

AGENZIA TUTELA DELLA SALUTE DI PAVIA

Regolamento in materia di graduazione, valutazione, affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali di ATS di Pavia.

REGOLAMENTO N. 147

Approvato con decreto n. 604/DGi del 04/11/2021



Regolamento in materia di graduazione, valutazione, affidamento e revoca
degli Incarichi Dirigenziali di ATS Pavia

Art. 1 Oggetto del regolamento

Il presente Regolamento, quale strumento organizzativo e di riconoscimento delle professionalità, disciplina gli incarichi dirigenziali, i criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali, i criteri e le modalità di affidamento, di valutazione e di revoca degli stessi, in coerenza con l'assetto organizzativo di questa ATS e si applica a tutti i Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza PTA, in servizio a tempo indeterminato e determinato ai sensi dei rispettivi CCNL.

Il regolamento è finalizzato a garantire oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nella scelta dei soggetti affidatari e a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi con l'obiettivo di garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale, un'efficace e proficua organizzazione agenziale e il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia stabiliti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria.

Il sistema di conferimento degli incarichi è basato su principi di autonomia, responsabilità e valorizzazione del merito e della prestazione professionale e garantisce equità e parità di trattamento tra uomini e donne.

Art. 2 Tipologia di incarico dirigenziale

Il sistema degli incarichi dirigenziali si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità aderenti all'assetto organizzativo e funzionale definito nel Piano Organizzativo Strategico Aziendale (POAS).

Gli incarichi si distinguono, come previsto dall'art. 17 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità e dall'art. 69 CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali – Dirigenza P.T.A., in Incarichi gestionali e Incarichi professionali.

In particolare,

1) gli incarichi gestionali comprendono:

a) **incarico di direzione di struttura complessa – UO Complessa** (tra gli incaricati di UOC è individuato il direttore di dipartimento);

b) **incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale o distrettuale – UOS Dipartimentale o Distrettuale;**

c) **incarico di direzione di struttura semplice** (quale articolazione interna di struttura complessa) – **UO Semplice;**

2) gli incarichi professionali comprendono:

a) **incarico professionale di altissima professionalità** (previsto solo per la Dirigenza dell'Area Sanità) a valenza dipartimentale, istituibile nel limite del 3% del numero degli incarichi di cui alle successive lettere b) e c) e a valenza interna di struttura complessa, istituibile nel limite del 7% del numero degli incarichi di cui alle successive lettere b) e c).

b) **incarico professionale di alta specializzazione – P1;**

c) **incarico professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo, che prevede in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche - articolato in P2, P3, P4;**

d) **incarico professionale di base – P5** (previsto solo per la Dirigenza dell'Area Sanità), conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di anzianità che abbiano superato il periodo di prova.

A tutti i dirigenti, dopo il periodo di prova, è conferito un incarico dirigenziale.

Il conferimento degli incarichi avviene compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nel fondo contrattuale a ciò destinato, sulla base di valutazioni che tengono conto del POAS vigente, degli obiettivi strategici da attuare e delle competenze presenti in Agenzia.

Art. 3 Graduazione degli incarichi

La graduazione degli incarichi dirigenziali è effettuata, in modo semplificato, nel rispetto dei criteri e dei parametri stabiliti all'art. 91 comma 9 del CCNL Area Sanità e dell'art. 89 comma 9 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA.

Stante il modello organizzativo e gestionale dell'Agenzia, la dimensione della realtà aziendale e le sue finalità e funzioni, le Unità Operative Complesse e le Unità Operative Semplici, anche a valenza dipartimentale (sia in staff alla Direzione che in line ai Dipartimenti), sono risultate caratterizzate da un *sostanziale equilibrio*, seppur nelle diverse combinazioni, dei parametri presi in esame: a) tipologia incarico; b) complessità della struttura; c) responsabilità gestionali; d) grado di autonomia tecnico-professionale ed organizzativa; e) rilevanza strategica rispetto agli obiettivi aziendali e agli indirizzi a supporto della programmazione regionale nelle loro diverse combinazioni.

