

Sistema Socio Sanitario



ATS Pavia

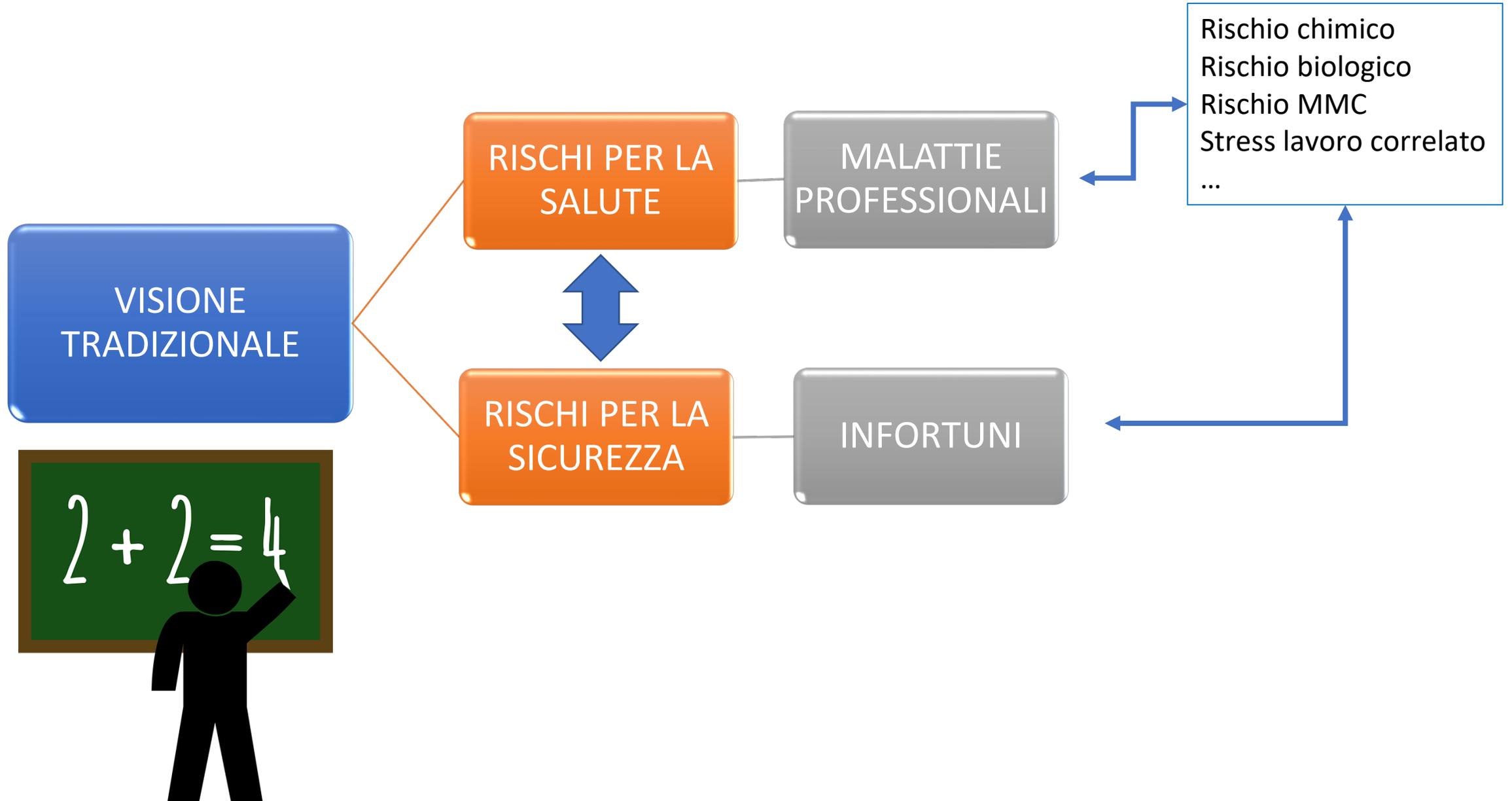
# Rischi emergenti per la salute nei luoghi di lavoro: il punto di vista della vigilanza

