RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE RIGUARDANTE:

PARTE ECONOMICA 2024

DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA SANITA'

DELL'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DI PAVIA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i.)

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia
V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it
D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187
Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

Personale dirigenza medica, veterinaria, sanitaria non medica e delle professioni sanitarie
dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia
Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riguardante:
- Parte economica anno 2024 periodo 2019/2021 -
CCNL dirigenza Area Sanità del 23 gennaio 2024

Modulo I – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Premessa

Con l'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa in esame sono state definite le materie demandate al livello di relazioni sindacali previste dall'articolo 9 comma 5 lettere a), b), e c) del CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23 gennaio 2024.

I presupposti per la contrattazione integrativa in argomento, sono stati:

- la sottoscrizione, in data 23 gennaio 2024, del nuovo CCNL dell'Area Sanità, al quale afferiscono i dirigenti medici, veterinari, sanitari non medici e delle professioni sanitarie dell'ATS di Pavia, ed in particolare le materie demandate alla contrattazione integrativa dall'articolo 9 comma 5 lettere a), b) e c);
- la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2024, avvenuta con decreto del Direttore Generale dell'ATS di Pavia n. 220/DGi del 28 marzo 2024 (previo parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale dell'Agenzia con verbale n. 41 del 20 marzo 2024,). di cui agli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", integrati rispettivamente dagli articoli 72, 74 e 73 del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa che la quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2024 è avvenuta nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

La sottoscrizione della ipotesi in esame, è stata preceduta, nel periodo precedente alla sua sottoscrizione, da incontri tra le parti, durante i quali sono stati esaminati gli aspetti tecnici riferiti a disposizioni normative e contrattuali di interesse degli argomenti riguardanti il contratto integrativo, al fine di definire una bozza di ipotesi di CCIA da portare al tavolo per la sottoscrizione.

Data di sottoscrizione	21 marzo 2025
Periodo temporale di vigenza	• PARTE ECONOMICA - ANNO 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte datoriale(ruoli/qualifiche ricoperti): • STEFANO BONI DIRETTORE SANITARIO – PRESIDENTE DELEGAZIONE - • SILVIA LIGGERI DIRETTORE AMMINISTRATIVO - COMPONENTE DELEGAZIONE – • ILARIA MARZI DIRETTORE SOCIOSANITARO - COMPONENTE DELEGAZIONE - • MARIACRISTINA TAVERNA DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - COMPONENTE DELEGAZIONE - • XERRI GIANPIERO COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. D ASSEGNATO ALLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - COMPONENTE DELEGAZIONE – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): • FP CGIL • CISL FP • FVM • UIL FPL • ANAAO – ASSOMED • FASSID Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): • FP CGIL • CISL FP • FVM • ANAAO – ASSOMED
Soggetti destinatari	Personale dirigente medico, veterinario, sanitario non medico e delle professioni sanitarie
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	➢ PARTE ECONOMICA 2024 Oltre ad a definire gli aspetti di carattere generale, quali campo di applicazione, durata decorrenza e tempi di applicazione, la procedura per l'eventuale interpretazione autentica di norme contenute nel CCIA, è stato richiamato il sistema di finanziamento e di costituzione dei fondi contrattuali dedicati alla retribuzione accessoria della dirigenza dell'Area Sanità PTA, nonché definiti i criteri di ripartizione delle risorse economiche disponibili tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi contrattuali, nel rispetto delle disposizioni contenute negli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL 19 dicembre 2019, confermati ed integrati rispettivamente dagli articoli 72, 74 e 73 dal CCNL 23 gennaio 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedur — Intervento dell'organo di controllo interno.	E' In fase di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno, secondo le procedure previste dall'articolo 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL 16 luglio 2024.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	***E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?*** Con decreto Direttore Generale dell'ATS di Pavia n. 69/DGi del 31 gennaio 2024 è stato adottato il Piano Integrato Di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 dell'agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia, il quale ricomprende, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Performance dell'ATS di Pavia 2024/2026 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.ei. Con decreto Direttore Generale dell'ATS di Pavia n. 80/DGi del 31 gennaio 2025 è stato adottato il Piano Integrato Di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 dell'agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia, il quale ricomprende, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Performance dell'ATS di Pavia 2025/2027 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.ei,
		E' stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza? Con decreto Direttore Generale dell'ATS di Pavia n. 60/DGi del 31 gennaio 2024 è stato adottato il Piano Integrato Di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 dell'agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia, il quale ricomprende, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2024/2026, previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 e s.m.ei.. Con decreto Direttore Generale dell'ATS di Pavia n. 80/DGi del 31 gennaio 2025 è stato adottato il Piano Integrato Di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 dell'agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia, il quale ricomprende, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2025/2027, previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 e s.m.ei.. Nel piano è prevista l'attività di monitoraggio dell'applicazione delle misure preventive del PTPCT, che si realizza mediante la raccolta di reportistica riportante lo stato di attuazione, rispettivamente al 30 giugno ed al 31 dicembre di ogni anno.

		Il RPCT può svolgere audit programmati presso i singoli responsabili e/o, in base alle esigenze emergenti, pianificare incontri dedicati, anche sulla base di quanto rilevato nell'anno precedente. Svolge verifiche documentali e verifiche dirette sul sito istituzionale (con riguardo al settore della trasparenza). Nel piano è stata prevista formazione interna rivolta al personale operante in settori ritenuti a maggior rischio di corruzione, sui temi dell'etica e della legalità con particolare riferimento alla mappatura dei processi.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? L'obbligo di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.ei. è di norma regolarmente assolto con la pubblicazione della documentazione prevista, sul sito istituzionale dell'ATS di Pavia www.ats-pavia.it alla sezione "Amministrazione trasparente".
		La Relazione della Performance anno 2023 è stata validata dall'NVP ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009 e s.m.e i. in data 26 giugno 2024 e successivamente approvata con decreto del Direttore Generale dell'ATS di Pavia n. 487/DGi del 28 giugno 2024.
Eventuali osservazioni: In considerazione della previsione contrattuale, laddove, agli articoli 94, 95 e 96 comma 7 del CCNL 19 dicembre 2019 è disposto che le risorse dei rispettivi fondi sono annualmente rese disponibili per gli utilizzi dai medesimi previsti, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in esame riguarda la parte economica anno 2024, seppure riferita al periodo di vigenza del CCNL sottoscritto in data 23 gennaio 2024 concernente il triennio 2019/2021, sia per la parte giuridica che economica. A tale proposito, all'articolo 2 delle disposizioni generali del testo della ipotesi, è fatto esplicito riferimento riguardo alla sua decorrenza e durata.		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Premessa/quadro di contesto

La legge di riforma del sistema socio sanitario lombardo (di cui alla Leggi Regionali 23/2015 e 22/2021 e s.m. e i.) ha sostanzialmente modificato la mission dell'Agenzia, orientandola, prevalentemente, sull'attività di governo e di controllo nell'ambito territoriale di riferimento. L'ATS infatti, tra le diverse funzioni ad essa assegnate, quali ad esempio l'attività di prevenzione e vigilanza e di promozione della salute, deve assicurare, nel contesto della programmazione definita dal superiore livello regionale e con il concorso di tutti i soggetti erogatori, i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) e gli eventuali livelli aggiuntivi definiti da Regione stessa, garantendo l'integrazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie assicurata dai soggetti accreditati e contrattualizzati, che operano a livello provinciale, con quelle sociali di competenza delle autonomie locali.

