

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In data 02 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019 – 2021, che ha rivisto, in modo sostanziale, le regole di costituzione dei fondi aziendali a decorrere dall'anno 2023, determinandoli come di seguito specificato:

1. Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;
2. Art. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro

I Fondi così istituiti, in prima applicazione, sono costituiti dalle risorse indicate nei rispettivi commi 2, nei valori consolidati nei fondi contrattuali provvisori dell'anno 2022, certificati dal Collegio Sindacale.

La costituzione dei nuovi Fondi contrattuali provvisori al 01 gennaio 2023, a seguito di certificazione del Direttore Generale e relativa validazione da parte del Collegio Sindacale di cui al verbale n. 14 del 22/02/2023, è stata trasmessa alla Direzione Generale Welfare con nota protocollo n. 0010083 del 22/02/2023 a seguito di richiesta del superiore livello regionale inoltrata agli enti con protocollo G1.2023.0004710 del 07/02/2023.

Il novello CCNL, ha previsto, agli articoli 101, 102, comma 5 e 103, comma 7, gli incrementi contrattuali in applicazione della norma contrattuale e in attuazione a quanto previsto dall'art. 1, commi 604 e 612 della Legge n. 234 del dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022).

I sopracitati incrementi sono stati finanziati con i seguenti Decreti della Presidenza – Direzione Centrale Bilancio e Finanza: n. 16093 del 20/10/2023 e n. 18389 del 21/11/2023.

Il novello CCNL ha ribadito, per entrambi i fondi, che la quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che dispone: *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

La disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo.

Successivamente, l'articolo 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 e s.m.i., ha previsto che *“a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

In relazione al disposto di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), il parere n. 179877 del 1° Settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - e la Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome protocollo n. 7802/C7SAN del 22.10.2020, hanno fornito indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

In base ai criteri precisati nei documenti sopra richiamati, non si è ritenuto di procedere in sede di costituzione provvisoria, alla determinazione dell'incremento di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), ma di riservarsi di determinare il dato in sede di Preconsuntivo 2023 e di conseguenza nei lavori di costituzione definitiva 2023 dei Fondi in argomento.

Nella determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023, sono stati contabilizzati gli incrementi previsti dalla norma contrattuale vigente relativi alle risorse della Retribuzione Individuale di Anzianità del personale del Comparto, cessato nell'anno 2022, esposti sia negli importi corrispondenti ai ratei sia in misura intera in ragione d'anno come di seguito specificato:

- ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. a) del CCNL 2019-20121 del 02 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità, è incrementato stabilmente il relativo Fondo, dell'importo corrispondente alle Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA), che non sono più corrisposte al personale del Comparto cessato dal servizio; l'importo annuale confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo a quello di cessazione dal servizio;
 - le somme derivanti dalle cessazioni del personale appartenente all'area contrattuale del Comparto, intervenute nell'anno 2022, incrementano il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102) della relativa area contrattuale per euro 2.060,00;
- ai sensi dell'art. 103, comma 5, lett. d) del CCNL 2019-20121 del 02 novembre 2022, si può incrementare con importi variabili di anno in anno il relativo Fondo, degli importi corrispondenti ai ratei della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA), del personale del Comparto, cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni:
 - le somme derivanti dalle cessazioni del personale appartenente all'area contrattuale del Comparto, intervenute nell'anno 2022, incrementano il Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103) della relativa area contrattuale per euro 1.587,00.

La disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo. Pertanto le somme per RIA, finanziando i fondi come contrattualmente previsto, determinano un superamento del limite imposto che viene rispettato riducendo contestualmente le somme portate in aumento.

