

RELAZIONE tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i.)
(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE RIGUARDANTE

PARTE ECONOMICA 2026

DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

DELL'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DI PAVIA

(articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i.)

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Contrattazione Integrativa relativi al personale del comparto sanità, che di seguito si richiamano:

1. FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (ART. 102 CCNL 2 NOVEMBRE 2022);
2. FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 103 CCNL 2 NOVEMBRE 2022);

Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dalla ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale del comparto sanità, sottoscritto in data 8 giugno 2026, e tiene conto di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 della legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 e della legge regionale 22/2021, in ordine al rispetto della spesa destinata alla contrattazione decentrata integrativa che non può comportare incremento di costi per il sistema regionale.

La relazione è costituita dai seguenti Moduli all'interno dei quali sono previste diverse Sezioni:

- Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - anno 2025
 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
 - Risorse storiche consolidate.
 - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccn/Ccrl/Ccpl.
 - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.
 - Sezione II – Risorse variabili.
 - Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo.
 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.
 - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.
 - Totale risorse variabili sottoposte a certificazione.
 - Totale Fondo sottoposto a certificazione.
 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.
- Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
 - Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare
 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
- Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

**Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa -****Premessa**

La costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2026, formalizzata con Decreto del Direttore Generale dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia n. 294/DG del 24 aprile 2026, è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e delle indicazioni regionali in merito. Ai sensi dell'articolo 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., a corredo della costituzione provvisoria dei fondi contrattuali, è stata redatta, dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, secondo lo schema della circolare MEF 25/2012, la relazione tecnico-finanziaria, alla quale si rinvia, analizzata dal Collegio Sindacale dell'ATS di Pavia, in data 20 marzo 2026, che ha espresso parere favorevole (verbale n. 8), come previsto dell'articolo 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i..

Di seguito si rappresentano i fondi costituiti provvisoriamente come sopra specificato:

Articolo 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	1.003.096,00
Articolo 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	668.032,00
TOTALE COMPLESSIVO	1.671.128,00

Regione Lombardia con Decreto della Presidenza della Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 18933 del 19/12/2025, ha provveduto ad assegnare le risorse per il finanziamento del bilancio preventivo 2026, che questa ATS, nel rispetto delle Linee guida trasmesse dalla Direzione Generale Welfare, acquisite con nota protocollo ATS di Pavia n. 91891 del 17.12.2025, avente ad oggetto: *"Bilancio Preventivo 2026. Linee guida di compilazione sul costo del personale"*, ha provveduto a quantificare e rappresentare nei modelli di bilancio, le risorse, relative all'anno 2026, finanziate dai fondi contrattuali.

Nel decreto regionale sopracitato sono state riconosciute provvisoriamente, per l'anno 2026, le risorse, stabili e variabili, gravanti sui fondi contrattuali della dirigenza dell'area delle funzioni locali III Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali dell'ATS di Pavia.

Il CCNL del personale in argomento ha ribadito, per tutti i fondi, che la quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che dispone: *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

La disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo.

Successivamente, l'articolo 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 e s.m.i., ha previsto che "a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382) 43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382) 43.1305

*RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE*

valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

In relazione al disposto di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), il parere n. 179877 del 1° Settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - e la Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome protocollo n. 7802/C7SAN del 22.10.2020, hanno fornito indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

Inoltre, Regione Lombardia, con Deliberazione n. XII/5589 del 30/12/2025, capitolo 11 - Personale, ha fornito le linee guida per la spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali, nel rispetto anche delle quali vengono costituiti i fondi provvisori 2026.

Pertanto, in base ai criteri precisati nei documenti sopra richiamati, in sede di Bilancio Preventivo 2026, questa Agenzia ha quantificato i costi relativi ai fondi di cui agli artt. 102 e 103, del personale del comparto, incluso l'incremento determinato dall'applicazione dell'art. 11 del D.L. Calabria che però, nel rispetto delle linee guida regionali del Bilancio di Previsione (BPE) 2026, è stato valorizzato negli stessi importi previsti in sede di Assestamento 2025 (pari ad euro 59.710,00 per il fondo articolo 102 e ad euro 47.066,00 per il fondo articolo 103) in quanto, l'assegnazione BPE 2026, riconosciuta a questa Agenzia, ha indicato i valori dell'Assestamento 2025.

