

## RAPPRESENTAZIONE GRAFICA PERFORMANCE ATS PAVIA

### PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024

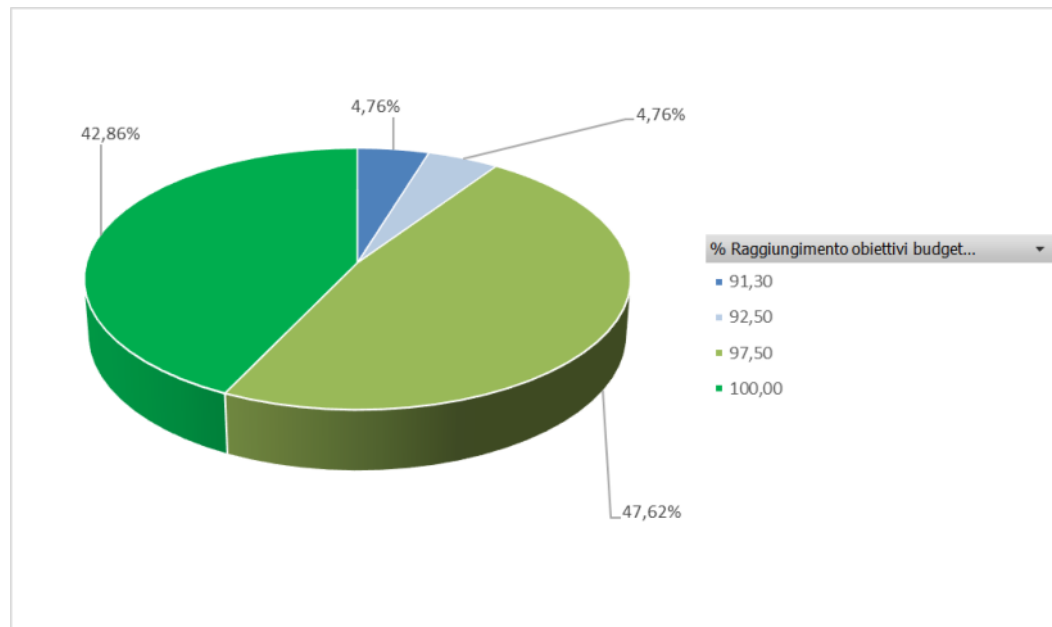
Criteria per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa

La quota economica da riconoscere al singolo dirigente per la performance organizzativa è correlata:

1) alla % di raggiungimento dell'area degli obiettivi, come risulta dalla scheda di valutazione, la percentuale di raggiungimento va da 0 a 100%

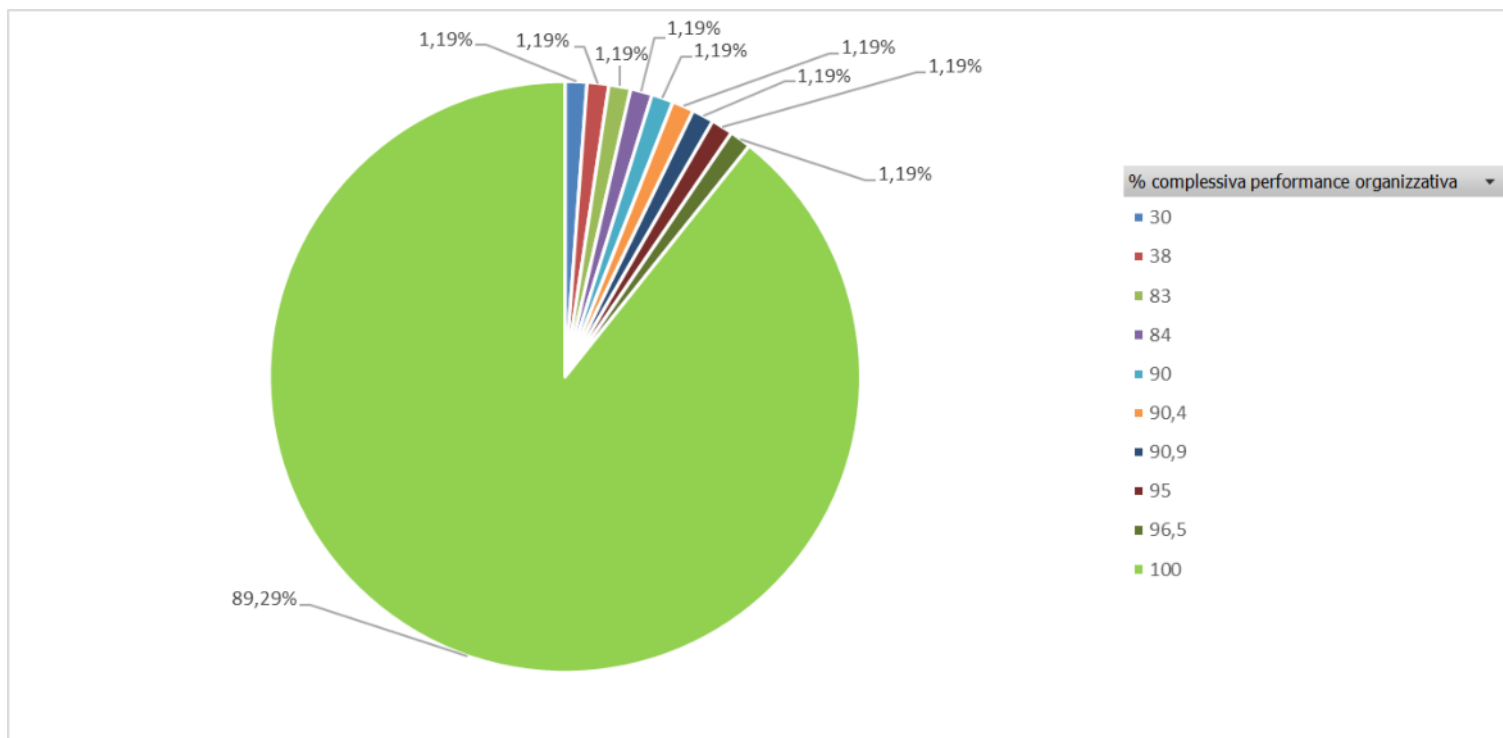
Di seguito si riportano le rappresentazioni grafiche della performance organizzativa del personale della dirigenza per l'anno di riferimento