Gli incarichi professionali, caratterizzati da una maggiore dinamicità, anche in riferimento allo sviluppo delle competenze professionali specifiche e specialistiche, sono graduati sulla base dei seguenti parametri: a) grado di competenza tecnico/specialistico e/o professionale; b) grado di autonomia nell'esercizio dell'incarico; c) funzioni di coordinamento risorse umane; d) rilevanza strategica a livello aziendale e/o all'interno della struttura di appartenenza, come da descrizione contenuta nel prospetto di seguito riportato.

| Parametri | Peso parametro |
|---|----------------|
| Competenza tecnico/ specialistico e/o professionale | Da 0 a 10 |
| Autonomia nell'esercizio dell'incarico | Da 0 a 10 |
| Funzioni di coordinamento risorse umane | Da 0 a 10 |
| Rilevanza strategica a livello aziendale e/o all'interno della struttura di appartenenza | Da 0 a 10 |

| Peso complessivo | Tipologia incarico |
|------------------|--------------------|
| Da 4 a 15 | P4 |
| Da 16 a 25 | P3 |
| Da 26 a 35 | P2 |
| Da 35 a 40 | P1 |

L'incarico professionale di altissima professionalità, previsto per l'Area Sanità e istituibile nel rispetto dei limiti stabiliti dal CCNL del 19/12/19 come sopra riportato, è conferibile a fronte di esercizio di prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'impiego di risorse tecnologiche e funzionali per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.

La valorizzazione economica di ciascun incarico è dettagliata nelle tabelle allegate (all. 1, 2 e 3) da rapportare alla disponibilità del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (CCNL Area Sanità del 19/12/2019 art. 94) e del "Fondo retribuzione di posizione" (CCNL del 17/12/2020 Area funzioni locali – Dirigenza PTA art. 90).

Art. 4 Criteri generali per il conferimento degli incarichi

Le diverse tipologie di incarico, che implicano attività gestionali e professionali, sono tutte funzionali a un'efficace e proficua organizzazione dell'Agenzia, contribuiscono a una migliore qualità assistenziale e consentono lo sviluppo professionale dei dirigenti.

Gli incarichi di Direzione di Dipartimento sono affidati dal Direttore Generale su base fiduciaria, sentiti per competenza, il Direttore Sanitario, Amministrativo o Sociosanitario.

4.1 Incarichi dirigenza Area Sanità

Gli incarichi di struttura complessa, di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale, sono conferiti nei limiti delle strutture previste dal POAS.

Gli incarichi di direzione di struttura complessa Dirigenza Area Sanità sono affidati previo espletamento delle procedure previste dal DPR 484/97, dalla Legge 189/2012, dalla DGR Lombardia X/553 del 2/8/2013, nonché delle disposizioni contrattuali vigenti.

Le altre tipologie di incarico sono affidate previa emissione di specifico avviso interno, adottato con provvedimento del Direttore Generale, fatto salvo quanto disposto al comma 6 dell'art. 19 del CCNL Area Sanità del 19/12/19.

A tutti i dirigenti, anche neo assunti, dopo il periodo di prova, è conferito un incarico dirigenziale: professionale di base, ai dirigenti con meno di 5 anni di anzianità, e altra tipologia, ai dirigenti con più di 5 anni di anzianità.

Tutti gli incarichi, diversi da quelli professionali di base, sono conferibili ai dirigenti che abbiano maturato 5 anni di servizio e che abbiano superato positivamente la verifica del collegio tecnico.

4.2 Incarichi dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA

Gli incarichi di struttura complessa, di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale, sono conferiti nei limiti delle strutture previste dal POAS.

Gli incarichi di direzione di struttura complessa Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (Area Funzioni locali - PTA) sono conferibili a Dirigenti in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato. Qualora presso l'Agenzia non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente la predetta esperienza professionale nell'arco temporale previsto, il conferimento potrà essere disposto a dirigente con esperienza professionale inferiore.

Tutte le tipologie di incarico sono affidate previa emissione di specifico avviso interno, adottato con provvedimento del Direttore Generale, fatto salvo quanto disposto al comma 9 dell'art. 71 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA del 20/12/20.

A tutti i dirigenti, anche neo assunti, dopo il periodo di prova, è conferito un incarico dirigenziale. Gli incarichi sono conferiti anche ai dirigenti con contratti a tempo determinato che, dopo il superamento del periodo di prova, abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi.

Tutti gli incarichi sono soggetti a valutazione nel rispetto dei criteri stabiliti dalle disposizioni contrattuali.

