



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DI PAVIA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
AREA SANITÀ
PARTE ECONOMICA 2025
(CCNL 23 GENNAIO 2024)
TRIENNIO 2019/2021**

In data 26. febbraio 2026, presso la sede dell'A.T.S. di Pavia, V.le Indipendenza, 3, le Parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativa Aziendale, riguardante il personale della dirigenza dell'area Sanità.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

Direttore Sanitario
Presidente delegazione trattante
Dr. Stefano BONI
firmato

Direttore Amministrativo
Componente delegazione trattante
Dr.ssa Silvia LIGGERI
firmato

Direttore Sociosanitario
Componente delegazione trattante
Dr.ssa Laura Da Prada
firmato

Direttore SC Gestione e sviluppo della Risorse Umane
Componente delegazione trattante
Mariacristina TAVERNA
firmato

Funzionario SC Gestione e sviluppo della Risorse Umane
Componente delegazione trattante
Gianpiero XERRI
firmato

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
OO.SS.:

FP CISL
FASSID - AUPI
FVM-SIVEMP **firmato**
FP CGIL **firmato**
ANAAO-ASSOMED **firmato**



INDICE

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Capo I DISPOSIZIONI GENERALI

- Articolo 1 Campo di applicazione
- Articolo 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione
- Articolo 3 Interpretazione autentica

TITOLO II SISTEMA DI FINANZIAMENTO E COSTITUZIONE DEI FONDI

Capo I FONDI CONTRATTUALI

- Articolo 4 Costituzione provvisoria fondi articoli 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019

TITOLO III CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI

Capo I FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (articolo 94 CCNL 19/12/2019, come integrato dall'articolo 72 del CCNL 23/01/2024)

- Articolo 5 Risorse economiche destinate alla retribuzione di posizione, indennità di struttura complessa, di specificità medica, veterinaria e sanitaria non medica e clausola di garanzia
- Articolo 6 Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge
- Articolo 7 Risorse economiche destinate alla remunerazione dell'indennità di sostituzione articolo 25 CCNL 23/01/2024

Capo II FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019, come integrato dall'articolo 74 del CCNL 23/01/2024)

- Articolo 8 Quantificazione delle risorse tra le categorie di dirigenti destinatarie dei precedenti fondi
- Articolo 9 Risorse destinate alla retribuzione di risultato
- Articolo 10 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa
- Articolo 11 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale
- Articolo 12 Performance individuale (obiettivi specifici)
- Articolo 13 Maggiorazione della retribuzione di risultato

Capo III FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (articolo 96 CCNL 19/12/2019)

- Articolo 14 Risorse economiche destinate ai compensi correlati alle condizioni di lavoro
- Articolo 15 Destinazione delle risorse economiche di cui all'articolo 1 c. 435 L. 205/2017

TITOLO IV DISPOSIZIONI FINALI

- Articolo 16 Risorse economiche residue



TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Capo I DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'articolo 2 comma 5 del "CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'articolo 7 del CCNQ 3 agosto 2021" sottoscritto in data 10 agosto 2022, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a orario ridotto.
2. Il presente CCIA sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data della sua entrata in vigore, fatti salvi quegli accordi per i quali è disposta esplicita conferma.

Articolo 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale concerne il periodo previsto dal CCNL del 23/01/2024, fatte salve le materie che, per loro natura, richiedono diversi tempi di negoziazione o verifiche periodiche e fatte salve le modalità di utilizzazione delle risorse economiche da determinare a consuntivo e con cadenza annuale.
2. Il presente contratto collettivo integrativo interessa la parte economica del rapporto di lavoro del personale di cui all'articolo 1 dell'ATS di Pavia per le materie a esso demandate dal CCNL 23/01/2024 ai sensi degli articoli 9 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" comma 5 lettere a), b), c) ed e).
3. Gli effetti del presente contratto collettivo integrativo aziendale e le procedure in esso contenute riguardano l'anno 2025 e mantiene la sua validità fino alla sottoscrizione del nuovo CCIA.
4. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuovi indirizzi contrattuali o di legge concernente specifici argomenti trattati nel presente contratto, o altre modifiche organizzative riguardanti l'ATS di Pavia.

Articolo 3 Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti s'incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni dalla richiesta.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.