Ai fini della Contrattazione Integrativa Aziendale di cui all'articolo 9 del CCNL 02/11/2022, si è proceduto con decreto n. 535/DGi del 30 giugno 2023 alla costituzione provvisoria dei fondi aziendali relativi al personale non dirigente per l'anno 2023, come dettagliato nelle sezioni a seguire:

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
1. ART. 102 CCNL 02 NOVEMBRE 2022 - FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	Euro
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2022	888.717
a) Art. 102, c. 2, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate alle indennità di coordinamento - già ad esaurimento	3.357
b) Art. 102, c. 2, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate alle indennità di incarico	123.428
c) Art. 102, c. 2, lett. c) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate al finanziamento del valore della parte comune delle ex indennità professionali	226.371
d) Art. 102, c. 2, lett. c) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate al finanziamento dell'indennità professionale specifica	13.882
e) Art. 102, c. 2, lett. d) CCNL 02.11.2022 - Risorse destinate al finanziamento dei DEP attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) mediante consolidamento delle ex fasce retributive già maturate dal personale al 31.12.2022	495.640
f) Ex Art. 39 CCNL/1999 - Quote residuali di risorse stabili	6.370
g) Ex art. 39 CCNL/1999 - Risorse destinate al finanziamento degli assegni ad personam	1.872
h) Art. 102, c. 2, lettera e) CCNL 02.11.2022 - Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari D/Ds, a ulteriore copertura dei DEP	17.797
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	52.561
a) Art. 101, c. 2 CCNL 02.11.2022 - Incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	18.070
b) Art. 102, c.5 CCNL 02.11.2022 - Importo annuo non superiore a 145,53 euro pro-capite, applicato al personale destinatario del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 237) non soggetto a limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	34.491
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	2.060
a) Art. 102 c. 3, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2022, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione	2.060
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	943.338

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
2. ART. 103 CCNL 02 NOVEMBRE 2022 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	Euro
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2022	602.053
a) Art. 103, c. 2, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Risorse del Fondo di cui all'art. 80 CCNL 2016/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, c. 2, lett. a), b), c) - compensi di lavoro straordinario	34.193
b) Art. 103, c. 2, lett. a) CCNL 02.11.2022 - Risorse del Fondo di cui all'art. 80 CCNL 2016/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, c. 2, lett. a), b), c) - indennità correlate alle condizioni di lavoro	226.060
c) Art. 103, c. 2, lett. b) CCNL 02.11.2022 - Risorse del Fondo di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Premi correlati alla Performance Collettiva	317.611
d) Ex Art. 39 CCNL/1999 - Quote residuali di risorse stabili	24.189
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	36.240
a) Art. 103, c. 7 CCNL 02.11.2022 - Importo su base annua, non superiore a 68,41 euro annui per unità di personale del CCNL in servizio al 31.12.20218 secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge di Stabilità 2022 n. 234 del 30 dicembre 2021 - non soggetto al limite art. 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017	16.213
b) Art. 101 comma 1 CCNL 02.11.2022 - Incremento pro-capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018 (n. 237) - CCNL triennio 2019/2021	20.027
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0
a) At. 103, c 3 CCNL 02.11.2022 Risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'art. 39, c. 4, lett. b) e 8 del CCNL 07/04/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	0
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	638.293

Sezione II – Risorse variabili

RISORSE VARIABILI	
Art. 102 CCNL 02 novembre 2022 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
	Euro
	-
Totale risorse variabili fondo art. 102 CCNL 02 novembre 2022	
	-
Art. 103 CCNL 02 novembre 2022 - Fondo premialità e Condizioni di Lavoro	
Art. 103 - comma 5 - lett. a) CCNL 02.11.2022 Risorse non consolidate regionali disposte in applicazione art. 38 c. 4 lett. b) e c. 5 CCNL 07/04/1999 nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, c. 1, lett. a) (Confronto regionale)	-
Art. 103 - comma 5 - lett. b) CCNL 02.11.2022 Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997	-
Art. 103 - comma 5 - lett. c) CCNL 02.11.2022 Quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, c. 4, 5 e 6 del DL n. 98 del 06/07/2011	-
Art. 103 - comma 5 - lett. d) CCNL 02.11.2022 Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, a titolo di esempio art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 10 c. 4 e 12 del DM del 28.02.1997	-
Art. 103 - comma 5 - lett. d) CCNL 02.11.2022 Risorse di cui all'art. 102, c. 3, lett. a) relative all'anno di cessazione (2022), calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13a, le frazioni di mese superiore a 15 giorni (RIA)	1.587
Totale risorse variabili fondo art. 103 CCNL 02 novembre 2022	
	1.587
TOTALE RISORSE VARIABILI NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
	1.587