Art. 5 Procedura conferimento incarichi

L'avviso interno è pubblicato per almeno 20 giorni nella "Sezione Concorsi e Avvisi" del sito internet dell'Agenzia.

Alla selezione potranno partecipare anche i dirigenti di ruolo, temporaneamente assenti dal servizio secondo le disposizioni normative vigenti, nonché i dirigenti in servizio in posizione di comando o distacco presso altro ente.

L'incarico è conferito dal Direttore Generale con proprio provvedimento su proposta rispettivamente:

- del Direttore della UOC di afferenza, per l'incarico di UOS;
- del Direttore del Dipartimento, sentito il responsabile delle UOC di afferenza al Dipartimento, per l'incarico di UOSD;
- del Responsabile dell'UOC, sentito il Direttore di Dipartimento per gli incarichi professionali.

Ai fini del conferimento degli incarichi, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente in materia per l'attribuzione degli incarichi di UOC per la dirigenza sanitaria, si tengono in considerazione i seguenti elementi di valutazione:

- esiti delle verifiche e valutazioni;
- natura e caratteristiche dei programmi/progetti da realizzare;
- professionalità richiesta;
- attitudini personali e capacità professionali, organizzative acquisite;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché delle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione, ove applicabile.

Per gli incarichi dirigenziali comportanti direzione di struttura complessa, di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale, tali elementi sono integrati da:

- valutazione delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale;
- rapporti con l'utenza e con gli stakeholder di riferimento;
- capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione;
- conseguimento dei risultati in rapporto agli obiettivi prefissati, tenuto conto delle risorse assegnate.

Art. 6 Contenuti dell'avviso

L'avviso contiene i seguenti elementi:

- la struttura alla quale l'incarico afferisce;
- i requisiti di ammissione, le caratteristiche dell'incarico e il conseguente profilo professionale richiesto;
- la modalità e i termini di presentazione delle domande;
- le procedure di valutazione e di conferimento dell'incarico.

La candidatura deve essere manifestata con utilizzo di fac-simile allegato all'avviso, in carta semplice e deve essere corredata della documentazione richiesta.

Art. 7 Contratto individuale per il conferimento dell'incarico

Il conferimento o il rinnovo dell'incarico dirigenziale comporta la sottoscrizione di un contratto individuale di incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito, ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione complessiva spettante.

Art. 8 Durata degli incarichi

Tutti gli incarichi, sia gestionali che professionali, hanno durata quinquennale, e possono essere rinnovati, a seguito di valutazione positiva sull'attività professionale svolta e sui risultati raggiunti, secondo le modalità previste dalla disciplina contrattuale vigente.

L'esito positivo della valutazione al termine dell'incarico costituisce condizione necessaria per la conferma e rinnovo dell'incarico stesso o per il conferimento di un nuovo incarico di pari o maggior rilievo professionale o gestionale che sarà disposto con Decreto del Direttore Generale.

In caso di esito negativo si rimanda alla vigente disciplina normativa e contrattuale, anche per quanto concerne gli effetti economici.

Limitatamente agli incarichi di direzione di dipartimento, trattandosi di incarico di natura fiduciaria, la sua durata è strettamente collegata al mandato del Direttore Generale.

Art. 9 Mutamento di incarico

In base ad esigenze organizzative e/o funzionali dell'Ente, con il consenso delle parti, il Direttore Generale può disporre, anche prima della scadenza dell'incarico, l'affidamento di incarichi in strutture diverse da quella di assegnazione, nel rispetto della disciplina di inquadramento del dirigente e fatto salvo il trattamento economico in godimento.

Art. 10 Revoca dell'incarico o mancata conferma al termine dell'incarico

Gli incarichi di cui trattasi possono essere revocati nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro pro tempore vigenti, dal D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla ulteriore normativa vigente in materia.

In particolare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 18 del DL 138/2011, convertito nella legge n. 148 del 14/09/2011, al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative/riorganizzative, l'Agenzia può disporre il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza prevista per l'incarico ricoperto.

In tale ipotesi il dipendente conserva, sino alla predetta scadenza, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi.

La revoca o la mancata conferma dell'incarico, ovvero l'affidamento di altro incarico, avviene con provvedimento motivato del Direttore Generale.

