



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE RIGUARDANTE:

PARTE ECONOMICA 2025

DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA SANITA'

DELL'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DI PAVIA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i.)

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Contrattazione Integrativa relativi al personale della Dirigenza Area Sanità, che di seguito si richiamano:

1. FONDO PER RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART. 94 CCNL 19 DICEMBRE 2019);
2. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 95 CCNL 19 DICEMBRE 2019);
3. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 96 CCNL 19 DICEMBRE 2019).

La presente relazione è stata redatta sulla base di quanto stabilito nella ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale dirigente dell'Area Sanità sottoscritto in data 9 febbraio 2026, e tiene conto di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 della legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 e della legge regionale 22/2021, in ordine al rispetto della spesa destinata alla contrattazione integrativa che non può comportare incremento di costi per il sistema regionale.

La relazione è costituita dai seguenti Moduli all'interno dei quali sono previste diverse Sezioni:

- Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - anno 2025

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Risorse storiche consolidate.
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccn/Ccrl/Ccpl.
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Sezione II – Risorse variabili.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione.
- Totale Fondo sottoposto a certificazione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

- Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
- Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305

**Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2025, formalizzata con Decreto del Direttore Generale dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia n. 526/DGi del 24 luglio 2025, è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e delle indicazioni regionali in merito. Ai sensi dell'articolo 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., a corredo della costituzione provvisoria dei fondi contrattuali, è stata redatta, dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, secondo lo schema della circolare MEF 25/2012, la relazione tecnico-finanziaria, alla quale si rinvia, analizzata dal Collegio Sindacale dell'ATS di Pavia, in data 20 giugno 2025, che ha espresso parere favorevole (verbale n. 70), come previsto dall'articolo 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i..

Di seguito si rappresentano i fondi costituiti provvisoriamente come sopra specificato:

Articolo 94 integrato dall'articolo 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	2.219.444,00
Articolo 95 integrato dall'articolo 74 Fondo per la retribuzione di risultato	396.963,00
Articolo 96 integrato dall'articolo 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	339.096,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.955.503,00

Regione Lombardia, con Decreto della Presidenza della Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 20032 del 18/12/2024, ha provveduto ad assegnare le risorse destinate per il finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2025, integrate successivamente con Decreto di Bilancio di Assestamento n. 14529 del 17 ottobre 2025, della Direzione Centrale Bilancio e Finanza.

Già in sede di certificazione e costituzione dei fondi aziendali 2024, si è provveduto a ridurre le risorse economiche che, per effetto della riforma regionale n. 22 del 14/12/2021, sono state oggetto di trasferimento ad ASST di Pavia dal 01/01/2024, a seguito della transizione di 4 unità di personale, appartenenti all'area della Dirigenza Sanitaria e afferenti alla struttura delle Cure Primarie, la cui funzione, prima dell'intervento della riforma, era in capo ad ATS.

Nello specifico, a riscontro della nota regionale G1.2023.0046838 del 17 novembre 2023, questa Agenzia, con documento a firma congiunta del Direttore Generale di ASST di Pavia, prot. n. 77935 del 01/12/2023, aveva comunicato a Regione Lombardia, le risorse complessive presenti nei fondi di cui agli artt. 94 – 95 e 96 (CCNL Area Sanità triennio 2016/2018 del 19/12/2019), oggetto della riduzione sopra esposta e contestuale rispettivo incremento dei fondi contrattuali di ASST di Pavia, in quanto costituenti lo *zainetto* di ogni singola unità di personale transitata, pari rispettivamente a euro 88.146,00, 14.851,00 e 4.458,00, oltre oneri e IRAP.

Regione Lombardia, con decreto di Bilancio di Assestamento 2024 n. 15492 del 16.10.2024, ha assegnato a questa ATS, le quote economiche dei fondi contrattuali ridotte del corrispondente budget attribuito al personale del Dipartimento Cure Primarie trasferito, con Decreto della Direzione Generale Welfare n. 20881 del 29.12.2023, all'ASST di Pavia, in attuazione della L.R. n. 22 del 14 dicembre 2021.

Il CCNL dell'area sanità triennio 2019/2021 ha ribadito, per tutti i fondi, che la quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che dispone: *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di PaviaV.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali**S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305



La disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo.

Successivamente, l'articolo 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 e s.m.i., ha previsto che *“a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

In relazione al disposto di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), il parere n. 179877 del 1° Settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - e la Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome protocollo n. 7802/C7SAN del 22.10.2020, hanno fornito indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

Inoltre, Regione Lombardia, con Deliberazione n. XII/3720 del 30/12/2024, capitolo 10 - Personale, ha fornito le linee guida per la spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali, nel rispetto anche delle quali vengono costituiti i fondi provvisori 2025.