L'intera organizzazione (codificata per gli aspetti organizzativi nel POAS vigente, approvato da Regione Lombardia, da ultimo, con DGR N. XIII/3240/2024), è finalizzata all'attuazione degli obiettivi regionali, alla cui realizzazione concorrono le risorse umane e strumentali presenti nell'organizzazione stessa.
Il CCIA costituisce, pertanto, un ulteriore specifico strumento, di promozione dell'attuazione degli obiettivi strategici e operativi propri dell'Agenzia stessa, in un quadro di coerente compatibilità con tutti gli altri strumenti di pianificazione e gestione. E' stato elaborato a fronte di un percorso interno, partecipato e condiviso, ed è finalizzato a regolamentare le materie di competenza, con l'obiettivo di applicare gli istituti contrattuali, nel rispetto del quadro normativo di riferimento, ma comunque nell'ottica e con riguardo alla realtà organizzativa interna, alla mission dell'Agenzia, agli obiettivi e ai risultati che l'organizzazione stessa deve perseguire, sul presupposto che la Risorsa Umana e la sua valorizzazione sono posti al centro del sistema, in quanto ne costituiscono elemento portante.

L'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in esame, sottoscritta in data 21 marzo 2025, è il risultato finale di un confronto tra le parti.

I documenti oggetto di contrattazione integrativa, sottoscritti come ipotesi da presentare al Collegio Sindacale è:

1. CONTRATTO COLLETTIV0 INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024.

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Impostazione generale del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale

Al fine di facilitare la lettura e l'applicazione da parte dei soggetti interessati del contratto integrativo, per la stesura del testo è stato scelto di mantenere l'impostazione del CCNL di riferimento. Pertanto, il documento, è strutturato in titoli, capi e articoli.

Contenuti dell'articolato

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Capo I DISPOSIZIONI GENERALI

Questo titolo è composto da un unico capo che ricomprende i primi tre articoli del CCIA, nei quali vengono definiti rispettivamente, il campo di applicazione, nel quale sono indicati i soggetti destinatari del contratto integrativo, è

stabilita la disapplicazione dei precedenti contratti integrativi, la durata, la decorrenza i tempi e le procedure di applicazione, nonché la procedura da adottare per la definizione di una interpretazione consensuale di norme oggetto di una eventuale controversia applicativa.

TITOLO II SISTEMA DI FINANZIAMENTO E COSTITUIZIONE DEI FONDI

In questo titolo sono state riportate le fonti di finanziamento e la costituzione dei fondi contrattuali dell'ATS di Pavia, finalizzati al finanziamento del trattamento accessorio per il personale della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria non medica e delle professioni sanitarie, di cui agli articoli 94 *"Fondo per la retribuzione degli incarichi",* 95 *"Fondo per la retribuzione di risultato",* e 96 *"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"* del CCNL 19 dicembre 2019, confermati ed integrati rispettivamente dagli articoli 72, 74 e 73 del CCNL 23 gennaio 2024.

All'articolo 5 "*Applicazione Legge Regionale di riforma del SSR n. 22/2021"*, sono state evidenziate le risorse economiche dei fondi di cui agli articoli 94, 95 e 96 che, in considerazione della Legge Regionale 22/2021, con la quale è stato disposto il passaggio delle funzioni del Dipartimento delle cure primarie dall'ATS di Pavia all'ASST di Pavia, costituivano lo "zainetto" di 4 unità di personale appartenenti all'area della dirigenza sanitaria e pertanto, in quanto oggetto di trasferimento a decorrere dal 1 gennaio 2024, non disponibili alla contrattazione integrativa.

All'articolo 5 "*Costituzione provvisoria fondi articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019"*:

- ai commi 1 e 2, è stato richiamato il provvedimento agenziale n. 220 del 28/03/2024 di costituzione provvisoria, per l'anno 2024, dei fondi contrattuali dell'ATS di Pavia, con una rappresentazione schematica dell'ammontare dei tre fondi;
- al comma 3 è stato richiamato il Decreto della Presidenza – Direzione Centrale n.15492/2024 (bilancio di assestamento 2024) – di Regione Lombardia, di assegnazione all'ATS di Pavia delle risorse economiche in incremento dei fondi contrattuali articoli 94, 95 e 96, come previsto dagli articoli 72, 74 e 73 del CCNL 23 gennaio 2024, rappresentati nei nuovi valori in sede di III CET 2024, come riportati nel testo del CCIA in esame al medesimo comma 3;
- al comma 4 è rinviata, in sede di bilancio consuntivo 2024, la rideterminazione dei fondi contrattuali mediante provvedimento di costituzione definitiva;
- al comma 5 sono stati definiti i tempi di illustrazione, alle OO.SS., sull'andamento della spesa dei fondi contrattuali.

TITOLO III CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI

All'interno del presente titolo sono presenti tre capi, riferiti ai fondi contrattuali di cui agli articoli 94, 95 e 96 nei quali sono state rispettivamente destinate le risorse economiche finalizzate agli utilizzi contrattualmente previsti.

Capo I FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (articolo 94 CCNL 19/12/2019)

- All'articolo 6 *"Risorse economiche destinate alla retribuzione di posizione, parte fissa e variabile"* sono stati richiamati i riferimenti contrattuali relativi alla determinazione della retribuzione di posizione del personale della dirigenza sanitaria, nonché i criteri per la graduazione e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali presso l'ATS di Pavia, criteri condivisi tra le parti ai sensi dell'articolo 6 "Confronto aziendale" comma 3 lettere d) e e) del CCNL 23 gennaio 2024 (verbale di confronto del 21 giugno 2024), in coerenza con il modello organizzativo agenziale definito nel POAS approvato da Regione Lombardia (DGR N. XIII/3240/2024);
  All'ultimo comma dell'articolo 6, sono riportate le somme disponibili destinate, in riferimento al POAS vigente e ai criteri di graduazione sopra richiamati, al finanziamento della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile e all'indennità per incarichi di struttura complessa.
- All'articolo 7 *"Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge"* sono stati definiti i criteri per la distribuzione delle risorse economiche, assegnate da Regione Lombardia ai sensi dell'articolo 1 comma 435 bis della Legge 205/2017, concordando la distribuzione della somma complessiva a tutto il personale,

appartenente all'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, in rapporto al periodo di servizio prestato presso l'ATS di Pavia.

Capo II FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)
Il presente capo si compone complessivamente di 7 articoli, nei quali sono stati definiti:

- la somma complessiva destinata alla retribuzione della performance organizzativa, individuale e performance organizzativa obiettivi specifici e le relative percentuali di riparto;
- i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione correlata alla performance organizzativa, individuale e performance individuale (obiettivi specifici);
- le quote individuali e il numero di dirigenti destinatari della maggiorazione della retribuzione di risultato, di cui all'art. 93 *"Retribuzione di risultato e relativa differenziazione"* comma 7 del CCNL 19 dicembre 2019;
- le risorse economiche destinate alla remunerazione dell'indennità di sostituzione ai sensi dell'articolo 95, comma 7 lett. d), del CCNL 19 dicembre 2019;

Nel dettaglio:

