



RELAZIONE tecnico finanziaria

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE RIGUARDANTE

PARTE ECONOMICA 2025

**DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI
(DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI)**

DELL'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DI PAVIA

(articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i.)

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Contrattazione Integrativa relativi all'Area delle Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, che di seguito si richiamano:

1. FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 90 CCNL 17 DICEMBRE 2020);
2. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (ART. 91 CCNL 17 DICEMBRE 2020);

Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dalla ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17 marzo 2026, e tiene conto di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 della legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 e della legge regionale 22/2021, in ordine al rispetto della spesa destinata alla contrattazione decentrata integrativa che non può comportare incremento di costi per il sistema regionale.

La relazione è costituita dai seguenti Moduli all'interno dei quali sono previste diverse Sezioni:

- Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - anno 2025
 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
 - Risorse storiche consolidate.
 - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccn/Ccrl/Ccpl.
 - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.
 - Sezione II – Risorse variabili.
 - Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo.
 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.
 - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.
 - Totale risorse variabili sottoposte a certificazione.
 - Totale Fondo sottoposto a certificazione.
 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.
- Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
 - Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare
 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
- Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Premessa

La costituzione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2025, formalizzata con Decreto del Direttore Generale dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia n. 526//DG del 24 luglio 2025, è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e delle indicazioni regionali in merito. Ai sensi dell'articolo 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., a corredo della costituzione provvisoria dei fondi contrattuali, è stata redatta, dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, secondo lo schema della circolare MEF 25/2012, la relazione tecnico-finanziaria, alla quale si rinvia, analizzata dal Collegio Sindacale dell'ATS di Pavia, in data 20 giugno 2025, che ha espresso parere favorevole (verbale n. 70), come previsto dell'articolo 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i..

Di seguito si rappresentano i fondi costituiti provvisoriamente come sopra specificato:

Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione	277.913,00
Articolo 91 Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	94.394,00
TOTALE COMPLESSIVO	372.307,00

Regione Lombardia, con Decreto della Presidenza della Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 20032 del 18/12/2024, ha provveduto ad assegnare le risorse destinate per il finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2025, integrate successivamente con Decreto di Bilancio di Assestamento n. 14529 del 17 ottobre 2025, della Direzione Centrale Bilancio e Finanza.

Il CCNL del personale in argomento ha ribadito, per tutti i fondi, che la quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che dispone: "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

La disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo.

Successivamente, l'articolo 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 e s.m.i., ha previsto che "a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".



In relazione al disposto di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), il parere n. 179877 del 1° Settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - e la Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome protocollo n. 7802/C7SAN del 22.10.2020, hanno fornito indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

Inoltre, Regione Lombardia, con Deliberazione n. XII/3720 del 30/12/2024, capitolo 10 - Personale, ha fornito le linee guida per la spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali, nel rispetto anche delle quali vengono costituiti i fondi provvisori 2025.

Pertanto, in base ai criteri precisati nei documenti sopra richiamati, in sede di Bilancio Preventivo 2025, questa Agenzia ha quantificato i costi relativi ai fondi di cui agli artt. 90 e 91, della dirigenza area funzioni locali (PTA), incluso l'incremento determinato dall'applicazione dell'art. 11 del D.L. Calabria che però, nel rispetto delle linee guida regionali al Bilancio di Previsione (BPE) 2025 di cui alla nota G1.2024.0046960 del 13/12/2024, è stato valorizzato negli stessi importi previsti in sede di Assestamento 2024, in quanto, l'assegnazione BPE 2025, riconosciuta a questa Agenzia, ha indicato gli stessi valori di Assestamento 2024.