In sede di Bilancio Consuntivo 2025 si provvederà a determinare l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio laddove il personale dell'anno 2025 risultasse in incremento rispetto alle unità di personale al 31 dicembre 2018.

In sede di determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2025, sono stati contabilizzati gli incrementi previsti dalla norma contrattuale vigente relativi alle risorse della Retribuzione Individuale di Anzianità del personale della Dirigenza Area Sanità, cessato nell'anno 2024, esposte sia negli importi corrispondenti ai ratei sia in misura intera in ragione d'anno come di seguito specificato:

- ai sensi dell'art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 2016-2018 del 19 dicembre 2019 della Dirigenza Area Sanità, è incrementato stabilmente il Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94 CCNL 19/12/2019, dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non sono più corrisposte ai dirigenti destinatari cessati dal servizio; l'importo confluito stabilmente nel Fondo dell'anno successivo (2025) alla cessazione (2024) dal servizio in misura intera in ragione d'anno è risultato pari ad euro 22.454,00;
- ai sensi ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 2016-2018 del 19 dicembre 2019 della Dirigenza Area Sanità, si può incrementare con un importo variabile di anno in anno, il Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità dei dirigenti dell'Area Sanità cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni: le somme derivanti dalle cessazioni del personale appartenente al contratto Area Sanità dell'anno 2024 hanno incrementato il Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) per euro 12.731,00.

La disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo. Pertanto le somme derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità, finanziando i fondi come contrattualmente previsto, determinano un superamento del limite imposto che viene rispettato riducendo contestualmente le somme portate in aumento.

Regione Lombardia, con Decreto della Presidenza della Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 20032 del 18/12/2024, ha provveduto ad assegnare le risorse destinate ad ATS di Pavia, per l'anno 2025, anche per quanto riguarda l'adeguamento dei fondi contrattuali di cui all'art. 1, commi 435 e 435 bis, della Legge n. 205/2017, destinati ad incrementare, stabilmente e in deroga al limite previsto dall'articolo 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 e s.m.ei., rispettivamente i fondi di cui agli articoli 94 e 96 del CCNL Dirigenza Area Sanità, come dettagliato in sede di Bilancio Consuntivo 2023. In sede di costituzione definitiva 2025 si imputeranno le risorse di competenza 2024 riconosciute con BES 2024 e le risorse di competenza 2025, che saranno assegnate con Decreto Consuntivo 2025.

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305



Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. Art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019 triennio 2016/2018 - art. 72 CCNL 23 gennaio 2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	ANNO 2025 [Euro]
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2019	2.066.348
a) Art. 94, comma 2 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Importo consolidato Dirigenza Medica-Veterinaria	2.055.315
b) Art. 94, comma 2 lettera b) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Importo consolidato Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	121.188
c) Trasferimento risorse a fondi area Funzioni Locali - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 del 15/12/2021 - decreto ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022 -	- 22.009
d) Riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	- 88.146
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	121.208
a) Art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Medica-Veterinaria	21.106
b) Art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Sanitaria non Medica	1.986
c) Art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza delle Professioni Sanitarie	497
d) Art. 72 comma 2 lett a) CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (euro 1.109,31x88)	97.619
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	54.342
a) Art. 94, c. 3, lett. b) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità (RIA) ed agli assegni personali, di cui all'art. 50 c. 2 lett. d CCNL 08/06/2000 dell'Aea IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie, che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente fondo. L'importo confluisce stabilmente dall'anno successivo alla cessazione (2024) in misura intera in ragione d'anno	22.454
b) Art. 94 - comma 3 - lettera c) CCNL 19.12.2019 Risorse di finanziamento del fondo di cui all'art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie tenuto conto dell'art. 6 c. 1 lett. a) (Confronto Regionale)	-
c) Art. 94 - comma 3 - lettera d) CCNL 19.12.2019 Risorse di finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 Area IV Medico-Veterinaria e Area III per la sola alla Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie (Confronto Regionale)	-
d) Art. 94 - comma 3 - lettera e) CCNL 19.12.2019 Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente fondo ai sensi dell'art. 95 c. 9 (quota dal fondo risultato per finanziamento incarichi)	-
e) Art. 75, c. 1 CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 bis (montante anni precedenti e competenza 2023)	31.888
TOTALE	2.241.898

