



## AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DI PAVIA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA  
AREA SANITÀ  
PARTE ECONOMICA 2023  
(CCNL 19 DICEMBRE 2019)  
TRIENNIO 2016/2018**

In data 26 marzo 2024 presso la sede dell'A.T.S. di Pavia, V.le Indipendenza, 3 le Parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativa Aziendale per il personale della dirigenza area Sanità.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:**

Direttore Sanitario  
Presidente delegazione trattante  
Dr. Stefano BONI  
**firmato**

---

Direttore Amministrativo  
Componente delegazione trattante  
Dr.ssa Silvia LIGGERI  
**firmato**

---

Direttore Sociosanitario  
Componente delegazione trattante  
Dr.ssa Ilaria MARZI  
**firmato**

---

Direttore SC Gestione e sviluppo della Risorse Umane  
Componente delegazione trattante  
Mariacristina TAVERNA  
**firmato**

---

Funzionario SC Gestione e sviluppo della Risorse Umane  
Componente delegazione trattante  
Gianpiero XERRI  
**firmato**

---

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

OO.SS.:

CISL FP **firmato**

FP CGIL **firmato**

ANAAO ASSOMED **firmato**

FVM **firmato**



**INDICE**

**TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI**

***Capo I DISPOSIZIONI GENERALI***

- Articolo 1 Campo di applicazione
- Articolo 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione
- Articolo 3 Interpretazione autentica

**TITOLO II SISTEMA DI FINANZIAMENTO E COSTITUZIONE DEI FONDI**

***Capo I FONDI CONTRATTUALI***

- Articolo 4 Costituzione provvisoria fondi articoli 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019

**TITOLO III CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI**

***Capo I FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (articolo 94 CCNL 19/12/2019)***

- Articolo 5 Risorse economiche destinate alla retribuzione di posizione, parte fissa e variabile
- Articolo 6 Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge che prevedano trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo (comma 4 lettera b) articolo 94 CCNL 19/12/2019)

***Capo II FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)***

- Articolo 7 Quantificazione delle risorse tra le categorie di dirigenti destinatarie dei precedenti fondi
- Articolo 8 Risorse destinate alla retribuzione di risultato
- Articolo 9 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa
- Articolo 10 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale
- Articolo 11 Performance individuale (obiettivi specifici)
- Articolo 12 Maggiorazione della retribuzione di risultato
- Articolo 13 Risorse economiche destinate alla remunerazione dell'indennità di sostituzione articolo 22 CCNL 19/12/2019

***Capo III FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (articolo 96 CCNL 19/12/2019)***

- Articolo 14 Risorse economiche destinate ai compensi correlati alle condizioni di lavoro
- Articolo 15 Ulteriori risorse economiche a disposizione del fondo

**TITOLO IV DISPOSIZIONI FINALI**

- Articolo 16 Risorse economiche residue



## **TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Capo I DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Articolo 1 Campo di applicazione**

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'articolo 7 del CCNQ 13 luglio 2016, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a orario ridotto.
2. Il presente CCIA sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data della sua entrata in vigore, fatti salvi quegli accordi per i quali è disposta esplicita conferma.

#### **Articolo 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione**

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale concerne il periodo previsto dal CCNL del 19/12/2019, fatte salve le materie che, per loro natura, richiedono diversi tempi di negoziazione o verifiche periodiche e fatte salve le modalità di utilizzazione delle risorse economiche da determinare a consuntivo e con cadenza annuale.
2. Il presente contratto collettivo integrativo interessa la parte economica del rapporto di lavoro del personale di cui all'articolo 1 dell'ATS di Pavia per le materie a esso demandate dal CCNL 19/12/2019 ai sensi degli articoli 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro".
3. Gli effetti del presente contratto collettivo integrativo aziendale e le procedure in esso contenute riguardano l'anno 2023 e mantiene la sua validità fino alla sottoscrizione del nuovo CCIA.
4. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuovi indirizzi contrattuali o di legge concernente specifici argomenti trattati nel presente contratto, o altre modifiche organizzative riguardanti l'ATS di Pavia.

