



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DI PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Via Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

DECRETO N. 830/DGi
DEL 20/11/2024

IL DIRETTORE GENERALE: LORELLA CECCONAMI

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CON CONTESTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO, DIRETTORE SUPPLENTE DELLA STRUTTURA COMPLESSA IGIENE E SANITÀ PUBBLICA, SALUTE E AMBIENTE (DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA), AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA DELL'ATS DI PAVIA

Codifica n. 1.1.02

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO SILVIA LIGGERI

DIRETTORE SANITARIO STEFANO BONI

DIRETTORE SOCIO SANITARIO ILARIA MARZI

Il Responsabile del Procedimento:

MARIACRISTINA TAVERNA – SC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Il Redattore:

STEFANIA TORTI – SC Gestione e sviluppo delle risorse umane

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la DGR X/4469 del 10 dicembre 2015, costitutiva dell'ATS di Pavia;

VISTA la DGR XI/1643 del 21 dicembre 2023 con la quale la Giunta Regione Lombardia ha nominato la dott.ssa Lorella Ceconami Direttore Generale dell'ATS di Pavia con decorrenza dal 1 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2026;

PREMESSO che:

a) in considerazione dell'assenza per aspettativa del Dirigente titolare della Struttura Complessa Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente, afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria dell'Agenzia, con decreto n. 461/DGi/2024, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, con contestuale conferimento dell'incarico di Dirigente Medico, Direttore supplente della suddetta Struttura Complessa (disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica),

b) il bando di indizione del suddetto avviso è stato pubblicato sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi e il termine perentorio di scadenza per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 12.00 del 22 luglio 2024,

c) con decreto n. 791/DGi/2024 si è provveduto a:

- prendere atto dell'unica domanda pervenuta, presentata dal Candidato identificato con codice ID. n. 57127/2024,
- accogliere la suddetta candidatura in quanto in possesso dei requisiti generali di ammissione previsti dal bando,
- nominare la Commissione di Valutazione;

DATO ATTO che:

- sono stati ottemperati gli obblighi di divulgazione previsti dalla normativa vigente in materia mediante la pubblicazione del provvedimento di cui alla precedente lett. c) sul sito web agenziale alla sezione Concorsi e Avvisi,
- in data 7 novembre 2024 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

VISTI:

- il DPR 10 dicembre 1997, n. 484 e ss.mm. e ii.,
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. e ii., con particolare riferimento all'art. 15, comma 7- bis, lettera b), ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale, in esito alla procedura selettiva, riceva dalla Commissione di Valutazione la graduatoria di merito e proceda alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;

RICHIAMATI:

- la DGR di Regione Lombardia 2 agosto 2013, n. X/553 recante le linee di indirizzo regionali con riferimento ai criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari,

- il CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024, con particolare riferimento all'art. 25, commi 3, 8 e 9, all'art. 84 e all'art. 85;

ACQUISITO agli atti il Verbale del 7 novembre 2024 (prot. n. 80385/2024), rassegnato dalla Commissione di Valutazione, valevole anche quale relazione sintetica, Verbale pubblicato sul sito web agenziale (sezione Concorsi e Avvisi) ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. d), d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. e ii., dal quale risulta che la commissione di valutazione ha:

- a) verificato e accertato, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997 e ss.mm. e ii., il possesso dei requisiti specifici di ammissione prescritti dall'avviso pubblico di che trattasi, con riferimento all'unica candidatura pervenuta, e ne ha, conseguentemente, dichiarato l'ammissione alla procedura selettiva;
- b) accertato, mediante registrazione su apposito foglio agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, la presenza dell'unica Candidata ammessa,
- c) effettuato il colloquio di selezione con riferimento alla suddetta Candidata,
- d) formulato giudizio di idoneità e redatto la graduatoria, tenuto conto del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante la SC Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente (disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica), afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, nonché della valutazione dei titoli e del colloquio sostenuto, con riferimento alla Candidata presente, la quale ha superato la soglia minima di punti n. 40/60 necessaria per conseguire l'idoneità stessa,
- e) presentato al Direttore Generale, per le determinazioni di competenza, la graduatoria di merito derivante dall'esito della selezione in argomento, come di seguito specificato:
1° classificata Masini Anna, totale punti 83,00/100,00;

RITENUTO necessario prendere atto dell'esito della selezione in argomento, con conseguente approvazione della graduatoria e assunzione a tempo pieno e determinato, con contestuale conferimento, dell'incarico di Dirigente Medico, Direttore supplente della Struttura Complessa Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente (disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica), afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, alla candidata prima classificata, dott.ssa Anna Masini, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'interessata, atto costitutivo del rapporto di lavoro nonché dell'incarico dirigenziale in argomento con questa Agenzia;