Nella determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2026, sono stati contabilizzati gli incrementi previsti dalla norma contrattuale vigente relativi alle risorse della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale del Comparto, cessato nell'anno 2025, esposti, sia negli importi corrispondenti ai ratei, sia in misura intera in ragione d'anno, come di seguito specificato:

- ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. a) del CCNL 2019-2021 del 02 novembre 2022 del personale del Comparto, è incrementato stabilmente il relativo Fondo, degli importi annuali corrispondenti alle Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA), che non sono più corrisposte al personale del Comparto cessato dal servizio, nell'anno 2025, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione:
 - le somme derivanti dalle cessazioni del personale appartenente all'area contrattuale del Comparto, intervenute nell'anno 2025, incrementano il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102) della relativa area contrattuale per euro 2.399,00;
- ai sensi dell'art. 103, comma 5, lett. d) del CCNL 2019-2021 del 02 novembre 2022, si può incrementare il Fondo di cui al presente articolo, con importi variabili di anno in anno delle risorse di cui all'art. 102, comma 3, lett. a) (RIA) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni:
 - le somme derivanti dalle cessazioni del personale appartenente all'area contrattuale del Comparto, intervenute nell'anno 2025, incrementano il Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103) della relativa area contrattuale per euro 1.195,00.

La disposizione contenuta nell'art. 23 soprarichiamato ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo.

Tale disposizione è prevista anche dal CCNL relativo all'area del comparto, triennio 2019/2021, del 02/11/2022, agli artt. 102, comma 4, e 103, comma 6, che stabiliscono che l'alimentazione del Fondo di cui all'articolo 102 con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art. 103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.

Pertanto, le somme per RIA, finanziando i fondi, come contrattualmente previsto, determinano un superamento del limite imposto che viene rispettato riducendo contestualmente le somme portate in aumento.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. ART. 102 CCNL 02 NOVEMBRE 2022 ART. 63 CCNL 27 OTTOBRE 2025 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI	ANNO 2026 [Euro]
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2022	880.035
a) Art. 102, c. 2, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate alle indennità di coordinamento - già ad esaurimento	3.357
b) Art. 102, c. 2, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate alle indennità di incarico	123.428
c) Art. 102, c. 2, lett. c) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate al finanziamento del valore della parte comune delle ex indennità professionali	226.371
d) Art. 102, c. 2, lett. c) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate al finanziamento dell'indennità professionale specifica	13.882
e) Art. 102, c. 2, lett. d) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate al finanziamento dei DEP attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) mediante consolidamento delle ex fasce retributive già maturate dal personale al 31.12.2022	495.640
f) Ex Art. 39 CCNL/1999 - Quote residuali di risorse stabili	6.370
g) Ex art. 39 CCNL/1999 - Risorse destinate al finanziamento degli assegni ad personam	1.872
h) Art. 102, c. 2, lettera e) CCNL 02.11.2022 - Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari D/Ds, a ulteriore copertura dei DEP	17.797
i) Riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	- 40.443
l) Trasferimento risorse da fondo 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" a fondo 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", concordato con le OO.SS e definito nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 20/09/2024	31.761
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	63.352
a) Art. 101, c. 2 CCNL 02.11.2022 - Incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	18.070
b) Art. 102, c.5 CCNL 02.11.2022 - Importo annuo non superiore a 145,53 euro pro-capite, applicato al personale destinatario del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 237) non soggetto a limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	34.491
c) Art. 63 comma 2 CCNL 27.10.2025 - Incremento a decorrere dal 01/01/2024 su base annua pari ad euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinati al presente CCNL in servizio al 31.12.2021	10.791
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	62.109
a) Art. 102 c. 3, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2025, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione	2.399
b) Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) - BES 2024 - riconosciuto in sede di Assestamento 2025 -come da linee guida RL BPE 2026	52.673
c) Incremento acc. ass. deroga fac. ass.li in applicazione dell'art. 11, c. 1 lett. b), DL 135/2018 - riconosciuto in sede di Assestamento 2025 -come da linee guida RL BPE 2026 - assunzioni stabili	7.037
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.005.495