#### **Articolo 3 Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti s'incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni dalla richiesta.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.



**TITOLO II**  
**SISTEMA DI FINANZIAMENTO E COSTITUZIONE DEI FONDI**

**CAPO I**  
**FONDI CONTRATTUALI**

**Articolo 4**

**Costituzione provvisoria fondi articoli 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019**

1. La Direzione dell'Agenzia provvederà annualmente, con specifico provvedimento, ad approvare, di norma entro il primo trimestre dell'anno, la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno di riferimento.
2. Per l'anno 2023 con decreto del Direttore Generale n. 536DG del 30/06/2023, si è provveduto alla costituzione provvisoria dei fondi di cui agli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" previsti dal CCNL 19/12/2019.
3. I fondi come sopra provvisoriamente costituiti sono stati oggetto di successive integrazioni con Decreti della Direzione Generale Presidenza n. 16093 del 20/10/2023 e n. 18389 del 21/11/2023 e pertanto risultano come di seguito rideterminati:

|                                                                                   |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Articolo 94</b><br><b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>            | <b>2.203.425,00</b> |
| <b>Articolo 95</b><br><b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>               | <b>394.900,00</b>   |
| <b>Articolo 96</b><br><b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b> | <b>317.755,00</b>   |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                         | <b>2.916.080,00</b> |

4. Al fine di effettuare un costante monitoraggio sui fondi di cui all'articolo 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019, le parti concordano di prevedere specifici incontri semestrali da svolgersi di norma entro il 30 settembre di ogni anno, per i dati relativi al primo semestre (1 gennaio - 30 giugno) ed entro il 31 marzo dell'anno successivo per il consuntivo, nei quali sarà illustrato, per il periodo di riferimento, l'andamento della spesa.

**TITOLO III**  
**CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DIPONIBILI**  
**TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI**

**CAPO I**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**  
**(ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019)**

**Articolo 5**

**Risorse economiche destinate alla retribuzione di posizione, parte fissa e variabile**

1. La retribuzione di posizione dei dirigenti dell'ATS di Pavia è determinata nel rispetto dell'articolo 91 "Retribuzione di posizione" del CCNL del 19 dicembre 2019 ed è costituita da una parte fissa, nei valori annui lordi complessivi per 13 mensilità previsti dallo stesso articolo 91 comma 3, e da una parte variabile.
2. Nel rispetto dei principi previsti dall'articolo 18 "Tipologie d'incarico" di cui al CCNL del 19/12/2019 ed in coerenza al modello organizzativo agenziale, così come definito nel Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS), approvato da Regione Lombardia con DGR N. XI/6805/2022, la graduazione degli incarichi dirigenziali ai fine della determinazione della



retribuzione di posizione complessiva dei dirigenti è effettuata in conformità ai criteri condivisi dalle parti in sede di confronto di cui al verbale del 24 settembre 2021.

3. Per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 94 comma 7 le risorse economiche del fondo di cui al presente capo I, sono rese disponibili per i seguenti utilizzi:
  - a. Retribuzione di posizione, parte fissa e variabile Euro 1.219.500,00;
  - b. Indennità per incarico di direzione struttura complessa Euro 163.488,00;
  - c. Indennità specificità medico veterinaria Euro 712.013,00.

#### Articolo 6

**Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge che prevedano trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo (comma 4 lettera b) articolo 94 CCNL 19/12/2019)**