TITOLO II
SISTEMA DI FINANZIAMENTO E COSTITUZIONE DEI FONDI

CAPO I
FONDI CONTRATTUALI

Articolo 4

Costituzione provvisoria fondi articoli 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019

1. La Direzione dell’Agenzia provvede annualmente, con specifico provvedimento, ad approvare, di norma entro il primo trimestre dell’anno, la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l’anno di riferimento.
2. Per l’anno 2025 con decreto del Direttore Generale n. 526/DGi del 24/07/2025, si è provveduto alla costituzione provvisoria dei fondi di cui agli articoli 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, 95 “Fondo per la retribuzione di risultato” e 96 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” previsti dal CCNL 19/12/2019, confermati ed integrati nella loro costituzione rispettivamente dagli articoli 72, 74 e 73 del CCNL 23/01/2024.

Articolo 94 integrato dall’articolo 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	2.219.444,00
Articolo 95 integrato dall’articolo 74 Fondo per la retribuzione di risultato	396.963,00
Articolo 96 integrato dall’articolo 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	339.096,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.955.503,00

3. In sede di bilancio consuntivo 2025 l’Agenzia provvederà a rideterminare i fondi mediante provvedimento di costituzione definitiva.
4. Al fine di effettuare un costante monitoraggio dei i fondi contrattuali,, le parti concordano di prevedere specifici incontri semestrali da svolgersi di norma entro il 30 settembre di ogni anno, per i dati relativi al primo semestre (1 gennaio - 30 giugno) ed entro il 30 aprile dell’anno successivo per illustrare l’andamento della spesa per il periodo di riferimento o altra data, correlata alla approvazione, da parte dell’ente, del bilancio consuntivo 2025, nei termini stabiliti da Regione Lombardia.

TITOLO III
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI
TRA LE DIVERSE MODALITA’ DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI

CAPO I
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019, come integrato dall’articolo 72 del CCNL 23/01/2024)

Articolo 5

Risorse economiche destinate alla retribuzione di posizione, indennità di struttura complessa, di specificità medica, veterinaria e sanitaria non medica e clausola di garanzia

1. La retribuzione di posizione dei dirigenti dell’ATS di Pavia è determinata nel rispetto dell’articolo 69 “Retribuzione di posizione” del CCNL del 23 gennaio 2024 ed è costituita da una parte fissa, nei valori annui lordi complessivi per 13 mensilità previsti dallo stesso articolo 69 comma 3, e da una parte variabile.



2. Nel rispetto dei principi previsti dall'articolo 22 "Tipologie d'incarico" di cui al CCNL del 23 gennaio 2024 ed in coerenza al modello organizzativo agenziale, così come definito nel Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS), approvato da Regione Lombardia da ultimo con DGR n. XII/3240 del 21.10.2024, la graduazione degli incarichi dirigenziali ai fine della determinazione della retribuzione di posizione complessiva dei dirigenti è effettuata in conformità ai criteri condivisi dalle parti in sede di confronto di cui al verbale del 21 giugno 2024.
3. Ai sensi dell'articolo 72 comma 3 del CCNL 23/01/2024, le risorse di cui al presente fondo sono integralmente utilizzate per i seguenti istituti contrattualmente previsti:
 - a. retribuzione di posizione, parte fissa e variabile;
 - b. indennità per incarico di direzione struttura complessa;
 - c. indennità specificità medico - veterinaria e sanitaria;
 - d. clausola di garanzia.