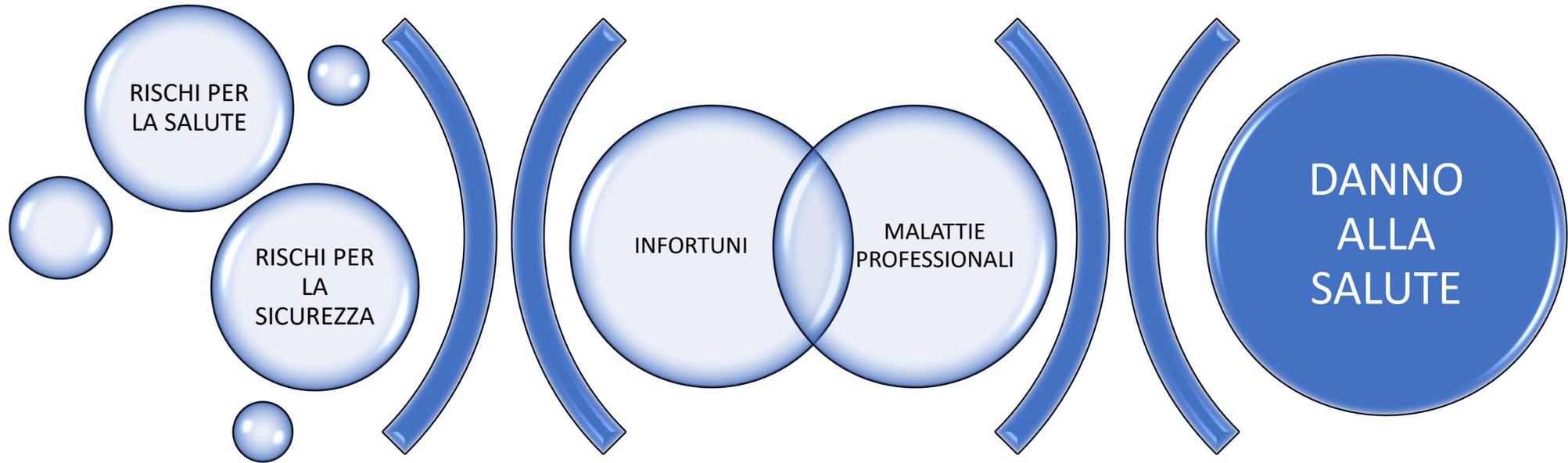
Cristina Gremita

Direttore SC PSAL – ATS Pavia



# PREMESSA





NON A CASO il D.Lgs 81/08 (art.25)  
Obblighi del medico competente

a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla **predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica** dei lavoratori