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 - non superamento del limite 2016	
1. Art. 102, c. 4 CCNL 02.11.2022 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.060
2. Art. 103, c. 6 CCNL 02.11.2022 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.587

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

1. ART. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	ANNO 2023 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	943.338
Decurtazioni del fondo	2.060
Risorse variabili	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	
	941.278
2. ART. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	ANNO 2023 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	638.293
Decurtazioni del fondo	1.587
Risorse variabili	1.587
Totale fondo sottoposto a certificazione	
	638.293

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Destinazione dei Fondi Aziendali per la contrattazione integrativa

- Anno 2023 -

Personale non dirigente dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO ARTICOLO 102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	941.278,00
--	-------------------

FONDO ARTICOLO 102 CCNL 02/11/2022	
Risorse destinate alla retribuzione degli Incarichi di funzione (ex posizioni organizzative), riferiti a precedenti annualità	123.428,00
Risorse destinate alla retribuzione degli ex incarichi di coordinamento ad esaurimento, riferiti a precedenti annualità	3.357,00
Risorse destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al Titolo III Capo III del CCNL 02/11/2022, quantificate ai sensi dell'articolo 102 comma 5 del CCN 02/11/2022	34.491,00
Risorse destinate all'attribuzione degli assegni ad personam ai sensi dell'articolo 102 comma 6 lettera c) del CCNL 02/11/2022	1.872,00
Risorse destinate ai Differenziali Economici di Professionalità in godimento al 01/01/2023, comprensive delle risorse destinate alla copertura dei differenziali tabellari tra D e Ds ai sensi dell'articolo 102 comma 2 lettera e) e delle risorse necessarie a garantire il nuovo valore delle fasce attribuito in rapporto agli incrementi degli stipendi tabellari ai sensi dell'articolo 101 comma 2 del CCNL 02/11/2022	524.089,00
Risorse destinate al finanziamento dell'indennità professionale specifica di cui all'articolo 108 del CCNL 02/11/2022	21.300,00
Risorse destinate al finanziamento al valore comune della ex indennità di qualificazione professionale ai sensi dell'articolo 99 comma 3 lettera c) del CCNL 02/11/2022	226.371,00
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTICOLO 102 CCNL 02/11/2022	934.908,00

TOTALE FONDO ARTICOLO 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	638.293,00
---	-------------------

FONDO ARTICOLO 103 CCNL 02/11/2022	
Le risorse del presente articolo sono interamente disponibili alla contrattazione integrativa	0
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTICOLO 103 CCNL 02/11/2022	0

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

TOTALE FONDO ARTICOLO 102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	941.278,00
--	-------------------

FONDO ARTICOLO 102 CCNL 02/11/2022	
Risorse residue, del Fondo Art. 102, destinate alle retribuzione delle indennità agli incarichi di funzione – articolo 5 comma 2 della ipotesi di CCIA	6.370,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ARTICOLO 102 CCNL 02/11/2022	6.370,00
ARTICOLO 102 - TOTALE RISORSE SEZIONE I+TOTALE RISORSE SEZIONE II	941.278,00

TOTALE FONDO ARTICOLO 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	638.293,00
---	-------------------