Articolo 6

Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge

1. Richiamate le linee generali di indirizzo previste dall'articolo 6 "Confronto regionale" del CCNL del 19/12/2019, di cui al verbale di confronto del 3 febbraio 2021 tra la delegazione trattante di parte pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'area Sanità, le parti prendono atto delle volontà espressa nel verbale di confronto regionale e di quanto disposto dall'articolo 75 comma 1 secondo alinea del CCNL 23/01/2024 in ordine alla destinazione delle risorse di cui all'articolo 1 comma 435 bis della legge n. 205/2017 al fondo per la retribuzione degli incarichi, al fine di consentire un adeguamento della parte variabile della retribuzione di posizione dei dirigenti dell'area Sanità ivi compresi i dirigenti delle Professioni sanitarie.
2. Dato atto per l'anno 2025 del finanziamento da parte di Regione Lombardia all'ATS di Pavia, ai sensi dell'art. 1 comma 435 bis della Legge n. 205/2017, di risorse complessive pari ad Euro 31.888,00 oltre oneri e IRAP, fatto salvo eventuali ulteriori incrementi che saranno assegnati in sede di Bilancio Consuntivo 2025, che in sede di costituzione provvisoria dei fondi contrattuali, di cui al Decreto dell'ATS di Pavia n. 526/DGi del 24/07/2025, sono state poste, in applicazione delle linee generali di indirizzo di cui al comma 1, ad incremento stabile del fondo ai sensi dell'articolo 94 comma 3 del CCNL 19/12/2019, le parti concordano di destinare la suddetta somma a tutto il personale appartenente all'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, rapportato al periodo di servizio presso l'ATS di Pavia.

Articolo 7

Risorse economiche destinate alla remunerazione dell'indennità di sostituzione art. 25 CCNL 23/01/2024

1. Ai sensi dell'articolo 95 comma 7 lettera d) CCNL 19/12/2019, sono destinate complessivamente Euro 6.859,84 per il finanziamento dell'indennità di sostituzione prevista dall'articolo 25 "Sostituzioni", comma 5 stesso CCNL.

CAPO II

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

(ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019 come integrato dall'articolo 74 del CCNL 23/01/2024)

Articolo 8

Quantificazione delle risorse tra le categorie di dirigenti destinatarie dei precedenti fondi

1. E' richiamato il comma 4 dell'articolo 74 "Fondo per la retribuzione di risultato" del CCNL 23/01/2024 della dirigenza area Sanità triennio 2019/2021, con il quale è confermato, per i soli



dirigenti veterinari, che, la destinazione annuale delle risorse disponibili del fondo articolo 95 è effettuata in modo da garantire quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della ipotesi del CCNL del 19/12/2019.

2. Ai fini di quanto previsto al precedente comma 1, la somma di cui all'articolo 5 comma 3 è distinta come di seguito riportato:

a)	Quota relativa ai dirigenti medici, sanitari non medici e delle professioni sanitarie	Euro 167.915,00
b)	Quota relativa ai dirigenti veterinari	Euro 229.048,00
TOTALE FONDO		Euro 396.963,00

Articolo 9

Risorse destinate alla retribuzione di risultato

1. In coerenza con le previsioni di cui all'articolo 93 del CCNL 19/12/2019, il sistema di valutazione dell'Agenzia di cui al verbale di confronto sottoscritto in data 2 luglio 2020 per il personale della dirigenza dell'area sanità, individua i seguenti ambiti di misurazione della performance:
- A)** performance organizzativa collegata a obiettivi di mandato e/o di equipe;
- B)** performance individuale collegata a comportamenti organizzativi, meritocratici e a obiettivi specifici.
2. Con riferimento al precedente comma 1, le parti concordano, ai sensi dell'articolo 95 comma 7 lettera a) del CCNL 19/12/2019, di destinare alla retribuzione di risultato di cui all'articolo 93 stesso CCNL 19 dicembre 2019 per l'anno 2025, nell'ambito delle quote distinte al precedente articolo 8 comma 2, le seguenti somme:

TABELLA 1		
DIRIGENZA SANITARIA MEDICA, NON MEDICA E PROFESSIONI SANITARIE		
TOTALE FONDO		167.915,00
Somma destinata art. 13 presente CIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020 -		9.835,56
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE		158.079,44
RIPARTIZIONE FONDO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE		% definita
A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)		60%
B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)		30%
B2) Performance individuale (obiettivi specifici)		10%
		QUOTA DESTINATA
A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)		94.847,66
B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)		47.423,83
B2) Performance individuale (obiettivi specifici)		15.807,94

TABELLA 2		
DIRIGENZA VETERINARIA		
TOTALE FONDO		229.048,00
Somma destinata art. 13 presente CIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020.		6.801,40
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE		222.246,6
RIPARTIZIONE FONDO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE		% definita
A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)		60%
B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)		30%
B2) Performance individuale (obiettivi specifici)		10%
		QUOTA DESTINATA
A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)		133.347,96
B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)		66.673,98
B2) Performance individuale (obiettivi specifici)		22.224,66

