

# RAPPRESENTAZIONE GRAFICA PERFORMANCE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022

## Criteria per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa

La quota economica da riconoscere al singolo dirigente per la performance organizzativa è correlata:

1) alla % di raggiungimento dell'area degli obiettivi, come risulta dalla scheda di valutazione, la percentuale di raggiungimento va da 0 a 100%

Di seguito si riportano le rappresentazioni grafiche della performance organizzativa del personale della dirigenza per l'anno 2022.

### GRAFICO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI SC/SSD

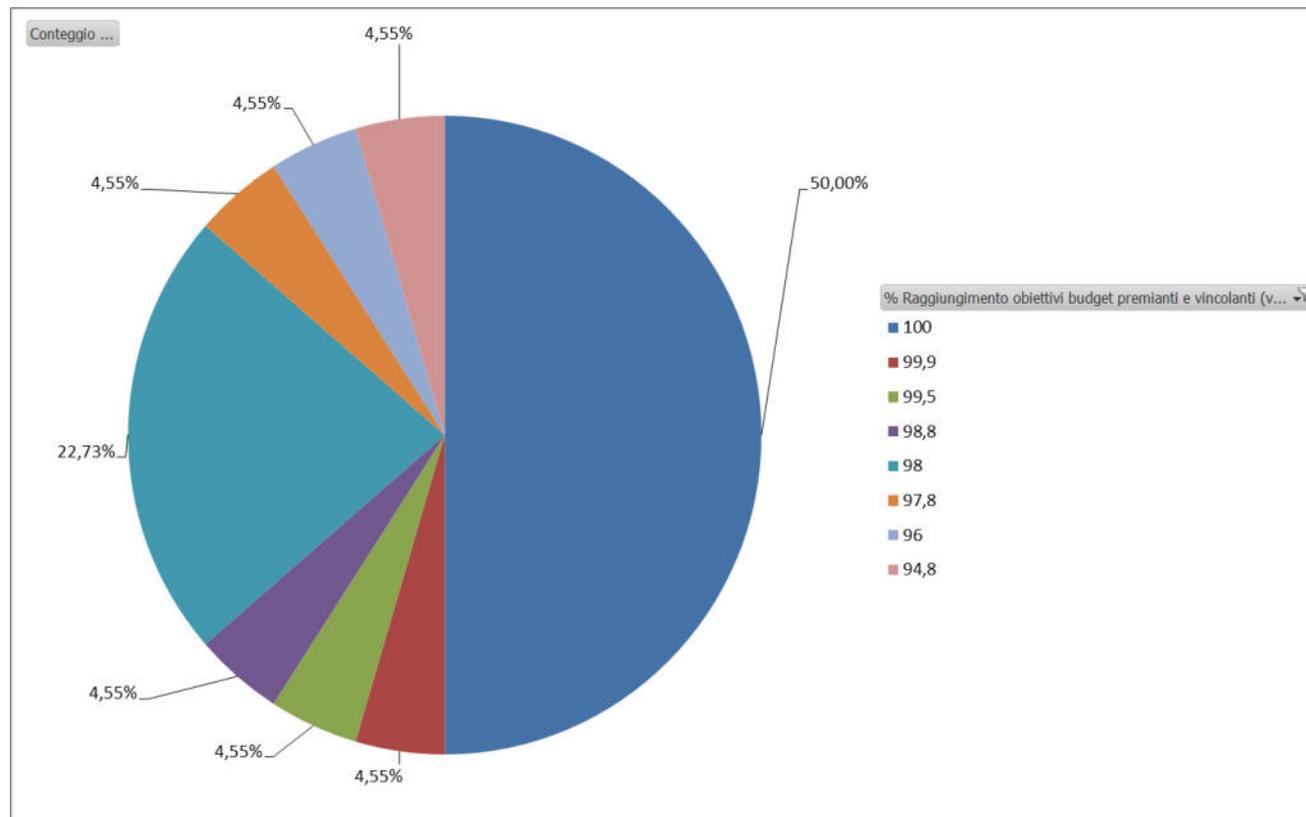
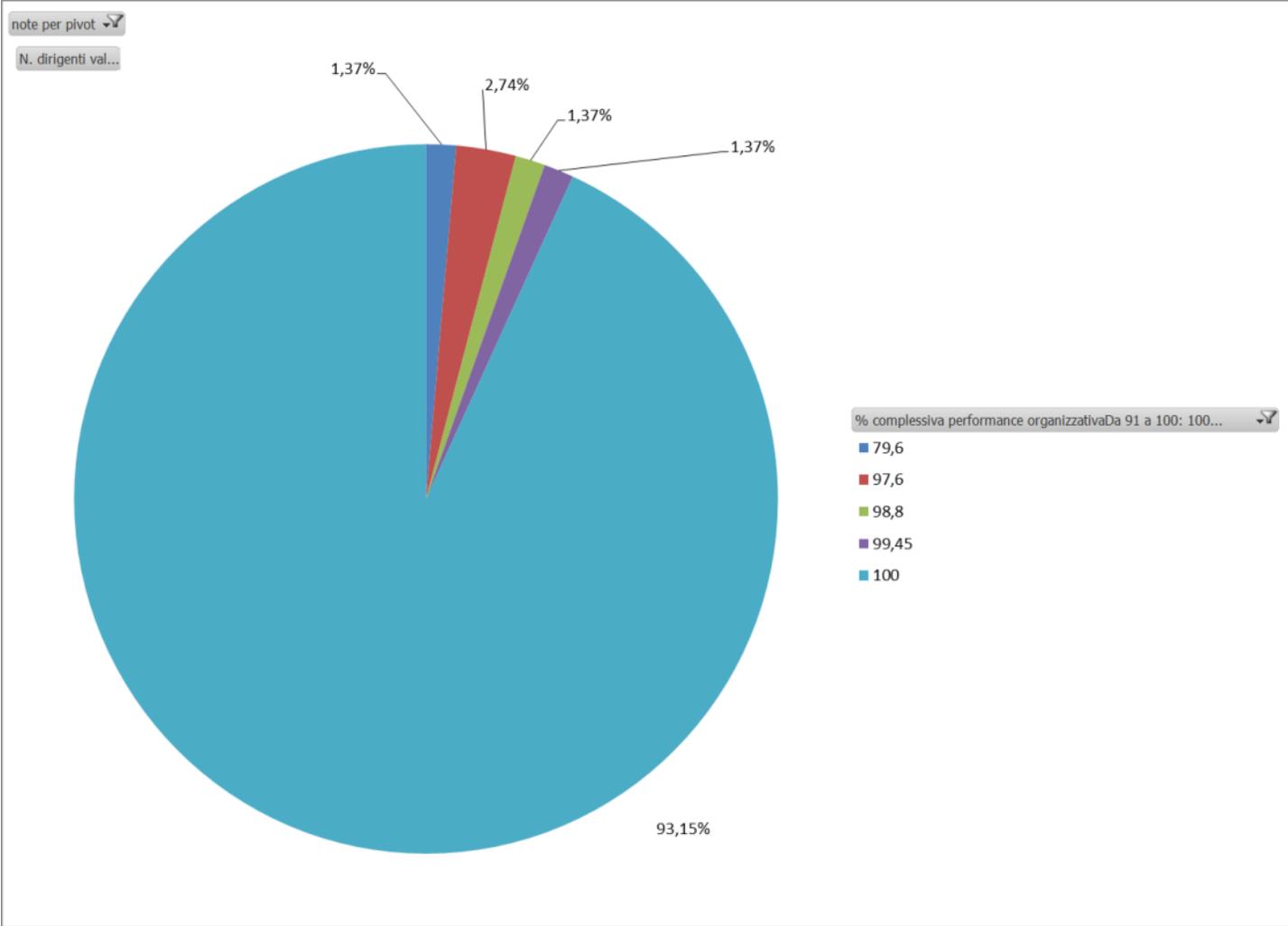


