

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i.)  
(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

### SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE RIGUARDANTE

#### PARTE ECONOMICA 2026

#### DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI (dirigenti professionali, tecnici e amministrativi)

#### DELL'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DI PAVIA

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Contrattazione Integrativa relativi all'Area delle Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, che di seguito si richiamano:

1. FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 90 CCNL 17 DICEMBRE 2020);
2. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (ART. 91 CCNL 17 DICEMBRE 2020);

Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dalla ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 13 maggio 2026, e tiene conto di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 della legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 e della legge regionale 22/2021, in ordine al rispetto della spesa destinata alla contrattazione decentrata integrativa che non può comportare incremento di costi per il sistema regionale.

La relazione è costituita dai seguenti Moduli all'interno dei quali sono previste diverse Sezioni:

- Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - anno 2025
  - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
    - Risorse storiche consolidate.
    - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccn/Ccrl/Ccpl.
    - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.
  - Sezione II – Risorse variabili.
  - Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo.
  - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.
    - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.
    - Totale risorse variabili sottoposte a certificazione.
    - Totale Fondo sottoposto a certificazione.
  - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.
- Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
  - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
  - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
  - Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare
  - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
- Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

**Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa****Premessa**

La costituzione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2026, formalizzata con Decreto del Direttore Generale dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia n. 292//DGi del 24 aprile 2026, è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e delle indicazioni regionali in merito. Ai sensi dell'articolo 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., a corredo della costituzione provvisoria dei fondi contrattuali, è stata redatta, dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, secondo lo schema della circolare MEF 25/2012, la relazione tecnico-finanziaria, alla quale si rinvia, analizzata dal Collegio Sindacale dell'ATS di Pavia, in data 20 marzo 2026, che ha espresso parere favorevole (verbale n. 8), come previsto dell'articolo 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i..

Di seguito si rappresentano i fondi costituiti provvisoriamente come sopra specificato:

|                                                                                                             |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Articolo 90</b><br><b>Fondo retribuzione di posizione</b>                                                | <b>277.539,00</b> |
| <b>Articolo 91</b><br><b>Fondo per la retribuzione di risultato e altri</b><br><b>trattamenti accessori</b> | <b>94.259,00</b>  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                                   | <b>371.798,00</b> |

Regione Lombardia con Decreto della Presidenza della Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 18933 del 19/12/2025, ha provveduto ad assegnare le risorse per il finanziamento del bilancio preventivo 2026, che questa ATS, nel rispetto delle Linee guida trasmesse dalla Direzione Generale Welfare, acquisite con nota protocollo ATS di Pavia n. 91891 del 17.12.2025, avente ad oggetto: *"Bilancio Preventivo 2026. Linee guida di compilazione sul costo del personale"*, ha provveduto a quantificare e rappresentare nei modelli di bilancio, le risorse, relative all'anno 2026, finanziate dai fondi contrattuali.

Nel decreto regionale sopracitato sono state riconosciute provvisoriamente, per l'anno 2026, le risorse, stabili e variabili, gravanti sui fondi contrattuali della dirigenza dell'area delle funzioni locali III Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali dell'ATS di Pavia.

Il CCNL del personale in argomento ha ribadito, per tutti i fondi, che la quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che dispone: *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

La disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ripropone quanto già disposto dal DL 78/2010 e dal comma 236 abrogato, stabilendo il tetto dei fondi relativi al 2016 quale limite massimo non superabile, nelle more di quanto stabilito con il comma 1 del medesimo articolo.



Successivamente, l'articolo 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 e s.m.i., ha previsto che "a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

In relazione al disposto di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), il parere n. 179877 del 1° Settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - e la Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome protocollo n. 7802/C7SAN del 22.10.2020, hanno fornito indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

Inoltre, Regione Lombardia, con Deliberazione n. XII/5589 del 30/12/2025, capitolo 11 - Personale, ha fornito le linee guida per la spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali, nel rispetto anche delle quali vengono costituiti i fondi provvisori 2026.