Art. 11 Rinuncia all'incarico

Il dirigente può rinunciare all'incarico conferitogli, mediante comunicazione scritta e motivata da inoltrare, di norma, con un preavviso di almeno un mese.

È facoltà dell'Agenzia differire la decorrenza della rinuncia fino ad un massimo di tre mesi, onde non pregiudicare le attività e l'organizzazione dei servizi interessati.

Con la rinuncia all'incarico ed alla relativa valorizzazione economica, il dirigente mantiene la retribuzione di posizione garantita dal vigente CCNL, avendo diritto alla retribuzione di posizione correlata all'incarico professionale di nuova attribuzione.

Art. 12 Valorizzazione economica degli incarichi

La retribuzione di posizione correlata agli incarichi dirigenziali deve garantire i valori minimi previsti all'art. 91 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e art. 89 del CCNL – Area funzioni locali – Dirigenza PTA del 17/12/2020 ed essere compatibile con le risorse disponibili nei relativi fondi. Non può, in ogni caso, superare i valori massimi attualmente previsti dal comma 6 dei medesimi articoli, salve successive disposizioni contrattuali.

La retribuzione di posizione complessiva, collegata all'incarico e derivante dall'applicazione del presente regolamento, assorbe la retribuzione di posizione già in godimento da parte del dirigente incaricato.

Per i dirigenti con rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto, la retribuzione di posizione è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Ai Direttori di Struttura Complessa compete altresì la relativa indennità prevista dall'art. 90 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e dall'art. 93 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA del 17/12/2020.

Ai sensi dell'art. 62 comma 5 del CCNL Area sanità del 19/12/2019 e del CCNL art. 81 comma 4 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA del 17/12/2020, per tutti i dirigenti in caso di valutazione negativa, la retribuzione di posizione complessiva, è decurtata in una misura non superiore al 40%. Sono fatti salvi eventuali conguagli rispetto a quanto percepito.

Ai dirigenti cui sono attribuiti incarichi ad interim si applicano le disposizioni giuridiche ed economiche previste dall'art. 22 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e dall'art. 73 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA del 17/12/2020.

Art. 13 Rotazione dei dirigenti

In base alla vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione l'Agenzia, sulla base di quanto indicato nel "Piano Nazionale Anticorruzione" e nel "Piano triennale per la prevenzione della corruzione aziendale", provvederà alla rotazione dei dirigenti richiamati a ricoprire incarichi particolarmente esposti al rischio di corruzione, fermo restando comunque la necessità di garantire continuità e coerenza nell'attività delle strutture.

Nel rispetto dei criteri per la rotazione del personale stabiliti nel Piano per la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'Agenzia, la rotazione non opera per le figure infungibili, come nello stesso specificato, con applicazione delle linee di indirizzo dirette comunque alla prevenzione dei fenomeni corruttivi.

Per quanto attiene la rotazione straordinaria, l'Agenzia, in ossequio a quanto previsto dall'art. 16, comma 1, lettera l-quater del D.lgs. n. 165/2001, attua la misura di prevenzione della rotazione straordinaria, quale misura cautelativa, nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, individuabili altresì nei reati di cui al Titolo II, Capo I «Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica amministrazione» e al D.lgs. 31 dicembre 2012, n. 235, fatte salve ulteriori integrazioni, modifiche e chiarimenti del legislatore, ferma restando in ogni caso la facoltà di porre a fondamento del provvedimento di rotazione straordinaria la riconduzione del comportamento posto in essere a condotta di natura corruttiva e ad altre fattispecie di reato.

Art. 14 Disposizioni transitorie e finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento in materia di incarichi dirigenziali, si fa rinvio alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il presente regolamento trova applicazione per il conferimento degli incarichi di nuova assegnazione.

E' previsto l'aggiornamento delle valorizzazioni economiche degli incarichi preesistenti secondo i criteri contenuti negli allegati al presente regolamento.