Nella determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2025, sono stati contabilizzati gli incrementi previsti dalla norma contrattuale vigente relativi alle risorse della Retribuzione Individuale di Anzianità del personale della Dirigenza Area Funzioni Locali (PTA), esposte sia negli importi corrispondenti ai ratei sia in misura intera in ragione d'anno come di seguito specificato:

- ai sensi dell'art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 2016-2018 del 17 dicembre 2020 della Dirigenza Funzioni Locali, è incrementato stabilmente il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 CCNL 17/12/2020), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non sono più corrisposte ai dirigenti destinatari cessati dal servizio: l'importo confluito stabilmente nel Fondo dell'anno successivo (2025) alla cessazione (2024) dal servizio in misura intera in ragione d'anno è risultato pari ad euro 445,00;
- ai sensi dell'art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 2016-2018 del 17 dicembre 2020 dell'Area Funzioni locali (PTA) si può incrementare con importi variabili di anno in anno il Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL 17/12/2020, dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità dei dirigenti dell'Area Funzioni Locali (PTA), cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente (2024), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni; le somme derivanti dalle cessazioni del personale appartenente al contratto Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA) dell'anno 2024, incrementano il Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) per euro 265,00.

La disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo. Pertanto le somme per RIA, finanziando i fondi come contrattualmente previsto, determinano un superamento del limite imposto che viene rispettato riducendo contestualmente le somme portate in aumento.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. Art. 90 CCNL 17 dicembre 2020 triennio 2016/2018 - Fondo per la retribuzione di posizione	ANNO 2025 [Euro]
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2020	231.689
a) Art. 90, comma 2 CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 Importo consolidato al 31 dicembre 2020 -	205.680
b) Incremento per trasferimento risorse da fondi area Dirigenza Sanità - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 del 15/12/2021 - decreto ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022 -	22.009
c) Incremento per trasferimento stabile dal fondo art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" ai sensi c. 10 CCNL area Funzioni Locali 17/12/2020, autorizzazione regionale protocollo n. G1.2022.0007762 del 03/02/2022, - decreto ATS di Pavia n. 120/Dgi del 17/02/2022 -	4.000
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	16.307
a) Art. 90, comma 3 lettera a) CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 (Euro 338,00 x n. dipendenti 14) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza PTA area Funzioni Locali	4.732
b) Art. 52 comma 1 CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021- A decorrere dal 01.01.2021 il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad euro 964,55 per ogni dirigente della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018 (Euro 964,55 x n. dipendenti 12)	11.575
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	30.372
a) Importo corrispondente alla Retribuzione individuale di Anzianità (RIA), che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente fondo. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno (2024)	455
b) Art. 90 - comma 3 - lettera c) CCNL 17.12.2020 Risorse di finanziamento del fondo di cui all'art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza PT Attenuto conto dell'art. 65 c. 1 lett. a) (Confronto Regionale)	-
c) Art. 90 - comma 3 - lettera d) CCNL 17.12.2020 Risorse di finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 Area III per la sola alla Dirigenza PTA (Confronto Regionale)	-
d) Art. 90 - comma 3 - lettera e) CCNL 19.12.2019 Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente fondo ai sensi dell'art. 91 c. 9 (quota dal fondo risultato e altri trattamenti accessori per finanziamento incarichi) (max 30% vedi art. 91 c. 10)	-
e) Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) (risorse previste in Assestamento 2024 e assegnate da R.L. con decreto di Assestamento 2024 n. 15492 del 16/10/2024, risorse confermate in assegnazione BPE 2025)	29.917
TOTALE	278.368

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali**S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305



2. Art. 91 CCNL 17 dicembre 2020 triennio 2016/2018 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	ANNO 2025 [Euro]
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2020	70.838
a) Art. 91, comma 2, lett. a) CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 Importo consolidato al 31 dicembre 2020	66.957
b) Art. 91, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 Importo consolidato al 31 dicembre 2020	7.080
c) Incremento per trasferimento risorse da fondi area Dirigenza Sanità - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 - decreto ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022	801
d) Riduzione per trasferimento stabile al fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione " CCNL area Funzioni Locali 17/12/2020, ai sensi art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" c. 10 stesso CCNL autorizzazione regionale protocollo n. G1.2022.0007762 del 03/02/2022, - decreto ATS di Pavia n. 120/Dgi del 17/02/2022 -	4.000
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	12.787
a) Art. 91, comma 3 lettera a) CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 (Euro 559 x n. dipendenti 14) Incrementi espressamente quantificati in sede di rinnovo CCNL area Funzioni Locali - dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	7.826
b) Art. 52 comma 2 CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021- A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018 (euro 270,42x12)	3.245
c) Art. 52 comma 3 CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021: in attuazione dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione.	1.716
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	10.769
a) Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)(risorse previste in Assestamento 2024 e assegnate da R.L. con decreto di Assestamento 2024 n. 15492 del 16/10/2024, risorse confermate in assegnazione BPE 2025)	10.769
TOTALE	94.394