DATO ATTO che il costo annuo complessivo, derivante dall'adozione del presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal vigente CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024 e che l'importo, e i relativi oneri, trovano copertura nel budget assegnato ad ATS di Pavia – anno 2024 – per la spesa relativa al personale dipendente – Sezione Bilancio Sanitario;

SU PROPOSTA del Responsabile della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, il quale, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa, nella forma e nella sostanza, del presente provvedimento;

ACQUISITI, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm. e ii., il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;



DECRETA

per le motivazioni esposte in premessa:

1) di prendere atto dell'esito della selezione in argomento di cui al Verbale del 7 novembre 2024 (prot. n. 80385/2024) rassegnato dalla Commissione di Valutazione, allegato al presente provvedimento;

2) di approvare la graduatoria di merito come di seguito dettagliato:

1° classificata Masini Anna, totale punti 83,00/100,00;

3) di assumere a tempo pieno e determinato e con contestuale conferimento, dell'incarico di Dirigente Medico, Direttore supplente della Struttura Complessa Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente (disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica), afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, alla candidata prima classificata, dott.ssa Anna Masini, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'interessata, atto costitutivo del rapporto di lavoro nonché dell'incarico dirigenziale in argomento con questa Agenzia;

4) di stabilire che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 25 commi 8 e 9 e dell'art. 84 comma 2 del CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021, la durata massima del contratto a tempo determinato è pari a trentasei mesi e che il suddetto contratto si risolve automaticamente al suo scadere e anticipatamente in caso di rientro del Dirigente titolare dell'incarico in argomento;

5) di dare atto che il costo annuo complessivo, derivante dall'adozione del presente provvedimento, è pari alle competenze spettanti alla specifica figura professionale, calcolate secondo quanto previsto dal vigente CCNL relativo all'Area Sanità – Dirigenza Sanitaria triennio 2019/2021 del 23 gennaio 2024 e che l'importo, e i relativi oneri, trovano copertura nel budget assegnato ad ATS di Pavia – anno 2024 – per la spesa relativa al personale dipendente – Sezione Bilancio Sanitario;

6) di unire, quale parte integrante e sostanziale, la seguente documentazione:

Allegato 1 – Verbale 7 novembre 2024, avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, con contestuale conferimento dell'incarico di Dirigente Medico, Direttore supplente della Struttura Complessa Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente (disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica), afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria;

7) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della Legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm. e ii.;

8) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della Legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;



9) di demandare, per il tramite della struttura competente, la trasmissione dell'elenco nel quale è incluso il presente provvedimento al Collegio Sindacale;

10) di incaricare il Responsabile del procedimento di dare esecuzione al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
LORELLA CECCONAMI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALLA COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CON CONTESTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO, DIRETTORE SUPPLENTE DELLA STRUTTURA COMPLESSA IGIENE E SANITA' PUBBLICA, SALUTE E AMBIENTE (DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA), AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA DELL'ATS DI PAVIA

Il giorno 7 novembre 2024, alle ore 09.55, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia la graduatoria dei Candidati idonei a ricoprire l'incarico di cui all'Avviso Pubblico sopra titolato.

La Commissione, nominata con decreto n. 791/DGi del 4 novembre 2024, risulta così composta:

Componente di diritto:

Stefano Boni, Direttore Sanitario ATS di Pavia

Componenti sorteggiati:

Stefania Ongaro, ATS di Bergamo (Lombardia)

Francesca Valent, ASU Friuli Centrale (Friuli Venezia Giulia)

Salvatore Zito, ASL CN 2 Alba - Bra (Piemonte),

Segretario:

Lucia Di Vietri, SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - ATS di Pavia

Constatata la presenza di tutti i Componenti della Commissione, come sopra indicati, accertato che gli stessi, come da dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 smi e presenti agli atti del fascicolo istruttorio, hanno preventivamente, nella fase prodromica alla loro nomina, dichiarato l'insussistenza di situazioni:

- di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile,
- di incompatibilità/inconferibilità ai sensi degli art. 35 e 35 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi,

viene dichiarata aperta la seduta dando inizio ai lavori.

La Commissione prende atto che partecipa ai lavori, a supporto delle attività amministrative correlate alla selezione, la dipendente Stefania Torti in servizio presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

La Commissione prende visione delle norme che regolamentano lo svolgimento dell'Avviso Pubblico di che trattasi e precisamente:

- D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 smi "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*";
- DPR 10 dicembre 1997 n. 484 smi "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- DM 30 gennaio 1998 smi "*Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- Accordo del 21 marzo 2002 tra il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie ai sensi dell'art. 4, comma 1 del DPR 10 dicembre 1997, n. 484;
- Deliberazione della Giunta Regionale Lombardia nr. X/553 del 2 agosto 2013 "*Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992*".

Il Segretario informa la Commissione che, ai sensi della normativa vigente sopra richiamata,

l'accertamento del possesso dei requisiti specifici è effettuato dalla Commissione stessa. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/1992 smi, assume le funzioni di Presidente il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori di Struttura Complessa (SC) sorteggiati e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione medesima, prevale il voto del Presidente.

