



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE PAVIA

In data 2 luglio 2020 presso la sede dell'A.T.S. di Pavia, V.le Indipendenza, 3 le Parti sottoscrivono l'allegata intesa riguardante i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale di cui all'articolo 7 "Contrattazione Collettiva Integrativa: soggetti e materie" comma 5 lettera b) CCNL 19/12/2019 personale della dirigenza area Sanità.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

Direttore Sanitario

Presidente delegazione trattante

Dr. Santino SILVA

FIRMATO

Direttore Amministrativo

Componente delegazione trattante

Dr. Adriano VAINI

FIRMATO

Direttore Sociosanitario

Componente delegazione trattante

Dr.ssa Ilaria MARZI

FIRMATO

Direttore UOC Gestione personale dipendente

Componente delegazione trattante

Mariacristina TAVERNA

FIRMATO

Funzionario UOC Gestione personale dipendente

Componente delegazione trattante

Gianpiero XERRI

FIRMATO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

OO.SS.:

FIRMATO

**Articolo 1****Costituzione provvisoria fondo articolo 95 CCNL 19/12/2019**

1. La Direzione dell'Agenzia provvede annualmente, con specifico provvedimento ad approvare, di norma entro il primo semestre di ogni anno, la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno di riferimento.
2. Per l'anno 2020 con decreto del Direttore Generale n. 236/DGi del 28/05/2020, si è provveduto alla costituzione provvisoria dei fondi di cui agli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", istituiti dal CCNL 19/12/2019 per la dirigenza dell'area Sanità.
3. Le risorse economiche disponibili nel fondo di cui all'articolo 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" sono le seguenti:

Articolo 95	
Fondo per la retribuzione di risultato	395.523,00

Articolo 2**Quantificazione delle risorse tra le categorie di dirigenti destinatarie dei precedenti fondi**

1. Richiamato il comma 11 dell'articolo 95 del CCNL 19/12/2019 della dirigenza area Sanità, con il quale è previsto che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, 23 luglio 2019, e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio, la destinazione annuale delle risorse disponibili del fondo articolo 95 è effettuata in modo da garantire alla dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, destinatari dei precedenti fondi, quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della ipotesi del CCNL del 19/12/2019.
2. Ai fini di quanto previsto al precedente comma 1, la somma complessiva di cui all'articolo 1 comma 3 è distinta come di seguito riportato:

a. quota relativa ai dirigenti medici	euro	100.444,00
b. quota relativa ai dirigenti veterinari	euro	222.479,00
c. quota relativa ai dirigenti sanitari	euro	45.492,00
d. quota relativa alle professioni sanitarie	euro	27.108,00

Articolo 3**Risorse economiche destinate alla remunerazione dell'indennità di sostituzione**

1. Le parti concordano ai sensi dell'articolo 95 comma 7 lettera d) CCNL 19/12/2019, di destinare complessivamente Euro 13.200,00 per il finanziamento dell'indennità di sostituzione prevista dall'articolo 22 "Sostituzioni" comma 7 stesso CCNL, come di seguito distinto:

a. Dirigenza Medica	Euro 8.100,00
b. Dirigenza Veterinaria	Euro 1.500,00
c. Dirigenza Sanitaria	Euro 3.600,00
d. Dirigenza delle Professioni Sanitarie	Euro 0
2. In considerazione dell'imprevista necessità di attribuzione altri incarichi di sostituzioni di cui all'articolo 22 del CCNL 19/12/2019, la Direzione Strategica si riserva la facoltà, previo confronto con le OO.SS., di utilizzare ulteriori risorse economiche rispetto a quelle destinate al precedente comma 1.
3. Qualora nel corso dell'anno 2020 non si sia proceduto ad utilizzare integralmente le risorse economiche destinate all'istituto di cui al presente articolo, gli eventuali residui, distinti nell'ambito dei profili di cui al comma 1, saranno utilizzati ad incremento delle quote destinate alla performance organizzativa dei corrispondenti profili di cui al successivo articolo 4.