2. ART. 103 CCNL 02 NOVEMBRE 2022 ART. 64 CCNL 27 OTTOBRE 2025 FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO	ANNO 2026 [Euro]
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2022	554.435
a) Art. 103, c. 2, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Risorse del Fondo di cui all'art. 80 CCNL 2016/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, c. 2, lett. a), b), c) - compensi di lavoro straordinario	34.193
b) Art. 103, c. 2, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Risorse del Fondo di cui all'art. 80 CCNL 2016/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, c. 2, lett. a), b), c) - indennità correlate alle condizioni di lavoro	226.060
c) Art. 103, c. 2, lett. b) CCNL 02.11.2022 - Risorse del Fondo di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Premi correlati alla Performance Collettiva	317.611
d) Ex Art. 39 CCNL/1999 - Quote residuali di risorse stabili	24.189
e) Riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	-15.857
f) Trasferimento risorse da fondo 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" a fondo 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", concordato con le OO.SS e definito nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 20/09/2024	-31.761
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	66.531
a) Art. 103, c. 7 CCNL 02.11.2022 - Importo su base annua, non superiore a 68,41 euro annui per unità di personale del CCNL in servizio al 31.12.20218 secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge di Stabilità 2022 n. 234 del 30 dicembre 2021 - non soggetto al limite art. 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017	16.213
b) Art. 101 comma 1 CCNL 02.11.2022 - Incremento pro-capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018 (n. 237) - CCNL triennio 2019/2021	20.027
Art. 64 comma 2 - CCNL 27.10.2025 - Incremento a decorrere dal 01/01/2024, su base annua pari ad euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2021.	13.133
Art. 64 comma 4 - CCNL 27.10.2025 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse variabili a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, di un importo non superiore a Euro 71,79 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinare, prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art. 9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3.	17.158
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	47.066
a) Art. 103, c.3 CCNL 02.11.2022 Risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'art. 39, c. 4, lett. b) e 8 del CCNL 07/04/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	0
b) Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) - BES 2024 - riconosciuto in sede di Assestamento 2025 -come da linee guida RL BPE 2026	41.519
c) Incremento acc. ass. deroga fac. ass.li in applicazione dell'art. 11, c. 1 lett. b), DL 135/2018 riconosciuto in sede di Assestamento 2025 -come da linee guida RL BPE 2026 - assunzioni stabili	5.547
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	668.032

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382) 43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382) 43.1305

Sezione II – Risorse variabili

Art. 102 CCNL 02 novembre 2022 - art. 63 CCNL 27 ottobre 2025 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
Risorse variabili	-
Totale risorse variabili fondo art. 102 CCNL 02 novembre 2022 - art. 63 CCNL 27 ottobre 2025	-
Art. 103 CCNL 02 novembre 2022 - art. 64 CCNL 27 ottobre 2025 Fondo premialità e condizioni di lavoro	
Art. 103 - comma 5 - lett. a) CCNL 02.11.2022 Risorse non consolidate regionali disposte in applicazione art. 38 c. 4 lett. b) e c. 5 CCNL 07/04/1999 nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, c. 1, lett. a) (Confronto regionale)	-
Art. 103 - comma 5 - lett. b) CCNL 02.11.2022 Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997	-
Art. 103 - comma 5 - lett. c) CCNL 02.11.2022 Quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, c. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98 del 06/07/2011	-
Art. 103 - comma 5 - lett. d) CCNL 02.11.2022 Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, a titolo di esempio art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 10 c. 4 e 12 del DM del 28.02.1997	-
Art. 103 - comma 5 - lett. d) CCNL 02.11.2022 Risorse di cui all'art. 102, c. 3, lett. a) relative all'anno di cessazione (2025), calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13a, le frazioni di mese superiore a 15 giorni (RIA)	1.195
Totale risorse variabili fondo art. 103 CCNL 02 novembre 2022 - art. 64 CCNL 27 ottobre 2025	1.195
TOTALE RISORSE VARIABILI NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.195

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 non superamento del limite 2016	
1. Art. 102, c. 4 CCNL 02.11.2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (RIA)	2.399
2. Art. 103, c. 6 CCNL 02.11.2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro (RIA)	1.195