GRAFICO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI SS/PROFESSIONAL



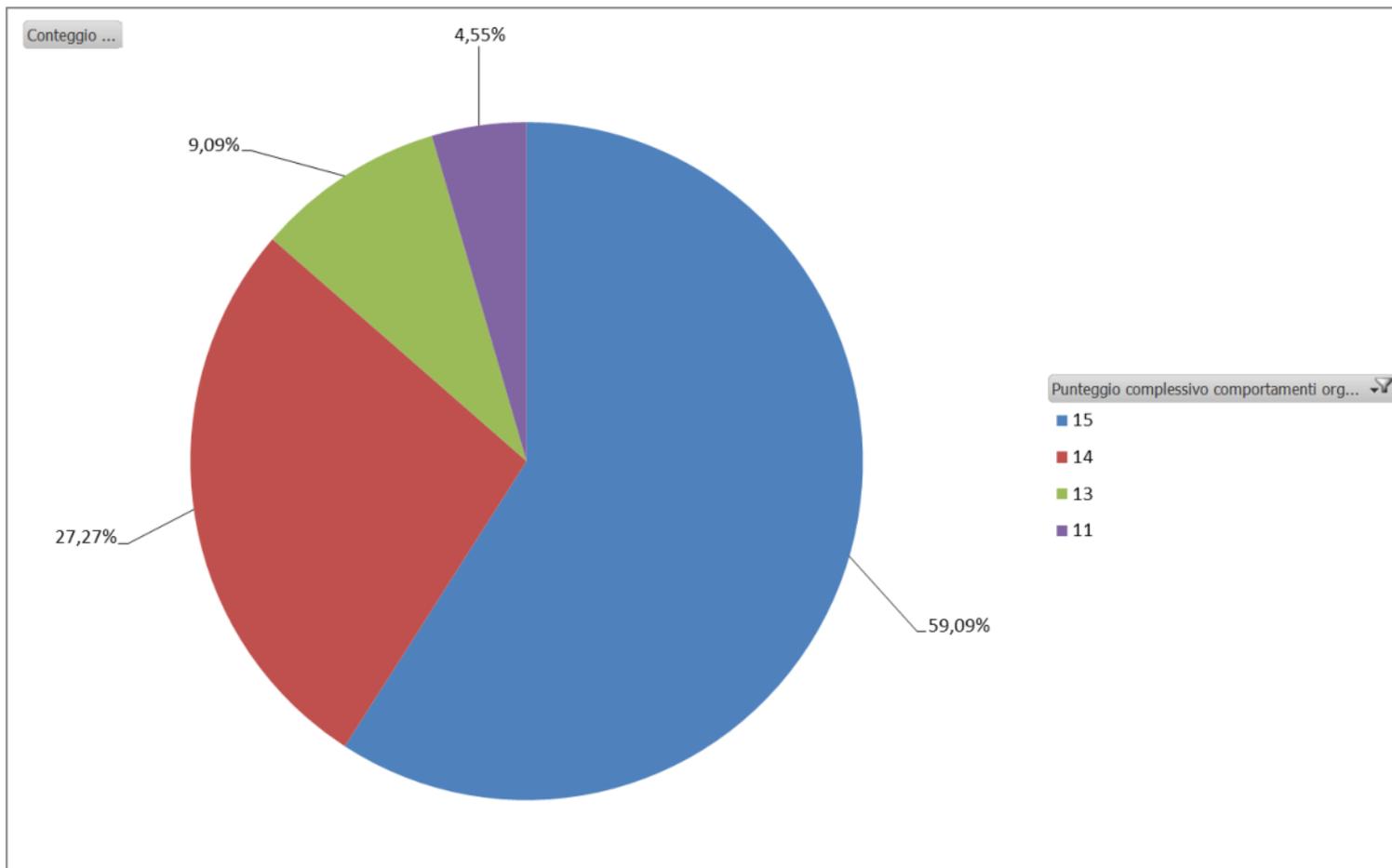
### Criteria for the attribution of bonuses correlated to individual performance

The economic quota to be granted to each employee for individual performance is correlated:

1) to the % of achievement of the area of behaviors, as shown by the evaluation sheet. The score ranges from 0 to 15 for SC/SSd and from 0 to 10 for SS/professional

Below are the graphical representations of the individual performance of the management staff for the year 2022.

#### GRAFICO PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI SC/SSD



### GRAFICO PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI SS/PROFESSIONAL