**Articolo 4****Risorse destinate alla retribuzione di risultato**

- In coerenza con le previsioni di cui all'articolo 93 del CCNL 19/12/2019, il sistema di valutazione dell'Agenzia per il personale della dirigenza, individua i seguenti ambiti di misurazione della performance:
 - performance organizzativa collegata a obiettivi di mandato e/o di equipe;
 - performance individuale collegata a comportamenti organizzativi, meritocratici e a obiettivi specifici.
- Con riferimento al precedente comma 1, le parti concordano ai sensi dell'articolo 95 comma 7 lettera a) del CCNL 19/12/2019 di destinare alla retribuzione di risultato di cui all'articolo 93 stesso CCNL 19 dicembre 2019 per l'anno 2020, nell'ambito delle quote distinte al precedente articolo 2 comma 2, le seguenti somme:

TABELLA 1	
DIRIGENZA MEDICA	
Ambito	% definita
A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)	60% - 53.726,40 euro
B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)	30% - 26.863,20 euro
B2) Performance individuale (obiettivi specifici)	10% - 8.954,40 euro
C) Maggiorazione della retribuzione di risultato	2.800,00 euro
TOTALE	92.344,00 euro

TABELLA 2	
DIRIGENZA VETERINARIA	
Ambito	% definita
A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)	60% - 128.507,40 euro
B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)	30% - 64.253,70 euro
B2) Performance individuale (obiettivi specifici)	10% - 21.417,90 euro
C) Maggiorazione della retribuzione di risultato	6.800,00 euro
TOTALE	220.979,00 euro

TABELLA 3	
DIRIGENZA SANITARIA	
Ambito	% definita
A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)	60% - 24.175,20 euro
B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)	30% - 12.087,60 euro
B2) Performance individuale (obiettivi specifici)	10% - 4.029,20 euro
C) Maggiorazione della retribuzione di risultato	1.600,00 euro
TOTALE	41.892,00 euro

TABELLA 4	
DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE	
Ambito	% definita
A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)	60% - 14.644,80 euro
B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)	30% - 7.322,40 euro
B2) Performance individuale (obiettivi specifici)	10% - 2.440,80 euro
C) Maggiorazione della retribuzione di risultato	2.700,00 euro
TOTALE	27.108,00 euro

Articolo 5**Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa**

- Le parti concordano che la quota economica da riconoscere al singolo dirigente per la performance organizzativa di cui alla lettera A) della tabella 1 per la Dirigenza Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, tabella 3 per la Dirigenza Sanitaria e tabella 4 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie del precedente articolo 4 comma 2, è correlata:
 - alla % di raggiungimento dell'area degli obiettivi, come risulta dalla scheda di valutazione, secondo la tabella sotto riportata:



% raggiungimento obiettivo		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
da 0	a 40	0	Risultato non raggiunto
da 41	a 60	50%	Risultati non completamente raggiunti
da 61	a 70	70%	Risultati sufficienti con ampi spazi di miglioramento
da 71	a 80	80%	Risultati discreti, con spazi di miglioramento
da 81	a 90	90%	Risultati buoni, con alcuni spazi di miglioramento
da 91	a 100	100%	Risultati pienamente raggiunti

2) in rapporto al coefficiente correlato alla tipologia di incarico ricoperto:

Tipologia di incarico	Coefficiente
struttura complessa/semplice dipartimentale	1,80
struttura semplice e professionale	1,60

Articolo 6

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale

- Le parti concordano che la quota economica da riconoscere al singolo dirigente per la performance organizzativa di cui alla lettera B1) della tabella 1 per la Dirigenza Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, tabella 3 per la Dirigenza Sanitaria e tabella 4 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie del precedente articolo 4 comma 2, è correlata