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

1. <u>Art. 102 CCNL 02 novembre 2022</u> <u>art. 63 CCNL 27 ottobre 2025</u> Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	ANNO 2026 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.005.495
Decurtazioni del fondo	2.399
Risorse variabili	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	1.003.096

2. <u>Art. 103 CCNL 02 novembre 2022</u> <u>art. 64 CCNL 27 ottobre 2025</u> Fondo premialità e condizioni di lavoro	ANNO 2026 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	668.032
Decurtazioni del fondo	1.195
Risorse variabili	1.195
Totale fondo sottoposto a certificazione	668.032

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

**Modulo II - Destinazione dei Fondi Aziendali per la contrattazione integrativa anno 2026***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

TOTALE FONDO ARTICOLO 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	1.003.096,00
TOTALE FONDO ARTICOLO 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	668.032,00
TOTALE COMPLESSIVO	1.671.128,00

FONDO ARTICOLO 102 CCNL 02/11/2022	
Risorse economiche destinate alla retribuzione degli Incarichi di funzione (ex posizioni organizzative), riferiti a precedenti annualità	200.000,00
Risorse economiche destinate all'attribuzione degli assegni ad personam in godimento ai sensi dell'articolo 102 comma 6 lettera c) del CCNL 02/11/2022	3.000,00
Risorse economiche destinate ai Differenziali Economici di Professionalità storici in godimento al 01/01/2026, comprensive delle risorse destinate alla copertura dei differenziali tabellari tra D e Ds ai sensi dell'articolo 102 comma 2 lettera e) e delle risorse necessarie a garantire il nuovo valore delle fasce attribuito in rapporto agli incrementi degli stipendi tabellari ai sensi dell'articolo 101 comma 2 del CCNL 02/11/2022	303.063,00
Risorse economiche destinate ai Differenziali Economici di Professionalità in godimento al 01/01/2026	94.254,00
Risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità professionale specifica di cui all'articolo 108 del CCNL 02/11/2022	16.500,00
Risorse economiche destinate al finanziamento al valore comune della ex indennità di qualificazione professionale ai sensi dell'articolo 99 comma 3 lettera c) del CCNL 02/11/2022	215.459,00
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	832.276,00

FONDO ARTICOLO 103 CCNL 02/11/2022	
-	0,00
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	0,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

FONDO ARTICOLO 102 CCNL 02/11/2022	
Risorse economiche destinate alla retribuzione delle indennità agli incarichi di funzione - articolo 5 comma 1 della ipotesi di CCIA 2026 -	40.000,00
Risorse economiche destinate ai Differenziali Economici di Professionalità DEP - articolo 8 comma 1 della ipotesi CCIA 2026 -	70.000,00
TOTALE DESTINAZIONE CCIA RISORSE FONDO ARTICOLO 102	110.000,00

ARTICOLO 102 TOTALE RISORSE SEZIONE I + TOTALE RISORSE SEZIONE II	942.276,00
--	-------------------



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

FONDO ARTICOLO 103 CCNL 02/11/2022	
Risorse economiche destinate al finanziamento dei compensi di lavoro straordinario di cui all'articolo 47 del CCNL 02/11/2022 - articolo 11 ipotesi CCIA 2026 -	46.000,00
Risorse economiche destinate al finanziamento della indennità per il servizio di pronta disponibilità di cui all'articolo 31 del CCNL 27/10/2025 - articolo 12 comma 1 lettera a. ipotesi CCIA 2026 -	154.000,00
Risorse economiche destinate all'attività prestata in caso di chiamata in servizio durante il turno di reperibilità ai sensi dell'articolo 31 comma 6 del CCNL 27/10/2025 - articolo 12 comma 1 lettera b. ipotesi CCIA 2026 -	15.000,00
Risorse economiche destinate al finanziamento della indennità di polizia giudiziaria di cui all'articolo 111 del CCNL 02/11/2022 - articolo 12 comma 1 lettera c. ipotesi CCIA 2026 -	71.000,00
Risorse economiche destinate al finanziamento della indennità di centralinista cieco di cui all'articolo 9 della Legge 113/1985 e s.m.e i. - articolo 13 comma 1 lettera d. della ipotesi di CCIA 2025 -	1.140,00
Risorse economiche destinate al finanziamento della performance organizzativa e individuale del personale - articolo 15 della ipotesi di CCIA -	317.610,99
TOTALE DESTINAZIONE CCIA RISORSE FONDO ARTICOLO 103	604.750,99