## VISIONE OLISTICA DEL LAVORATORE E DELL'IMPRESA

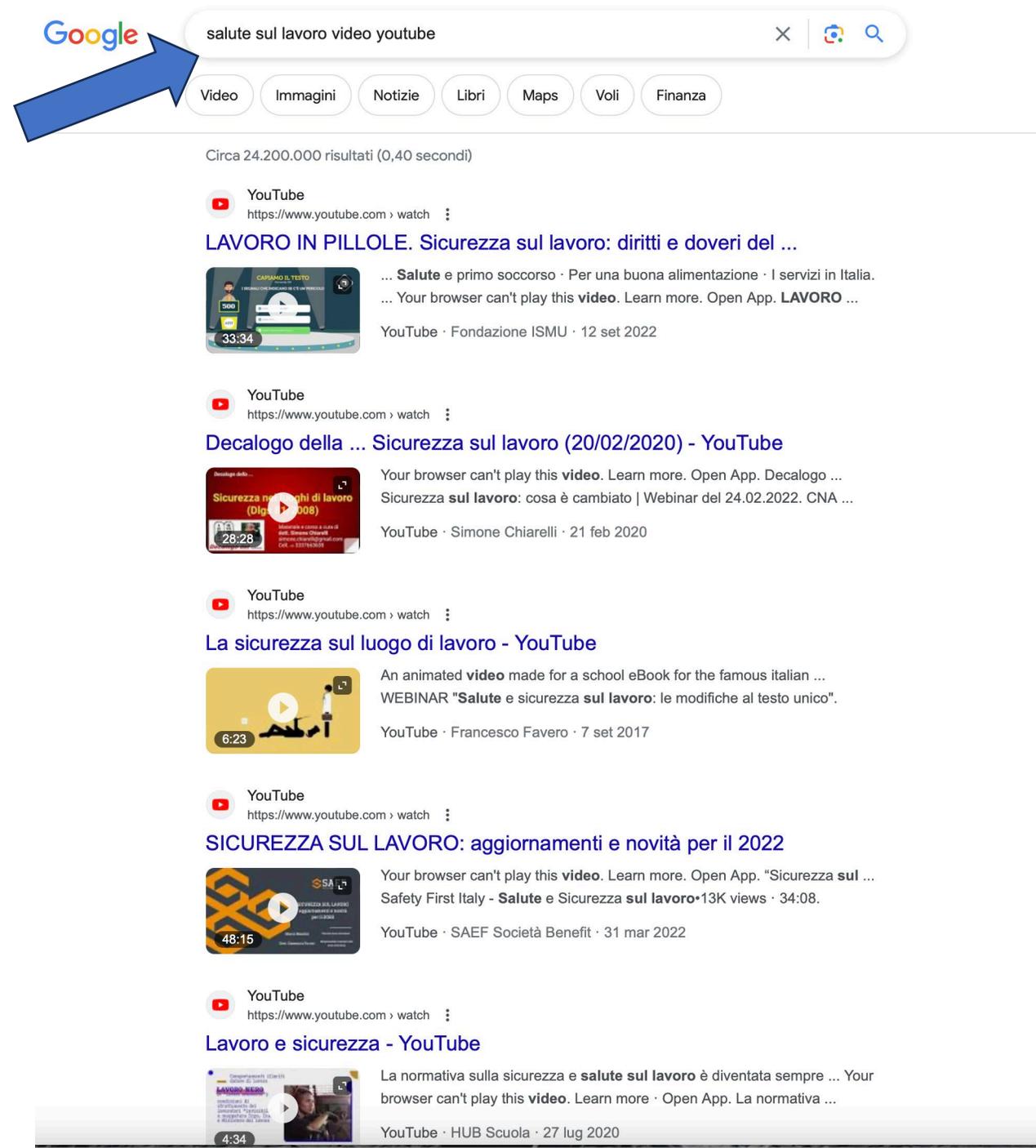
OMS: salute

Una condizione di completo benessere fisico, mentale e sociale e non esclusivamente l'assenza di malattia o infermità

Valutare i rischi per la salute, tenendo in considerazione anche i fattori di rischio trasversali (età, genere, paese di provenienza, tipologia contrattuale ecc.) in una visione olistica del lavoratore e dell'impresa sembra essere cosa *non semplice...*

Basta fare una *semplice ricerca...*

PERCHE'?



Google salute sul lavoro video youtube

Video Immagini Notizie Libri Maps Voli Finanza

Circa 24.200.000 risultati (0,40 secondi)

YouTube  
https://www.youtube.com › watch  
**LAVORO IN PILLOLE. Sicurezza sul lavoro: diritti e doveri del ...**  
... **Salute** e primo soccorso · Per una buona alimentazione · I servizi in Italia.  
... Your browser can't play this video. Learn more. Open App. **LAVORO ...**  
YouTube · Fondazione ISMU · 12 set 2022

YouTube  
https://www.youtube.com › watch  
**Decalogo della ... Sicurezza sul lavoro (20/02/2020) - YouTube**  
Your browser can't play this video. Learn more. Open App. Decalogo ...  
**Sicurezza sul lavoro: cosa è cambiato | Webinar del 24.02.2022.** CNA ...  
YouTube · Simone Chiarelli · 21 feb 2020

YouTube  
https://www.youtube.com › watch  
**La sicurezza sul luogo di lavoro - YouTube**  
An animated **video** made for a school eBook for the famous italian ...  
WEBINAR "**Salute** e sicurezza **sul lavoro**: le modifiche al testo unico".  
YouTube · Francesco Favero · 7 set 2017

YouTube  
https://www.youtube.com › watch  
**SICUREZZA SUL LAVORO: aggiornamenti e novità per il 2022**  
Your browser can't play this video. Learn more. Open App. "Sicurezza sul ...  
Safety First Italy - **Salute** e Sicurezza **sul lavoro**•13K views · 34:08.  
YouTube · SAEF Società Benefit · 31 mar 2022