1. Richiamate le linee generali di indirizzo previste dall'articolo 6 "Confronto regionale" del CCNL del 19/12/2019, di cui al verbale di confronto del 3 febbraio 2021 tra la delegazione trattante di parte pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'area Sanità, le parti prendono atto delle volontà espressa nel verbale di confronto regionale in ordine alla destinazione delle risorse di cui all'articolo 435 bis della legge n. 205/2017 al fondo per la retribuzione degli incarichi, al fine di consentire un adeguamento della parte variabile della retribuzione di posizione dei dirigenti dell'area Sanità ivi compresi i dirigenti delle Professioni sanitarie.
2. Dato atto del finanziamento all'ATS di Pavia ai sensi dell'art. 435 bis della Legge n. 205/2017 per l'anno 2023 da parte di Regione Lombardia di risorse complessive pari ad Euro 25.342,00; oltre oneri e IRAP, che in sede di costituzione provvisoria dei fondi contrattuali di cui al Decreto dell'ATS di Pavia n. 397/DG sono state poste, in applicazione alle linee generali di indirizzo di cui al comma 1, ad incremento variabile del fondo di cui all'articolo 94 del CCNL 19/12/2019, le parti concordano di destinare la suddetta somma al finanziamento della parte variabile della retribuzione di posizione dei dirigenti sanitari con incarico P4 e P5 ricoperto nel corso dell'anno 2023, rapportato al periodo di permanenza negli incarichi di cui trattasi.

#### CAPO II

#### **FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019)**

#### Articolo 7

**Quantificazione delle risorse tra le categorie di dirigenti destinatarie dei precedenti fondi**

1. Richiamato il comma 11 dell'articolo 95 del CCNL 19/12/2019 della dirigenza area Sanità triennio 2016/2018, con il quale è previsto che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, 23 luglio 2019, e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al successivo triennio, la destinazione annuale delle risorse disponibili del fondo articolo 95 è effettuata in modo da garantire alla dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, destinatari dei precedenti fondi, quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della ipotesi del CCNL del 19/12/2019.
2. Ai fini di quanto previsto al precedente comma 1, la somma complessiva di cui all'articolo 1 comma 3 è distinta come di seguito riportato:
 

|                                              |      |            |
|----------------------------------------------|------|------------|
| a. quota relativa ai dirigenti medici        | euro | 100.285,79 |
| b. quota relativa ai dirigenti veterinari    | euro | 222.128,57 |
| c. quota relativa ai dirigenti sanitari      | euro | 45.420,34  |
| d. quota relativa alle professioni sanitarie | euro | 27.065,30  |

**Articolo 8****Risorse destinate alla retribuzione di risultato**

- In coerenza con le previsioni di cui all'articolo 93 del CCNL 19/12/2019, il sistema di valutazione dell'Agenzia di cui al verbale di confronto sottoscritto in data 2 luglio 2020 per il personale della dirigenza dell'area sanità, individua i seguenti ambiti di misurazione della performance:
  - performance organizzativa collegata a obiettivi di mandato e/o di equipe;
  - performance individuale collegata a comportamenti organizzativi, meritocratici e a obiettivi specifici.
- Con riferimento al precedente comma 1, le parti concordano ai sensi dell'articolo 95 comma 7 lettera a) del CCNL 19/12/2019 di destinare alla retribuzione di risultato di cui all'articolo 93 stesso CCNL 19 dicembre 2019 per l'anno 2023, nell'ambito delle quote distinte al precedente articolo 2 comma 2, le seguenti somme:

| TABELLA 1                                                                                                                                  |                                                                     |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------|
| DIRIGENZA MEDICA                                                                                                                           |                                                                     |                 |
|                                                                                                                                            | TOTALE FONDO                                                        | 100.285,79      |
| Somma destinata art. 13 presente CIA alla indennità di sostituzione ai sensi art. 22 c. 7 CCNL 19/12/2020 -.                               |                                                                     | 6.280,00        |
| Somma destinata art. 12 presente CIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020 - |                                                                     | 2.800,00        |
|                                                                                                                                            | TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE | 91.205,79       |
| RIPARTIZIONE FONDO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE                                                                                 | % definita                                                          | QUOTA DESTINATA |
| A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)                                                                                         | 60%                                                                 | 54.723,47       |
| B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)                                                                                  | 30%                                                                 | 27.361,74       |
| B2) Performance individuale (obiettivi specifici)                                                                                          | 10%                                                                 | 9.120,58        |