1) alla % di raggiungimento dell'area dei comportamenti agiti, come risulta dalla scheda di valutazione, secondo le tabelle sotto riportate:

a. Dirigenti con incarico di struttura complessa e semplice dipartimentale:

punteggio comportamenti agiti		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
0	3	0	Valutazione non adeguata
4	6	50%	Valutazione non completamente adeguata
7	9	70%	Valutazione adeguata
10	12	90%	Valutazione buona
13	15	100%	Valutazione ottima

b. Dirigenti con incarico di struttura semplice o di tipo professionale:

punteggio comportamenti agiti		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
0	2	0	Valutazione non adeguata
3	4	50%	Valutazione non completamente adeguata
5	6	70%	Valutazione adeguata
7	8	90%	Valutazione buona
9	10	100%	Valutazione ottima

2) e in rapporto al coefficiente correlato alla tipologia di incarico ricoperto:

Tipologia di incarico	Coefficiente
struttura complessa/semplice dipartimentale	1,80
struttura semplice e professionale	1,60

**Articolo 7****Performance individuale (obiettivi specifici)**

- Con riferimento alla lettera B 2) della tabella 1 per la Dirigenza Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, tabella 3 per la Dirigenza Sanitaria e tabella 4 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie del precedente articolo 4 comma 2, la Direzione Strategica in base ai seguenti criteri:
 - assegnazione di specifico obiettivo aggiuntivo in corso d'anno (di norma entro il primo semestre) anche in relazione all'attuazione di progetti strategici ;
 - specifiche condizioni di disagio organizzativo, di carenza di personale dell'unità operativa o per particolari meriti professionali motivati;
 individua annualmente i soggetti destinatari di detta premialità, d'intesa con i Direttori di Dipartimento, con esclusione di norma dei dirigenti responsabili di struttura complessa e rispettando una opportuna rotazione.
- La quota pro-capite non potrà comunque essere superiore a 3.500 euro, precisando che in caso di assegnazione di specifici obiettivi le quote corrispondenti non possono essere diversificate.
- Eventuali risorse non utilizzate verranno ricondotte alle quote di cui lettera A della tabella 1 per la Dirigenza Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, tabella 3 per la Dirigenza Sanitaria e tabella 4 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie del precedente articolo 4 comma 2.

Articolo 8**Maggiorazione della retribuzione di risultato**

- In coerenza con quanto previsto dall'art. 93 "retribuzione di risultato e relativa differenziazione" comma 7 del CCNL 19/12/2019 ai fini dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato, le parti concordano, con riferimento ai commi 8 e 9 dello stesso articolo 93, di definire la quota individuale della maggiorazione ed il numero di dirigenti destinatari, come da tabella di seguito riportata.

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
CATEGORIA DI DIRIGENTI	QUOTA PRO-CAPITE	NUMERO DIRIGENTI
MEDICI	700,00	4
VETERINARI	1.700,00	4
SANITARI	1.600,00	1
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	2.700,00	1

- Terminato il processo di valutazione, la Direzione Strategica d'intesa con i Direttori di Dipartimento , su input della struttura deputata alla gestione delle risorse umane, comunica, motivandolo, i nominativi da individuarsi tra coloro che abbiano raggiunto i punteggi più elevati nell'ambito della performance organizzativa e individuale, tra i dipendenti che hanno raggiunta una valutazione uguale o superiore al 95%. Al fine di assegnare la maggiorazione del premio di risultato, sarà calcolata la media ponderata dei risultati ottenuti nella Performance organizzativa (obiettivi di equipe) e nella Performance individuale (comportamenti organizzativi).

Articolo 9**Risorse economiche residue**

- Nel rispetto delle disposizioni previste dal comma 12 dell'articolo 95 del CCNL del 19/12/2019, le eventuali risorse residue relative a precedenti annualità dei fondi pregressi, vanno a confluire nelle risorse destinate per il 50% al premio per la performance organizzativa e per il 50% al premio per la performance individuale.