Pertanto, in base ai criteri precisati nei documenti sopra richiamati, in sede di Bilancio Preventivo 2026, questa Agenzia ha quantificato i costi relativi ai fondi di cui agli artt. 90 e 91, della dirigenza area funzioni locali (PTA), incluso l'incremento determinato dall'applicazione dell'art. 11 del D.L. Calabria che però, nel rispetto delle linee guida regionali del Bilancio di Previsione (BPE) 2026, è stato valorizzato negli stessi importi previsti in sede di Assestamento 2025 (euro 29.543,00 per l'art. 90 ed euro 10.634 per l'art. 91), in quanto, l'assegnazione BPE 2026, riconosciuta a questa Agenzia, ha indicato i valori dell'Assestamento 2025.

Nella determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2026, è stata rilevata l'assenza degli incrementi previsti ai sensi degli articoli 90 comma 3 lett. b) e 91 comma 4 lett. a) del CCNL 2016-2018 del 17 dicembre 2020 dell'area delle Funzioni Locali, relativi alle risorse della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) cessato nell'anno 2025; non si è conseguentemente reso necessario effettuare una corrispondente decurtazione dei fondi contrattuali, finalizzata al non superamento del limite massimo dell'importo dei fondi relativi all'anno 2016, in osservanza alla disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

| <b>1. Art. 90 CCNL 17 dicembre 2020 triennio 2016/2018<br/>art. 52 CCNL 16 luglio 2024 triennio 2019/2021<br/>Fondo per la retribuzione di posizione</b>                                                                                                                                                                                                                            | <b>ANNO 2026<br/>[Euro]</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>A) risorse storiche consolidate al 31/12/2020</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>231.689</b>              |
| a) Art. 90, comma 2 CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018<br>Importo consolidato al 31 dicembre 2020 -                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 205.680                     |
| b) Incremento per trasferimento risorse da fondi area Dirigenza Sanità -<br>autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 del 15/12/2021 - decreto<br>ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022 -                                                                                                                                                                               | 22.009                      |
| c) Incremento per trasferimento stabile dal fondo art. 91 "Fondo retribuzione di<br>risultatoe altri trattamenti accessori" ai sensi c. 10 CCNL area Funzioni Locali<br>17/12/2020,<br>autorizzazione regionale protocollo n. G1.2022.0007762 del 03/02/2022, - decreto<br>ATS di Pavia n. 120/Dgi del 17/02/2022 -                                                                 | 4.000                       |
| <b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>16.307</b>               |
| a) Art. 90, comma 3 lettera a) CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 (Euro 338,00 x<br>n. dipendenti 14)<br>Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza PTA area Funzioni<br>Locali                                                                                                                                                                                | 4.732                       |
| b) Art. 52 comma 1 CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021- A decorrere dal<br>01.01.2021 il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del<br>17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad euro<br>964,55 per ogni dirigente della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018<br>(Euro 964,55 x n. dipendenti 12) | 11.575                      |
| <b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>29.543</b>               |
| a) Importo corrispondente alla Retribuzione individuale di Anzianità (RIA), che non<br>saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di<br>costituzione del presente fondo. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo<br>dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno (2025)                                            | -                           |
| b) Art. 90 - comma 3 - lettera c) CCNL 17.12.2020<br>Risorse di finanziamento del fondo di cui all'art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 08/06/2000<br>dell'Area III con riferimento solo alla Dirigenza PTAtenuato conto dell'art. 65 c. 1 lett.<br>a) (Confronto Regionale)                                                                                                                  | -                           |
| c) Art. 90 - comma 3 - lettera d) CCNL 17.12.2020<br>Risorse di finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53<br>c. 1 CCNL 08/06/2000 Area III per la sola alla Dirigenza PTA (nuove assunzioni<br>variabili in applicazione della DGR n. 438/2023)                                                                                                       | 3.179                       |
| d) Art. 90 - comma 3 - lettera e) CCNL 19.12.2019<br>Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente fondo ai sensi dell'art. 91 c. 9<br>(quota dal fondo risultato e altri trattamenti accessori per finanziamento incarichi)<br>(max 30% vedi art. 91 c. 10)                                                                                                                 | -                           |
| e) Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) -<br>BES 2024 - riconosciuto in sede di Assestamento 2025 - come da linee guida RL<br>BPE 2026                                                                                                                                                                                                  | 26.364                      |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>277.539</b>              |