FONDO ARTICOLO 103 CCNL 02/11/2022	
Risorse destinate al finanziamento dei compensi di lavoro straordinario di cui all'articolo 47 del CCNL 02/11/2022 - articolo 9 della ipotesi di CCIA -	36.000,00
Risorse destinate al finanziamento della indennità per il servizio di pronta disponibilità di cui all'articolo 44 del CCNL 02/11/2022 - articolo 10 comma 1 lettera a. della ipotesi di CCIA -	167.920,00
Risorse destinate al finanziamento della indennità di polizia giudiziaria di cui all'articolo 111 del CCNL 02/11/2022 - articolo 10 comma 1 lettera b. della ipotesi di CCIA -	57.000,00
Risorse destinate al finanziamento della indennità di centralinista cieco di cui all'articolo 9 della Legge 113/1985 - articolo 10 comma 1 lettera c. della ipotesi di CCIA -	1.140,00
Risorse destinate al finanziamento della performance del personale di cui all'articolo 103 comma 9 lettera c. - articolo 11 della ipotesi di CCIA -	317.611,00
Risorse a disposizione del fondo di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2023, destinate all'incremento della quota complessiva destinata alla Performance Organizzativa e Individuale	31.761,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ARTICOLO 103 CCNL 02/11/2022	611.432,00
ARTICOLO 103 - TOTALE RISORSE SEZIONE I+TOTALE RISORSE SEZIONE II	611.432,00

Sezione III - (eventuali) destinazioni ancora da regolare

FONDO ARTICOLO 102 CCNL 02/11/2022	
Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione	-
FONDO ARTICOLO 103 CCNL 02/11/2022	
Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione	26.861,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO ARTICOLO 102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	941.278,00
--	-------------------

FONDO ARTICOLO 102 CCNL 21/05/2018	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	934.908,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	6.370,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	941.278,00

FONDO ARTICOLO 103 CCNL 02/11/2022	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	611.432,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	26.861,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	638.293,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La presente sezione non è compilata, poiché non esistono risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura a seguito di applicazione del CCIA in argomento sono garantite dalle disponibilità presenti nei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 2 novembre 2022, così come rappresentato nel precedente Modulo II. L'erogazione dei suddetti fondi avviene, sempre, nei limiti della capienza degli stessi, a tal fine, nella parte economica del CCIA, è stato altresì concordato con la RSU e le OO.SS. un costante monitoraggio sui fondi prevedendo specifici incontri semestrali al fine di illustrare per il periodo di riferimento l'andamento della spesa.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

L'attribuzione degli incentivi economici al personale del Comparto (premierità) è basata sul sistema delle performance e sul sistema di valutazione del personale disciplinato nel Titolo V del CCIA (parte normativa) e negli articoli 12 e 13 della ipotesi CCIA del 22 dicembre 2023 (parte economica con valenza anno 2023).

Il processo valutativo all'interno dell'organizzazione ha come obiettivo primario il miglioramento dei risultati e della qualità dei servizi offerti, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione del personale. La valutazione stessa costituisce elemento essenziale del rapporto di lavoro, passaggio prodromico al riconoscimento di un premio economico e all'attivazione del percorso di crescita del singolo all'interno dell'organizzazione.

Il sistema di valutazione individua gli ambiti di seguito dettagliati.

La performance organizzativa

Comporta l'attribuzione al personale del Comparto a cura dei relativi Responsabili (di SC/SSD) di obiettivi di azienda/di equipe codificati nella scheda di valutazione. Il processo di assegnazione e di verifica è validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP).

La quota economica prevista per la performance organizzativa (CCIA parte economica con valenza anno 2022) è correlata:

- alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, graduata in quattro classi, a ciascuna delle quali corrisponde la percentuale della quota economica riconosciuta;
- al coefficiente definito per ciascuna area di appartenenza del personale di cui al Titolo III "Ordinamento professionale" Capo I "Sistema di classificazione del personale" del CCNL 2 novembre 2022, come di seguito riportato:

Area	Coefficiente
PERSONALE DI SUPPORTO (EX CAT. A e B)	1,25
OPERATORI (EX CAT. Bs)	1,40
ASSISTENTI (EX CAT. C)	1,70
DPROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI (EX CAT. D e Ds)	2,20
Titolari di incarico	2,40

La performance individuale

Si sostanzia nella valutazione di comportamenti organizzativi declinati in item comportamentali contenuti anch'essi nella scheda di valutazione redatta dai relativi Responsabili (di SC/SSD). Il processo di valutazione anche in questo caso è validato dall'NVP.