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - www.ats-pavia.it

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali**S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

☎ +39 (0382)43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382)43.1305

Sezione II – Risorse variabili

Si rappresentano in questa sezione le risorse variabili che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi:

Art. 90 CCNL 17 dicembre 2020 triennio 2016/2018- Fondo per la retribuzione di posizione Dirigenza Area Funzioni Locali	
Art. 90 - comma 4 - lettera a) CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018 Risorse di cui all'rt. 53 c. 2 CCNL 08/06/2000 per il finanziamento del fondo per incremento dei servizi dell'Area III con riferimento alla Dirigenza PTA (Confronto Regionale)	-
Art. 90 - comma 4 - lettera b) CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018 Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici coerenti con le finalità del presente fondo	-
Totale risorse variabili fondo art. 90 CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018 Dirigenza Area Funzioni Locali	-
Art. 91 CCNL 17 dicembre 2020 triennio 2016/2018 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Dirigenza Area Funzioni Locali	
Art. 91 - comma 4 - lettera a) CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018 Ratei di RIA dei dipendenti cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente (2024), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13a, le frazioni di mese superiore a 15 gg.	265,00
Art. 91 - comma 4 - lettera b) CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018 Risorse di cui all'rt. 53 c. 2 CCNL 08/06/2000 per il finanziamento del fondo per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi dell'Area III con riferimento alla Dirigenza PTA	-
Onorari avvocato ex art. 64 CCNL 05/12/1996	-
Totale risorse variabili fondo art. 91 CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018	265,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	265,00

Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

Decurtazione del Fondo per riconduzione importi Fondi nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia)	
1. Art. 90, c. 7 CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 - Fondo retribuzione di posizione	455,00
2. Art. 91, c. 7 CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	265,00



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

1. Art. 90 - Fondo retribuzione di posizione	ANNO 2025 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	278.368
Decurtazioni del fondo	455
Risorse variabili	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	277.913

2. Art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	ANNO 2025 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	94.394
Decurtazioni del fondo	265
Risorse variabili	265
Totale fondo sottoposto a certificazione	94.394

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

TOTALE FONDO ARTICOLO 90 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	277.913,00
TOTALE FONDO ARTICOLO 91 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	94.394,00
TOTALE COMPLESSIVO	327.313,00

FONDO ARTICOLO 90 CCNL 17/12/2020	
Risorse per il finanziamento della RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, PARTE FISSA E VARIABILE	194.731,00
Risorse per il finanziamento della INDENNITÀ PER INCARICO DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	53.265,00
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	247.996,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

FONDO ARTICOLO 91 CCNL 17/12/2020	
Risorse destinate dall'art. 12 ipotesi CCIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 30 CCNL 17/12/2020 -	5.901,00
Risorse destinate dall'art. 8 ipotesi CIA ad integrazione della retribuzione di risultato per l'affidamento dell'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	3.000,00
Risorse destinate dall'art. 14 ipotesi CIA al finanziamento dell'indennità ufficiale di Polizia Giudiziaria di cui all'articolo 94 del CCNL 17/12/2020	1.920,00
Integrazione della retribuzione di risultato per il personale impegnato nel servizio di Pronta Disponibilità, ai sensi dell'art. 53 "Pronta Disponibilità" del CCNL 16/06/2024, art. 15 ipotesi CCIA	9.076,67
Risorse destinate dall'art. 7 ipotesi CCIA alla performance organizzativa (obiettivi di equipe)	38.236,40
Risorse destinate dall'art. 10 ipotesi CCIA alla performance individuale (comportamenti organizzativi)	19.118,20
Risorse destinate dall'art. 11 ipotesi CCIA alla performance individuale (obiettivi specifici)	6.372,73
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FONDO ARTICOLO 91 QUOTA DIRIGENZA PTA	83.625,00

Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare

FONDO ARTICOLO 90 CCNL 17/12/2020	
Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione	29.917,00
FONDO ARTICOLO 91 CCNL 17/12/2020	
Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione	10.769,00



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO ARTICOLO 90 CCNL 17/12/2020	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	247.996,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II)	0,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	29.917,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	277.913,00
FONDO ARTICOLO 91 CCNL 17/12/2020	
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II)	83.625,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	10.769,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	94.394,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a.** *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura, a seguito di applicazione del CCIA in argomento, sono garantite dalle disponibilità presenti nei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17 dicembre 2020, così come rappresentato nel precedente Modulo II. L'erogazione dei suddetti fondi avviene, sempre, nei limiti della capienza degli stessi; a tal fine nel CCIA in esame è stato concordato con le OO.SS. un costante monitoraggio sui fondi, prevedendo specifici incontri, di norma semestrali, al fine di illustrare per il periodo di riferimento l'andamento della spesa.

- b.** *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

L'attribuzione degli incentivi economici al personale dirigente è basata sul sistema delle performance e sul sistema di valutazione del personale, è disciplinato dal vigente regolamento di cui al verbale di confronto sottoscritto dalle parti in data 2 luglio 2020 e negli articoli da 7 a 12 della ipotesi di CCIA in esame.

Il processo valutativo all'interno dell'organizzazione ha come obiettivo primario il miglioramento dei risultati e della qualità dei servizi offerti, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione del personale. La valutazione stessa costituisce elemento essenziale del rapporto di lavoro, passaggio prodromico al riconoscimento di un premio economico e all'attivazione del percorso di crescita del singolo all'interno dell'organizzazione.

Il sistema di valutazione vigente individua gli ambiti di seguito dettagliati.

- a) **performance organizzativa:** collegata a obiettivi di azienda/equipe assegnati dal responsabile valutatore corrispondente alla quota delle risorse destinate alla retribuzione di risultato così come definita nel CCIA – parte economica - dell'ATS di Pavia.



- b) **performance individuale:** collegata a comportamenti organizzativi (quale combinazione di conoscenze, capacità/abilità, attitudini/atteggiamenti agiti) e a obiettivi specifici corrispondenti rispettivamente alle quote delle risorse destinate alla retribuzione di risultato così come definita nel CCIA – parte economica - dell'ATS di Pavia.

Gli ambiti di valutazione delle prestazioni del personale dirigente risultano diversamente articolati, in funzione della tipologia di incarico ricoperto dal dirigente e delle connesse responsabilità.

In attuazione all'art. 30 "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" comma 2 primo periodo del CCNL 17/12/2020, è stata definita una quota destinata alla maggiorazione del premio di risultato.

Tale maggiorazione è attribuita a un numero massimo di dirigenti (n. 3 complessivamente per la dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), da individuarsi tra coloro che abbiano raggiunto i punteggi più elevati nell'ambito della performance organizzativa e individuale, tra i dipendenti che hanno raggiunta una valutazione uguale o superiore al 95%.

Sempre nel contesto della performance individuale, la Direzione Strategica individua annualmente specifici obiettivi alla cui realizzazione concorrono unità di personale della dirigenza identificate d'intesa con i Direttori di Dipartimento.

L'obiettivo assegnato ai Soggetti individuati è inserito nella scheda di valutazione individuale ed è monitorato e valutato nel suo raggiungimento dal Responsabile di riferimento e validato dal NVP.

È stabilita una quota massima pro capite attribuibile, fissata per l'anno 2025 in euro 3.500,00.