**Articolo 10****Criteria per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa**

1. Le parti concordano che la quota economica da riconoscere al singolo dirigente per la performance organizzativa di cui alla precedente lettera A) della tabella 1 per la Dirigenza Medica, Sanitaria non medica e delle professioni sanitarie, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria del precedente articolo 9 comma 2, è correlata:

- 1) alla % di raggiungimento dell'area degli obiettivi, come risulta dalla scheda di valutazione, secondo la tabella sotto riportata:

% raggiungimento obiettivo		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
da 0	a 40	0	Risultato non raggiunto
da 41	a 60	50%	Risultati non completamente raggiunti
da 61	a 70	70%	Risultati sufficienti con ampi spazi di miglioramento
da 71	a 80	80%	Risultati discreti, con spazi di miglioramento
da 81	a 90	90%	Risultati buoni, con alcuni spazi di miglioramento
da 91	a 100	100%	Risultati pienamente raggiunti

- 2) al coefficiente relativo alla tipologia di incarico ricoperto:

Tipologia di incarico	Coefficiente
struttura complessa/semplice dipartimentale	1,80
struttura semplice e professionale	1,60

Articolo 11**Criteria per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale**

1. Le parti concordano che la quota economica da riconoscere al singolo dirigente per la performance organizzativa di cui alla lettera B1) della tabella 1 per la Dirigenza Medica, Sanitaria non Medica e delle professioni sanitarie, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria del precedente articolo 9 comma 2, è correlata

- 1) alla % di raggiungimento dell'area dei comportamenti agiti, come risulta dalla scheda di valutazione, secondo le tabelle sotto riportate:

- a. Dirigenti con incarico di struttura complessa e semplice dipartimentale:

punteggio comportamenti agiti		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
0	3	0	Valutazione non adeguata
4	6	50%	Valutazione non completamente adeguata
7	9	70%	Valutazione adeguata
10	12	90%	Valutazione buona
13	15	100%	Valutazione ottima

- b. Dirigenti con incarico di struttura semplice o di tipo professionale:

punteggio comportamenti agiti		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
0	2	0	Valutazione non adeguata
3	4	50%	Valutazione non completamente adeguata
5	6	70%	Valutazione adeguata



punteggio comportamenti agiti		Quota da assegnare	Descrizione della valutazione complessiva
7	8	90%	Valutazione buona
9	10	100%	Valutazione ottima

2) al coefficiente relativo alla tipologia di incarico ricoperto:

Tipologia di incarico	Coefficiente
struttura complessa/semplice dipartimentale	1,80
struttura semplice e professionale	1,60

Articolo 12

Performance individuale (obiettivi specifici)

- Con riferimento alla lettera B 2) della tabella 1 per la Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, del precedente articolo 9 comma 2, la Direzione Strategica in base ai seguenti criteri:
 - assegnazione di specifico obiettivo aggiuntivo in corso d'anno (di norma entro il primo semestre) anche in relazione all'attuazione di progetti strategici ;
 - specifiche condizioni di disagio organizzativo, di carenza di personale dell'unità operativa o per particolari meriti professionali motivati,
 individua annualmente i soggetti destinatari di detta premialità, d'intesa con i Direttori di Dipartimento, con esclusione di norma dei dirigenti responsabili di struttura complessa e rispettando una opportuna rotazione.
- La quota pro-capite non potrà comunque essere superiore a 3.500 euro.
- Eventuali risorse non utilizzate verranno ricondotte alle quote di cui lettera A della tabella 1 per la Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, del precedente articolo 10 comma 2.
- Nel caso in cui, invece, le risorse destinate agli obiettivi specifici in corso d'anno subissero una riduzione per l'incidenza di eventuali fattori straordinari, le quote individuali liquidabili saranno ridotte proporzionalmente in relazione all'entità di quelle inizialmente ipotizzate.

Articolo 13

Maggiorazione della retribuzione di risultato

- In coerenza con quanto previsto dall'art. 93 "retribuzione di risultato e relativa differenziazione" comma 7 del CCNL 19/12/2019 ai fini dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato, le parti concordano, con riferimento ai commi 8 e 9 dello stesso articolo 93, di definire la quota individuale della maggiorazione ed il numero di dirigenti destinatari, come da tabella di seguito riportata.