La quota economica da erogarsi al singolo dipendente per la performance individuale è correlata:

- alla media dei punti assegnati in esito alla valutazione degli item comportamentali, graduata in quattro classi cui corrisponde la percentuale della quota economica riconosciuta;
- al coefficiente definito per ciascuna area di appartenenza del personale di cui al Titolo III "Ordinamento professionale" Capo I "Sistema di classificazione del personale" del CCNL 2 novembre 2022, come di seguito riportato:

Area	Coefficiente
PERSONALE DI SUPPORTO (EX CAT. A e B)	1,25
OPERATORI (EX CAT. Bs)	1,40
ASSISTENTI (EX CAT. C)	1,70
DPROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI (EX CAT. D e Ds)	2,20
Titolari di incarico	2,40

In attuazione di quanto previsto dal CCNL 21 maggio 2018 all'articolo 82 "Differenziazione del premio individuale" (commi 1 e 2), non disapplicato dal nuovo CCNL, nella ipotesi di CCIA in esame è stata destinata una quota, pari a euro 200 pro capite per un importo complessivo di euro 6.000 nell'anno 2023. I destinatari della maggiorazione del premio individuale sono individuati tra quelli che hanno conseguito la valutazione più elevata con riferimento alla performance individuale (comportamenti organizzativi).

Al sensi del comma 3 dell'ex articolo 82, le parti hanno concordato l'attribuzione di tale maggiorazione a un numero massimo di dipendenti (n. 30 unità definite nell'anno 2023). Il numero dei dipendenti cui è attribuita detta maggiorazione è proporzionato al numero delle unità in servizio in ciascuna SC. L'individuazione degli aventi diritto è effettuata al termine del processo di valutazione su proposta del Direttore di Dipartimento di assegnazione del dipendente, in confronto con i Responsabili di SC.

Nella ipotesi in esame, sempre nel contesto della performance individuale, è stato concordato che la Direzione Strategica individui annualmente specifici obiettivi alla cui realizzazione concorrono unità di personale del Comparto identificate d'intesa con i Direttori di Dipartimento.

A garanzia della trasparenza e della oggettività del processo, a ciascun soggetto individuato è attribuito un obiettivo specifico con un peso pari al 100%.

E' previsto che una quota pari al 50% delle risorse economiche disponibili per questa premialità (pari al 5% della premialità complessiva) sia destinata a dipendenti inquadrati nell'area degli assistenti, che contribuiscono con il loro operato allo svolgimento di specifiche funzioni di particolare complessità e/o valenza strategica.

L'obiettivo assegnato è inserito nella scheda di valutazione individuale ed è monitorato e valutato nel suo raggiungimento dal Responsabile di riferimento e validato dal NVP.

E' stabilita una quota massima pro capite attribuibile, fissata per l'anno 2023 in euro 2.000,00.

A fronte di quanto sopra sinteticamente descritto ed esplicitato nel CCIA parte giuridica e nel CCIA parte economica 2023 (cui si rinvia *ob relationem* per ogni opportuno riferimento), si attesta che la metodologia finalizzata all'erogazione della performance organizzativa e di quella individuale è oggettiva e coerente con la vigente normativa e risulta aderente al principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Nella ipotesi di CCIA in esame non è stato destinato per l'anno 2023 alcuna somma per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità previsti dall'articolo 19 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 2 novembre 2022.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO 2022		ANNO 2023	Differenza 2023 vs 2022	INCREMENTI 2019 CCNL 2016/2018 NON SOGGETTI AL VINCOLO DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	INCREMENTI 2022 CCNL 2019/2021 NON SOGGETTI AL VINCOLO DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017
ART. 80 CCNL 21/05/2018 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI COMPARTO COSTITUZIONE PROVVISORIA 2022 (DECRETO N. 396/DG DEL 22/06/2022)	641.306	ART. 102 CCNL 02/11/2022 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023	941.278	299.972		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	741.736	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	943.338	201.602	21.476,00	70.357,00
Decurtazioni del fondo (RIA)	4.280	Decurtazioni del fondo (RIA)	2.060	2.220		
Risorse variabili		Risorse variabili				
TOTALE FONDO ART. 80 COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 (DECRETO N. 396/DG DEL 22/06/2022)	737.456	TOTALE FONDO ART. 102 COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023 OGGETTO DI CERTIFICAZIONE	941.278	203.822		
ART. 81 CCNL 21/05/2018 FONDO PREMIALITA' E FASCE COMPARTO COSTITUZIONE PROVVISORIA 2022 (DECRETO N. 396/DG DEL 22/06/2022)	831.667	ART. 103 CCNL 02/11/2022 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023	638.293	- 193.374		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	884.952	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	638.293	- 246.659	21.912,00	36.240,00
Decurtazioni del fondo (RIA)	1.237	Decurtazioni del fondo (RIA)	1.587	350		
Risorse variabili		Risorse variabili	1.587	1.587		
TOTALE FONDO ART. 81 COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 (DECRETO N. 396/DG DEL 22/06/2022)	883.715	TOTALE FONDO ART. 103 COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023 OGGETTO DI CERTIFICAZIONE	638.293	- 245.422		
TOTALE COMPLESSIVO FONDI CERTIFICATI PROVVISORI ANNO 2022	1.472.973	TOTALE COMPLESSIVO FONDI OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORI ANNO 2023	1.579.571	106.598		
TOTALE COMPLESSIVO FONDI CERTIFICATI DEFINITIVI ANNO 2022	1.621.171			- 41.600	43.388	106.597