A fronte di quanto sopra sinteticamente descritto ed esplicitato nel CCIA in esame (cui si rinvia *ob relationem* per ogni opportuno riferimento), si attesta che la metodologia finalizzata all'erogazione della performance organizzativa e di quella individuale è oggettiva e coerente con la vigente normativa e risulta aderente al principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c. **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dei Fondi Aziendali per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente – Anno 2024

	2024		2025	Differenza 2025 vs 2024	NOTE
ART. 90 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI COSTITUZIONE PROVVISORIA 2024 (DECRETO N. 220/Dgi DEL 28/03/2024)	236.421	ART. 90 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI COSTITUZIONE PROVVISORIA 2025	277.913	41.492	Differenza determinata da: 1) applicazione art. 11 DL Calabria, pari a euro 29.917,00 per l'anno 2025 (risorse previste in Assestamento 2024 e assegnate da R.L. con decreto di Assestamento 2024 n. 15492 del 16/10/2024, risorse confermate in assegnazione BPE 2025) mentre nell'anno 2024 in BPE non sono state assegnate da RL risorse per DL Calabria 2) incremento per rinnovo CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021 pari a euro 11.575,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	274.360	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	278.368	4.008	
Decurtazioni del fondo (RIA)	-	Decurtazioni del fondo (RIA)	455	455	
Risorse variabili	-	Risorse variabili	-	-	
Di cui incremento per DL Calabria	26.364	Di cui incremento per DL Calabria	29.917	3.553	
Di cui incremento CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021	11.575	Di cui incremento CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021	11.575	0	
Totale	37.939	Totale	41.492	3.553	
TOTALE FONDO COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024	274.360	TOTALE FONDO OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	277.913	3.553	Differenza determinata da: 1) applicazione art. 11 DL Calabria, pari a euro 29.917,00 per l'anno 2025 (risorse previste in Assestamento 2024 e assegnate da R.L. con decreto di Assestamento 2024 n. 15492 del 16/10/2024, risorse confermate in assegnazione BPE 2025) mentre nell'anno 2024 sono state determinate e assegnate in modo definitivo in sede di BES, pari a euro 26.364,00
ART. 91 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI COSTITUZIONE PROVVISORIA 2024 (DECRETO N. 220/Dgi DEL 28/03/2024)	78.664	ART. 91 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI COSTITUZIONE PROVVISORIA 2025	94.394	15.730	Differenza determinata da: 1) applicazione art. 11 DL Calabria, pari a euro 10.769,00 per l'anno 2025 (risorse previste in Assestamento 2024 e assegnate da R.L. con decreto di Assestamento 2024 n. 15492 del 16/10/2024, risorse confermate in assegnazione BPE 2025) mentre nell'anno 2024 in BPE non sono state assegnate da RL risorse per DL Calabria 2) incremento per rinnovo CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021 pari a euro 11.575,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	93.115	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	94.394	1.279	
Decurtazioni del fondo (RIA)	-	Decurtazioni del fondo (RIA)	265	265	
Risorse variabili	35.269	Risorse variabili	265	35.004	
Di cui incremento per DL Calabria	9.490	Di cui incremento per DL Calabria	10.769	1.279	
Di cui incremento CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021	4.961	Di cui incremento CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021	4.961	0	
Risorse variabili (Onorari avvocato ex art. 64 CCNL 05/12/1996)	35.269	Risorse variabili (RIA)	265	35.004	
Totale	49.720	Totale	15.995	33.725	
TOTALE FONDO COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024	128.384	TOTALE FONDO OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	94.394	33.990	Differenza determinata da: 1) applicazione art. 11 DL Calabria, pari a euro 10.769,00 per l'anno 2025 (risorse previste in Assestamento 2024 e assegnate da R.L. con decreto di Assestamento 2024 n. 15492 del 16/10/2024, risorse confermate in assegnazione BPE 2025) mentre nell'anno 2024 sono state determinate e assegnate in modo definitivo in sede di BES, pari a euro 9.490,00 2) incremento per rinnovo CCNL 2019/2021 pari a euro 4.961,00 sia nel 2025 che nel 2024 3) risorse variabili relative al riconoscimento degli onorari dell'Avvocatura Interna all'Agenzia, non previste in BPE 2025 ma in BES 2024 pari a euro 35.269,00 4) RIA assente nel 2024 ma presente nel 2025 per personale cessato 2024, pari a euro 265,00, che poi si decurta per il rispetto dell'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017
TOTALE COMPLESSIVO FONDI CERTIFICATI DEFINITIVI ANNO 2024	402.744	TOTALE COMPLESSIVO FONDI OGGETTO DI CERTIFICAZIONE PROVVISORIA ANNO 2025	372.307	30.437	

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2024

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia relativi all'anno 2025, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2025.