- all'articolo 8 *"Quantificazione delle risorse tra le categoria di dirigenti destinatari dei precedenti fondi"*, è stato richiamato il comma 4 dell'articolo 74 *"Fondo per la retribuzione di risultato"* del CCNL del 23 gennaio 2024, con il quale è stato confermato, per i soli dirigenti veterinari, la destinazione annuale delle risorse economiche disponibili nel fondo di cui all'articolo 95 *"Fondo per la retribuzione di risultato"* del CCNL 19 dicembre 2019, in modo da garantire, sostanzialmente, quote di riparto non inferiore a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL 2016/2018. L'applicazione di tale disposizione contrattuale ha, pertanto, reso necessario distinguere le quote di destinazione del fondo per la retribuzione di risultato; confermando per i dirigenti veterinari la quota storicamente desinata, unificando in una unica destinazione le quote storicamente distinte tra medici, sanitari non medici e della professioni sanitarie.
- all'articolo 9 *"Risorse destinate alla retribuzione di risultato"* sono state determinate le somme complessive, distinte per dirigenti medici, sanitari non medici e delle professioni sanitarie e dirigenti veterinari, destinate alla retribuzione di risultato di cui all'articolo 93 del CCNL 19 dicembre 2019, decurtate delle somme destinate:
    1. all'indennità di sostituzione di cui all'articolo 25 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024
    2. alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'articolo 93 commi 8 e 9 del CCNL 19 dicembre 2019;
- sono quindi state concordate le seguenti percentuali di ripartizione della somma destinata alla retribuzione della performance del personale:
    - 60 % performance organizzativa (obiettivi d'equipe);
    - 30% performance individuale (comportamenti organizzativi);
    - 10% performance individuale (obiettivi specifici);

- all'articolo 10 *"Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa",* sono stati concordati i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa, in coerenza con il sistema di valutazione aziendale adottato con verbale di confronto sottoscritto in data 2 luglio 2020.

  Tali premi sono correlati, come di seguito riportato:

1) alla % di raggiungimento dell'area degli obiettivi, come risulta dalla scheda di valutazione, secondo la tabella sotto riportata:

% raggiungimento obiettivo		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
da 0	a 40	0	Risultato non raggiunto
da 41	a 60	50%	Risultati non completamente raggiunti
da 61	a 70	70%	Risultati sufficienti con ampi spazi di miglioramento
da 71	a 80	80%	Risultati discreti, con spazi di miglioramento
da 81	a 90	90%	Risultati buoni, con alcuni spazi di miglioramento
da 91	a 100	100%	Risultati pienamente raggiunti

2) in rapporto al coefficiente correlato alla tipologia di incarico ricoperto:

Tipologia di incarico	Coefficiente
struttura complessa/semplice dipartimentale	1,80
struttura semplice e professionale	1,60

- All'articolo 11 *"Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale"* sono stati concordati i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale, in coerenza con il sistema di valutazione aziendale adottato con verbale di confronto sottoscritto in data 2 luglio 2020. Tali premi sono correlati come di seguito riportato:

  Tali premi sono correlati, come di seguito riportato:

  1) alla % di raggiungimento dell'area dei comportamenti agiti, come risulta dalla scheda di valutazione, secondo le tabelle sotto riportate:

     a. Dirigenti con incarico di struttura complessa e semplice dipartimentale:

punteggio comportamenti agiti		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
0	3	0	Valutazione non adeguata
4	6	50%	Valutazione non completamente adeguata
7	9	70%	Valutazione adeguata
10	12	90%	Valutazione buona
13	15	100%	Valutazione ottima

     b. Dirigenti con incarico di struttura semplice o di tipo professionale:

punteggio comportamenti agiti		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
0	2	0	Valutazione non adeguata
3	4	50%	Valutazione non completamente adeguata
5	6	70%	Valutazione adeguata
7	8	90%	Valutazione buona

punteggio comportamenti agiti		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
9	10	100%	Valutazione ottima

2) e in rapporto al coefficiente correlato alla tipologia di incarico ricoperto:

Tipologia di incarico	Coefficiente
struttura complessa/semplice dipartimentale	1,80
struttura semplice e professionale	1,60

- All'articolo 12 "*Performance individuale (obiettivi specifici)",* sono stati concordati i criteri e la procedura per il riconoscimento del premio per la performance individuale relativa agli obiettivi specifici. In particolare è stato previsto che il riconoscimento debba avvenire previa assegnazione, di norma entro il primo semestre dell'anno, di specifici obiettivi aggiuntivi eventualmente correlati all'attuazione di progetti strategici ed in presenza di condizioni di disagio organizzativo, di carenza di personale o per particolari meriti professionali motivati, escludendo, di norma, i responsabili di struttura complessa e rispettando una opportuna rotazione. E' stata quindi determinata una quota pro capite massima di Euro 3.500,00.
  E' stato inoltre previsto che eventuali risorse non utilizzate, siano ricondotte alle quote per la retribuzione della performance organizzativa, e che in caso di riduzione delle risorse disponibili, verificatasi in corso d'anno, le quote individuali siano ridotte proporzionalmente.

- All'articolo 13 *"Maggiorazione della retribuzione di risultato"* , ai sensi di quanto previsto dall'art. 93 *"Retribuzione di risultato e relativa differenziazione"* del CCNL 19 dicembre 2019, ai fini dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato, al primo comma le parti hanno definito la quota pro capite ed il numero di dirigenti valutati a cui può essere attribuita la maggiorazione del premio di risultato, come di seguito riportato:

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			
CATEGORIA DI DIRIGENTI	**QUOTA PRO-CAPITE**	**NUMERO DIRIGENTI**	**SOMMA COMPLESSIVA**
MEDICI	**1.639,26**	**3**	**4.917,78**
SANITARI	**1.639,26**	**2**	**3.278,52**
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	**1.639,26**	**1**	**1.639,26**
VETERINARI	**1.700,35**	**4**	**6.801,40**

Al secondo comma dello stesso articolo 13, è stata concordata la procedura per il riconoscimento della maggiorazione del premio di risultato, rinviando alla Direzione Strategica, d'intesa con i Direttori di Dipartimento, la comunicazione dei nominativi destinatari della maggiorazione, da individuare tra il personale che, al termine del processo di valutazione, ha conseguito una valutazione pari o superiore al 95%, quale media ponderata tra la valutazione della performance organizzativa e della performance individuale.

- all'articolo 14 *"Risorse economiche destinate alla remunerazione dell'indennità di sostituzione art. 25 CCNL 23/01/2024"* sono state destinate le somme per la remunerazione dell'indennità di sostituzione, da attribuire ai dirigenti ai quali è affidato dall'agenzia un incarico di sostituzione di personale assente, ai sensi dell'articolo 25 commi 1, 2, 3 e 4 del CCNL 23 gennaio 2024;

Capo III FONDO PER LA RETRIBUZIONEDELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)
Il presente capo si compone complessivamente di 3 articoli, nei quali sono stati definiti:

- all'articolo 15 **"***Risorse economiche destinate ai compensi correlati alle condizioni di lavoro",* sono state destinate le risorse economiche per il finanziamento delle indennità previste per lo svolgimento del servizio di pronta disponibilità, per lo svolgimento delle funzioni di Ufficiale di Polizia Giudiziaria (UPG), per lo svolgimento di servizio straordinario durante il turno di pronta disponibilità e per l'indennità del servizio notturno;

- all'articolo 16 "*Destinazione delle risorse di cui all'articolo 1 c. 435 L. 205/2017",* sono stati determinati i criteri per il riconoscimento, nell'ambito delle risorse economiche assegnate annualmente da Regione Lombardia, di una ulteriore quota individuale, al personale che svolge attività di pronta disponibilità, in considerazione del maggior disagio affrontato per numero di turni svolti o numero di ore di attività svolta a seguito di chiamata in servizio nel corso del turno; le parti hanno concordato di utilizzare i seguenti coefficienti:

DIRIGENTI MEDICI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	**DIRIGENTI VETERINARI**	
N.RO TURNI	**ORE ATTIVITA'**	**COEFF**
da 10 a 39	da 10 a 29	1,00
da 40 a 79	da 30 a 59	1,50
superiori a 80	superiori a 60	2,00

all'articolo 17 le ulteriori risorse a disposizione del *Fondo retribuzione per le condizioni di lavoro* di cui all'art. 96, non essendo state specificatamente destinate, saranno distribuite nell'ambito dei residui come previsto dall'art. 18 dell'ipotesi di CCIA.