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305



2. Art. 96 CCNL del 19 dicembre 2019 triennio 2016/2018 - art. 73 CCNL 23 gennaio 2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	ANNO 2025 [Euro]
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2019	256.402
a) Art. 96, comma 2 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Importo consolidato Dirigenza Medica-Veterinaria	254.562
b) Art. 96, comma 2 lettera b) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Importo consolidato Dirigenza Sanitaria	4.011
c) Art. 96, comma 2 lettera b) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Importo consolidato Dirigenza delle Professioni Sanitarie	2.465
d) Trasferimento stabile risorse a fondi area Funzioni Locali - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 - decreto ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022 -	-
e) Riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	-
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	51.009
a) Art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Medica-Veterinaria	27.625
b) Art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Sanitaria	2.600
c) Art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza delle Professioni Sanitarie	650
d) Art. 73 comma 2 lett a) - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021: incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (euro 136,56x88)	12.017
e) Art. 73 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021: le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (euro 184,46x88)	8.116
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	31.685
a) Art. 96, comma 3 lettera b) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risorse per il finanziamento del fondo di cui all'art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie tenuto conto dell'art. 6, c. 1 lett. a) (Confronto Regionale)	-
b) Art. 96, comma 3 lettera c) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risorse per il finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 dell' Area IV Medica-Veterinaria e dell'Area III per la sola Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (Confronto Regionale)	-
e) Art. 75, c. 1 CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 (montante anni precedenti e competenza 2023)	31.685
TOTALE	339.096

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305



3. Art. 95 CCNL del 19 dicembre 2019 triennio 2016/2018 - art. 74 CCNL 23 gennaio 2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione di risultato	ANNO 2025 [Euro]
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2019	364.611
a) Art. 95, comma 2, lett. a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Importo consolidato Dirigenza Medica	92.644
b) Art. 95, comma 2, lett. b) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Importo consolidato Dirigenza Veterinaria	216.466
c) Art. 95, comma 2, lett. c) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Importo consolidato Dirigenza Sanitaria	44.192
d) Art. 95, comma 2, lett. c) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Importo consolidato Dirigenza delle Professioni Sanitarie	26.783
e) Trasferimento stabile risorse a fondi area Funzioni Locali - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 - decreto ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022 -	623
f) Riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	14.851
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	32.352
a) Art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Medica-Veterinaria	13.813
b) Art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Sanitaria	1.300
c) Art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza delle Professioni Sanitarie	325
d) Art. 74 comma 2 lett a) CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 - incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (euro 99,97x88)	8.797
e) Art. 74 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021: le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (euro 184,46x88)	8.116
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	-
a) Art. 95, comma 3 - lett. b) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risorse per il finanziamento del fondo di cui all'art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie tenuto conto dell'art. 6, c. 1 lett. a) (Confronto Regionale)	-
b) Art. 95, comma 3 - lett. c) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risorse per il finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 dell' Area IV Medica-Veterinaria e dell'Area III per la sola Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (Confronto Regionale)	-
c) Art. 95 - comma 9 - CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Riduzione stabile per garantire la copertura degli oneri per l'applicazione dell'art. 91 (nuovi incarichi) e incrementare il fondo art. 94 max 30%	-
TOTALE	396.963