Le anzianità di servizio relative ai tre Direttori di SC sorteggiati risultano essere le seguenti, sulla base dell'attestazione resa dagli interessati, agli atti del fascicolo istruttorio della selezione in argomento:

- dr.ssa Stefania Ongaro 25 anni, 1 mese e 22 giorni,
- dr.ssa Francesca Valent 21 anni, 7 mesi e 7 giorni,
- dr. Salvatore Zito 24 anni, 7 mesi e 7 giorni.

Pertanto assume le funzioni di Presidente della Commissione la dr.ssa Stefania Ongaro.

La Commissione procede all'esame della documentazione presente nel fascicolo istruttorio dell'Avviso di cui trattasi e prende atto che:

- con decreto n. 461/DGi/2024, è stato indetto Avviso Pubblico, finalizzato alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, con contestuale conferimento dell'incarico di Dirigente Medico, Direttore supplente della Struttura Complessa Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente (disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica), afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria dell'ATS di Pavia, con contestuale approvazione del relativo bando;
- il bando è stato pubblicato sul sito internet dell'ATS di Pavia alla sezione Concorsi e Avvisi (alla pagina web dedicata alla procedura selettiva in oggetto);
- il termine di scadenza del bando è stato fissato al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e nello specifico alle ore 12.00 del 22 luglio 2024;
- ha presentato istanza di partecipazione n. 1 Candidato come di seguito dettagliato:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA
MASINI	ANNA	08/10/1959

- con decreto n. 791/DGi /2024 l'ATS di Pavia ha:
 - preso atto della candidatura pervenuta, come dettagliato nella tabella sopra riportata,
 - accolto la candidatura della dr.ssa Masini Anna, pervenuta entro il termine perentorio di scadenza del bando, in quanto in possesso dei requisiti generali previsti dal bando.

La Commissione prendendo atto e visione, collegialmente, del Bando dell'Avviso Pubblico di cui trattasi, con il quale, tra l'altro, è stato definito dal Direttore Generale dell'ATS di Pavia il fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo caratterizzante la Struttura Complessa oggetto della presente selezione, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 smi, riceve formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, così come definito dal decreto di indizione. Tale profilo viene illustrato dal Direttore Sanitario e acquisito agli atti del presente Verbale, quale parte integrante e sostanziale del medesimo (Allegato 1).

La Commissione, pertanto, anche sulla scorta della normativa di riferimento:

1. Prende atto di quanto di seguito riportato:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa oggetto della selezione, riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'ATS di Pavia (Allegato 1), come definito dal decreto di indizione dell'Avviso Pubblico in argomento;
- delle procedure sulla cui base la Commissione deve redigere per il Direttore Generale la graduatoria dei Candidati idonei – formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti – in esito all'analisi comparativa riguardante i *curricula* e i titoli professionali posseduti dai Candidati, tenuto conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e dei risultati della prova colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi (come previsto dal D.Lgs. n. 502/1992 e smi e dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013);
- che il Direttore Generale procede alla nomina del Candidato che avrà conseguito il miglior punteggio posto e che, a parità di punteggio, prevarrà il Candidato più giovane di età;

- che i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del Candidato a quello ricercato dall'ATS di Pavia;
- che, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013, per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono **100**, così ripartiti:
 - **N. 40 punti per il curriculum,**
 - **N. 60 punti per il colloquio.**

2. Dispone altresì che:

- il punteggio per la valutazione del **curriculum**, a sua volta, è ripartito come segue:

A. Esperienza professionale: massimo 30 punti

In tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- le esperienze professionali maturate dal Candidato, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- la posizione funzionale dallo stesso rivestita e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal Candidato, comprovata da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del bando di indizione dell'Avviso Pubblico di cui trattasi.

Il punteggio attribuibile con riferimento all'esperienza professionale correlata al servizio/incarico svolto è calcolato sulla base della griglia di seguito riportata:

tipologia servizio/incarico	punteggio anno	punteggio mese
dirigente medico SSN senza indicazione dell'incarico ricoperto	1,20	0,10
dirigente medico SSN con incarico di natura professionale	2,00	0,13
dirigente medico SSN con incarico di SS/SSD	2,50	0,21
dirigente medico SSN con incarico di SC (anche ad interim/sostituzione)	3,50	0,29

I punteggi di cui sopra:

- sono attribuiti in presenza di servizio/incarico svolto nella disciplina prevista dal bando o disciplina equipollente ai sensi di legge;
- può essere maggiorato dalla Commissione fino a un massimo di n. 5 punti con riferimento alla trasversalità del ruolo/incarico svolto dal Candidato e all'attinenza dello stesso al profilo oggettivo e soggettivo messo a bando, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.

B. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

In tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- i soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori,
 - l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario,
 - la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (con riferimento agli ultimi 10 anni), nonché le pregresse idoneità nazionali,
 - la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (con riferimento agli ultimi 10 anni);
- in merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Agenzia, le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

E' dichiarato idoneo il Candidato che raggiungerà nel colloquio la soglia minima di valutazione pari a punti n. 40 su n. 60 punti, come previsto dalle Linee di indirizzo di Regione Lombardia di cui alla DGR n. X/553/2013.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nell'attribuzione dei punteggi:

- **esperienza professionale:** avuto riguardo a ciascuna delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni, della carriera e della casistica rispetto al fabbisogno definito, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni:** attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del Candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte le attività stesse, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2;
- **colloquio:** correttezza delle risposte, chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato, conoscenza di strumenti e metodi sottesi al tema proposto, con riferimento specifico a quanto previsto nel precedente punto 2.

La Commissione, sulla scorta della normativa vigente in materia e di quanto previsto dal bando di indizione, stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti sono valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati ai sensi di legge;
- i servizi sono valutati fino alla data apposta dal Candidato sulla domanda di partecipazione, redatta in conformità a quanto previsto dal Bando;
- in caso di periodi di servizio contemporanei, anche parzialmente, viene valutato quello più favorevole al Candidato;
- non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non sono presi in considerazione i titoli che non contengano le indicazioni e gli elementi sufficienti a una corretta e certa valutazione;
- le pubblicazioni/abstract/poster sono valutati solo se attinenti e se prodotti in originale o in copia;
- in ogni caso i documenti prodotti sono valutati soltanto qualora abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma previsti dal bando e dalla normativa di riferimento;
- laddove le dichiarazioni presentate da ciascun Candidato risultassero incomplete relativamente alle informazioni verificabili d'ufficio, può acquisire agli atti del fascicolo istruttorio della selezione, i documenti necessari.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione prende atto che:

- la prova è aperta al pubblico;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del Candidato nella specifica disciplina prevista dal Bando con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del Candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;
- la soglia minima necessaria affinché il Candidato venga dichiarato idoneo è fissata a n. 40 punti su n. 60 punti;

e, all'unanimità, stabilisce che:

- al Candidato sono sottoposte n. 2 domande;
- la valutazione delle risposte fornite è espressa dalla Commissione in termini numerici e con una motivazione di tipo descrittivo in ordine al punteggio assegnato;
- al termine dell'espletamento del colloquio, sono riportate in specifico elenco le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio con l'indicazione del punteggio complessivo riportato dal Candidato.

La Commissione stabilisce quindi le domande oggetto del colloquio come di seguito dettagliato:

1. La Candidata illustri la redazione del Piano Integrato dei Controlli relativamente alla SC Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente.

2. La Candidata illustri quale potrebbe essere l'organizzazione della SC Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente e le interazioni con le altre partizioni organizzative dell'Agazia per il raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati alla suddetta SC.

Ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/1997, sulla base della documentazione presentata dall'unica Candidata, la Commissione di Valutazione:

1. verifica e accerta che la dr.ssa Masini Anna è in possesso dei requisiti specifici prescritti dal Bando di indizione della presente procedura selettiva;
2. e, in esito alle verifiche effettuate, la dichiara ammessa al colloquio.

Viene pertanto predisposta la tabella contenente il nominativo della Candidata ammessa al colloquio (**Allegato 2**), che il Segretario procede a far pubblicare sul sito internet dell'ATS di Pavia alla pagina web dedicata alla selezione in oggetto. La suddetta pubblicazione, come previsto dal Bando, ha valore nei confronti dell'interessata, a tutti gli effetti, quale notifica di ammissione alla procedura. Alla Candidata verrà data comunicazione dell'ammissione anche mediante pubblica affissione dell'Allegato 2 presso la stanza in cui si svolgerà il colloquio.

La Commissione procede pertanto ad esaminare e valutare la documentazione prodotta, unitamente alla domanda di partecipazione all'Avviso, dalla Candidata ammessa alla presente procedura selettiva.

Con riferimento alla Candidata viene predisposta una scheda riepilogativa (**Allegato 3**), nella quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale. La scheda sarà integrata con il punteggio e il giudizio relativi agli esiti del colloquio sostenuto dalla Candidata ammessa allo stesso.

La Commissione stabilisce inoltre che la scheda riepilogativa sarà allegata al presente Verbale solo se la Candidata risulterà presente al colloquio. Diversamente sarà conservata agli atti del fascicolo istruttorio della selezione.

Alle ore 12.30, ultimati i lavori di valutazione del *curriculum* e dei titoli presentati dalla Candidata ammessa nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione sospende momentaneamente i lavori.