TITOLO IV DISPOSIZIONI FINALI

- Con l'articolo 18 *"Risorse economiche residue"*, è stato concordata, nel rispetto di quanto previsto dal comma 8 dell'articolo 95 *"Fondo retribuzione di risultato*" del CCNL 19 dicembre 2019, la destinazione delle eventuali risorse residue, risultanti a consuntivo degli altri due fondi, per il 50% sono al premio per la performance organizzativa e per il 50% al premio per performance individuale.

Pavia, 31 marzo 2025

Il funzionario istruttore
Gianpiero XERRI

Per il Direttore Amministrativo
(Silvia Liggeri)
Il Direttore SC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane
(Mariacristina Taverna)

RELAZIONE tecnico finanziaria

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Contrattazione Integrativa relativi al personale della Dirigenza Area Sanità, che di seguito si richiamano:

1. FONDO PER RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART. 94 CCNL 19 DICEMBRE 2019);

2. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 95 CCNL 19 DICEMBRE 2019);

3. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 96 CCNL 19 DICEMBRE 2019).

La presente relazione è stata redatta sulla base di quanto stabilito nella ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale dirigente dell'Area Sanità sottoscritto in data 21 marzo 2025, e tiene conto di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 della legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 e della legge regionale 22/2021, in ordine al rispetto della spesa destinata alla contrattazione integrativa che non può comportare incremento di costi per il sistema regionale.

La relazione è costituita dai seguenti Moduli all'interno dei quali sono previste diverse Sezioni:

- Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - anno 2024

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- Risorse storiche consolidate.
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccn/Ccrl/Ccpl.
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Sezione II – Risorse variabili.
Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo.
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.
- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione.
- Totale Fondo sottoposto a certificazione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

- Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
- Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2024, formalizzata con Decreto del Direttore Generale dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia n. 220/DGi del 28 marzo 2024, è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e delle indicazioni regionali in merito. Ai sensi dell'articolo 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., a corredo della costituzione provvisoria dei fondi contrattuali, è stata redatta, dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, secondo lo schema della circolare MEF 25/2012, la relazione tecnico-finanziaria, alla quale si rinvia, analizzata dal Collegio Sindacale dell'ATS di Pavia, in data 20 marzo 2024, che ha espresso parere favorevole (verbale n. 41), come previsto dell'articolo 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i..
Di seguito si rappresentano i fondi costituiti provvisoriamente coma sopra specificato:

Articolo 94 integrato dall'articolo 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	**2.203.425,00**
Articolo 95 integrato dall'articolo 74 Fondo per la retribuzione di risultato	**394.900,00**
Articolo 96 integrato dall'articolo 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	**317.755,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**2.916.080,00**

In data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Sanità triennio 2019-2021, che ha confermato sostanzialmente la costituzione dei fondi, così come stabilito dal precedente contratto, prevedendo i relativi incrementi agli articoli 72 comma 2, 73 comma 2 e comma 3 lettera b) e 74 comma 2 e comma 3 lettera b).
A supporto di quanto sopra descritto si precisa, in questa sede, che, Regione Lombardia, con decreto della Presidenza n. 20355 del 19 dicembre 2023, ha provveduto ad assegnare le risorse destinate ad ATS di Pavia, per l'anno 2024.
In sede di assegnazione delle risorse, il CCNL relativo al personale dell'Area Sanità triennio 2019-2021 del 23 gennaio 2024, non era ancora stato sottoscritto pertanto gli incrementi contrattuali previsti dalle nuove diposizioni non potevano essere contenuti nei modelli di Bilancio Preventivo 2024.
La costituzione provvisoria dei fondi 2024, della presente area contrattuale, come sopra richiamata, essendo stata determinata nelle more di assegnazione da parte di Regione Lombardia delle risorse economiche previste dal rinnovo contrattuale per il triennio 2019/2021, non contiene, al suo interno, l'incremento previsto dal nuovo dispositivo contrattuale.
Le risorse previste dal nuovo CCNL, a incremento dei fondi di cui sopra, sono state oggetto di assegnazione alle aziende sanitarie, da parte del superiore livello regionale, con decreto della Presidenza – Direzione Centrale Bilancio e Finanza - n. 10095 del 03 luglio 2024, avente ad oggetto "Integrazione dell'assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2024 a seguito dell'entrata in vigore del CCNL Area Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 23 gennaio 2024", pertanto la certificazione provvisoria dei fondi 2024 è avvenuta nel rispetto dell'assegnazione in quel momento determinata.

Si rappresenta di seguito l'incremento contrattualmente previsto:

- euro 97.619,00: in applicazione dell'art. 72, comma 2 lettera a) del CCNL 23.01.2024, per cui, a decorrere dal 01.01.2021, il Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94 del CCNL del 19.12.2019, è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad euro 1.109,00, per ogni dirigente appartenente al ruolo sanitario, in servizio alla data del 31.12.2018 (unità di personale 88);

- euro 8.797,00: in applicazione dell'art. 74 comma 2 lettera a) del CCNL 23.01.2024, per cui, a decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97, per ogni dirigente appartenente al ruolo sanitario, in servizio alla data del 31.12.2018 (unità di personale 88);
- euro 8.116,00: in applicazione dell'art. 74 comma 3 lettera b), per cui, in attuazione di quanto previsto all'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), secondo cui, con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare la parte variabile, in base alla propria capacità di bilancio, delle risorse di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, di una misura non superiore ad euro 184,46 per ogni dirigente appartenente al ruolo sanitario, in servizio alla data del 31.12.2018 (unità di personale 88), ripartita per il 50% al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e per il 50% al fondo per la retribuzione di risultato.
- euro 12.017,00: in applicazione dell'art. 73, comma 2 lettera a) del CCNL 23.01.2024, per cui, a decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 96 del CCNL del 19.12.2019, è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad euro 136,56, per ogni dirigente appartenente al ruolo sanitario, in servizio alla data del 31.12.2018 (unità di personale 88);
- euro 8.116,00: in applicazione dell'art. 73 comma 3 lettera b), per cui, in attuazione di quanto previsto all'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), secondo la quale, con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare la parte variabile, in base alla propria capacità di bilancio, delle risorse di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, di una misura non superiore ad euro 184,46 per ogni dirigente appartenente al ruolo sanitario, in servizio alla data del 31.12.2018 (unità di personale 88), ripartita per il 50% al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e per il 50% al fondo per la retribuzione di risultato.