ARTICOLO 103 TOTALE RISORSE SEZIONE I + TOTALE RISORSE SEZIONE II	604.750,99
--	-------------------

*Sezione III - (eventuali) destinazioni ancora da regolare**(= totale fondo-risorse non disponibili alla contrattazione integrativa-risorse regolate in contrattazione)*

FONDO ARTICOLO 102 CCNL 02/11/2022	
Toale destinazioni ancora da regolare e rinviata a successiva negoziazione	60.820,00
Di cui incremento D.L. Calabria	59.710,00
Di cui ulteriori risorse residue	1.110,00
FONDO ARTICOLO 103 CCNL 02/11/2022	
Toale destinazioni ancora da regolare e rinviata a successiva negoziazione	63.281,01
Di cui incremento D.L. Calabria	47.066,00
Di cui ulteriori risorse residue	16.215,01

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO ARTICOLO 102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	1.003.096,00
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	832.276,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II)	110.000,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	60.820,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	1.003.096,00

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di PaviaV.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali**S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

☎ +39 (0382) 43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382) 43.1305



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TOTALE FONDO ARTICOLO 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	668.032,00
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	0,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II)	604.750,99
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	63.281,01
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	668.032,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La presente sezione non è compilata, poiché non esistono risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura, a seguito di applicazione dell'ipotesi di CCIA in argomento, sono garantite dalle disponibilità presenti nei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 2 novembre 2022, così come rappresentato nel precedente Modulo II. L'erogazione dei suddetti fondi avviene, sempre, nei limiti della capienza degli stessi, a tal fine, all'articolo 4 della ipotesi di CCIA in esame, è stato concordato con le OO.SS. un costante monitoraggio sui fondi, prevedendo specifici incontri semestrali al fine di illustrare, per il periodo di riferimento, l'andamento della spesa.

- b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

L'attribuzione degli incentivi economici al personale del Comparto (premialità) è basata sul sistema delle performance e sul sistema di valutazione del personale, disciplinato all'allegato 8 del CCIA parte normativa, sottoscritto in data 2 febbraio 2024, e agli articoli dal 14 al 18 della ipotesi di CCIA sottoscritto in data 8 giugno 2026 - parte economica 2026.

Il processo valutativo all'interno dell'organizzazione ha come obiettivo primario il miglioramento dei risultati e della qualità dei servizi offerti, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione del personale. La valutazione stessa costituisce elemento essenziale del rapporto di lavoro, passaggio prodromico al riconoscimento di un premio economico e all'attivazione del percorso di crescita del singolo all'interno dell'organizzazione.

Il sistema di valutazione individua gli ambiti di seguito dettagliati.

- a. **performance organizzativa:** comporta l'attribuzione al personale del Comparto, a cura dei relativi Direttori (di SC/SSD), di obiettivi di azienda/di equipe codificati nella scheda di valutazione. Il processo di assegnazione e di verifica è validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP).

La quota economica prevista per la performance organizzativa, concordata nella ipotesi CCIA parte economica con valenza anno 2026, è correlata:

- alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, graduata in quattro classi, a ciascuna delle quali corrisponde la percentuale della quota economica riconosciuta;
- al coefficiente definito per ciascuna area di appartenenza del personale di cui al Titolo III "Ordinamento professionale" Capo I "Sistema di classificazione del personale" del CCNL 2 novembre 2022;

- b. **performance individuale:** si sostanzia nella valutazione di comportamenti organizzativi declinati in item comportamentali contenuti anch'essi nella scheda di valutazione redatta dai relativi Responsabili (di SC/SSD). Il processo di valutazione anche in questo caso è validato dal NVP.