| 2. Art. 91 CCNL 17 dicembre 2020 triennio 2016/2018<br>art. 52 CCNL 16 luglio 2024 triennio 2019/2021<br>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori                                                                                                                                                                                                                                                                                | ANNO 2026 [Euro] |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>A) risorse storiche consolidate al 31/12/2020</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>70.838</b>    |
| a) Art. 91, comma 2, lett. a) CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018<br>Importo consolidato al 31 dicembre 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 66.957           |
| b) Art. 91, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018<br>Importo consolidato al 31 dicembre 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7.080            |
| c) Incremento per trasferimento risorse da fondi area Dirigenza Sanità - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 - decreto ATS di Pavia n. 4/Dgi del 10/01/2022                                                                                                                                                                                                                                                                        | 801              |
| d) Riduzione per trasferimento stabile al fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione " CCNL area Funzioni Locali 17/12/2020, ai sensi art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" c. 10 stesso CCNL<br>autorizzazione regionale protocollo n. G1.2022.0007762 del 03/02/2022, - decreto ATS di Pavia n. 120/Dgi del 17/02/2022 -                                                                                      | 4.000            |
| <b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>12.787</b>    |
| a) Art. 91, comma 3 lettera a) CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 (Euro 559 x n. dipendenti 14)<br>Incrementi espressamente quantificati in sede di rinnovo CCNL area Funzioni Locali - dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa                                                                                                                                                                                                             | 7.826            |
| b) Art. 52 comma 2 CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021 - A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018 (euro 270,42x12)                | 3.245            |
| c) Art. 52 comma 3 CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021: in attuazione dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. | 1.716            |
| <b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>10.634</b>    |
| a) Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria ) BES 2024 - riconosciuto in sede di Assestamento 2025 - come da linee guida RL BPE 2026                                                                                                                                                                                                                                                                           | 9.490            |
| Art. 91 - comma 3 - lettera c) CCNL 17.12.2020<br>Risorse di finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 Area III per la sola alla Dirigenza PTA (nuove assunzioni variabili in applicazione della DGR n. 438/2023)                                                                                                                                                                                  | 1.144            |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>94.259</b>    |

Sezione II – Risorse variabili

Si rappresentano in questa sezione le risorse variabili che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi:

| <b>Art. 90 CCNL 17 dicembre 2020 triennio 2016/2018</b><br><b>Fondo per la retribuzione di posizione</b>                                                                                                                                                 |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Art. 90 - comma 4 - lettera a) CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018<br>Risorse di cui all'rt. 53 c. 2 CCNL 08/06/2000 per il finanziamento del fondo per incremento dei servizi dell'Area III con riferimento alla Dirigenza PTA (Confronto Regionale) | -        |
| Art. 90 - comma 4 - lettera b) CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018<br>Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici coerenti con le finalità del presente fondo                            | -        |
| <b>Totale risorse variabili fondo art. 90 CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018</b>                                                                                                                                                                     | <b>-</b> |

| <b>Art. 91 CCNL 17 dicembre 2020 triennio 2016/2018</b><br><b>Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>                                                                                                                                                                                      |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Art. 91 - comma 4 - lettera a) CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018<br>Ratei di RIA dei dipendenti cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente (2025), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13a, le frazioni di mese superiore a 15 gg. | -        |
| Art. 91 - comma 4 - lettera b) CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018<br>Risorse di cui all'rt. 53 c. 2 CCNL 08/06/2000 per il finanziamento del fondo per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi dell'Area III con riferimento alla Dirigenza PTA                                                              | -        |
| Onorari avvocato ex art. 64 CCNL 05/12/1996                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -        |
| <b>Totale risorse variabili fondo art. 91 CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018</b>                                                                                                                                                                                                                                        | <b>-</b> |

|                                                                               |          |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b> | <b>-</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------|

Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

| <b>Decurtazione del Fondo per riconduzione importi Fondi nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia)</b> |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. Art. 90, c. 7 CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 - Fondo retribuzione di posizione                                              | - |
| 2. Art. 91, c. 7 CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori                | - |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| 1. Art. 90 - Fondo retribuzione di posizione           | ANNO 2026 [Euro] |
|--------------------------------------------------------|------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 277.539          |
| Decurtazioni del fondo                                 | -                |
| Risorse variabili                                      | -                |
| <b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>        | <b>277.539</b>   |

| 2. Art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | ANNO 2026 [Euro] |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                            | 94.259           |
| Decurtazioni del fondo                                                            | -                |
| Risorse variabili                                                                 | -                |
| <b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>                                   | <b>94.259</b>    |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2026***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