YouTube  
https://www.youtube.com › watch  
**Lavoro e sicurezza - YouTube**  
La normativa sulla sicurezza e **salute sul lavoro** è diventata sempre ... Your  
browser can't play this video. Learn more · Open App. La normativa ...  
YouTube · HUB Scuola · 27 lug 2020

# PERCHE'?

1. Perché il concetto di salute non è visto in senso olistico
2. Perché il medico competente non partecipa in modo concreto alla valutazione del rischio
3. Perché la «filosofia» del D.Lgs 81/08 è stata recepita solo come mero adempimento burocratico

## DALL'ESPERIENZA DEGLI OPERATORI PSAL

Un buon DVR dovrebbe consentire di arrivare a capire tutti i rischi dei singoli lavoratori anche attraverso l'analisi dei fattori di rischio trasversali per la tutela della sua salute. **Mai o quasi mai riscontrato**

«collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla **predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica** dei lavoratori»... **Mai o quasi mai riscontrato**

DVR standard, copia e incolla, redatti da consulenti tuttologi che mai o quasi mai collaborano con il medico competente, **mai o quasi mai** il DVR viene visto e utilizzato come «strumento» per gestire salute e sicurezza in azienda, **mai o quasi mai** il datore di lavoro percepisce come «un'occasione» valutare «la propria azienda» attraverso il DVR

## RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE NELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI

Cass. n. 21521/2021

...il medico competente nell'ambito della sua competenza è da considerarsi «*garante originario*» e per quanto riguarda il suo obbligo nella collaborazione (alla valutazione dei rischi), lo stesso comporta «*un'effettiva integrazione del sanitario nel contesto aziendale con la conseguenza che egli non deve limitarsi a un ruolo meramente passivo ma deve dedicarsi ad un'attività propositiva e informativa in relazione al proprio ambito professionale*»

Spesso è lo stesso datore di lavoro che vede il medico competente solo come figura sanitaria deputata alle visite mediche e non come un collaboratore (peraltro obbligato) aziendale

# RISCHI PER LA SALUTE EMERGENTI

## POSSONO EMERGERE IN QUANTO «**VERAMENTE NUOVI**»

Utilizzo di nuove tecnologie, nuove sostanze chimiche (nano particelle), nuove lavorazioni e nuove mansioni, interferenza con fattori di rischio trasversali...



## POSSONO EMERGERE IN QUANTO «**NON NUOVI**» MA MAI O POCO «EMERSI»

Rischi conosciuti: MMC, chimico, Radiazioni non ionizzanti, ritmi di lavoro incongrui, fattori di rischio trasversali...

### CONSEGUENZE

- Malattie professionali non segnalate
- Malattie professionali non riconosciute come tali
- Infortuni imprevisti
- Ricorsi avverso il giudizio del MC

MALATTIE PROFESSIONALI	2021	2022	2023 19/10
Mesotelioma pleurico, peritoneale, testicoli	17	25	15
Placche pleuriche	3	2	4
Asbestosi	1	0	0
Altre pneumoconiosi/Silicosi	0	0	0
<b>Neoplasie TOTALI</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
polmone	3	0	1
rene	1	0	0
emolinfopoietico	1	0	0
cute	0	2	1
mammella	0	1	0
TUNS	10	3	4
Ipoacusia	0	8	2
Malattie infettive	0	1	0
Discopatia	22	13	12
<b>Malattie da sovraccarico biomecc. arti superiori TOTALI</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>13</b>
spalla	5	6	5
gomito	3	1	1
mano polso	3	4	7
Osteoartropatie altri distretti	0	3	2
Mobbing, disturbi adattamento, costrittivi	3	4	0
Dermatiti	2	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>74</b>	<b>73</b>	<b>55</b>
	2 MC	3 MC	1 MC

POSSONO EMERGERE IN QUANTO  
«NON NUOVI» MA MAI O POCO «EMERSI»

Rischi conosciuti: MMC, chimico,  
Radiazioni non ionizzanti, ritmi di  
lavoro incongrui, fattori di rischio  
trasversali...