Alle ore 13.40 la Commissione riprende i lavori e alle ore 13.55 il Segretario verifica la presenza dell'unica Candidata ammessa per procedere con l'appello. La Candidata dr.ssa Masini Anna risulta presente al colloquio, come da foglio di registrazione agli atti del fascicolo istruttorio della selezione. Alla Candidata è notificata direttamente dal Segretario della Commissione l'ammissione alla presente procedura selettiva oltre che mediante pubblica affissione e pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia dell'**Allegato 2**.

Alla Candidata, inoltre, il Segretario, su delega del Presidente della Commissione, fornisce le indicazioni sulle modalità di espletamento della prova colloquio (come già dettagliate nel presente Verbale).

Alle ore 13.58 inizia il colloquio della dr.ssa Masini Anna e alla stessa vengono sottoposte le due domande stabilite dalla Commissione.

Il colloquio termina alle ore 14.43 e la suddetta Candidata lascia definitivamente il luogo di svolgimento della selezione.

La Commissione appunta gli esiti del colloquio della Candidata.

A seguito dei punteggi attribuiti dalla Commissione nella valutazione del *curriculum* nonché del punteggio ottenuto dall'unica Candidata presente al colloquio, come riportato nella scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Verbale (**Allegato 3**), risulta quanto segue:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO
MASINI ANNA	33,00/40,00	50,00/60,00

La Commissione prende pertanto atto che l'unica Candidata presente al colloquio raggiunge e supera, nel colloquio, la soglia minima prevista, pari a n. 40 punti su n. 60 punti per essere dichiarata idonea e, pertanto, può entrare nella graduatoria da presentare al Direttore Generale dell'ATS di Pavia.

Al termine dei lavori e viste le risultanze delle valutazioni effettuate, la Commissione redige la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

1° Masini Anna punti 83,00/100,00

Il presente Verbale assume anche il valore di Relazione sintetica prevista dalla DGR Lombardia n. X/553 del 2 agosto 2013.

Alle ore 15.00, terminata la redazione del presente Verbale, il Presidente della Commissione chiude i lavori.

Il presente Verbale, sottoscritto dai Componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale dell'ATS di Pavia per il seguito di competenza.

Il Segretario inoltre curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet dell'ATS di Pavia degli atti della presente procedura.

Letto, confermato e sottoscritto, Pavia lì 7 novembre 2024.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

F.to Dr.ssa Stefania Ongaro

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

F.to Dr.ssa Francesca Valent

F.to Dr. Salvatore Zito

F.to Dr. Stefano Boni

Direttore Sanitario dell'ATS di Pavia

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

F.to Lucia Di Vietri - ATS di Pavia

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA (SC) IGIENE E SANITA' PUBBLICA, SALUTE E AMBIENTE

L'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia (ATS) è stata costituita con Deliberazione Regionale X/4469 del 10/12/2015 a partire dal 1° gennaio 2016.

L'organizzazione complessiva dell'ATS di Pavia è reperibile sul sito internet (<https://www.ats-pavia.it>) al seguente percorso: ATS/Organizzazione/Organi dell'Agenzia/Piano di Organizzazione Aziendale Strategico/Dipartimenti, selezionando e visionando tutti i documenti di interesse.

L'ATS di Pavia opera su un territorio coincidente con quello della Provincia di Pavia, con una popolazione complessiva di 547.926 abitanti residenti.

La Provincia di Pavia, la terza per estensione dell'intera Lombardia, presenta dal punto di vista territoriale una urbanizzazione contenuta - si consideri che i centri urbani al sopra dei 40.000 abitanti sono tre e il capoluogo conta circa 60.000 abitanti -, con numerosi comuni di piccole dimensioni e ampie aree a destinazione agricola.

Sono tuttavia presenti insediamenti produttivi di notevole rilievo quali-quantitativo, quali la Raffineria di Sannazzaro de' Burgondi, n. 12 impianti per il recupero dei fanghi da depurazione, n. 16 insediamenti a rischio di incidente rilevante, n. 107 attività soggette ad autorizzazione integrata ambientale e un sito di interesse nazionale - SIN ex Fibronit. La rete viaria e ferroviaria, oltre agli attraversamenti verso Milano e la Liguria, è caratterizzata da una rete di strade provinciali e comunali di piccolo calibro.

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa (SC) Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente si occupa di assicurare l'attività di prevenzione, sia collettiva sia dei singoli, di tutela della salute della popolazione, attraverso azioni volte ad individuare e rimuovere le cause di nocività e malattia a seguito di esposizione a rischi ambientali; assume infine una primaria funzione di governo e controllo del territorio e tutela della popolazione residente, dando adempimento al dettato contenuto nei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) di prevenzione e controllo degli ambienti di vita; governa altresì il sistema delle emergenze di sanità pubblica.

All'interno delle competenze della Struttura si colloca l'attenzione al particolare rapporto tra ambiente e salute, sia nell'ottica di una tutela della salute e contenimento di possibili ricadute di eventi negativi/nocivi, sia in relazione al contributo proprio dell'area igienistica per la costruzione di un ambiente che favorisca positive ricadute sulla salute dei cittadini.