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382) 43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382) 43.1305

La quota economica prevista per la performance organizzativa concordata nella ipotesi CCIA parte economica con valenza anno 2026 è correlata:

- alla media dei punti assegnati in esito alla valutazione degli item comportamentali, graduata in quattro classi cui corrisponde la percentuale della quota economica riconosciuta;
- al coefficiente definito per ciascuna area di appartenenza del personale di cui al Titolo III “Ordinamento professionale” Capo I “Sistema di classificazione del personale” del CCNL 2 novembre 2022, come di seguito riportato:

In attuazione a quanto previsto dall’articolo 82 “*Differenziazione del premio individuale*” (commi 1 e 2) del CCNL 21 maggio 2018, non disapplicato dal nuovo CCNL, nella ipotesi di CCIA in esame, articolo 17 comma 1, è stata destinata una quota, pari a euro 200 pro capite, per un importo complessivo di euro 6.000,00. I destinatari della maggiorazione del premio individuale sono individuati tra coloro che hanno conseguito la valutazione più elevata con riferimento alla performance individuale (comportamenti organizzativi).

Ai sensi del comma 3 dell’ex articolo 82 sopra richiamato, le parti hanno concordato l’attribuzione di tale maggiorazione a un numero massimo di dipendenti (n. 30 unità). Il numero dei dipendenti cui è attribuita detta maggiorazione è proporzionato al numero delle unità in servizio in ciascuna SC. L’individuazione degli aventi diritto è effettuata al termine del processo di valutazione su proposta del Direttore di Dipartimento di assegnazione del dipendente, in confronto con i Direttori di SC.

Nella ipotesi in esame, articolo 18, sempre nel contesto della performance individuale, è stato concordato che la Direzione Strategica individui annualmente specifici obiettivi alla cui realizzazione concorrono unità di personale del Comparto identificate d’intesa con i Direttori di Dipartimento.

A garanzia della trasparenza e della oggettività del processo, a ciascun soggetto individuato è attribuito un obiettivo specifico con un peso pari al 100%.

L’obiettivo assegnato è inserito nella scheda di valutazione individuale ed è monitorato e valutato nel suo raggiungimento dal Responsabile di riferimento e validato dal NVP.

È stabilita una quota massima pro capite attribuibile, fissata per l’anno 2026 in euro 2.000,00.

A fronte di quanto sopra sinteticamente descritto ed esplicitato nel CCIA parte normativa del 02/02/2024 e nella ipotesi di CCIA parte economica 2026 (cui si rinvia *ob relationem* per ogni opportuno riferimento), si attesta che la metodologia finalizzata all’erogazione della performance organizzativa e di quella individuale è oggettiva e coerente con la vigente normativa e risulta aderente al principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Nella ipotesi di CCIA in esame, all’articolo 8 è stata destinata, per l’anno 2026, la somma complessiva di Euro 70.000,00 per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) previsti dall’articolo 19 “*Progressioni economiche all’interno delle aree*” del CCNL 2 novembre 2022 tutt’ora vigente. Nell’ipotesi di CCIA in esame è stato altresì previsto che l’assegnazione dei nuovi DEP avverrà previa presentazione di istanza, da parte del personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, con la modalità e nei tempi indicati da apposito avviso interno.