Relativamente ai commi 435 e 435bis dell'art. 1 della Legge 205/2017, si precisa che, in sede di costituzione provvisoria dei fondi 2024, avvenuta in data 21/03/2024, sono state certificate le risorse fino a quel momento assegnate (competenze 2019-2022) e corrispondenti all'assegnazione ricevuta, da parte del superiore livello regionale, in sede di BPE 2024, equivalenti e pari a euro 25.342,00 per quanto riguarda il comma 435bis a incremento del *Fondo per la retribuzione degli incarichi* di cui all'art. 94, e pari ad euro 26.020,00 a incremento del *Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro* di cui all'art. 96.
Successivamente, con decreto n. 7950 del 24/05/2024 (BES 2023), sono state assegnate anche le competenze relative al 2023, pari ad euro 6.546,00, a incremento del *Fondo per la retribuzione degli incarichi* di cui all'art. 94, e, pari ad euro 5.665,00, a incremento del *Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro* di cui all'art. 96.
Pertanto, il *Fondo per la retribuzione degli incarichi* di cui all'art. 94, viene incrementato complessivamente di un importo pari a euro 31.888,00, corrispondente alla quota di cui all'art. 1, comma 435bis della L. 205/2017, competenza (2019-2023), mentre il *Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro* di cui all'art. 96, viene incrementato complessivamente di un importo pari a euro 31.685,00, corrispondente alla quota di cui all'art. 1, comma 435 della L. 205/2017, competenza (2019-2023).
Come specificato all'articolo 4 dell'ipotesi di CCIA in argomento, in applicazione al trasferimento dalla ATS di Pavia alla ASST di Pavia delle funzioni svolte dal Dipartimento delle Cure Primarie, come previsto dalla Legge Regionale di riforma del SSR n.22/2021, non sono disponibili alla contrattazione integrativa le seguenti risorse economiche oggetto di trasferimento a decorrere dal 1 gennaio 2024:

- fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL 2016/2018 euro 88.146,00;
- fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL 2016/2018 Euro 14.851,00;
- fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 95 CCNL 2016/2018 Euro 4.458,00.

Il fondo di cui all'articolo 94 "Fondo retribuzione degli incarichi" è stato stabilmente ridotto, a seguito di accordo con le OO.SS. della dirigenza, esaminato in data 23/07/2021 dal Collegio Sindacale per l'attestazione della legittimità dal punto di vista economico finanziario, come da verbale n. 38/2021; autorizzato da Regione Lombardia con nota

protocollo n. G1.2021.0068802 del 15/12/2021 e recepito con decreto ATS di Pavia n. 4/DGi del 10/01/2022, delle risorse trasferite al "Fondo per la retribuzione di posizione" di cui all'art. 90 del CCNL del 17/12/2020 - Dirigenza Area Funzioni Locali -, per un importo pari ad euro 22.009,04.

Il fondo di cui all'articolo 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" è stato stabilmente ridotto, a seguito di accordo con le OO.SS. della dirigenza, esaminato in data 23/07/2021 dal Collegio Sindacale per l'attestazione della legittimità dal punto di vista economico finanziario, come da verbale n. 38/2021; autorizzato da Regione Lombardia con nota protocollo n. G1.2021.0068802 del 15/12/2021 e recepito con decreto ATS di Pavia n. 4/DGi del 10/01/2022, delle risorse trasferite in modo stabile al fondo di cui all'art. 91, CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali, per un importo pari ad euro 623,00.

Il fondo di cui all'articolo 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" è stato stabilmente ridotto, a seguito di accordo con le OO.SS. della dirigenza, esaminato in data 23/07/2021 dal Collegio Sindacale per l'attestazione della legittimità dal punto di vista economico finanziario, come da verbale n. 38/2021; autorizzato da Regione Lombardia con nota protocollo n. G1.2021.0068802 del 15/12/2021 e recepito con decreto ATS di Pavia n. 4/DGi del 10/01/2022, delle risorse trasferite in modo stabile al fondo di cui all'art. 91, CCNL Dirigenza Area Sanità per un importo pari ad euro 177,56.
Si rappresenta schematicamente quanto sopra riportato:

FONDO ART. 94	
Fondo storico	2.200.092
Risorse trasferite dall'Area Sanità all'Area PTA	- 22.009
comma 435bis competenza 2019-2023	31.888
tot fondo costituito con decreto n. 220 del 28/03/2024	2.209.971
rinnovo CCNL 2019/2021	97.619
totale fondo storico incluso incremento CCNL 2019/2021	2.307.590
Risorse trasferite ad ASST di Pavia per Cure Primarie L.R. 22/2021	- 88.146
totale fondo storico incluso incremento CCNL 2019/2021	**2.219.444**

FONDO ART. 95	
Fondo storico	395.523
Risorse trasferite dall'Area Sanità all'Area PTA	- 623
comma 435bis competenza 2019-2023	0
tot fondo costituito con decreto n. 220 del 28/03/2024	394.900
rinnovo CCNL 2019/2021	16.914
totale fondo storico incluso incremento CCNL 2019/2021	411.814
Risorse trasferite ad ASST di Pavia per Cure Primarie L.R. 22/2021	- 14.851
totale fondo storico incluso incremento CCNL 2019/2021	**396.963**

FONDO ART. 96	
Fondo storico	291.913
Risorse trasferite dall'Area Sanità all'Area PTA	- 178
comma 435bis competenza 2019-2023	31.685
tot fondo costituito con decreto n. 220 del 28/03/2024	323.420
rinnovo CCNL 2019/2021	20.134
totale fondo storico incluso incremento CCNL 2019/2021	343.554
Risorse trasferite ad ASST di Pavia per Cure Primarie L.R. 22/2021	- 4.458
totale fondo storico incluso incremento CCNL 2019/2021	**339.096**

Considerato tutto quanto sopra relazionato, le risorse economiche disponibili alla contrattazione integrativa sono rideterminate nei seguenti importi:

Articolo 94 integrato dall'articolo 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	**2.219.444,00**
Articolo 95 integrato dall'articolo 74 Fondo per la retribuzione di risultato	**396.963,00**
Articolo 96 integrato dall'articolo 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	**339.096,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**2.955.503,00**

In sede di bilancio Consuntivo 2024 l'Agenzia provvederà a rideterminare i fondi, mediante provvedimento di costituzione definitiva.

Si è tenuto conto, per tutti i fondi, che la quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che dispone: "*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.".* Tale disposizione normativa è stata ribadita dal precedente CCNL del personale in argomento sottoscritto in data 19 dicembre 2019.

In applicazione al CCNL dell'Area Sanità, per l'anno 2023 si è determinato:

- un risparmio di Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA), derivante dalle cessazioni del personale appartenente a questa area contrattuale che, ai sensi dell'art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 2016-2018 del 19 dicembre 2019, è posto ad incremento stabile, per l'anno successivo, del fondo per la retribuzione di degli incarichi, di cui allo stesso articolo 94 del CCNL 19/12/2019, per un importo pari ad euro 26.931,00;
- un risparmio di Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA), derivante dalle cessazioni del personale appartenente a questa area contrattuale che, ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 2016-2018 del 19 dicembre 2019, è posto ad incremento variabile, per l'anno successivo, del fondo per la retribuzione di degli incarichi, di cui allo stesso articolo 95 del CCNL 19/12/2019, per un importo pari ad euro 11.307,00;

La disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo. Pertanto le somme per RIA di cui sopra, finanziando i fondi come contrattualmente previsto, determinano un superamento del limite imposto che viene rispettato riducendo contestualmente le somme portate in aumento.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. Art. 94 CCNL 19 dicembre 2019 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	**ANNO 2024 [Euro]**
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2020	**2.154.494**
a) Art. 94, comma 2 lettera a) CCNL 19.12.2019 Importo consolidato **Dirigenza Medica-Veterinaria**	2.055.315
b) Art. 94, comma 2 lettera b) CCNL 19.12.2019 Importo consolidato **Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie**	121.188
c) Trasferimento risorse a fondi area Funzioni Locali - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 del 15/12/2021 - decreto ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022 -	- 22.009
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	**23.589**
a) Art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL **Dirigenza Medica-Veterinaria**	21.106
b) Art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL **Dirigenza Sanitaria non Medica**	1.986
c) Art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL **Dirigenza delle Professioni Sanitarie**	497
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	**26.931**
a) Art. 94, c. 3, lett. b) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità (**RIA**) ed agli assegni personali, di cui all'art. 50 c. 2 lett. d CCNL 08/06/2000 dell'Aea IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie, che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente fondo. L'importo confluisce stabilmente dall'anno successivo alla cessazione **in misura intera in ragione d'anno**	26.931
b) Art. 94 - comma 3 - lettera c) CCNL 19.12.2019 Risorse di finanziamento del fondo di cui all'art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie tenuto conto dell'art. 6 c. 1 lett. a) (Confronto Regionale)	-
c) Art. 94 - comma 3 - lettera d) CCNL 19.12.2019 Risorse di finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica ex aart. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 Area IV Medico-Veterinaria e Area III per la sola alla Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie (Confronto Regionale)	-
d) Art. 94 - comma 3 - lettera e) CCNL 19.12.2019 Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente fondo ai sensi dell'art. 95 c. 9 (quota dal fondo risultato per finanziamento incarichi)	-
TOTALE	**2.205.014**

2. Art. 95 CCNL 19 dicembre 2019 - Fondo per la retribuzione di risultato	**ANNO 2024 [Euro]**
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2020	**379.462**
a) Art. 95, comma 2, lett. a) CCNL 19.12.2019 Importo consolidato **Dirigenza Medica**	92.644
b) Art. 95, comma 2, lett. b) CCNL 19.12.2019 Importo consolidato **Dirigenza Veterinaria**	216.466
c) Art. 95, comma 2, lett. c) CCNL 19.12.2019 Importo consolidato **Dirigenza Sanitaria**	44.192
d) Art. 95, comma 2, lett. c) CCNL 19.12.2019 Importo consolidato **Dirigenza delle Professioni Sanitarie**	26.783
Trasferimento stabile risorse a fondi area Funzioni Locali - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 - decreto ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022 -	- 623
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	**15.438**
a) Art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL **Dirigenza Medica-Veterinaria**	13.813
b) Art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL **Dirigenza Sanitaria**	1.300
c) Art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL **Dirigenza delle Professioni Sanitarie**	325
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	-
a) Art. 95, comma 3 - lett. b) CCNL 19.12.2019 Risorse per il finanziamento del fondo di cui all'art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie tenuto conto dell'art. 6, c. 1 lett. a) (Confronto Regionale)	-
b) Art. 95, comma 3 - lett. c) CCNL 19.12.2019 Risorse per il finanziamneto del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 dell' Area IV Medica-Veterinaria e dell'Area III per la sola Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (Confronto Regionale)	-
c) Art. 95 - comma 9 - CCNL 19.12.2019 Riduzione stabile per garantire la copertura degli oneri per l'applicazione dell'art. 91 (nuovi incarichi) e incrementare il fondo art. 94 max 30%	-
TOTALE	**394.900**

3. Art. 96 CCNL 19 dicembre 2019 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	**ANNO 2024 [Euro]**
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2020	**260.860**
a) Art. 96, comma 2 lettera a) CCNL 19.12.2019 Importo consolidato **Dirigenza Medica-Veterinaria**	254.562
b) Art. 96, comma 2 lettera b) CCNL 19.12.2019 Importo consolidato **Dirigenza Sanitaria**	4.011
c) Art. 96, comma 2 lettera b) CCNL 19.12.2019 Importo consolidato **Dirigenza delle Professioni Sanitarie**	2.465
d) Trasferimento stabile risorse a fondi area Funzioni Locali - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 - decreto ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022 -	- 178
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	**30.875**
a) Art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL **Dirigenza Medica-Veterinaria**	27.625
b) Art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL **Dirigenza Sanitaria**	2.600
c) Art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL **Dirigenza delle Professioni Sanitarie**	650
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	**26.020**
a) Art. 96, comma 3 lettera b) CCNL 19.12.2019 Risorse per il finanziamento del fondo di cui all'art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie tenuto conto dell'art. 6, c. 1 lett. a) (Confronto Regionale)	-
b) Art. 96, comma 3 lettera c) CCNL 19.12.2019 Risorse per il finanziamneto del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 dell' Area IV Medica-Veterinaria e dell'Area III per la sola Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (Confronto Regionale)	-
Art. 94 - comma 4 - lett. b) CCNL 19.12.2019 Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici coerenti con le finalità del presente fondo: Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del **comma 435 articolo 1 L 205 2017 (risorse assegnate da Regione Lombardia con decreto Bilancio d'esercizio 2022 n. 6983 del 12/05/2023 e consolidate, al netto di euro 1.611,00 assegnati con il decreto da ultimo citato e revocati con decreto di Assestamento V1/III CET 2023 n. 16093 del 20/10/2023 in quanto nella quota 2022 era stata conglobata anche la quota 2021)**	26.020
TOTALE	**317.755**

Sezione II – Risorse variabili

Art. 94 CCNL 19 dicembre 2019 - Fondo per la retribuzione degli incarichi – Dirigenza Area Sanità	
Art. 94 - comma 4 - lett. a) CCNL 19.12.2019 Risorse di cui all'art. all'art. 53 c. 2 del CCNL 08/06/2000 (finanziamento di fondi per incremento dei servizi) dell'Area IV Medici e dell'Area III con riferimento alla dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (Confronto Regionale)	-
Art. 94 - comma 4 - lett. b) CCNL 19.12.2019 Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici coerenti con le finalità del presente fondo: Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del **comma 435 bis articolo 1 L 205 2017 (risorse assegnate dal Regione Lombardia con decreto Bilancio d'esercizio 2022 n. 6983 del 12/05/2023 e consolidate con decreto di Assestamento V1/III CET 2023 n. 16093 del 20/10/2023 che ha fatto confluire la quota pari a euro 8.672,00 - competenza 2021 - dal Fondo di Risultato di cui all'art. 95 al Fondo per la Retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94, in quanto la quota 2021, da ultimo citata, era stata assegnata da RL con il Bilancio d'esercizio 2022 pertanto il superiore livello regionale aveva temporaneamnete disposto la collocazione di tali risorse nel Fondo di Risultato - Art. 95 pur essendo dalla norma assegnate al Fondo per la retribuzione degli incarichi)**	25.342
Totale risorse variabili fondo art. 94 CCNL 19 dicembre 2019 - Dirigenza area sanità	**25.342**

art. 95 CCNL 19 dicembre 2019 – Fondo per la retribuzione di risultato – Dirigenza Area Sanità	
Art. 95 - comma 4 - lettera a) CCNL 19.12.2019 Ratei **RIA** e assegni personali di cui all'art. 50, c. 2 lett. d) del CCNL 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con riferimento alla alla sola dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (2021), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di 13a, le frazioni di mesi superiori a 15 gg.	11.307
Art. 95 - comma 4 - lettera b) CCNL 19.12.2019 Risorse di cui all'art. 53 c. 2 del CCNL 08/06/2000 (finanziamento di fondi per incremento delle dotazioni organiche o servizi) dell'Area IV Medico-Veterinaria nonchè dell'art. 53 c. 2 del CCNL 08/06/2000 (finanziamento di fondi per incremento delle dotazioni organiche o servizi) dell'Area III con riferimento alla alla sola dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	-
Art. 95 - comma 4 - lettera c) CCNL 19.12.2019 Risorse di cui all'art. 52 c. 5 lett. b) del CCNL 08/06/2000 (Fondo risultato) dell'Area IV Medico-Veterinaria nonchè dell'art. 52 c. 5 lett. b) del CCNL 08/06/2000 (Fondo risultato) dell'Area III con riferimento alla alla sola dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	-
Art. 95 - comma 4 - lettera d) CCNL 19.12.2019 Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione)	-
Art. 95 - comma 4 - lettera e) CCNL 19.12.2019 Risparmi conseguit e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5, e 6 del DL n. 98 del 6.07.2011 (economie per ristrutturazione amministrativa)	-
Art. 95 - comma 7 - lett. e) CCNL 19.12.2019 Eventuali risorse annualmente trasferite ai sensi dell'art. 96, c. 4 lett. c) al fondo condizioni di lavoro, l'anno successivo rientrano nel fondo	-
Totale risorse variabili fondo art. 95 CCNL 19 dicembre 2019 - Dirigenza area sanità	**11.307**

