogo di svolgimento della selezione.

Alle ore 14.36 alla ripresa dei lavori il Segretario procede all'appello e risultano presenti/assenti, come da registrazione agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	PRESENTE/ASSENTE
PASTORE	PASQUA	21/09/1978	ASSENTE
RICCIARDELLI	ROBERTA	18/09/1979	ASSENTE
SARCINA	FRANCESCA	06/03/1979	ASSENTE
VECCHIO	SILVIA	20/08/1975	PRESENTE

Alla Candidata presente è notificata direttamente dal Segretario l'ammissione alla presente procedura selettiva oltre che mediante pubblica affissione e pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia dell'**Allegato 2**.

Alla Candidata presente e ammessa al colloquio, inoltre il Segretario, su delega del Presidente della Commissione, fornisce le indicazioni sulle modalità di espletamento della prova colloquio (come sopra dettagliate).

Alle ore 14.40 inizia il colloquio della dr.ssa Vecchio Silvia e alla stessa vengono sottoposte le domande stabilite dalla Commissione.

Il colloquio termina alle ore 15.25 e la suddetta Candidata lascia definitivamente il luogo di svolgimento della selezione.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio della suddetta Candidata.

A seguito dei punteggi attribuiti dalla Commissione nella valutazione del *curriculum* nonché del punteggio ottenuto dalla Candidata presente al colloquio, come riportato nella scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Verbale (**Allegato 3**), risulta quanto segue:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO
VECCHIO SILVIA	23,00/40	60,00/60

La Commissione prende pertanto atto che la Candidata presente al colloquio raggiunge e supera nel colloquio la soglia minima prevista, pari a n. 40 punti su n. 60 punti per essere dichiarata idonea e, pertanto, può entrare nella graduatoria da presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia.

La Commissione prende atto altresì che non è stato possibile sciogliere le riserve relative all'ammissione delle Candidate assenti e precisamente delle dr.sse Pastore Pasqua e Sarcina Francesca e chiede che le relative schede riepilogative rimangano agli atti del fascicolo della selezione in argomento quali documentazione endoprocedimentale, come pure la scheda della dr.ssa Ricciardelli Roberta (assente al colloquio).

Al termine dei lavori e viste le risultanze delle valutazioni effettuate, la Commissione redige la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

1° Vecchio Silvia punti 83,00/100

Il presente Verbale assume anche il valore di Relazione sintetica prevista dalla DGR Lombardia n. X/553 del 2 agosto 2013.

Alle ore 16.35, terminata la redazione del presente Verbale, il Presidente della Commissione chiude i lavori.

Il presente Verbale, sottoscritto dai componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale dell'ATS di Pavia per il seguito di competenza.

Il Segretario inoltre curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia degli atti della presente procedura.

Letto, confermato e sottoscritto, Pavia il 21 dicembre 2023.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Dr.ssa Negri Giovanna

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Dr.ssa Cattaneo Sarah

Dr. Savini Denis

dr. Stefano Boni, Direttore Sanitario f.f. ATS di Pavia

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Lucia Di Vietri - ATS di Pavia

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA (SC) SERVIZIO FARMACEUTICO

L'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia (ATS) è stata costituita con Deliberazione Regionale X/4469 del 10/12/2015 a partire dal 1° gennaio 2016.

L'ATS di Pavia opera su un territorio coincidente con quello della Provincia di Pavia, con una popolazione complessiva di 547.926 abitanti residenti. Il territorio di riferimento dell'ATS è il terzo della Lombardia per estensione (2.960 kmq) e per numero di Comuni (188). Rappresenta il 12,5% del territorio lombardo, ha una densità di 187 ab/Kmq.

L'organizzazione complessiva dell'ATS di Pavia è reperibile sul sito internet (<https://www.ats-pavia.it>) al seguente percorso: ATS/Organizzazione/Organi dell'Agenzia/Piano di Organizzazione Aziendale Strategico/Dipartimenti, selezionando e visionando tutti i documenti di interesse.

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa Servizio Farmaceutico, in staff alla Direzione Sanitaria, è dotata di autonomia tecnica funzionale, garantisce all'ATS il raccordo delle politiche di governance con i livelli regionale e nazionale, contribuisce alla definizione e monitoraggio dei percorsi diagnostico terapeutici assistenziali, con particolare riferimento alla terapia farmacologica; partecipa a programmi di politica del farmaco integrati con la farmaceutica ospedaliera e a programmi di continuità ospedale/territorio. Svolge specifiche funzioni di programmazione e gestione dell'assistenza farmaceutica sul territorio.