CONSEGUENZE



- Malattie professionali non segnalate



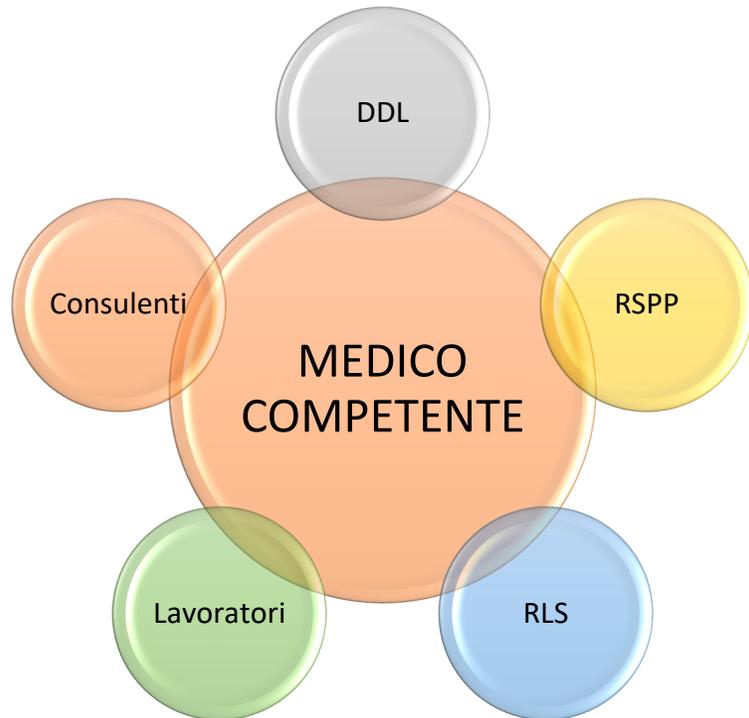
VALUTAZIONE DEI RISCHI TRASVERSALI



N°	Rischio rilevato - luogo -	Valutazione del rischio Possibili effetti - interventi già attivati	Interventi migliorativi e /o consigli preventivi Programmazione	Incaricato	Planning	
1.	<b>RISCHI CONNESSI ALLE DIFFERENZE DI GENERE, ALL'ETÀ ED ALLA PROVENIENZA DA ALTRI PAESI (SPECIFICHE)</b>	<p>Per ogni rischio individuato, è stata esaminata la compatibilità e le eventuali variabili che possono essere prodotte dagli elementi indicati.</p> <p>La "differenza di genere" è intesa come la modalità per descrivere "il genere in cui una persona si identifica, ossia se si percepisce uomo, donna, o in qualcosa di diverso da queste due polarità. In generale questo elemento non produce di per sé rischi diversi secondo il genere, pur tuttavia ne è stata valutata la eventualità di volta in volta secondo i rischi.</p> <p>Non è stata riscontrato tra i dipendenti alcun rischio connesso alla differenza di genere.</p> <p>L'età è una variabile che incide soprattutto con la capacità motorie e di attenzione. Anche di questo elemento se ne tiene conto di volta in volta nella valutazione dei diversi rischi rilevati.</p> <p>La provenienza da altri paesi è soprattutto legata alla lingua e quindi al problema della comunicazione, associata anche all'obbligo di formazione.</p> <p>In azienda sono presenti addetti provenienti da altri paesi. Questi hanno una buona comprensione dell'Italiano parlato.</p>	<p>Nel caso i lavoratori avessero difficoltà di comprensione della lingua italiana, sarà necessario fornire loro una formazione e informazione comprensibile, anche fornendo materiale informativo illustrato o nella loro lingua madre.</p>	Datore di lavoro	All'occorrenza	16 (4,4)
2.	<b>VALUTAZIONE RISCHIO STRESS</b>	<p>L'art. 28 del D.Lgs 81/08 esplica con chiarezza che la valutazione dei rischi " deve riguardare tutti i rischi tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato".</p> <p>La direzione aziendale ha già provveduto ad effettuare la valutazione del rischio stress lavoro correlato. E' risultato un rischio basso.</p>		Datore di lavoro	Ogni 2 anni	1 (1-1)
3.	<b>LAVORATRICI GESTANTI,</b>	<p>Non è stata effettuata una valutazione relativamente al rischio per le donne in gravidanza.</p>	<p>Occorrerà redigere un documento in cui vengano considerate le diverse mansioni in cui siano</p>	Datore di Lavoro	Senza urgenza e	1 (1-1)