Art. 96 CCNL 19 dicembre 2019 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Dirigenza Area Sanità	
Art. 96 - comma 4 - lett. a) CCNL 19.12.2019 Risorse di cui all'art. 53 c. 2 del CCNL 08/06/2000 (finanziamneto del fondo per incremento di dotazione organica o servizi) dell' Area IV Medica-Veterinaria e dell'Area III per la sola Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	-
Art. 96 - comma 4 - lett. b) CCNL 19.12.2019 Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici coerenti con le finalità del presente fondo	-
Art. 96 - comma 4 - lett. c) CCNL 19.12.2019 Eventuali risorse annualmente trasferitedal fondo per la retibuzione di risultato ai sensi dell'art. 96, c. 7 lett. e), l'anno successivo rientrano nel fondo di provenienza	-
Totale risorse variabili fondo art. 96 CCNL 19 dicembre 2019 - Dirigenza area sanità	**-**

TOTALE RISORSE VARIABILI NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	**36.649**

Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

Decurtazione del Fondo per riconduzione importi Fondi nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia)	
1. ART. 94, c. 6 CCNL 19.12.2019 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	26.931
2. ART. 95, c. 6 CCNL 19.12.2019 - Fondo per la retribuzione di risultato	11.307
3. ART. 96, c. 6 CCNL 19.12.2019 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

1. ART. 94 CCNL 19.12.2019 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	**ANNO 2024 [Euro]**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.205.014
Decurtazioni del fondo	26.931
Risorse variabili	25.342
Totale fondo sottoposto a certificazione	**2.203.425**

2. ART. 95 CCNL 19.12.2019 - Fondo per la retribuzione di risultato	**ANNO 2024 [Euro]**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	394.900
Decurtazioni del fondo	11.307
Risorse variabili	11.307
Totale fondo sottoposto a certificazione	**394.900**

3. ART. 96 CCNL 19.12.2019 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	**ANNO 2024 [Euro]**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	317.755
Decurtazioni del fondo	-
Risorse variabili	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	**317.755**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO ARTICOLO 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	**2.219.444,00**
TOTALE FONDO ARTICOLO 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	**396.963,00**
TOTALE FONDO ARTICOLO 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	**339.096,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**2.955.503,00**

FONDO ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019	
Risorse per il finanziamento della RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, PARTE FISSA E VARIABILE	1.194.921,27
Risorse per il finanziamento della INDENNITÀ PER INCARICO DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	168.400,00
Risorse per il finanziamento della INDENNITÀ DI SPECIFICITA' MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA	824.234,73
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**2.187.556,00**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

FONDO ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019	
Risorse destinate alla RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE Articolo 7 ipotesi CCIA 21/03/2025 (risorse di cui all'articolo 435 bis della Legge n. 205/2017)	31.888,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ARTICOLO 94	**31.888,00**

FONDO ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019 DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA	
Risorse destinate dall'art. 14 ipotesi CCIA alla indennità di sostituzione art. 25 C. 5 CCNL 19/12/2019	6.262,00
Risorse destinate dall'art. 13 ipotesi CCIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020 -	9.835,56
Risorse destinate dall'art. 9 ipotesi CCIA alla performance organizzativa (obiettivi di equipe)	91.090,46
Risorse destinate dall'art. 9 ipotesi CCIA alla performance individuale (comportamenti organizzativi)	45.545,23
Risorse destinate dall'art. 9 ipotesi CCIA alla performance individuale (obiettivi specifici)	15.181,74
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FONDO ARTICOLO 95 QUOTA DIRIGENZA MEDICA	**167.915,00**

FONDO ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019 DIRIGENZA VETERINARIA	
Risorse destinate dall'art. 14 ipotesi CCIA alla indennità di sostituzione art. 25 c. 5 CCNL 19/12/2020	16.412,00
Risorse destinate dall'art. 13 ipotesi CCIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020 -	6.801,40
Risorse destinate dall'art. 9 ipotesi CCIA alla performance organizzativa (obiettivi di equipe)	123.500,76
Risorse destinate dall'art. 8 ipotesi CCIA alla performance individuale (comportamenti organizzativi)	61.750,38
Risorse destinate dall'art. 8 ipotesi CCIA alla performance individuale (obiettivi specifici)	20.583,46
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FONDO ARTICOLO 95 QUOTA DIRIGENZA VETERINARIA	**229.048,00**

FONDO ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019	
Risorse destinate dall'art. 15 ipotesi CCIA alla indennità di reperibilità di cui all'articolo 30 del CCNL 23/01/2024	150.000,00
Risorse destinate dall'art. 15 ipotesi CCIA alla indennità ufficiale di Polizia Giudiziaria di cui all'articolo 81 del CCNL 23/01/2024	55.000,00
Risorse destinate dall'art. 15 ipotesi CCIA per il finanziamento del lavoro straordinario di cui all'articolo 31 del CCNL 23/01/2024	70.000,00
Risorse destinate dall'art. 15 ipotesi CCIA per il finanziamento dell'indennità del servizio notturno e festivo di cui all'articolo 77 del CCNL 23/01/2024	1.000,00
Risorse destinate dall'art. 16 ipotesi CCIA, nell'ambito delle risorse di cui al comma 435 articolo 1 L 205 2017	31.685,00
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FONDO ARTICOLO 96	**307.685,00**

Sezione III - (eventuali) destinazioni ancora da regolare

FONDO ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019	
Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione	-
FONDO ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019	
Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione	31.411,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	2.187.556,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II)	31.888,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	2.219.444,00
FONDO ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	-
B 1) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II dirigenza medica e sanitaria non medica)	167.915,00
B 2) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II dirigenza veterinaria)	229.048,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	396.963,00
FONDO ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II dirigenza medica, veterinaria, sanitaria non medica e delle professioni sanitarie)	307.685,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	31.411,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	339.096,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura a seguito di applicazione del CCIA in argomento sono garantite dalle disponibilità presenti nei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 CCNL 19 dicembre 2019, così come rappresentato nel precedente Modulo II. L'erogazione dei suddetti fondi avviene, sempre, nei limiti della capienza degli stessi; a tal fine nel CCIA in esame è stato concordato con le OO.SS. un costante monitoraggio sui fondi, prevedendo specifici incontri, di norma semestrali, al fine di illustrare per il periodo di riferimento l'andamento della spesa.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

L'attribuzione degli incentivi economici al personale dirigente è basata sul sistema delle performance e sul sistema di valutazione del personale, è disciplinato dal vigente regolamento di cui al verbale di confronto sottoscritto dalle parti in data 2 luglio 2020 e negli articoli da 9 a 13 della ipotesi di CCIA in esame.
Il processo valutativo all'interno dell'organizzazione ha come obiettivo primario il miglioramento dei risultati e della qualità dei servizi offerti, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione del personale. La valutazione stessa costituisce elemento essenziale del rapporto di lavoro, passaggio prodromico al riconoscimento di un premio economico e all'attivazione del percorso di crescita del singolo all'interno dell'organizzazione.