Allegati:

- n. 1 valorizzazioni economiche Dirigenza Medica e Veterinaria;
- n. 2 valorizzazioni economiche Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
- n. 3 valorizzazioni economiche Dirigenza PTA.

| DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA | | | |
|---|---|---|---|
| Tipologia d'incarico (art. 18) CCNL AREA SANITA' del 19/12/2019 | Valore annuo posizione fissa + variabile (comprensivo di tredicesima) accordo preesistente | Nuovo valore annuo posizione fissa + variabile (comprensivo di tredicesima) CONCORDATO | Descrizione |
| Incarico direzione struttura complessa | 17.519,84 € | 20.000,00 € | UO COMPLESSA |
| Incarico direzione struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale | 13.671,45 € | 16.500,00 € | UOS DIPARTIMENTALE O DISTRETTUALE |
| Incarico direzione struttura semplice | 13.671,45 € | 16.500,00 € | UO SEMPLICE |
| Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale | non previsto | 15.500,00 € | INCARICO PROF. ALTISSIMA PROFESSIONALITA' (a valenza dipartimentale) |
| Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa | non previsto | 15.500,00 € | INCARICO PROF. ALTISSIMA PROFESSIONALITA' (quale articolazione interna di UOC) |
| Incarico professionale di alta specializzazione | 12.160,98 € | 14.000,00 € | INCARICO PROF. ALTA SPECIALIZZAZIONE P1 |
| | 9.530,82 € | 12.000,00 € | INCARICO PROF. P2 |
| | 5.386,68 € | 9.000,00 € | INCARICO PROF. P3 |
| | 4.152,07 € | 8.000,00 € | INCARICO PROF. P4 |
| Incarico professionale di base conferibile ai dirigenti con meno di 5 anni di attività che abbiano superato il periodo di prova | non previsto | 4.500,00 € | INC. PROF. DIRIGENTI < 5 ANNI P5 |

DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

| Tipologia d'incarico (art. 18) CCNL AREA SANITA' del 19/12/2019 | Valore annuo posizione fissa + variabile (comprensivo di tredicesima) accordo preesistente | Nuovo valore annuo posizione fissa + variabile (comprensivo di tredicesima) CONCORDATO | Descrizione |
|---|---|---|---|
| Incarico direzione struttura complessa | 17.574,70 € | 20.000,00 € | UO COMPLESSA |
| incarico direzione struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale | 11.489,53 € | 16.500,00 € | UOS DIPARTIMENTALE O DISTRETTUALE |
| Incarico direzione struttura semplice | 11.489,53 € | 16.500,00 € | UO SEMPLICE |
| incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale | non previsto | 15.500,00 € | INCARICO PROF. ALTISSIMA PROFESSIONALITA' (a valenza dipartimentale) |
| incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa | non previsto | 15.500,00 € | INCARICO PROF. ALTISSIMA PROFESSIONALITA' (quale articolazione interna di UOC) |
| Incarico professionale di alta specializzazione | 10.210,07 € | 14.000,00 € | INCARICO PROF. ALTA SPECIALIZZAZIONE P1 |
| Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo | 7.960,42 € | 12.000,00 € | INCARICO PROF. P2 |
| | 6.548,62 € | 9.000,00 € | INCARICO PROF. P3 |
| | 6.211,66 € | 8.000,00 € | INCARICO PROF. P4 |
| Incarico professionale di base conferibile ai dirigenti con meno di 5 anni di attività che abbiano superato il periodo di prova | non previsto | 4.500,00 € | INC. PROF. DIRIGENTI < 5 ANNI P5 |

| DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA | | | |
|--|---|---|--|
| Tipologia d'incarichi (art. 70) CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENZA PTA del 17/12/2020 | Valore annuo posizione fissa + variabile (comprensivo di tredicesima) accordo preesistente | Nuovo valore annuo posizione fissa + variabile (comprensivo di tredicesima) CONCORDATO | Descrizione |
| Incarico direzione struttura complessa | 17.382,56 € | 19.000,00 € | UO COMPLESSA |
| Incarico direzione struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale | 14.938,04 € | 15.500,00 € | UO SEMPLICE (anche a valenza dipartimentale o distrettuale) |
| Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo | 9.983,48 € | 11.000,00 € | INCARICO PROF. ALTA SPECIALIZZAZIONE P1 |
| | 9.079,07 € | 10.500,00 € | INCARICO PROFESSIONALE P2 |
| | 6.747,39 € | 8.500,00 € | INCARICO PROFESSIONALE P3 |
| | 6.405,62 € | 7.500,00 € | INCARICO PROFESSIONALE P4 |