Si attesta che l’assegnazione dei nuovi DEP avverrà nel rispetto dei principi di selettività previsti dall’articolo 52 comma 1 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i., con l’applicazione dei criteri previsti dal Titolo III “Ordinamento professionale” Capo I “*Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all’interno delle aree*” concordati in sede di CCIA parte normativa sottoscritto in data 2 febbraio 2024, agli articoli 10 e 11 ai quali si rimanda.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO 2025		ANNO 2026	Differenza 2026 vs 2025	NOTE
ART. 102 CCNL 02/11/2022 ART. 63 CCNL 27/10/2025 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2025 (DECRETO N. 534/DG1 DEL 24/07/2025)	995.894	ART. 102 CCNL 02/11/2022 ART. 63 CCNL 27/10/2025 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2026	1.003.096	7.202	Differenza determinata come segue: 1) in costituzione provv. 2025 è stato inserito il DL Calabria pari a euro 63.298 corrispondente al valore di assestamento 2024 come richiesto da Regione Lombardia in sede di BPE 2025; 2) nella presente costituzione provvisoria 2026: a) è stato incrementato il fondo per risorse pari a euro 10.790,85 in applicazione dell'incremento CCNL triennio 2022-2024; b) è stato incrementato il fondo per risorse pari a euro 59.710 in applicazione del DL Calabria corrispondente al valore di BES 2024 come richiesto da Regione Lombardia in sede di BPE 2026. La differenza tra i valori sopra indicati determina un valore pari a euro 7.202.
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.085.262	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.005.495	- 79.767	
Decurtazioni del fondo (RIA)	- 2.399	Decurtazioni del fondo (RIA)	- 2.399	- 0	Nel fondo art. 102 la RIA confluisce nelle risorse fisse
Risorse variabili		Risorse variabili			
Di cui incremento per DL Calabria	139.477		59.710	- 79.767	
TOTALE FONDO ART. 102 CCNL 02/11/2022 ART. 63 CCNL 27/10/2025 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COSTITUZIONE DEFINITIVA in corso di definizione a seguito del bilancio d'esercizio ANNO 2025	1.082.863	TOTALE FONDO ART. 102 CCNL 02/11/2022 ART. 63 CCNL 27/10/2025 COSTITUZIONE PROVVISORIA OGGETTO DI CERTIFICAZIONE ANNO 2026	1.003.096	- 79.767	Differenza determinata dall'applicazione dell'art. 11, c. 1 del D.L. Calabria per la quale, in sede di BPE 2026, come richiesto da R.L., è stato inserito lo stesso valore di BES 2024 (euro 59.710), e che rappresenta l'assegnazione previsionale riconosciuta da RL per l'anno 2026, inferiore rispetto al valore consuntivato in sede di preconsuntivo 2025 (euro 139.477)
ART. 103 CCNL 02/11/2022 ART. 64 CCNL 27/10/2025 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2025 (DECRETO N. 534/DG1 DEL 24/07/2025)	640.570	ART. 103 CCNL 02/11/2022 ART. 64 CCNL 27/10/2025 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2026	668.032	27.462	Differenza determinata in quanto: 1) in costituzione provv. 2025 è stato inserito il D.L. Calabria pari a euro 49.895 corrispondente al valore di assestamento 2024 come richiesto da Regione Lombardia in sede di BPE 2025; 2) nella presente costituzione provvisoria 2026: a) è stato incrementato il fondo per risorse pari a euro 30.291 in applicazione dell'incremento CCNL triennio 2022-2024; b) è stato incrementato il fondo per risorse pari a euro 47.066 in applicazione del D.L. Calabria corrispondente al valore di BES 2024 come richiesto da Regione Lombardia in sede di BPE 2026. La differenza tra i valori sopra indicati porta a un valore pari a euro 27.462
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	730.907	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	668.032	- 62.875	
Decurtazioni del fondo (RIA)	- 1.973	Decurtazioni del fondo (RIA)	- 1.195	- 778	Nel fondo art. 103 la RIA rientra nelle risorse variabili
Risorse variabili	1.973	Risorse variabili	1.195	- 778	
Di cui incremento per DL Calabria	109.941		47.066	- 62.875	
TOTALE FONDO ART. 103 CCNL 2019-2021 ART. 64 CCNL 27/10/2025 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COSTITUZIONE DEFINITIVA in corso di definizione a seguito del bilancio d'esercizio ANNO 2025	730.907	TOTALE FONDO ART. 103 CCNL 02/11/2022 ART. 64 CCNL 27/10/2025 COSTITUZIONE PROVVISORIA OGGETTO DI CERTIFICAZIONE ANNO 2026	668.032	- 62.875	Differenza determinata dall'applicazione dell'art. 11, c. 1 del D.L. Calabria per la quale, in sede di BPE 2026, come richiesto da R.L., è stato inserito lo stesso valore di BES 2024 (euro 47.066), e che rappresenta l'assegnazione previsionale riconosciuta da RL per l'anno 2026, inferiore rispetto al valore consuntivato in sede di preconsuntivo 2025 (euro 109.941).
TOTALE COMPLESSIVO FONDI RELATIVI AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' DA CERTIFICARE DEFINITIVI ANNO 2025	1.813.770	TOTALE COMPLESSIVO FONDI RELATIVI AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2026	1.671.128	- 142.642	

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale del comparto dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia relativi all'anno 2026, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2026.

L'Agenzia accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali, mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle già menzionate risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e area del comparto.