Nell'ambito della SC, in integrazione con le altre Strutture del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, sono quindi declinate le seguenti funzioni:

- governo e controllo del territorio e tutela della popolazione residente in relazione a tematiche di igiene e sanità pubblica, dando pieno adempimento al dettato contenuto nei LEA area "prevenzione negli ambienti di vita";
- coordinamento delle attività orientate alla prevenzione nell'ambito del rapporto salute e ambiente, attraverso l'esecuzione degli interventi relativi ai rischi presenti negli ambienti aperti e confinati (rischio amianto, balneazione, radon, pollini ed altri allergeni, agenti e vettori infestanti, monossido di carbonio, radiazioni ionizzanti e non, inconvenienti igienici dell'abitato);
- attività connesse alla prevenzione e vigilanza per rischi chimici, fisici o biologici a cui può essere esposta la popolazione (utilizzo di cosmetici, tatuaggi, piercing, articoli e prodotti pericolosi, etc.);
- attività di vigilanza su strutture collettive/ricettive di varia tipologia, strutture ludico-ricreative, impianti sportivi e strutture scolastiche, finalizzate alla tutela della sanitaria della popolazione, raccordandosi con le altre articolazioni aziendali preposte;
- supporto tecnico professionale ad Amministrazioni ed Enti per la gestione di piani e programmi di sviluppo territoriale (Piani di Governo del Territorio - P.G.T, Piani di Attuazione, Piani Cimiteriali, Regolamenti edilizi comunali, etc.);
- coordinamento all'interno dell'Agenzia per gli interventi in caso di emergenza di natura ambientale.

La SC Igiene e Sanità Pubblica, Salute-Ambiente è articolata nelle seguenti Strutture Semplici:

- Salute – Ambiente;
- Epidemiologia Ambientale;
- Igiene Pubblica.

PROFILO SOGGETTIVO

Caratteristiche soggettive del candidato alla direzione della SC

Il Direttore della SC Igiene e Sanità Pubblica, Salute e Ambiente deve presidiare l'appropriatezza e l'efficacia delle attività, favorendo i processi di standardizzazione con l'implementazione di linee guida e procedure e monitorando la performance anche attraverso l'applicazione dei moderni metodi di audit interno/supervisione in un contesto sostenuto dall'aggiornamento professionale continuo.

Il profilo soggettivo del Direttore della suddetta SC deve dunque rispondere alle seguenti caratteristiche:

✓ Conoscenze e competenze cliniche e tecnico-professionali

- Competenze in igiene e sanità pubblica, nelle sue diverse articolazioni.
- Competenze in epidemiologia e statistica, con particolare riferimento alle correlazioni ambiente e salute.
- Conoscenza della legislazione comunitaria, nazionale e regionale in materia di sanità pubblica, igiene, tutela ambientale e delle competenze dei rispettivi Enti/Agenzie che intervengono in materia.
- Competenza ed esperienza professionale nella gestione di emergenze di carattere ambientale e delle procedure di intervento per la tutela della popolazione.
- Produzione scientifica con particolare riguardo all'area dell'igiene pubblica e di salute-ambiente.
- Capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e di attività in équipe, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo.