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La disponibilità delle quote da erogare è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software di contabilità della spesa del personale. Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.

Verifica rispetto del limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017

Totale Fondi anno 2023 oggetto di certificazione	1.579.571
Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)	0
Totale Fondi Comparto certificati anno 2016 - decreto n. 284 del 04/10/2017	1.233.113
<i>Somme non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>	
Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale proveniente dalle competenze fisse (rif: deliberazioni n. 413 del 23 novembre 2018)	196.472
Incremento ex art.80, comma 3, lettera a) CCNL 21 maggio 2018	21.476
Incremento di cui all'art. 102 comma 5 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del CCNL triennio 2019-2021 - in servizio al 31/12/2018 (n. 237) non soggetto a limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	34.491
Incremento di cui all' art 103 comma 7 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del CCNL triennio 2019-2021 in servizio al 31/12/2018 (n. 237) non soggetto a limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	16.213
Incremento di cui all'art. 101 comma 1 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018 (n. 237) - CCNL triennio 2019-2021	20.027
Incremento di cui all'art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL triennio 2019/2021	18.070
Incremento fasce retributive ex art.76 CCNL 21 maggio 2018, (applicazione rinnovo contrattuale per anno 2018)	18.787
Incremento fasce retributive ex art.76 CCNL 21 maggio 2018, (applicazione rinnovo contrattuale per anno 2019)	3.125
Art. 102, c. 2, lettera d) CCNL 2019/2021 - Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari D/Ds, a ulteriore copertura dei DEP	17.797
Totale Fondi Comparto - anno 2023 al netto delle risorse variabili e degli incrementi contrattuali non soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	1.233.113

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi in esame, per l'anno 2023, sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi. In sede di Bilancio d'esercizio 2023, l'Agenzia verificherà il rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio di Gestione delle Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Le suddette risorse saranno allocate complessivamente nel Bilancio Consuntivo Aziendale 2023, nei relativi conti previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree contrattuali.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2023, al netto di oneri sociali e IRAP, trova copertura finanziaria nell'assegnazione per il personale dipendente del bilancio anno 2023 dell'Agenzia (decreto della Presidenza – Direzione Centrale Bilancio e Finanza - n. 18389 del 21 novembre 2023 avente ad oggetto *“Integrazione e rettifica del Decreto n. 16093 del 20.10.2023 “Modifica e/o integrazione dell'assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2023 a seguito procedure di Assestamento”*), nel limite dei costi consolidati relativi ai fondi contrattuali dell'anno 2023.

Pavia, lì 25/01/2024

Funzionari istruttori:
Gianpiero Xerri
Giuseppina Marinelli

Per il Direttore Amministrativo
Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
dott.ssa Mariacristina Taverna