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305

**Sezione II – Risorse variabili**

1) Art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019 triennio 2016/2018 - art. 72 CCNL 23 gennaio 2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione degli incarichi Dirigenza Area Sanità	
Art. 94 - comma 4 - lett. a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risorse di cui all'art. all'art. 53 c. 2 del CCNL 08/06/2000 (finanziamento di fondi per incremento dei servizi) dell'Area IV Medici e dell'Area III con riferimento alla dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (Confronto Regionale)	-
Totale risorse variabili fondo art. 72 CCNL 23 gennaio 2024 triennio 2019/2021 - Dirigenza area sanità	-
2) Art. 96 CCNL del 19 dicembre 2019 triennio 2016/2018 - art. 73 CCNL 23 gennaio 2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Dirigenza Area Sanità	
Art. 96 - comma 4 - lett. a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risorse di cui all'art. 53 c. 2 del CCNL 08/06/2000 (finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica o servizi) dell' Area IV Medica-Veterinaria e dell'Area III per la sola Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	-
Art. 96 - comma 4 - lett. b) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici coerenti con le finalità del presente fondo	-
Art. 96 - comma 4 - lett. c) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Eventuali risorse annualmente trasferite dal fondo per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 96, c. 7 lett. e), l'anno successivo rientrano nel fondo di provenienza	-
Totale risorse variabili fondo 73 CCNL 23 gennaio 2024 triennio 2019/2021 - Dirigenza area Sanità	-
3) Art. 96 CCNL del 19 dicembre 2019 triennio 2016/2018 - art. 74 CCNL 23 gennaio 2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità	
Art. 95 - comma 4 - lettera a) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Ratei RIA e assegni personali di cui all'art. 50, c. 2 lett. d) del CCNL 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con riferimento alla alla sola dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (2024), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di 13a, le frazioni di mesi superiori a 15 gg.	12.731
Art. 95 - comma 4 - lettera b) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risorse di cui all'art. 53 c. 2 del CCNL 08/06/2000 (finanziamento di fondi per incremento delle dotazioni organiche o servizi) dell'Area IV Medico-Veterinaria nonché dell'art. 53 c. 2 del CCNL 08/06/2000 (finanziamento di fondi per incremento delle dotazioni organiche o servizi) dell'Area III con riferimento alla alla sola dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	-
Art. 95 - comma 4 - lettera c) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risorse di cui all'art. 52 c. 5 lett. b) del CCNL 08/06/2000 (Fondo risultato) dell'Area IV Medico-Veterinaria nonché dell'art. 52 c. 5 lett. b) del CCNL 08/06/2000 (Fondo risultato) dell'Area III con riferimento alla alla sola dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	-
Art. 95 - comma 4 - lettera d) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione)	-
Art. 95 - comma 4 - lettera e) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5, e 6 del DL n. 98 del 6.07.2011 (economie per ristrutturazione amministrativa)	-
Art. 95 - comma 7 - lett. e) CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 Eventuali risorse annualmente trasferite ai sensi dell'art. 96, c. 4 lett. c) al fondo condizioni di lavoro, l'anno successivo rientrano nel fondo	-
Totale risorse variabili fondo art. 74 CCNL 23 gennaio 2024 triennio 2019/2021 - Dirigenza area sanità	12.731
TOTALE RISORSE VARIABILI NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	12.731

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305

**Sezione III – Decurtazioni dal Fondo****Decurtazione del Fondo per riconduzione importi Fondi nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia)**

1. Art. 94, c. 6 CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 - Art. 72 CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	22.454
2. Art. 95, c. 6 CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 - Art. 74 CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 Fondo per la retribuzione di risultato	12.731
3. Art. 96, c. 6 CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 - Art. 73 CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

1. ART. 94 CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 - ART. 72 CCNL 23.01.2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	ANNO 2025 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.241.898
Decurtazioni del fondo	22.454
Risorse variabili	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	2.219.444

2. ART. 96 CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 - ART. 73 CCNL 23.01.2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	ANNO 2025 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	339.096
Decurtazioni del fondo	-
Risorse variabili	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	339.096

3. ART. 95 CCNL 19.12.2019 triennio 2016/2018 - ART. 74 CCNL 23.01.2024 triennio 2019/2021 - Fondo per la retribuzione di risultato	ANNO 2025 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	396.963
Decurtazioni del fondo	12.731
Risorse variabili	12.731
Totale fondo sottoposto a certificazione	396.963

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo



Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

TOTALE FONDO ARTICOLO 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	2.219.444,00
TOTALE FONDO ARTICOLO 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	396.963,00
TOTALE FONDO ARTICOLO 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	339.096,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.955.503,00

FONDO ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019	
Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile	1.188.061,43
Risorse per il finanziamento della indennità per incarico di direzione struttura complessa	168.400,00
Risorse per il finanziamento della indennità di specificità medica, veterinaria e sanitaria	824.234,73
risorse destinate dall'art. 7 ipotesi CCIA alla indennità di sostituzione art. 25 c. 5 ccnl 19/12/2019	6.859,84
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2.187.556,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

FONDO ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019	
Risorse destinate alla retribuzione di posizione parte variabile, dell'art. 6 c. 2 ipotesi CCIA nell'ambito delle risorse di cui al comma 435 bis articolo 1 L. 205/2017	31.888,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ARTICOLO 94	31.888,00

FONDO ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019 DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA	
Risorse destinate dall'art. 13 c. 1 ipotesi CCIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020	9.835,56
Risorse destinate dall'art. 9 c. 2 tab. 1 ipotesi CCIA alla performance organizzativa (obiettivi di equipe)	94.847,66
Risorse destinate dall'art. 9 c. 2 tab. 1 ipotesi CCIA alla performance individuale (comportamenti organizzativi)	47.423,83
Risorse destinate dall'art. 9 c. 2 tab. 1 ipotesi CCIA alla performance individuale (obiettivi specifici)	15.807,94
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FONDO ARTICOLO 95 QUOTA DIRIGENZA MEDICA	167.915,00