Garantisce l'efficientamento della spesa farmaceutica regionale, il costante monitoraggio e la revisione delle specifiche modalità erogative. Attraverso l'attività di vigilanza e di verifica del corretto svolgimento delle attività delle farmacie convenzionate, parafarmacie e distributori/depositari, si fa garante verso i cittadini del mantenimento di standard qualitativi. Non da ultimo è attivo nel divulgare una corretta informazione sui farmaci ad operatori e cittadini, ed essere attento ai segnali di farmacovigilanza dal territorio. Il Servizio mantiene il raccordo all'interno di ATS con tutte le articolazioni aziendali e, all'esterno dell'organizzazione, con la complessa rete erogativa esistente sia pubblica che privata del territorio provinciale. La struttura ha un ruolo trasversale con gli altri Dipartimenti della ATS con i quali si interfaccia per la parte di governo relativo all'assistenza farmaceutica territoriale ma anche nell'ambito del governo del percorso di presa in carico della persona, che viene garantito dal Servizio Farmaceutico in conformità alle indicazioni regionali e nazionali per l'assistenza farmaceutica, protesica ed integrativa. All'esterno dell'organizzazione opera in stretta collaborazione con l'ASST e le altre strutture di ricovero e cura del territorio, le farmacie, parafarmacie, distributori intermedi, la medicina di base, NAS, DG Welfare, Ministero della salute, Aifa oltre che con l'utenza.

Devono essere garantite ed assicurare le seguenti funzioni:

- programmazione, pianificazione e monitoraggio delle modalità erogative dell'assistenza farmaceutica nel rispetto dei tetti di spesa;
- governo e monitoraggio della spesa farmaceutica territoriale e ospedaliera e dell'appropriatezza prescrittiva ed erogativa farmaceutica, dietetica, integrativa e protesica;
- analisi verifica e monitoraggio del File F per le strutture di ricovero e cura pubbliche e private accreditate afferenti al territorio pavese;
- autorizzazione, gestione, controllo e vigilanza delle farmacie, parafarmacie, dispensari, distributori o depositari di farmaci e vendita on-line del territorio;
- gestione e controllo sulla corretta applicazione della convenzione nazionale e regionale vigente per le farmacie aperte al pubblico;
- attività istruttoria amministrativa in materia di protesica, dietetica, integrativa e farmaceutica convenzionata e non, gestione flussi;
- convenzioni in materia di assistenza protesica, dietetica e farmaceutica convenzionata e non e gestione dei relativi flussi;
- farmacovigilanza e dispositivo vigilanza, con promozione delle iniziative di farmacovigilanza attiva sul territorio;
- partecipazione a Commissioni aziendali (CFA; Commissione di Prima Istanza, Commissione Vigilanza) e interaziendale (Comitato Etico, PTO ospedaliari, Extra Leq) e a tavoli di lavoro regionali;

- corsi ed iniziative informative per la corretta applicazione delle norme relative a Note AIFA, Piani Terapeutici, Decreti e Circolari Ministeriali e Regionali;
- informazione sui farmaci rivolta sia ai cittadini che ad operatori sanitari;
- promozione, supporto e svolgimento di attività di ricerca d'interesse per il miglioramento della pratica clinica quale parte integrante dell'assistenza sanitaria.

PROFLO SOGGETTIVO

Caratteristiche soggettive del candidato alla direzione della SC

L'incarico di direzione della Struttura Complessa "Servizio Farmaceutico" richiede le caratteristiche di seguito elencate:

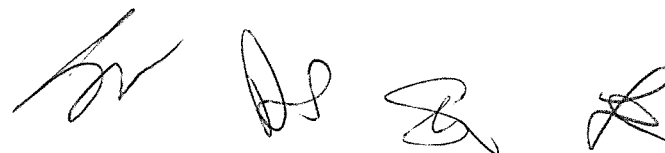
- documentata esperienza nell'ambito della farmaceutica territoriale;
- competenza professionale specifica negli ambiti dell'area clinica ed economica farmaceutica in particolare:
 - capacità di verifica e gestione dell'appropriatezza prescrittiva,
 - orientamento alla collaborazione e condivisione di progettualità con l'organizzazione territoriale (Assistenza Primaria e Distretti),
 - vigilanza sull'attività delle farmacie convenzionate, parafarmacie, magazzini e depositi,
 - attività autorizzativa sulla filiera del farmaco,
 - analisi dei flussi di spesa farmaceutica e protesica ed individuazione/monitoraggio delle aree di miglioramento della performance per il perseguimento degli obiettivi regionali e aziendali,
 - farmacovigilanza,
 - governo clinico per il miglioramento continuo dell'attività di assistenza e dei livelli di sicurezza e di gestione del rischio nonché per l'appropriato utilizzo, gestionale e clinico, dei farmaci e dei dispositivi medici,
 - governo e monitoraggio dell'aderenza ai percorsi terapeutici standard (linee guida, protocolli), dell'appropriatezza prescrittiva nella continuità Ospedale – Territorio e del governo del rischio clinico,
 - coordinamento delle attività di predisposizione e gestione del debito informativo di competenza verso Regione;
- conoscenza degli strumenti per l'appropriata gestione delle risorse da parte dei MMG, PLS e di Continuità Assistenziale;
- capacità di sviluppare processi di integrazione tra il Servizio Farmaceutico e i diversi dipartimenti e SC di ATS: quali il coordinamento delle attività per le coperture vaccinali per la popolazione del territorio e delle strutture socio-sanitarie;
- conoscenza della Mission e Vision dell'organizzazione ATS per la promozione, lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali;
- conoscenza dei processi di budgeting per l'adeguata correlazione degli obiettivi attribuiti alla SC con quelli aziendali e più in generale di sistema, capacità di lavorare per obiettivi e per priorità secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Agenzia nel suo complesso;
- conoscenza del POAS dell'Agenzia e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscenza dei modelli e delle tecniche di programmazione e revisione dei processi aziendali al fine di migliorare ed efficientare i percorsi interni alla Struttura;
- gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate nell'ambito del budget ed in relazione agli obiettivi annualmente attribuiti;
- gestione e coordinamento dei gruppi di lavoro e di attività in equipe, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;
- capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate;
- affrontare le criticità in un'ottica di problem solving;
- conoscenze in materia di management dell'HTA e applicazione di eventuali sviluppi nel contesto territoriale con il coinvolgimento dei prescrittori.