| TABELLA 2                                                                                                                                 |                                                                     |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------|
| DIRIGENZA VETERINARIA                                                                                                                     |                                                                     |                 |
|                                                                                                                                           | TOTALE FONDO                                                        | 222.128,57      |
| Somma destinata art. 13 presente CIA alla indennità di sostituzione ai sensi art. 22 c. 7 CCNL 19/12/2020 -.                              |                                                                     | 6.270,97        |
| Somma destinata art. 12 presente CIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020. |                                                                     | 6.800,00        |
|                                                                                                                                           | TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE | 209.057,60      |
| RIPARTIZIONE FONDO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE                                                                                | % definita                                                          | QUOTA DESTINATA |
| A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)                                                                                        | 60%                                                                 | 125.434,56      |
| B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)                                                                                 | 30%                                                                 | 62.717,28       |
| B2) Performance individuale (obiettivi specifici)                                                                                         | 10%                                                                 | 20.905,76       |

| TABELLA 3                                                                                                                                 |                                                                     |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------|
| DIRIGENZA SANITARIA                                                                                                                       |                                                                     |                 |
|                                                                                                                                           | TOTALE FONDO                                                        | 45.420,34       |
| Somma destinata art. 13 presente CIA alla indennità di sostituzione ai sensi art. 22 c. 7 CCNL 19/12/2020 -.                              |                                                                     | 14.340,64       |
| Somma destinata art. 12 presente CIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020. |                                                                     | 1.600,00        |
|                                                                                                                                           | TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE | 29.479,70       |
| RIPARTIZIONE FONDO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE                                                                                | % definita                                                          | QUOTA DESTINATA |
| A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)                                                                                        | 60%                                                                 | 17.687,82       |
| B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)                                                                                 | 30%                                                                 | 8.843,91        |
| B2) Performance individuale (obiettivi specifici)                                                                                         | 10%                                                                 | 2.947,97        |

| TABELLA 4                       |              |           |
|---------------------------------|--------------|-----------|
| DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE |              |           |
|                                 | TOTALE FONDO | 27.065,30 |



|                                                                                                                                           |            |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
| Somma destinata art. 12 presente CIA alla maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi articolo 93 commi 8 e 9 CCNL 19/12/2020. |            | 1.600,00        |
| TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE                                                                       |            | 25.465,30       |
| RIPARTIZIONE FONDO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE                                                                                | % definita | QUOTA DESTINATA |
| A) Performance organizzativa (obiettivi di equipe)                                                                                        | 60%        | 15.279,18       |
| B1) Performance individuale (comportamenti organizzativi)                                                                                 | 30%        | 7.639,59        |
| B2) Performance individuale (obiettivi specifici)                                                                                         | 10%        | 2.546,53        |

### Articolo 9

#### Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa

- Le parti concordano che la quota economica da riconoscere al singolo dirigente per la performance organizzativa di cui alla precedente lettera A) della tabella 1 per la Dirigenza Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, tabella 3 per la Dirigenza Sanitaria e tabella 4 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie del precedente articolo 4 comma 2, è correlata:

- 1) alla % di raggiungimento dell'area degli obiettivi, come risulta dalla scheda di valutazione, secondo la tabella sotto riportata:

| % raggiungimento obiettivo |       | Quota da assegnare | Descrizione della valutazione complessiva             |
|----------------------------|-------|--------------------|-------------------------------------------------------|
| da 0                       | a 40  | 0                  | Risultato non raggiunto                               |
| da 41                      | a 60  | 50%                | Risultati non completamente raggiunti                 |
| da 61                      | a 70  | 70%                | Risultati sufficienti con ampi spazi di miglioramento |
| da 71                      | a 80  | 80%                | Risultati discreti, con spazi di miglioramento        |
| da 81                      | a 90  | 90%                | Risultati buoni, con alcuni spazi di miglioramento    |
| da 91                      | a 100 | 100%               | Risultati pienamente raggiunti                        |

- 2) in rapporto al coefficiente correlato alla tipologia di incarico ricoperto:

| Tipologia di incarico                       | Coefficiente |
|---------------------------------------------|--------------|
| struttura complessa/semplice dipartimentale | 1,80         |
| struttura semplice e professionale          | 1,60         |