|                                                                                                   |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>TOTALE FONDO ARTICOLO 90 - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -</b>                               | <b>277.539,00</b> |
| <b>TOTALE FONDO ARTICOLO 91 - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI -</b> | <b>94.259,00</b>  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                         | <b>371.798,00</b> |

| <b>FONDO ARTICOLO 90 CCNL 17/12/2020</b>                                                   |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile      | 194.731,00        |
| Risorse per il finanziamento della indennità per incarico di direzione struttura complessa | 53.265,00         |
| <b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALL CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>                       | <b>247.996,00</b> |

| <b>FONDO ARTICOLO 91 CCNL 17/12/2020</b>                             |             |
|----------------------------------------------------------------------|-------------|
| -                                                                    | 0,00        |
| <b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALL CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b> | <b>0,00</b> |

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

| <b>FONDO ARTICOLO 90 CCNL 17/12/2020</b>                  |             |
|-----------------------------------------------------------|-------------|
| -                                                         | 0,00        |
| <b>TOTALE DESTINAZIONE CCIA RISORSE FONDO ARTICOLO 90</b> | <b>0,00</b> |

|                                                                         |                   |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>ARTICOLO 90 TOTALE RISORSE SEZIONE I + TOTALE RISORSE SEZIONE II</b> | <b>247.996,00</b> |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|

| <b>FONDO ARTICOLO 91 CCNL 17/12/2020</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Risorse destinate dall'art. 7 ipotesi CCIA alla performance organizzativa (obiettivi di equipe)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 38.030,00        |
| Risorse destinate dall'art. 7 ipotesi CCIA alla performance individuale (comportamenti organizzativi)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 19.015,00        |
| Risorse destinate dall'art. 7 ipotesi CCIA alla performance individuale (obiettivi specifici)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 6.338,00         |
| Risorse destinate dall'art. 8 ipotesi CIA ad integrazione della retribuzione di risultato per l'affidamento dell'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza<br>(In considerazione dell'imminente scadenza dell'attuale incarico, nelle more di individuazione del nuovo dirigente assegnatario, il medesimo importo è destinato in via previsionale anche nel CCIA area sanità) | 3.000,00         |
| Risorse destinate dall'art. 12 ipotesi CCIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 30 CCNL 17/12/2020 -                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5.901,00         |
| Risorse destinate dall'art. 14 ipotesi CIA al finanziamento dell'indennità ufficiale di Polizia Giudiziaria di cui all'articolo 94 del CCNL 17/12/2020                                                                                                                                                                                                                                                               | 1.920,00         |
| Integrazione della retribuzione di risultato per il personale impegnato nel servizio di Pronta Disponibilità, ai sensi dell'art. 53 "Pronta Disponibilità" del CCNL 16/06/2024, art. 15 ipotesi CCIA                                                                                                                                                                                                                 | 9.421,00         |
| <b>TOTALE DESTINAZIONE CCIA RISORSE FONDO ARTICOLO 91</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>83.625,00</b> |

**Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia**V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - [www.ats-pavia.it](http://www.ats-pavia.it)

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

**Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali****S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

☎ +39 (0382) 43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382) 43.1305

|                                                                         |                  |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>ARTICOLO 91 TOTALE RISORSE SEZIONE I + TOTALE RISORSE SEZIONE II</b> | <b>83.625,00</b> |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------|

*Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare  
 (= totale fondo-risorse non disponibili alla contrattazione integrativa-risorse regolate in contrattazione)*

| <b>FONDO ARTICOLO 90 CCNL 17/12/2020</b>                                                       |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione<br>(incremento D.L. Calabria) | 29.543,00 |
| <b>FONDO ARTICOLO 91 CCNL 17/12/2020</b>                                                       |           |
| Quota economica da regolare e rinviata a successiva negoziazione<br>(incremento D.L. Calabria) | 10.634,00 |

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

|                                                                                                                                                            |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>TOTALE FONDO ARTICOLO 90 - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -</b>                                                                                        | <b>277.539,00</b> |
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I) | 247.996,00        |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II)                                                               | 0,00              |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)                                                                             | 29.543,00         |
| <b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>                                                                                  | <b>277.539,00</b> |
| <b>TOTALE FONDO ARTICOLO 91 - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI -</b>                                                          | <b>94.259,00</b>  |
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I) | 0,00              |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II)                                                               | 83.625,00         |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare                                                                                                  | 10.634,00         |
| <b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>                                                                                  | <b>94.259,00</b>  |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura, a seguito di applicazione del CCIA in argomento, sono garantite dalle disponibilità presenti nei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17 dicembre 2020, così come rappresentato nel precedente Modulo II. L'erogazione dei suddetti fondi avviene, sempre, nei limiti della capienza degli stessi; a tal fine nel CCIA in esame è stato concordato con le OO.SS. un costante monitoraggio sui fondi, prevedendo specifici incontri, di norma semestrali, al fine di illustrare per il periodo di riferimento l'andamento della spesa.