✓ Competenze organizzative e gestionali

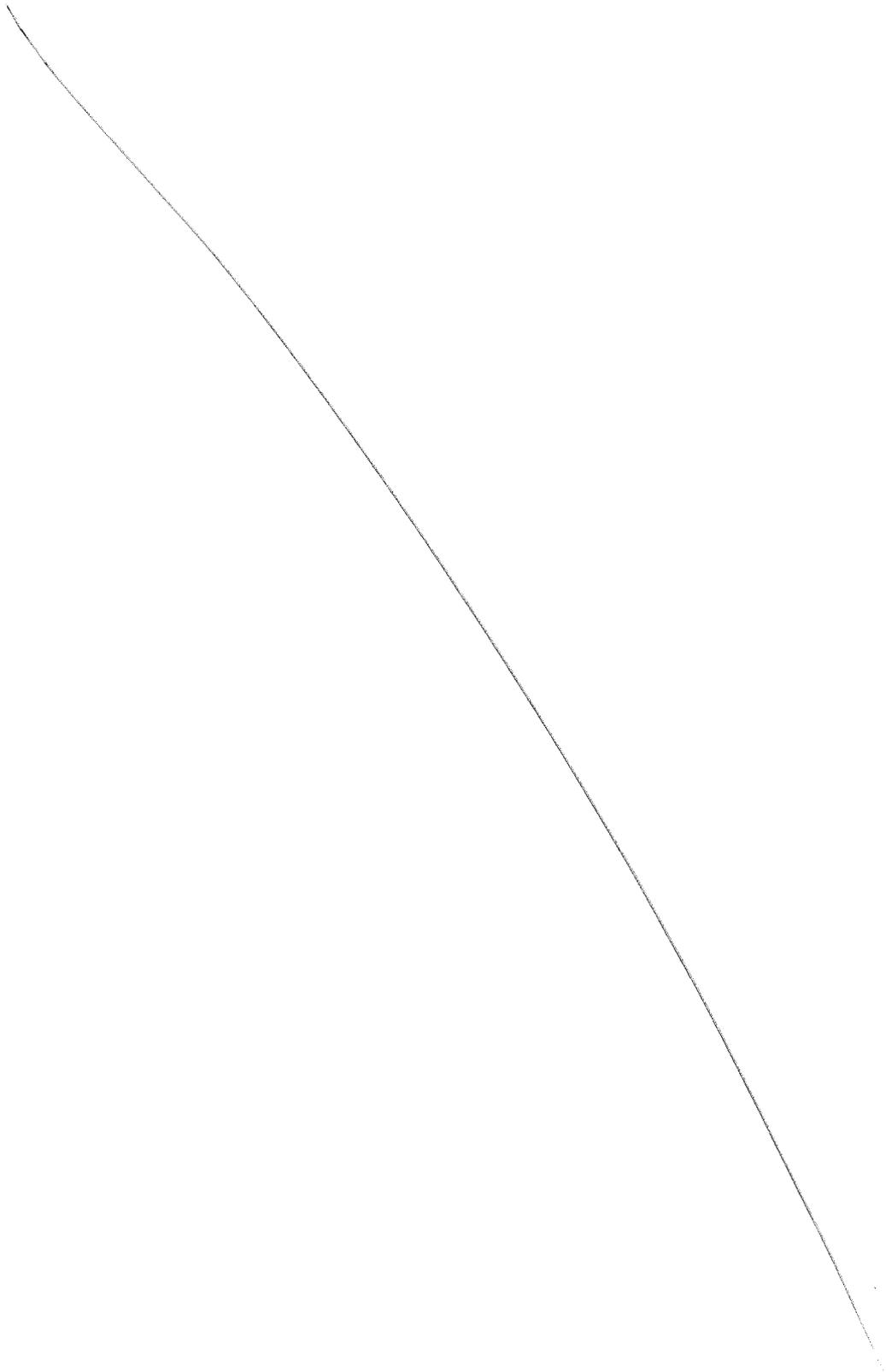
- Competenza ed esperienza nella valutazione delle risorse umane assegnate, con capacità di differenziazione e sviluppo delle capacità di ciascuno.
- Conoscenza dei concetti di azienda, mission e vision, modelli organizzativi e capacità di promuovere lo sviluppo e la realizzazione di obiettivi regionali e aziendali.
- Capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget.
- Capacità di gestione delle risorse umane assegnate, sia in termini di utilizzo efficiente delle stesse relativamente agli obiettivi di produzione assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali.
- Capacità di problem solving e capacità/attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella SC e nell'ambito Dipartimentale.
- Capacità di favorire all'interno dell'équipe/del gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborazione, orientato al riconoscimento e alla segnalazione delle criticità al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo.
- Possesso di competenze orientate alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori in ottica multiprofessionale e interdisciplinare.
- Capacità di una efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti.

AVVISO PUBBLICO
PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALLA COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CON CONTESTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO, DIRETTORE SUPPLENTE DELLA STRUTTURA COMPLESSA IGIENE E SANITA' PUBBLICA, SALUTE E AMBIENTE (DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA), AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA DELL'ATS DI PAVIA
(codice selezione: 1/AP/SC/T. DET./2024)

ELENCO CANDIDATI AMMESSI/AMMESSI CON RISERVA AL COLLOQUIO (7 novembre 2024)

N. Progr. Alfabeticamente	COGNOME	NOME	AMMESSO/AMMESSO CON RISERVA/NON AMMESSO	MOTIVAZIONE AMMISSIONE CON RISERVA
1	MASINI	ANNA	AMMESSA	-

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
 F.TO STEFANIA ONGARO



DR. SSA MASINI ANNA

LAUREA: MEDICINA E CHIRURGIA - Università degli Studi di Genova 11/10/1990

SPECIALIZZAZIONE: IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA ORIENTAMENTO IN IGIENE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI
Università degli Studi di Genova 30/10/1997

DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO: IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA

A) CURRICULUM (MAX 40,00 PUNTI)

Totale anzianità di servizio valutabile (a esclusione del requisito di ammissione: 10 anni nella disciplina):
16 anni 2 mesi, di cui 1 anno e 2 mesi con incarico di Direzione di Struttura Complessa.

VALUTAZIONE DI SINTESI

Esperienza professionale (MAX 30,00 PUNTI)

Dall'analisi dell'anzianità, dell'esperienza professionale e del curriculum presentato dalla Candidata emerge un percorso professionale del tutto attinente e coerente con il profilo oggettivo e soggettivo messo a bando.