### Articolo 10

#### Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale

- Le parti concordano che la quota economica da riconoscere al singolo dirigente per la performance organizzativa di cui alla lettera B1) della tabella 1 per la Dirigenza Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, tabella 3 per la Dirigenza Sanitaria e tabella 4 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie del precedente articolo 4 comma 2, è correlata

- 1) alla % di raggiungimento dell'area dei comportamenti agiti, come risulta dalla scheda di valutazione, secondo le tabelle sotto riportate:

- Dirigenti con incarico di struttura complessa e semplice dipartimentale:

| punteggio comportamenti agiti |    | Quota da assegnare | Descrizione della valutazione complessiva |
|-------------------------------|----|--------------------|-------------------------------------------|
| 0                             | 3  | 0                  | Valutazione non adeguata                  |
| 4                             | 6  | 50%                | Valutazione non completamente adeguata    |
| 7                             | 9  | 70%                | Valutazione adeguata                      |
| 10                            | 12 | 90%                | Valutazione buona                         |
| 13                            | 15 | 100%               | Valutazione ottima                        |



b. Dirigenti con incarico di struttura semplice o di tipo professionale:

| punteggio comportamenti agiti |    | Quota da assegnare | Descrizione della valutazione complessiva |
|-------------------------------|----|--------------------|-------------------------------------------|
| 0                             | 2  | 0                  | Valutazione non adeguata                  |
| 3                             | 4  | 50%                | Valutazione non completamente adeguata    |
| 5                             | 6  | 70%                | Valutazione adeguata                      |
| 7                             | 8  | 90%                | Valutazione buona                         |
| 9                             | 10 | 100%               | Valutazione ottima                        |

2) e in rapporto al coefficiente correlato alla tipologia di incarico ricoperto:

| Tipologia di incarico                       | Coefficiente |
|---------------------------------------------|--------------|
| struttura complessa/semplice dipartimentale | 1,80         |
| struttura semplice e professionale          | 1,60         |

## Articolo 11

### Performance individuale (obiettivi specifici)

- Con riferimento alla lettera B 2) della tabella 1 per la Dirigenza Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, tabella 3 per la Dirigenza Sanitaria e tabella 4 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie del precedente articolo 4 comma 2, la Direzione Strategica in base ai seguenti criteri:

- assegnazione di specifico obiettivo aggiuntivo in corso d'anno (di norma entro il primo semestre) anche in relazione all'attuazione di progetti strategici ;
- specifiche condizioni di disagio organizzativo, di carenza di personale dell'unità operativa o per particolari meriti professionali motivati;

individua annualmente i soggetti destinatari di detta premialità, d'intesa con i Direttori di Dipartimento, con esclusione di norma dei dirigenti responsabili di struttura complessa e rispettando una opportuna rotazione.

- La quota pro-capite non potrà comunque essere superiore a 3.500 euro, precisando che in caso di assegnazione di specifici obiettivi le quote corrispondenti non possono essere diversificate.
- Eventuali risorse non utilizzate verranno ricondotte alle quote di cui lettera A della tabella 1 per la Dirigenza Medica, tabella 2 per la Dirigenza Veterinaria, tabella 3 per la Dirigenza Sanitaria e tabella 4 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie del precedente articolo 4 comma 2.

## Articolo 12

### Maggiorazione della retribuzione di risultato

- In coerenza con quanto previsto dall'art. 93 "retribuzione di risultato e relativa differenziazione" comma 7 del CCNL 19/12/2019 ai fini dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato, le parti concordano, con riferimento ai commi 8 e 9 dello stesso articolo 93, di definire la quota individuale della maggiorazione ed il numero di dirigenti destinatari, come da tabella di seguito riportata.

| MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO |                  |                  |                   |
|-----------------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| CATEGORIA DI DIRIGENTI                        | QUOTA PRO-CAPITE | NUMERO DIRIGENTI | SOMMA COMPLESSIVA |
| MEDICI                                        | 700,00           | 4                | 2.800,00          |
| VETERINARI                                    | 1.700,00         | 4                | 6.800,00          |
| SANITARI                                      | 1.600,00         | 1                | 1.600,00          |
| DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE         | 1.600,00         | 1                | 1.600,00          |

- Terminato il processo di valutazione, la Direzione Strategica d'intesa con i Direttori di Dipartimento, su input della struttura deputata alla gestione delle risorse umane, comunica,





motivandolo, i nominativi da individuarsi tra coloro che abbiano raggiunto i punteggi più elevati nell'ambito della performance organizzativa e individuale, tra i dipendenti che hanno raggiunto una valutazione uguale o superiore al 95%. Al fine di assegnare la maggiorazione del premio di risultato, sarà calcolata la media ponderata dei risultati ottenuti nella Performance organizzativa ( obiettivi di equipe ) e nella Performance individuale ( comportamenti organizzativi ).

### **Articolo 13**

#### **Risorse economiche destinate alla remunerazione dell'indennità di sostituzione art. 22 CCNL 19/12/2019**

1. Le parti concordano ai sensi dell'articolo 95 comma 7 lettera d) CCNL 19/12/2019, di destinare complessivamente Euro 2.700,00 per il finanziamento dell'indennità di sostituzione prevista dall'articolo 22 "Sostituzioni" comma 7 stesso CCNL, come di seguito distinto:
  - a. Dirigenza Medica Euro 6.280,00
  - b. Dirigenza Veterinaria Euro 6.270,97
  - c. Dirigenza Sanitaria Euro 14.304,64.
2. In considerazione dell'imprevista necessità di attribuzione di ulteriori incarichi di sostituzioni di cui all'articolo 22 del CCNL 19/12/2019, la Direzione Strategica si riserva la facoltà, previo confronto con le OO.SS., di utilizzare ulteriori risorse economiche rispetto a quelle destinate al precedente comma 1.
3. Qualora nel corso dell'anno 2023 non si sia proceduto ad utilizzare integralmente le risorse economiche destinate all'istituto di cui al presente articolo, gli eventuali residui, distinti nell'ambito dei profili di cui al comma 1, saranno utilizzati ad incremento delle quote destinate alla performance organizzativa dei corrispondenti profili di cui al precedente articolo 7.

### **CAPO III**

#### **FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019)**

### **Articolo 14**

#### **Risorse economiche destinate compensi correlati alle condizioni di lavoro**

1. Per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 96 comma 5 lettera a) "compensi correlati alle condizioni di lavoro di cui al capo V di cui al Titolo V, secondo la disciplina ivi prevista", del CCNL 19/12/2019, sono rese disponibili le seguenti risorse economiche;
  - c. Euro 158.493,00 al fine di garantire il regolare svolgimento del servizio di pronta disponibilità di cui all'articolo 27 del CCNL 19/12/2019;
  - d. Euro 38.993,00 per il finanziamento dell'indennità ufficiale di Polizia Giudiziaria di cui all'articolo 100 del CCNL 19/12/2019.

### **Articolo 15**

#### **Ulteriori risorse economiche a disposizione del fondo**

1. Nel fondo sono disponibili le risorse di cui all'articolo 435 della L. 205/2017 per un ammontare complessivo pari ad Euro 26.020,00.
2. Le parti concordano di premiare con le suddette risorse economiche il personale che nell'anno 2023 ha svolto almeno 40 turni di reperibilità, ripartendole agli interessati in parti uguali.



**TITOLO IV**  
**DISPOSIZIONI FINALI**

**Articolo 16**

**Risorse economiche residue**

1. Nel rispetto delle disposizioni previste dal comma 8 dell'articolo 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" del CCNL 19/12/2019, le eventuali risorse residue risultanti a consuntivo dei fondi di cui allo stesso articolo 95 e di cui agli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", vanno a confluire, per il solo anno di competenza, per il 50% nelle risorse destinate al premio per la performance organizzativa e per il 50% nelle risorse destinate al premio per la performance individuale.