- b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

L'attribuzione degli incentivi economici al personale dirigente è basata sul sistema delle performance e sul sistema di valutazione del personale, è disciplinato dal vigente regolamento di cui al verbale di confronto sottoscritto dalle parti in data 2 luglio 2020 e negli articoli da 7 a 12 della ipotesi di CCIA in esame.

Il processo valutativo all'interno dell'organizzazione ha come obiettivo primario il miglioramento dei risultati e della qualità dei servizi offerti, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione del personale. La valutazione stessa costituisce elemento essenziale del rapporto di lavoro, passaggio prodromico al riconoscimento di un premio economico e all'attivazione del percorso di crescita del singolo all'interno dell'organizzazione.

Il sistema di valutazione vigente individua gli ambiti di seguito dettagliati.

- a) **performance organizzativa:** collegata a obiettivi di azienda/equipe assegnati dal responsabile valutatore corrispondente alla quota delle risorse destinate alla retribuzione di risultato così come definita nel CCIA – parte economica - dell'ATS di Pavia.
- b) **performance individuale:** collegata a comportamenti organizzativi (quale combinazione di conoscenze, capacità/abilità, attitudini/atteggiamenti agiti) e a obiettivi specifici corrispondenti rispettivamente alle quote delle risorse destinate alla retribuzione di risultato così come definita nel CCIA – parte economica - dell'ATS di Pavia.

Gli ambiti di valutazione delle prestazioni del personale dirigente risultano diversamente articolati, in funzione della tipologia di incarico ricoperto dal dirigente e delle connesse responsabilità.

In attuazione all'art. 30 "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" comma 2 primo periodo del CCNL 17/12/2020, è stata definita una quota destinata alla maggiorazione del premio di risultato.

Tale maggiorazione è attribuita a un numero massimo di dirigenti (n. 3 complessivamente per la dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), da individuarsi tra coloro che abbiano raggiunto i punteggi più elevati nell'ambito della performance organizzativa e individuale, tra i dipendenti che hanno raggiunta una valutazione uguale o superiore al 95%.

Sempre nel contesto della performance individuale, la Direzione Strategica individua annualmente specifici obiettivi alla cui realizzazione concorrono unità di personale della dirigenza identificate d'intesa con i Direttori di Dipartimento.

L'obiettivo assegnato ai Soggetti individuati è inserito nella scheda di valutazione individuale ed è monitorato e valutato nel suo raggiungimento dal Responsabile di riferimento e validato dal NVP.

È stabilita una quota massima pro capite attribuibile, fissata per l'anno 2026 in euro 3.500,00.

A fronte di quanto sopra sinteticamente descritto ed esplicitato nel CCIA in esame (cui si rinvia *ob relationem* per ogni opportuno riferimento), si attesta che la metodologia finalizzata all'erogazione della performance organizzativa e di quella individuale è oggettiva e coerente con la vigente normativa e risulta aderente al principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c. **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo dei Fondi Aziendali per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente – Anno 2025**