La Candidata risulta:

- prestare servizio presso Ente Sanitario del SSN di Regione Lombardia,
- essere titolare di incarico dirigenziale di Direzione della Struttura Complessa,
- essere titolare ad interim di incarico dirigenziale di Direzione della Struttura Semplice,
- essere stata titolare di incarico dirigenziale di Direzione della Struttura Semplice.

Punti: 30,00/30,00

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10,00 PUNTI)

Dall'analisi della documentazione prodotta dalla Candidata emerge una formazione costante, prevalentemente in qualità di partecipante, e coerente con il fabbisogno caratterizzante la SC oggetto del bando, anche se inerente all'assolvimento degli obblighi istituzionali e professionali.

La Candidata ha prodotto documentazione relativa a produzione scientifica (unicamente come coautore), datata a periodo antecedente all'ultimo decennio e pertanto non valutabile.

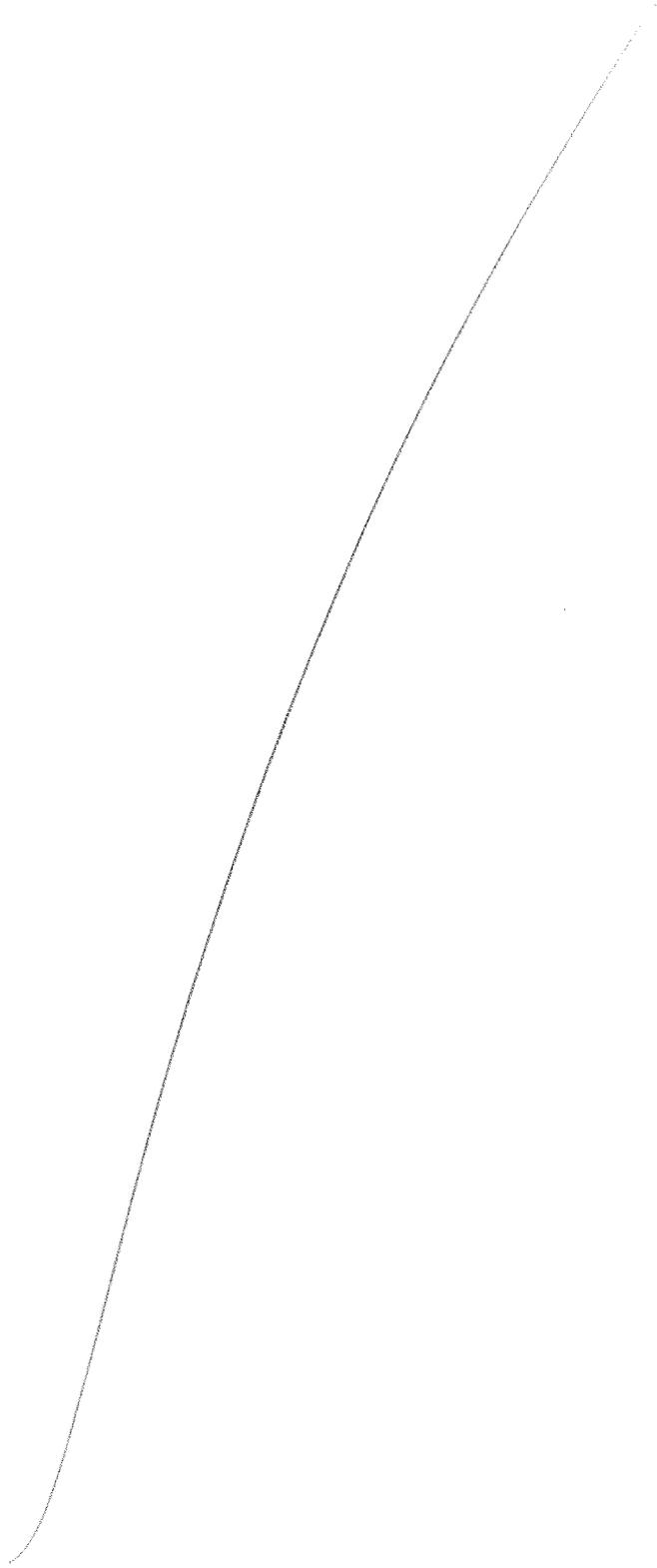
Punti: 3,00/10,00

Punteggio complessivo curriculum: Totale Punti: 33,00/40,00

B) COLLOQUIO (MAX 60,00 punti)

La Candidata ha esposto in maniera esaustiva gli argomenti oggetto dei quesiti, rappresentando la propria esperienza sul campo specifico, dimostrando conoscenza delle materie con particolare riferimento alla declinazione operativa delle attività.

Punti: 50,00/60,00





AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DI PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Via Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

ATTESTAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Il Direttore della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta che i costi derivanti dal presente provvedimento saranno registrati sui corrispondenti conti economici di bilancio.

Il Direttore

SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

ROSARIA MARIA ROMINA CHESSA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)