L'Agenzia accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali, mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e area del comparto.

La disponibilità delle quote da erogare è inoltre monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software di contabilità della spesa del personale. Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.

Verifica rispetto del limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017

Totale Fondi anno 2025 oggetto di certificazione Dirigenza Sanitaria	2.955.503
Totale Fondi anno 2025 oggetto di certificazione Dirigenza PTA	372.307
Totale Fondi anno 2025 oggetto di certificazione Dirigenza Sanitaria + Dirigenza PTA	3.327.810
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria M/V e Dirigenza SPTA certificati anno 2016 - decreto n. 284 del 04/10/2017	3.097.343
Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) - DIR. PTA	40.686
Limite da considerare per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	3.138.029
<i>Somme non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>	
Incrementi contrattuali CCNL del 19/12/2019 triennio 2016/2018 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. SAN.	69.902
Incrementi contrattuali CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. PTA	12.558
Incrementi contrattuali CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. SAN.	134.666
Incrementi contrattuali CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. PTA	16.536
Risorse variabili non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - Onorari avvocatura - DIR. PTA	0
Incremento Art. 94 - CCNL del 19/12/2019 triennio 2016/2018 - di cui alle risorse per Adeguamento dei Fondi - ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L 205 2017 Riconosciuto nel BES 2024 - DIR. SAN.	31.888
Incremento Art. 96 - CCNL del 19/12/2019 triennio 2016/2018 di cui alle risorse per Adeguamento dei Fondi - ai sensi del comma 435 art. 1 L 205 2017 Riconosciuto nel BES 2024 - DIR. SAN.	31.685
Fondo art. 72 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021: riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	-88.146
Fondo art. 73 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021: riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	-4.458
Fondo art. 74 - CCNL del 23/01/2024 triennio 2019/2021: riduzione risorse per trasferimento personale afferente alla SC Cure Primarie, in ASST di Pavia, in applicazione della Legge Regionale 22/2021	-14.851
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria M/V e Dirigenza SPTA - anno 2025 al netto delle risorse variabili e degli incrementi contrattuali non soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	3.138.029
I fondi soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 ammontano pertanto ad Euro	3.138.029
Di conseguenza il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 risulta rispettato	



Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo
che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi in esame, per l'anno 2025, sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi.

L'Agenzia, periodicamente, monitora l'utilizzo dei fondi in argomento e, in particolare, in sede di Bilancio d'esercizio 2025, verificherà il rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale per il tramite dei programmi in uso presso l'area del personale e presso l'area economico Finanziaria. Le suddette risorse sono allocate complessivamente nel Bilancio di Previsione Economico 2025, nei relativi conti previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree contrattuali.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione
ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali, per l'anno 2025, inclusi gli oneri riflessi e l'IRAP, trova copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2025, esposto nel Modello A (tabella di dettaglio dei costi del personale per area contrattuale) e nelle tabelle della Nota Integrativa (dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale), parti integranti del Bilancio. Regione Lombardia, con decreto della Presidenza della Direzione Centrale Bilancio e Finanza - n. 20032 del 18/12/2024 avente ad oggetto *Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e ACSS Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2025*, ha assegnato ad ogni Azienda/Agenzia del SSSR il budget relativo all'anno 2025, entro il quale deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per ATS di Pavia il budget per il personale dipendente - anno 2025 - è stabilito in euro 21.972.061,00 (inclusi oneri riflessi) ed euro 1.464.747,00 di IRAP.

L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Area Funzioni locali (PTA) dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia, per l'anno 2025, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2025 ed è pertanto coerente con l'assegnazione di cui al decreto regionale sopraccitato.

Pavia, 25 marzo 2026

I funzionari istruttori:

Gianpiero Xerri **firmato**

Giuseppina Marinelli **firmato**

Il Direttore Amministrativo
(Silvia Liggeri)

firmato

Il Direttore SC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane
(Mariacristina Taverna)

firmato