|                                                                                                                                                                                                       | 2025    |                                                                                                                                                                | 2026    | Differenza<br>2026 vs 2025 | NOTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ART. 90 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018<br>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE<br>COSTITUZIONE PROVVISORIA<br>ANNO 2025<br>(DECRETO N. 526/DG1 DEL 24/07/2025)                                  | 277.913 | ART. 90 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018<br>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE<br>COSTITUZIONE PROVVISORIA<br>ANNO 2026                                  | 277.539 | - 374                      | Differenza determinata come segue:<br>1) in costituzione provv. 2025 non è stato inserito incremento in applicazione di assunzioni variabili, mentre nella presente costituzione provvisoria (2026), nel rispetto delle linee guida regionali, avendo, Regione Lombardia, assegnato i dati di Assestamento 2025, il fondo è stato incrementato per assunzioni variabili in applicazione della DGR 438/2023, pari a euro 3.176,69;<br>2) in costituzione provvisoria 2025 è stato incrementato il fondo per risorse pari a euro 29.917 in applicazione del D.L. Calabria corrispondente al valore di Assestamento 2024 come richiesto da Regione Lombardia in sede di BPE 2025, mentre nei fondi provvisori 2026 è pari a euro 26.364,00, corrispondente all'assegnazione da parte di Regione Lombardia in sede di BPE 2026 corrispondente all'assegnato con decreto di Assestamento 2025 (26.364,00-29.917,00=-3.553,00). La somma tra i valori sopra indicati è pari a euro -374,00.                                                                                                                                                                                             |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                                                                                                | 285.205 | Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                                                         | 277.539 | - 7.666                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Decurtazioni del fondo (RIA)                                                                                                                                                                          |         | Decurtazioni del fondo (RIA)                                                                                                                                   |         |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Risorse variabili                                                                                                                                                                                     |         | Risorse variabili                                                                                                                                              |         |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Di cui incremento per DL Calabria                                                                                                                                                                     | 26.364  | Di cui incremento per DL Calabria                                                                                                                              | 26.364  | 0                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Di cui incremento CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021                                                                                                                                              | 11.575  | Di cui incremento CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021                                                                                                       | 11.575  | - 0                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Totale                                                                                                                                                                                                | 37.939  | Totale                                                                                                                                                         | 37.939  | 0                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| TOTALE FONDO<br>ART. 90 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018<br>COSTITUZIONE DEFINITIVA DA CERTIFICARE<br>ANNO 2025                                                                                     | 285.205 | TOTALE FONDO<br>ART. 90 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018<br>OGGETTO DI CERTIFICAZIONE<br>ANNO 2026                                                           | 277.539 | - 7.666                    | Differenza determinata come segue:<br>1) in costituzione provv. 2025 non è stato inserito incremento in applicazione di assunzioni variabili, mentre nella presente costituzione provvisoria (2026), nel rispetto delle linee guida regionali, avendo, Regione Lombardia, assegnato i dati di Assestamento 2025, il fondo è stato incrementato per assunzioni variabili in applicazione della DGR 438/2023, pari a euro 3.176,69;<br>2) in costituzione provvisoria 2025 è stato incrementato il fondo per risorse pari a euro 37.209,38 in applicazione del D.L. Calabria corrispondente al valore di Assestamento 2024 come richiesto da Regione Lombardia in sede di BPE 2025, mentre nei fondi provvisori 2026 è pari a euro 26.364,00, corrispondente all'assegnazione da parte di Regione Lombardia in sede di BPE 2026 corrispondente all'assegnato con decreto di Assestamento 2025 (26.364,00-37.209,38=-10.844,95). La somma tra i valori sopra indicati è pari a euro - 7.666,00.                                                                                                                                                                                      |