FONDO ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019 DIRIGENZA VETERINARIA	
Risorse destinate dall'art. 13 ipotesi CCIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020	6.801,40
Risorse destinate dall'art. 9 c. 2 tab. 2 ipotesi CCIA alla performance organizzativa (obiettivi di equipe)	133.347,96
Risorse destinate dall'art. 9 c. 2 tab. 2 ipotesi CCIA alla performance individuale (comportamenti organizzativi)	66.673,98
Risorse destinate dall'art. 9 c. 2 tab. 2 ipotesi CCIA alla performance individuale (obiettivi specifici)	22.224,66
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FONDO ARTICOLO 95 QUOTA DIRIGENZA VETERINARIA	229.048,00



FONDO ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019	
Risorse destinate dall'art. 14 c.1 ipotesi CCIA alla indennità di reperibilità di cui all'articolo 30 del CCNL 23/01/2024	121.000,00
Risorse destinate dall'art. 14 c. 1 ipotesi CCIA alla indennità ufficiale di Polizia Giudiziaria di cui all'articolo 81 del CCNL 23/01/2024	62.029,00
Risorse destinate dall'art. 14 c. 1 ipotesi CCIA per il finanziamento del lavoro straordinario di cui all'articolo 31 del CCNL 23/01/2024	44.000,00
Risorse destinate dall'art. 14 c. 1 ipotesi CCIA per il finanziamento dell'indennità del servizio notturno e festivo di cui all'articolo 77 del CCNL 23/01/2024	1.000,00
Risorse destinate dall'art. 14 c. 1 ipotesi CCIA, nell'ambito delle risorse di cui al comma 435 articolo 1 L. 20582017	31.685,00
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FONDO ARTICOLO 96	259.714,00

Sezione III - (eventuali) destinazioni ancora da regolare

FONDO ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019	
Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione	-
FONDO ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019	
Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione	79.382,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	2.187.556,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II)	31.888,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	2.219.444,00
FONDO ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	-
B 1) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II dirigenza medica e sanitaria non medica)	167.915,00
B 2) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II dirigenza veterinaria)	229.048,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	396.963,00
FONDO ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II dirigenza medica, veterinaria, sanitaria non medica e delle professioni sanitarie)	259.714,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	79.382,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	339.096,00



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura a seguito di applicazione del CCIA in argomento sono garantite dalle disponibilità presenti nei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 CCNL 19 dicembre 2019, così come rappresentato nel precedente Modulo II. L'erogazione dei suddetti fondi avviene, sempre, nei limiti della capienza degli stessi; a tal fine nel CCIA in esame è stato concordato con le OO.SS. un costante monitoraggio sui fondi, prevedendo specifici incontri, di norma semestrali, al fine di illustrare per il periodo di riferimento l'andamento della spesa.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

L'attribuzione degli incentivi economici al personale dirigente è basata sul sistema delle performance e sul sistema di valutazione del personale, è disciplinato dal vigente regolamento di cui al verbale di confronto sottoscritto dalle parti in data 2 luglio 2020 e negli articoli da 9 a 13 della ipotesi di CCIA in esame.

Il processo valutativo all'interno dell'organizzazione ha come obiettivo primario il miglioramento dei risultati e della qualità dei servizi offerti, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione del personale. La valutazione stessa costituisce elemento essenziale del rapporto di lavoro, passaggio prodromico al riconoscimento di un premio economico e all'attivazione del percorso di crescita del singolo all'interno dell'organizzazione.

Il sistema di valutazione vigente individua gli ambiti di seguito dettagliati.

- a) **performance organizzativa:** collegata a obiettivi di azienda/equipe assegnati dal responsabile valutatore corrispondente alla quota delle risorse destinate alla retribuzione di risultato così come definita nel CCIA – parte economica - dell'ATS di Pavia.
- b) **performance individuale:** collegata a comportamenti organizzativi (quale combinazione di conoscenze, capacità/abilità, attitudini/atteggiamenti agiti) e a obiettivi specifici corrispondenti rispettivamente alle quote delle risorse destinate alla retribuzione di risultato così come definita nel CCIA – parte economica - dell'ATS di Pavia.