in allegato

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE SANITARIO FARMACISTA DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA (SC) SERVIZIO FARMACEUTICO DELL'ATS DI PAVIA					
ELENCO CANDIDATI AMMESSI/AMMESSI CON RISERVA AL COLLOQUIO (21 DICEMBRE 2023)					
N. PROGR. ALFABETICO	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	AMMESSO/AMMESSO CON RISERVA AL COLLOQUIO	MOTIVAZIONE AMMISSIONE CON RISERVA
1	PASTORE	PASQUA	21/09/1978	AMMESSA CON RISERVA	Ammissa con riserva di presentare integrazione della autocertificazione relativa alla disciplina di inquadramento
2	RICCIARDELLI	ROBERTA	18/09/1979	AMMESSA	
3	SARCINA	FRANCESCA	06/03/1979	AMMESSA CON RISERVA	Ammissa con riserva di presentare autocertificazione relativa alla disciplina di inquadramento e relativa al possesso dell'attestato di formazione manageriale
4	VECCHIO	SILVIA	20/08/1975	AMMESSA	

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
 DOTT.SSA GIOVANNA NEGRI

DR.SSA VECCHIO SILVIA

NATA IL 20/08/1975

LAUREA: CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE

Università degli Studi di Pavia 19/10/2004

SPECIALIZZAZIONE: FARMACOLOGIA Università degli Studi di Pavia 30/06/2008

MASTER II LIVELLO:

VALUTAZIONE E GESTIONE DELLE TECNOLOGIE SANITAIRE HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (HTA) Università Cattolica del Sacro Cuore Policlinico Gemelli di Roma anno 2011

DIPLOMA DI ALTA SPECIALIZZAZIONE:

- FARMACIA CLINICA FARMACOTERAPIA E CASI CLINICI SIFO anno 2010
- RADIOFARMACIA Università degli Studi di Padova anno 2013 (non attinente)

A) CURRICULUM (MAX 40 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile: 4 anni e 10 mesi

(a esclusione del requisito di ammissione 7 anni di cui 5 nella disciplina)

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dalla candidata emerge un percorso professionale coerente e orientato al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

La Commissione attribuisce n. 3 punti aggiuntivi nella valutazione in quanto la Candidata presenta la certificazione relativa alla casistica di specifiche esperienze e attività professionali di cui al combinato disposto dell'art. 5 e 6 del DPR 484/1997 dalla quale emerge attinenza al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

La candidata risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN,
- essere stata titolare di incarico dirigenziale di natura professionale,
- essere titolare di incarico dirigenziale di Struttura Semplice,
- essere titolare di incarico di sostituzione di SC ex art. 22 CCNL Area Sanità 2016-2018.

Punti: 16,00/30

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI)

Le attività di formazione e studio risultano orientate e adeguate al fabbisogno caratterizzante la SC oggetto del bando.

La Candidata ha conseguito n. 1 Master di II livello attinente e n. 2 Diplomi di alta specializzazione di cui n. 1 attinente.

La Candidata ha prodotto documentazione relativa a numerose pubblicazioni attinenti e di rilievo.

La Candidata svolge attività di tutoraggio per gli specializzandi in Farmacia Ospedaliera, ha svolto attività di docenza per corsi universitari, ha svolto attività di relatore per eventi formativi attinenti e ha partecipato a eventi formativi (ambito attinente) in qualità di discente.

Punti: 7,00/10

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 23,00/40

B) COLLOQUIO (MAX 60 punti)

La Candidata ha inquadrato correttamente i quesiti posti dalla Commissione.

Fornisce un'ampia ed articolata illustrazione del tema riferito alla prima domanda.

Rispetto alla seconda domanda la Candidata risponde in maniera esaustiva e completa, dimostrando di conoscere le dinamiche di organizzazione e gestione delle risorse umane.

La Candidata, adottando un approccio di analisi metodologica, fornisce le risposte con esposizione fluente, dimostrando anche un'ottima capacità di sintesi.

Si valuta l'esito della prova come completamente e pienamente soddisfacente

Punteggio colloquio: Punti: 60,00/60