# VALUTAZIONE DEI RISCHI TRASVERSALI

## Chi deve effettuare la valutazione



## Quali sono i presupposti

- Attribuire la debita importanza alle questioni della diversità e assumere un impegno concreto al riguardo
- Considerare la diversità della forza lavoro una ricchezza (e non un problema)
- Tenere conto delle necessità di tutte le categorie che compongono la forza lavoro nella fase di progettazione e di pianificazione
- Prevedere una valutazione dei rischi che adotti un metodo partecipato che coinvolga i lavoratori interessati
- Evitare presupposizioni sui pericoli e sui soggetti a rischio

PERCHE' E' COSI' IMPORTANTE, E SEMPRE PIU' LO SARA',  
TENER CONTO DEI FATTORI DI RISCHIO TRASVERSALI?



I RISCHI PER LA SALUTE sia noti che meno noti inevitabilmente devono tener conto di un mondo del lavoro che è cambiato e da condizioni socio economiche in continuo mutamento

Servizio | [Rapporto Confartigianato](#)



## Lavoro, Confartigianato: difficoltà ad assumere, il made in Italy a rischio

Nell'ultimo anno la quota di lavoratori introvabili sul totale delle assunzioni previste è passata dal 40,3% di luglio 2022 al 47,9% di luglio 2023. Fenomeno diffuso in tutta Italia e in tutti i settori, da quelli tradizionali alle attività di hi tech

L'Italia è il paese europeo con la fascia di popolazione 18-34 anni più bassa

Inserimento in azienda di lavoratori stranieri

Revisione delle organizzazioni dei luoghi di lavoro

### Assunzioni introvabili, maglia nera al Trentino-Alto Adige

«In particolare - evidenzia il rapporto di Confartigianato sulla carenza di personale da assumere - le maggiori difficoltà di reperimento si riscontrano per i tecnici specializzati nella carpenteria metallica (70,5% di personale difficile da trovare), nelle costruzioni (69,9%), nella conduzione di impianti e macchinari (56,6%)». A livello regionale «le imprese che faticano di più a trovare dipendenti operano in Trentino-Alto Adige, con il 61,6% del personale di difficile reperimento. Seguono quelle della Valle d'Aosta (57,1%), dell'Umbria (54,6%), del Friuli-Venezia Giulia (53,3%), dell'Emilia-Romagna (52,7%), del Piemonte (52%) e del Veneto (51,4%)». È nel Lazio la percentuale più bassa: il 40,8%.

Negli ultimi 50 anni l'invecchiamento della popolazione italiana è stato uno dei più rapidi tra i Paesi maggiormente sviluppati e si stima che nel 2050 la quota di ultra 65enni ammonterà al 35,9% della popolazione totale, con un'attesa di vita media pari a 82,5 anni (79,5 per gli uomini e 85,6 per le donne)

L'invecchiamento della popolazione lavorativa

	<b>DOSSIER SICUREZZA INVECCHIAMENTO FORZA LAVORO</b>
<b>DOSSIER</b>	
<b>Invecchiamento e Lavoro: Rischio o opportunità?</b>	
<b>INDICE</b>	
PREMESSA	
CONTESTO	
L'IMPATTO IN ITALIA ED EUROPA	
ASPETTI FUNZIONALI	
FATTORI DI RISCHIO E METODO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO	
MISURE SPECIFICHE DI MIGLIORAMENTO	
LE AZIENDE SI STANNO PREPARANDO AL CAMBIAMENTO DEMOGRAFICO?	
IL RUOLO DEGLI INGEGNERI	
IL SETTORE DELLE COSTRUZIONI	
CONCLUSIONI	

Insorgenza di problemi di salute noti ma «nuovi» da gestire in ambito lavorativo (es. patologie arto superiore)

Settori particolarmente in difficoltà quali ad esempio la sanità



Problemi legati al giudizio di idoneità alla mansione

La ricerca ha individuato le seguenti nove tipologie di nuove forme di lavoro (Rapporto pubblicato da Eurofound):

**Employee sharing (codatorietà)** nella quale un lavoratore è assunto da un gruppo di datori di lavoro per soddisfare i bisogni di diverse imprese;

**Job sharing (lavoro ripartito)** nel quale un datore di lavoro assume due o più lavoratori, a tempo parziale, per lavorare congiuntamente ad uno specifico compito da lavoro full-time;