Gli ambiti di valutazione delle prestazioni del personale dirigente risultano diversamente articolati, in funzione della tipologia di incarico ricoperto dal dirigente e delle connesse responsabilità.

In attuazione all'art. 93 "retribuzione di risultato e relativa differenziazione" comma 7 del CCNL 19 dicembre 2019, è stata definita una quota (differenziata in relazione alla consistenza del fondo per la retribuzione di risultato rispettivamente per la dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie) destinata alla maggiorazione del premio di risultato.

Tale maggiorazione è attribuita a un numero massimo di dirigenti (n. 3 per la dirigenza medica, n. 4 per la dirigenza veterinaria, n. 2 per la dirigenza sanitaria e n. 1 per la dirigenza delle professioni sanitarie), da individuarsi tra coloro che abbiano raggiunto i punteggi più elevati nell'ambito della performance organizzativa e individuale, tra i dipendenti che hanno raggiunta una valutazione uguale o superiore al 95%.

Sempre nel contesto della performance individuale, la Direzione Strategica individua annualmente specifici obiettivi alla cui realizzazione concorrono unità di personale della dirigenza Comparto identificate d'intesa con i



Direttori di Dipartimento, con esclusione di norma dei dirigenti responsabili di struttura complessa e rispettando una opportuna rotazione.

L'obiettivo assegnato ai Soggetti individuati è inserito nella scheda di valutazione individuale ed è monitorato e valutato nel suo raggiungimento dal Responsabile di riferimento e validato dal NVP.

E' stabilita una quota massima pro capite attribuibile, fissata per l'anno 2025 in euro 3.500,00.

A fronte di quanto sopra sinteticamente descritto ed esplicitato nel CCIA in esame (cui si rinvia *ob relationem* per ogni opportuno riferimento), si attesta che la metodologia finalizzata all'erogazione della performance organizzativa e di quella individuale è oggettiva e coerente con la vigente normativa e risulta aderente al principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dei Fondi Aziendali per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente - Anno 2025 -