| ART. 91 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018<br>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI<br>TRATTAMENTI ACCESSORI<br>COSTITUZIONE PROVVISORIA<br>ANNO 2025<br>(DECRETO N. 526/DG1 DEL 24/07/2025) | 94.394  | ART. 91 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018<br>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI<br>TRATTAMENTI ACCESSORI<br>COSTITUZIONE PROVVISORIA<br>ANNO 2026 | 94.259  | - 135                      | Differenza determinata come segue:<br>1) in costituzione provv. 2025 non è stato inserito incremento in applicazione di assunzioni variabili, mentre nella presente costituzione provvisoria (2026), nel rispetto delle linee guida regionali, avendo, Regione Lombardia, assegnato i dati di Assestamento 2025, il fondo è stato incrementato per assunzioni variabili in applicazione della DGR 438/2023, pari a euro 1.144,21;<br>2) in costituzione provvisoria 2025 è stato incrementato il fondo per risorse pari a euro 10.769,00 in applicazione del D.L. Calabria corrispondente al valore di Assestamento 2024 come richiesto da Regione Lombardia in sede di BPE 2025, mentre nei fondi provvisori 2026 è pari a euro 9.490,20, corrispondente all'assegnazione da parte di Regione Lombardia in sede di BPE 2026 corrispondente all'assegnato con decreto di Assestamento 2025 (9.490,20-10.769,00=-1.278,80). La somma tra i valori sopra indicati è pari a euro -134,59.                                                                                                                                                                                            |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                                                                                                | 97.019  | Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                                                         | 94.259  | - 2.760                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Decurtazioni del fondo (RIA)                                                                                                                                                                          |         | Decurtazioni del fondo (RIA)                                                                                                                                   |         |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Risorse variabili                                                                                                                                                                                     | 21.996  | Risorse variabili                                                                                                                                              |         | - 21.996                   | Compensi Avvocatura                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Di cui incremento per DL Calabria                                                                                                                                                                     | 13.394  | Di cui incremento per DL Calabria                                                                                                                              | 9.490   | - 3.904                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Di cui incremento per assunzioni variabili in applicazione della DGR n. 438/2023                                                                                                                      |         | Di cui incremento per assunzioni variabili in applicazione della DGR n. 438/2023                                                                               | 1.144   | 1.144                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Di cui incremento CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021                                                                                                                                              | 4.961   | Di cui incremento CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021                                                                                                       | 4.961   | 0                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Risorse variabili (Onorari avvocato ex art. 64 CCNL 05/12/1996)                                                                                                                                       | 21.996  | Risorse variabili (Onorari avvocato ex art. 64 CCNL 05/12/1996)                                                                                                |         | - 21.996                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Totale                                                                                                                                                                                                | 40.350  | Totale                                                                                                                                                         | 15.595  | - 24.755                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| TOTALE FONDO<br>ART. 90 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018<br>COSTITUZIONE DEFINITIVA DA CERTIFICARE<br>ANNO 2025                                                                                     | 119.014 | TOTALE FONDO<br>ART. 91 CCNL 17/12/2020 TRIENNIO 2016/2018<br>PROVVISORIO<br>OGGETTO DI CERTIFICAZIONE<br>ANNO 2026                                            | 94.259  | - 24.755                   | Differenza determinata come segue:<br>1) in costituzione provv. 2025 non è stato inserito incremento in applicazione di assunzioni variabili, mentre nella presente costituzione provvisoria (2026), nel rispetto delle linee guida regionali, avendo, Regione Lombardia, assegnato i dati di Assestamento 2025, il fondo è stato incrementato per assunzioni variabili in applicazione della DGR 438/2023, pari a euro 1.144,21;<br>2) in costituzione provvisoria 2025 è stato incrementato il fondo per risorse pari a euro 13.393,97 in applicazione del D.L. Calabria corrispondente al valore di Assestamento 2024 come richiesto da Regione Lombardia in sede di BPE 2025, mentre nei fondi provvisori 2026 è pari a euro 9.490,20, corrispondente all'assegnazione da parte di Regione Lombardia in sede di BPE 2026 corrispondente all'assegnato con decreto di Assestamento 2025 (9.490,20-13.393,97=-3.903,77);<br>3) incremento per risorse variabili relative al riconoscimento degli onorari dell'Avvocatura Interna all'Agenzia, non previste in BPE 2026 ma in BES 2025 pari a euro 21.996,00.<br>La somma tra i valori sopra indicati è pari a euro - 24.755,00. |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDI DIRIGENZA AREA AREA FUNZIONI LOCALI (PTA) DEFINITIVI DA CERTIFICARE ANNO 2025                                                                                                | 404.219 | TOTALE COMPLESSIVO FONDI DIRIGENZA AREA AREA FUNZIONI LOCALI (PTA) PROVVISORI OGGETTO DI CERTIFICAZIONE ANNO 2026                                              | 371.799 | - 32.421                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2025**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia relativi all'anno 2026, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2026. L'Agenzia accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali, mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle già menzionate risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e area del comparto.