**Interim management (temporary management)** nel quale un lavoratore altamente specializzato viene assunto temporaneamente per uno specifico progetto integrando competenze di management esterne all'organizzazione;

**Casual work (lavoro intermittente)** nel quale il datore di lavoro chiama in maniera saltuaria un lavoratore;

**ICT-based mobile work** nel quale i lavoratori possono svolgere il proprio lavoro da qualsiasi posto in qualsiasi momento;

**Voucher-based work** nel quale il rapporto di lavoro si basa sul pagamento delle prestazioni attraverso un voucher acquistato da un ente autorizzato che copre sia la retribuzione, sia i contributi sociali;

**Portfolio work** nel quale un lavoratore autonomo lavora per diversi clienti, svolgendo lavori su piccola scala per ognuno di essi;

**Crowd employment** nella quale una piattaforma online di lavoro mette in contatto datori di lavoro e lavoratori per progetti complessi mettendo insieme diversi lavoratori e creando, così, una "nuvola virtuale" di lavoratori;

**Collaborative employment** nel quale lavoratori autonomi e micro imprese collaborano per superare i limiti posti dalle dimensioni e dall'isolamento professionale.

RISCHI legati  
all'organizzazione  
del lavoro

Come evidenziato dal rapporto la maggior parte delle nuove forme di impiego sono guidate dalla necessità di una **maggiore flessibilità**. Proprio per tale motivo si dovrà lavorare per garantire questa flessibilità, non dimenticando, però, l'importanza di **un'adeguata protezione a tutela dei lavoratori**. L'orario di lavoro, così come, la rappresentanza sindacale, la salute e la sicurezza sul posto di lavoro sono tutti temi che devono essere garantiti all'interno di ciascuna nuova forma di lavoro.

# RISCHI PER LA SALUTE e differenza di genere

## NON CI SI DEVE CONFONDERE CON IL «GENDER GAP»

In Italia le cause (non esaustive) che portano a questa situazione, nonostante il nostro Paese sia uno dei più industrializzati al mondo, sono molteplici:

- minor numero di donne impiegate in lavori qualificati dell'ambito technology e affini, che sono quelli maggiormente in crescita;
- interruzione o sospensione della carriera per esigenze di maternità;
- interruzione o sospensione della carriera per esigenze di assistenza (caregiver) a familiari in difficoltà;
- abbandono del lavoro (dimissioni volontarie) per difficoltà a conciliare vita privata e lavorativa;
- pregiudizi in fase di selezione (soprattutto verso le giovani lavoratrici).

## VALUTARE CORRETTAMENTE I RISCHI LEGATI AL GENERE SIGNIFICA:

Identificare tutti i rischi presenti in azienda e verificare se ogni rischio deve essere valutato diversamente se a svolgere la mansione che lo determina è un uomo o una donna.

Esempi:

- MMC (semplice...)
- Chimico e Biologico (ci sono sostanze che possono essere diversamente pericolose per l'uomo o la donna)
- Turni notturni (influenze ormonali diverse tra uomo e donna)

RISCHI legati  
all'organizzazione del  
lavoro, idoneità alla  
mansione



## “Investi in sicurezza e guadagni in salute” - Video de “I Papu”



I brevi filmati qui presentati sono rivolti alla **prevenzione dei rischi correlati alle principali tipologie di malattia professionale e di infortunio sul lavoro** e vogliono garantire un efficace ruolo di supporto alle attività didattiche e informative inerenti alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono stati realizzati per contrastare le cause culturali, sociali e organizzative che generano e favoriscono varie condizioni di rischio nei luoghi di lavoro e sono interpretati da Ramiro Besa e Andrea Appi, comunemente conosciuti come “I Papu”.

Questa iniziativa, voluta dalla Regione Friuli Venezia Giulia e dall'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale", è stata finanziata con i

### Sommario

Trailer - “Investi in sicurezza e guadagni in salute”

Episodio 1 - Ci vuole orecchio

Episodio 2 - Si può? No, si deve!

Episodio 3 - Hamburger & Club Sandwich

Episodio 4 - Eternit & Cigarettes

[https://asfo.sanita.fvg.it/it/schede/prevenzione\\_sicurezza\\_ambienti\\_lavoro/video.html](https://asfo.sanita.fvg.it/it/schede/prevenzione_sicurezza_ambienti_lavoro/video.html)