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			
CATEGORIA DI DIRIGENTI	QUOTA PRO-CAPITE	NUMERO DIRIGENTI	SOMMA COMPLESSIVA
MEDICI	1.639,26	3	4.917,78
SANITARI	1.639,26	2	3.278,52
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	1.639,26	1	1.639,26
VETERINARI	1.700,35	4	6.801,40

- Terminato il processo di valutazione, la Direzione Strategica d'intesa con i Direttori di Dipartimento, su input della struttura deputata alla gestione delle risorse umane, comunica, motivandolo, i nominativi da individuarsi tra coloro che abbiano raggiunto i punteggi più elevati



nell'ambito della performance organizzativa e individuale, tra i dipendenti che hanno raggiunto una valutazione uguale o superiore al 95%. Al fine di assegnare la maggiorazione del premio di risultato, sarà calcolata la media ponderata dei risultati ottenuti nella Performance organizzativa (obiettivi di equipe) e nella Performance individuale (comportamenti organizzativi).

CAPO III

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019 integrato dall'articolo 73 CCNL 23/01/2024)

Articolo 14

Risorse economiche destinate ai compensi correlati alle condizioni di lavoro

1. Per l'anno 2025, ai sensi dell'articolo 96 comma 5 lettera a) "compensi correlati alle condizioni di lavoro di cui al capo V di cui al Titolo V, secondo la disciplina ivi prevista", del CCNL 19/12/2019, sono rese disponibili le seguenti risorse economiche stimate;
 - a. Euro 121.000,00 al fine di garantire il regolare svolgimento del servizio di pronta disponibilità di cui all'articolo 30 del CCNL 23/01/2024, confermando il valore orario economico di Euro 3,44, come rideterminato con i Contratti Integrativi del 28/05/1998 per la dirigenza medica e del 11/12/2003 per la dirigenza veterinaria;
 - b. Euro 62.028,19 per il finanziamento dell'indennità ufficiale di Polizia Giudiziaria di cui all'articolo 81 del CCNL 23/01/2024;
 - c. Euro 44.000,00 per il finanziamento dello straordinario nel corso dei turni di pronta disponibilità ai sensi dell'articolo 31 "Lavoro straordinario" comma 1 secondo alinea del CCNL 23/01/2024;
 - d. Euro 1.000,00 per il finanziamento dell'indennità servizio notturno e festivo ai sensi dell'articolo 77 del CCNL 23/01/2024.

Articolo 15

Destinazione delle risorse economiche di cui all'articolo 1 c. 435 L. 205/2017

1. Nel fondo sono disponibili le risorse di cui all'articolo 1 comma 435 della L. 205/2017, come previste ai sensi del combinato disposto degli artt. 73, comma 2 lett. b) e 75, comma 1 prima alinea CCNL 23/01/2024, per un ammontare complessivo pari ad Euro 31.685,00, fatto salvo gli eventuali ulteriori incrementi che saranno assegnati da Regione Lombardia in sede di Bilancio Consuntivo 2025.
2. Al fine di remunerare, con le risorse economiche di cui al comma 1, il maggior disagio sostenuto dal personale che ha svolto attività di reperibilità, in riferimento al numero di turni svolti per i dirigenti medici e delle professioni sanitarie, e di numero ore di servizio per i dirigenti veterinari, le parti concordano di applicare i seguenti criteri:

DIRIGENTI MEDICI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTI VETERINARI	
N.RO TURNI	ORE ATTIVITA'	COEFF
da 10 a 39	da 10 a 29	1,00
da 40 a 79	da 30 a 59	1,50
superiori a 80	superiori a 60	2,00



**TITOLO IV
DISPOSIZIONI FINALI**

Articolo 16

Risorse economiche residue

1. Nel rispetto delle disposizioni previste dal comma 8 dell'articolo 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" del CCNL 19/12/2019 e articolo 74 "Fondo per la retribuzione di risultato" del CCNL 23/01/2024, le eventuali risorse residue risultanti a consuntivo dei fondi di cui allo stesso articolo 95 e di cui agli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", sono destinate per il 50% al premio per la performance organizzativa e per il 50% al premio per la performance individuale.