La disponibilità delle quote da erogare è inoltre monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software di contabilità della spesa del personale. Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.

Verifica rispetto del limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017

|                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Totale Fondi anno 2026 oggetto di certificazione</b>                                                                                                                                                                                                              | <b>371.799</b> |
| <b>Dirigenza Area Funzioni Locali (PTA)</b>                                                                                                                                                                                                                          |                |
| <b>Totale Fondi Dirigenza PTA certificati anno 2016 - decreto n. 284 del 04/10/2017</b>                                                                                                                                                                              | <b>279.717</b> |
| Incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) - DIR. PTA                                                                                                                                                                          | 35.855         |
| <b>Limite da considerare per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017</b>                                                                                                                                                                                          | <b>315.572</b> |
| <b>Somme non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>                                                                                                                                                                                        |                |
| Incrementi contrattuali CCNL del 17/12/2020 triennio 2016/2018 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. PTA                                                                                                                            | 12.558         |
| Incrementi contrattuali CCNL del 16/07/2024 triennio 2019/2021 - Risorse non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - DIR. PTA                                                                                                                            | 16.536         |
| Trasferimento risorse a fondi area Funzioni Locali - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 del 15/12/2021 - decreto ATS di Pavia n. 4/DGi del 10/01/2022 -                                                                                          | 22.009         |
| Trasferimento stabile risorse a fondi area Funzioni Locali - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 - decreto ATS di Pavia n. 4/DGi del 10/01/2022 -                                                                                                 | 178            |
| Trasferimento stabile risorse a fondi area Funzioni Locali - autorizzazione regionale protocollo n. G1.2021.0068802 - decreto ATS di Pavia n. 4/DGi del 10/01/2022                                                                                                   | 623            |
| Art. 90 - comma 3 - lettera d) CCNL 17.12.2020<br>Risorse di finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 Area III per la sola alla Dirigenza PTA (nuove assunzioni variabili in applicazione della DGR n. 438/2023) | 3.179          |
| Art. 91 - comma 3 - lettera c) CCNL 17.12.2020<br>Risorse di finanziamento del fondo per incremento di dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 08/06/2000 Area III per la sola alla Dirigenza PTA (nuove assunzioni variabili in applicazione della DGR n. 438/2023) | 1.144          |
| Risorse variabili non soggette al vincolo art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - Onorari avvocatura - DIR. PTA                                                                                                                                                              | 0              |
| <b>Totale Fondi Dirigenza Sanitaria M/V e Dirigenza SPTA - anno 2025</b>                                                                                                                                                                                             | <b>315.572</b> |
| <b>al netto delle risorse variabili e degli incrementi contrattuali non soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>                                                                                                                             |                |
| I fondi soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 ammontano pertanto ad Euro                                                                                                                                                                   | VERO           |
| Di conseguenza il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017 risulta rispettato                                                                                                                                                                             |                |



Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo  
che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi in esame, per l'anno 2026, sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi.

L'Agenzia, periodicamente, monitora l'utilizzo dei fondi in argomento e, in particolare, in sede di Bilancio d'esercizio 2026, verificherà il rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale per il tramite dei programmi in uso presso l'area del personale e presso l'area economico Finanziaria. Le suddette risorse sono allocate complessivamente nel Bilancio di Previsione Economico 2026, nei relativi conti previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree contrattuali.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione  
ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali, per l'anno 2026, inclusi gli oneri riflessi e l'IRAP, trova copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2026, esposto nel Modello A (tabella di dettaglio dei costi del personale per area contrattuale) e nelle tabelle della Nota Integrativa (dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale), parti integranti del Bilancio. Regione Lombardia, con decreto della Presidenza della Direzione Centrale Bilancio e Finanza - n. 18933 del 19/12/2025 avente ad oggetto Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e ACSS Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2026, ha assegnato ad ogni Azienda/Agenzia del SSSR il budget relativo all'anno 2026, entro il quale deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per ATS di Pavia il budget per il personale dipendente - anno 2026 - è stabilito in euro 22.575.450,00 (inclusi oneri riflessi) ed euro 1.502.308,00 di IRAP.

L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Area Funzioni locali (PTA) dell'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia, per l'anno 2026, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2026 ed è pertanto coerente con l'assegnazione di cui al decreto regionale sopracitato.

Pavia, 29 giugno 2026

Il funzionario istruttore:  
Gianpiero Xerri

Il Direttore Amministrativo  
(Silvia Liggeri)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n.  
82/2005 e s.m.i.)

Per Il Direttore  
SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Mariacristina Taverna  
Il Responsabile

SS Gestione Giuridico – Economica del Personale  
Grazia Volpi

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n.  
82/2005 e s.m.i.)

**Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia**

V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - [www.ats-pavia.it](http://www.ats-pavia.it)

D.G.R. cost. n. X/4469 del 10.12.2015 - Partita I.V.A. 02613260187

**Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali**

**S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

☎ +39 (0382) 43.1239 – 1371 – 1325 Fax +39 (0382) 43.1305