La disponibilità delle quote da erogare è inoltre monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software di contabilità della spesa del personale. Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.

Verifica rispetto del limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017

Totale Fondi anno 2026 oggetto di certificazione	1.671.128
Totale Fondi Comparto certificati anno 2016 - decreto n. 284 del 04/10/2017	1.233.113
Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)	106.776
Limite da considerare per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	1.339.889
Somme non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale proveniente dalle competenze fisse (rif: deliberazioni n. 413 del 23 novembre 2018)	196.472
Incremento ex art.80, comma 3, lettera a) CCNL 21 maggio 2018	21.476
Incremento di cui all'art. 102 comma 5 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del CCNL triennio 2019-2021 - in servizio al 31/12/2018 (n. 237) non soggetto a limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	34.491
Incremento di cui all'art. 103 comma 7 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del CCNL triennio 2019-2021 in servizio al 31/12/2018 (n. 237) non soggetto a limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	16.213
Incremento di cui all'art. 101 comma 1 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018 (n. 237) - CCNL triennio 2019-2021	20.027
Incremento di cui all'art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL triennio 2019/2021	18.070
Incremento fasce retributive ex art.76 CCNL 21 maggio 2018, (applicazione rinnovo contrattuale per anno 2018)	18.787
Incremento fasce retributive ex art.76 CCNL 21 maggio 2018, (applicazione rinnovo contrattuale per anno 2019)	3.125
Art. 102, c. 2, lettera d) CCNL 2019/2021 - Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari D/Ds, a ulteriore copertura dei DEP	17.797
Fondo art. 102: riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	-40.443
Fondo art. 103: riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	-15.857
Incremento fondo art. 63 comma 2 CCNL 27.10.2025 - Incremento a decorrere dal 01/01/2024 su base annua pari ad euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinati al presente CCNL in servizio al 31.12.2021	10.791
Art. 64 comma 2 - CCNL 27.10.2025 - Incremento a decorrere dal 01/01/2024, su base annua pari ad euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2021	13.133
Art. 64 comma 4 - CCNL 27.10.2025 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse variabili a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, di un importo non superiore a Euro 71,79 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinare, prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art. 9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3	17.158
Totale Fondi Comparto - anno 2025	
al netto delle risorse variabili e degli incrementi contrattuali non soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	1.339.888
I fondi soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 ammontano pertanto ad Euro	
Di conseguenza il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 risulta rispettato	VERO

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi in esame, per l'anno 2026, sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi.

L'Agenzia, periodicamente, monitora l'utilizzo dei fondi in argomento e, in particolare, in sede di Bilancio d'esercizio 2026, verificherà il rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale per il tramite dei programmi in uso presso l'area del personale e presso l'area economico Finanziaria. Le suddette risorse sono allocate complessivamente nel Bilancio di Previsione Economico 2026, nei relativi conti previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree contrattuali.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione
ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali, per l'anno 2026, inclusi gli oneri riflessi e l'IRAP, trova copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2026, esposto nel Modello A (tabella di dettaglio dei costi del personale per area contrattuale) e nelle tabelle della Nota Integrativa (dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale), parti integranti del Bilancio. Regione Lombardia, con decreto della Presidenza della Direzione Centrale Bilancio e Finanza - n. 18933 del 19/12/2025 avente ad oggetto Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e ACSS Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2026, ha assegnato ad ogni Azienda/Agenzia del SSSR il budget relativo all'anno 2026, entro il quale deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per ATS di Pavia il budget per il personale dipendente - anno 2026 - è stabilito in euro 22.575.450,00 (inclusi oneri riflessi) ed euro 1.502.308,00 di IRAP.

L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale del comparto dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia, per l'anno 2026, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2026 ed è pertanto coerente con l'assegnazione di cui al decreto regionale sopracitato.

Pavia 29 giugno 2026

Il funzionario istruttore:
Gianpiero Xerri

Il Direttore Amministrativo

(Silvia Liggeri)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n.
82/2005 e s.m.i.)

Per Il Direttore

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Mariacristina Taverna

Il Responsabile

SS Gestione Giuridico – Economica del Personale

Grazia Volpi

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n.
82/2005 e s.m.i.)

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382) 43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382) 43.1305