	2024		ANNO 2025	Differenza 2025 vs 2024	NOTE
ART. 94 CCNL 19/12/2019 TRIENNIO 2016/2018 ART. 72 CCNL 23/01/2024 TRIENNIO 2019/2021 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2024 (DECRETO N. 220/Dg) DEL 28/03/2024	2.203.425	ART. 94 CCNL 19/12/2019 TRIENNIO 2016/2018 ART. 72 CCNL 23/01/2024 TRIENNIO 2019/2021 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	2.219.444	16.019	Differenza determinata da: 1) riduzione per trasferimento risorse Cure Primarie in applicazione della L.R. 22/2021. Nella costituzione provvisoria dei fondi 2024 tale riduzione era pari a zero in quanto l'Agenzia era in attesa di disposizioni da parte di R.L.. Nella presente certificazione provvisoria la riduzione è stata rappresentata (euro -88.146,00) 2) incremento per CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 presente nella costituzione provvisoria fondi anno 2025 (euro 97.619) ma non in costituzione provvisoria anno 2024 in quanto all'atto di costituzione fondi provvisori il CCNL era stato sottoscritto ma i fondi sono stati incrementati in sede di il CET 2024 a seguito di assegnazione da parte di RL 3) incremento in applicazione dell'art. 1, c. 435bis legge 205/2017 (nei fondi provvisori 2024 era pari a euro 25.342,00 mentre nei fondi provvisori 2025 pari a euro 31.888,00 corrispondente all'assegnazione da parte di Regione Lombardia in sede di BES 2023) (31.888,00-25.342,00=6.546,00)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.253.082	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.241.898	- 11.184	
Decurtazioni del fondo (RIA)	26.931	Decurtazioni del fondo (RIA)	22.454	4.477	
Risorse variabili	-	Risorse variabili	-	-	
Di cui trasferimento per Cure Primarie	88.146	Di cui trasferimento per Cure Primarie	88.146	-	
Di cui incremento in applicazione dell'art. 1, c. 435bis, L. 205/2017	38.595	Art. 1, c. 435bis, L. 205/2017	31.888	- 6.707	
Di cui incremento art. 72 comma 2 lett a) CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021	97.619	Incremento art. 72 comma 2 lett a) CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021	97.619	0	
Totale	48.068	Totale	41.361	- 6.707	
TOTALE FONDO COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024	2.226.151	TOTALE FONDO OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	2.219.444	- 6.707	Differenza determinata da: 1) art. 1, c. 435bis legge 205/2017 (valore BES 2023 in quanto importo assegnato in BPE 2025) art. 1, c. 435 legge 205/2017 (nei fondi definitivi 2024 era pari a euro 38.595,00 mentre nei fondi provvisori 2025 pari a euro 31.888,00 corrispondente all'assegnazione da parte di Regione Lombardia in sede di BES 2023) (31.888,00-38.595,00=-6.710,00)
ART. 85 CCNL 19/12/2019 TRIENNIO 2016/2018 ART. 74 CCNL 23/01/2024 TRIENNIO 2019/2021 FONDO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2024 (DECRETO N. 220/Dg) DEL 28/03/2024	394.900	ART. 85 CCNL 19/12/2019 TRIENNIO 2016/2018 ART. 74 CCNL 23/01/2024 TRIENNIO 2019/2021 FONDO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	396.963	2.063	Differenza determinata da: 1) riduzione per trasferimento risorse Cure Primarie in applicazione della L.R. 22/2021. Nella costituzione provvisoria dei fondi 2024 tale riduzione era pari a zero in quanto l'Agenzia era in attesa di disposizioni da parte di R.L.. Nella presente certificazione provvisoria la riduzione è stata rappresentata (euro -14.851,00) 2) incremento per CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 presente nella costituzione provvisoria fondi anno 2025 (euro 16.916) ma non in costituzione provvisoria anno 2024 in quanto all'atto di costituzione fondi provvisori il CCNL era stato sottoscritto ma i fondi sono stati incrementati in sede di il CET 2024 a seguito di assegnazione da parte di RL
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	396.963	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	396.963	0	
Decurtazioni del fondo (RIA)	11.307	Decurtazioni del fondo (RIA)	12.731	1.424	
Risorse variabili	11.307	Risorse variabili	12.731	1.424	
Di cui trasferimento per Cure Primarie	14.851	Di cui trasferimento per Cure Primarie	14.851	-	
Di cui incremento art. 72 comma 2 lett a) CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021	8.797	Incremento art. 72 comma 2 lett a) CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021	8.797	-	
Di cui incremento art. 72 comma 3 lett b) - art. 75, c. 4 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2022	8.116	Incremento art. 72 comma 3 lett b) - art. 75, c. 4 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2022	8.116	-	
Totale	2.062	Totale	2.062	-	
TOTALE FONDO COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024	396.963	TOTALE FONDO OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	396.963	0	Non si determina alcuna differenza
ART. 86 CCNL 19/12/2019 TRIENNIO 2016/2018 ART. 73 CCNL 23/01/2024 TRIENNIO 2019/2021 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2024 (DECRETO N. 220/Dg) DEL 28/03/2024	317.755	ART. 86 CCNL 19/12/2019 TRIENNIO 2016/2018 ART. 73 CCNL 23/01/2024 TRIENNIO 2019/2021 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA AREA SANITA' COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	339.096	21.341	Differenza determinata da: 1) riduzione per trasferimento risorse Cure Primarie in applicazione della L.R. 22/2021. Nella costituzione provvisoria dei fondi 2024 tale riduzione era pari a zero in quanto l'Agenzia era in attesa di disposizioni da parte di R.L.. Nella presente certificazione provvisoria la riduzione è stata rappresentata (euro -4.458,00) 2) incremento per CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 presente nella costituzione provvisoria fondi anno 2025 (euro 20.134) ma non in costituzione provvisoria anno 2024 in quanto all'atto di costituzione fondi provvisori il CCNL era stato sottoscritto ma i fondi sono stati incrementati in sede di il CET 2024 a seguito di assegnazione da parte di RL 3) incremento in applicazione dell'art. 1, c. 435 legge 205/2017 (nei fondi provvisori 2024 era pari a euro 26.020,00 mentre nei fondi provvisori 2025 pari a euro 31.685,00 per assegnazione da parte di Regione Lombardia in sede di BES 2023) (31.685,00-26.020,00=5.665,00)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	345.384	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	339.096	- 6.288	
Risorse variabili	-	Risorse variabili	-	-	
Di cui trasferimento per Cure Primarie	4.458	Di cui trasferimento per Cure Primarie	4.458	-	
Di cui incremento art. 73 comma 2 lett a) CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021	12.017	Incremento art. 73 comma 2 lett a) CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021	12.017	-	
Di cui incremento art. 73 comma 3 lett b) - art. 75, c. 4 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2022	8.116	Incremento art. 73 comma 3 lett b) - art. 75, c. 4 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2022	8.116	-	
Di cui incremento in applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/2017	37.973	Di cui incremento in applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/2017	37.973	-	
Totale	53.648	Totale	53.648	-	
TOTALE FONDO COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024	345.384	TOTALE FONDO OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	339.096	- 6.288	Differenza determinata da: 1) art. 1, c. 435 legge 205/2017 (nei fondi provvisori 2024 era pari a euro 37.973,00 mentre nei fondi provvisori 2025 pari a euro 31.685,00 corrispondente all'assegnazione da parte di Regione Lombardia in sede di BES 2023) (31.685,00-37.973,00=-6.288,00)
TOTALE COMPLESSIVO FONDI CERTIFICATI DEFINITIVI ANNO 2024	2.968.498	TOTALE COMPLESSIVO FONDI OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	2.955.503	- 12.995	