### GRAFICO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI SC/SSD



### RAPPRESENTAZIONE GRAFICA PERFORMANCE -PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024

### GRAFICO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI SS/PROFESSIONAL



Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale

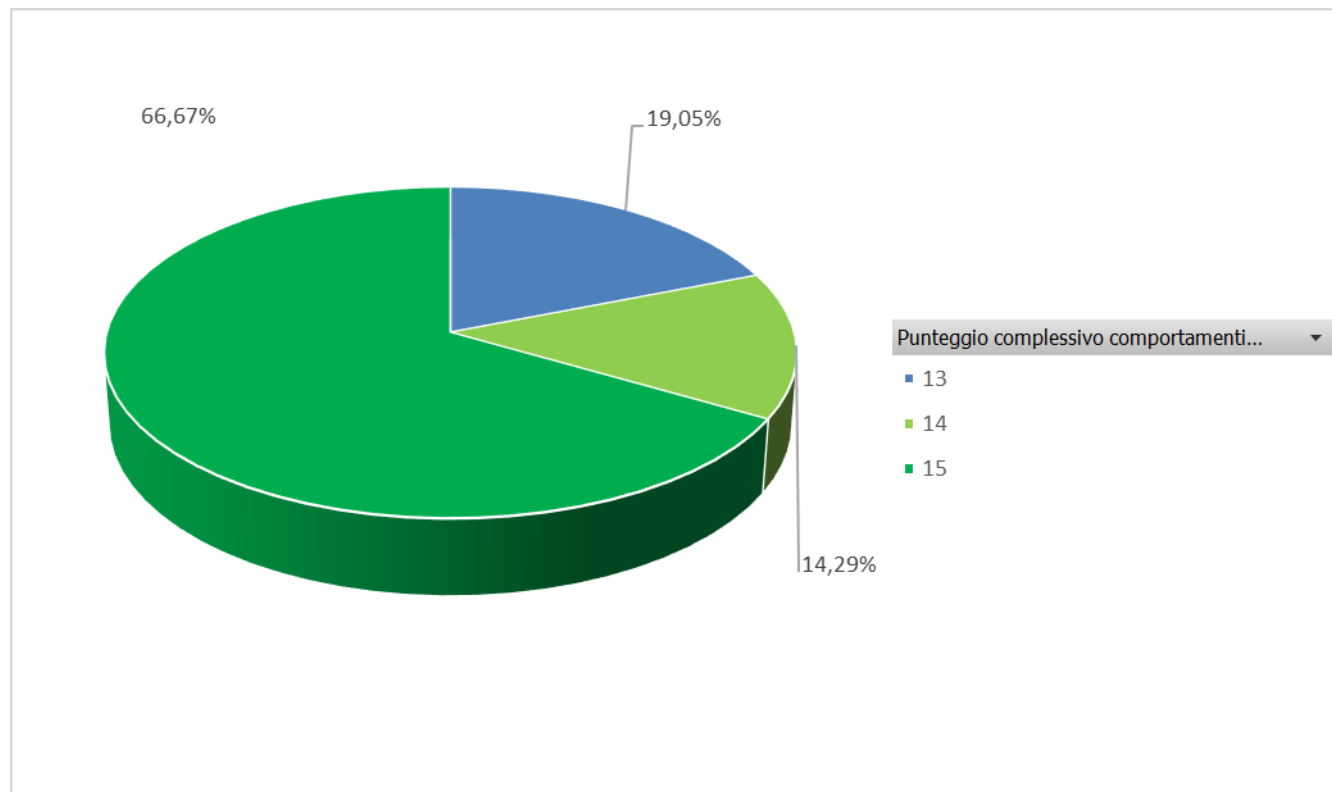
La quota economica da erogarsi al singolo dipendente per la performance individuale è correlata:

1) alla % di raggiungimento dell'area dei comportamenti agiti, come risulta dalla scheda di valutazione.

Il punteggio va da 0 a 15 per il responsabili SC/SSd e da 0 a 10 per i responsabili SS/professional

Di seguito si riportano le rappresentazione grafiche della performance individuale del personale della dirigenza per l'anno di riferimento.

### GRAFICO PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI SC/SSD



RAPPRESENTAZIONE GRAFICA PERFORMANCE -PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024

### GRAFICO PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI SS/PROFESSIONAL