Il sistema di valutazione vigente individua gli ambiti di seguito dettagliati.

a) **performance organizzativa:** collegata a obiettivi di azienda/equipe assegnati dal responsabile valutatore corrispondente alla quota delle risorse destinate alla retribuzione di risultato così come definita nel CCIA – parte economica - dell'ATS di Pavia.
b) **performance individuale:** collegata a comportamenti organizzativi (quale combinazione di conoscenze, capacità/abilità, attitudini/atteggiamenti agiti) e a obiettivi specifici corrispondenti rispettivamente alle quote delle risorse destinate alla retribuzione di risultato così come definita nel CCIA – parte economica - dell'ATS di Pavia.

Gli ambiti di valutazione delle prestazioni del personale dirigente risultano diversamente articolati, in funzione della tipologia di incarico ricoperto dal dirigente e delle connesse responsabilità.

In attuazione all'art. 93 "retribuzione di risultato e relativa differenziazione" comma 7 del CCNL 19 dicembre 2019, è stata definita una quota (differenziata in relazione alla consistenza del fondo per la retribuzione di risultato rispettivamente per la dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie) destinata alla maggiorazione del premio di risultato.
Tale maggiorazione è attribuita a un numero massimo di dirigenti (n. 3 per la dirigenza medica, n. 4 per la dirigenza veterinaria, n. 2 per la dirigenza sanitaria e n. 1 per la dirigenza delle professioni sanitarie), da individuarsi tra coloro che abbiano raggiunto i punteggi più elevati nell'ambito della performance organizzativa e individuale, tra i dipendenti che hanno raggiunta una valutazione uguale o superiore al 95%.

Sempre nel contesto della performance individuale, la Direzione Strategica individua annualmente specifici obiettivi alla cui realizzazione concorrono unità di personale della dirigenza Comparto identificate d'intesa con i Direttori di Dipartimento, con esclusione di norma dei dirigenti responsabili di struttura complessa e rispettando una opportuna rotazione.

L'obiettivo assegnato ai Soggetti individuati è inserito nella scheda di valutazione individuale ed è monitorato e valutato nel suo raggiungimento dal Responsabile di riferimento e validato dal NVP.
E' stabilita una quota massima pro capite attribuibile, fissata per l'anno 2024 in euro 3.500,00.

A fronte di quanto sopra sinteticamente descritto ed esplicitato nel CCIA in esame (cui si rinvia *ob relationem* per ogni opportuno riferimento), si attesta che la metodologia finalizzata all'erogazione della performance organizzativa e di quella individuale è oggettiva e coerente con la vigente normativa e risulta aderente al principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dei Fondi Aziendali per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente – Anno 2024

	ANNO 2023		ANNO 2024	*Differenza 2024 vs 2023*
ART. 94 CCNL 19/12/2019 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023 (DECRETO N. 536/DGi DEL 30/06/2023)	**2.189.947**	**ART. 94 CCNL 19/12/2019 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA 2024**	**2.203.425**	**13.478**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.199.924	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.205.014	5.090
Decurtazioni del fondo (RIA)	21.841	Decurtazioni del fondo (RIA)	26.931	5.090
Risorse variabili	11.864	Risorse variabili	25.342	13.478
TOTALE FONDO COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023	**2.189.947**	**TOTALE FONDO OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2024**	**2.203.425**	**13.478**
ART. 95 CCNL 19/12/2019 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023 (DECRETO N. 536/DGi DEL 30/06/2023)	**394.900**	**ART. 95 CCNL 19/12/2019 FONDO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA 2024**	**394.900**	**- 0**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	394.900	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	394.900	- 0
Decurtazioni del fondo (RIA)	11.242	Decurtazioni del fondo (RIA)	11.307	65
Risorse variabili	11.242	Risorse variabili	11.307	65
TOTALE FONDO COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023	**394.900**	**TOTALE FONDO OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2024**	**394.900**	**- 0**
ART. 96 CCNL 19/12/2019 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023 (DECRETO N. 536/DGi DEL 30/06/2023)	**308.897**	**ART. 96 CCNL 19/12/2019 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA 2024**	**317.755**	**8.858**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	308.897	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	317.755	8.858
Risorse variabili	-	Risorse variabili	-	-
TOTALE FONDO COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023	**308.897**	**TOTALE FONDO OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2024**	**317.755**	**8.858**
TOTALE COMPLESSIVO FONDI CERTIFICATI PROVVISORI ANNO 2023	**2.893.744**	**TOTALE COMPLESSIVO FONDI OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2024**	**2.916.080**	**22.336**

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2024

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia relativi all'anno 2024 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2024.

L'Agenzia accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali, mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e area del comparto.

Verifica rispetto del limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017

Totale Fondi anno 2024 oggetto di certificazione Dirigenza Sanitaria	**2.916.080**
Totale Fondi anno 2024 oggetto di certificazione Dirigenza PTA	**315.085**
Totale Fondi anno 2024 oggetto di certificazione Dirigenza Sanitaria + Dirigenza PTA	**3.231.165**
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria M/V e Dirigenza SPTA certificati anno 2016 - decreto n. 284 del 04/10/2017	**3.097.343**
Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) - DIR. PTA	0
Limite da considerare per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	**3.097.343**
Somme non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Incrementi contrattuali triennio 2016/2018 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. SAN.	69.902
Incrementi contrattuali triennio 2016/2018 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. PTA	12.558
Incremento Art. 94 - di cui alle risorse per Adeguamento dei Fondi - ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L 205 2017 Riconosciuto nel BPE 2022 - DIR. SAN.	25.342
Incremento Art. 96, di cui alle risorse per Adeguamento dei Fondi - ai sensi del comma 435 art. 1 L 205 2017 Riconosciuto nel BPE 2022 - DIR. SAN.	26.020
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria M/V e Dirigenza SPTA - anno 2024 al netto delle risorse variabili e degli incrementi contrattuali non soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	**3.097.343**
I fondi soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 ammontano pertanto ad Euro Di conseguenza il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 risulta rispettato	3.097.343

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuale possono transitare al Fondo successivo, ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

I fondi in esame, per l'anno 2024, sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi. In sede di Bilancio d'esercizio 2024, l'Agenzia verificherà il rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio di Gestione delle Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Le suddette risorse saranno allocate complessivamente nel Bilancio Consuntivo Aziendale 2024, nei relativi conti previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree contrattuali.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2024, al netto di oneri sociali e IRAP, trova copertura finanziaria nell'assegnazione per il personale dipendente del bilancio anno 2024 dell'Agenzia (decreto della Presidenza – Direzione Centrale Bilancio e Finanza - n. 15492 del 15 ottobre 2024 avente ad oggetto "*Modifica e/o integrazione*

dell'assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2024 a seguito procedure di Assestamento") e rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2024 risultando, pertanto, coerente con l'assegnazione regionale di cui al decreto sopracitato.

Pavia, 31.03.2025

Il funzionario istruttore
Gianpiero XERRI
Marinelli Giuseppina

Per il Direttore Amministrativo
(Silvia Liggeri)
Il Direttore SC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane
(Mariacristina Taverna)