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2024

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia relativi all'anno 2025, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2025.

L'Agenzia accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali, mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e area del comparto.

La disponibilità delle quote da erogare è inoltre monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software di contabilità della spesa del personale. Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.

Verifica rispetto del limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017

Totale Fondi anno 2025 oggetto di certificazione Dirigenza Sanitaria	2.955.503
Totale Fondi anno 2025 oggetto di certificazione Dirigenza PTA	372.307
Totale Fondi anno 2025 oggetto di certificazione Dirigenza Sanitaria + Dirigenza PTA	3.327.810
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria M/V e Dirigenza SPTA certificati anno 2016 - decreto n. 284 del 04/10/2017	3.097.343
Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) - DIR. PTA	40.686
Limite da considerare per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	3.138.029
<i>Somme non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>	
Incrementi contrattuali CCNL del 19/12/2019 triennio 2016/2018 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. SAN.	69.902
Incrementi contrattuali CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. PTA	12.559
Incrementi contrattuali CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. SAN.	134.666
Incrementi contrattuali CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. PTA	16.536
Risorse variabili non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - Onorari avvocatura - DIR. PTA	0
Incremento Art. 94 - CCNL del 19/12/2019 triennio 2016/2018 - di cui alle risorse per Adeguamento dei Fondi - ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L 205 2017 Riconosciuto nel BES 2024 - DIR. SAN.	31.888
Incremento Art. 96 - CCNL del 19/12/2019 triennio 2016/2018 di cui alle risorse per Adeguamento dei Fondi - ai sensi del comma 435 art. 1 L 205 2017 Riconosciuto nel BES 2024 - DIR. SAN.	31.685
Fondo art. 72 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021: riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	-88.146
Fondo art. 73 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021: riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	-4.458
Fondo art. 74 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021: riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2022	-14.851
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria M/V e Dirigenza SPTA - anno 2025 al netto delle risorse variabili e degli incrementi contrattuali non soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	3.138.029
I fondi soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 ammontano pertanto ad Euro	
Di conseguenza il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 risulta rispettato	3.138.029



**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo
che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I fondi in esame, per l'anno 2025, sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi.

L'Agenzia, periodicamente, monitora l'utilizzo dei fondi in argomento e, in particolare, in sede di Bilancio d'esercizio 2025, verificherà il rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale per il tramite dei programmi in uso presso l'area del personale e presso l'area economico Finanziaria. Le suddette risorse sono allocate complessivamente nel Bilancio di Previsione Economico 2025, nei relativi conti previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree contrattuali.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione
ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

L'ammontare dei fondi contrattuali, per l'anno 2025, inclusi gli oneri riflessi e l'IRAP, trova copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2025, esposto nel Modello A (tabella di dettaglio dei costi del personale per area contrattuale) e nelle tabelle della Nota Integrativa (dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale), parti integranti del Bilancio. Regione Lombardia, con decreto della Presidenza della Direzione Centrale Bilancio e Finanza - n. 20032 del 18/12/2024 avente ad oggetto *Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e ACSL Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2025*, ha assegnato ad ogni Azienda/Agenzia del SSSR il budget relativo all'anno 2025, entro il quale deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per ATS di Pavia il budget per il personale dipendente - anno 2025 - è stabilito in euro 21.972.061,00 (inclusi oneri riflessi) ed euro 1.464.747,00 di IRAP.

L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Area Sanità dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia, per l'anno 2025, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2025 ed è pertanto coerente con l'assegnazione di cui al decreto regionale sopracitato.

Pavia, 16 febbraio 2026

I funzionari istruttori
Gianpiero XERRI **firmato**
Marinelli Giuseppina **firmato**

il Direttore Amministrativo
(Silvia Liggeri)
firmato

Il Direttore SC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane
(Mariacristina Taverna)
firmato